

ГЛАВА ЧЕТВЕРТАЯ.

ЖИВОЕ ТВОРЧЕСТВО МАСС

1. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ.

Огромное значение В. И. Ленин придавал социалистическому соревнованию. Социализм, писал он, «...впервые создает возможность применить его действительно широко, действительно в массовом размере, втянуть действительно большинство трудящихся на арену такой работы, где они могут проявить себя, развернуть свои способности, обнаружить таланты, которых в народе — непочатый родник...»¹

Первые вехи социалистического соревнования на радиозаводе начали появляться еще в период его зарождения: 5 ноября 1950 года были подведены первые итоги соревнования. В приказе директора отмечалось: «Перед коллективом нашего завода партия и правительство поставили важнейшую задачу по пуску первой его очереди и освоению производственного процесса. В этом большом и серьезном государственном деле работники завода показали примерное отношение к труду».

Этим же приказом объявлялась благодарность А. В. Филатову, А. Г. Дмитриеву, Н. И. Бородину, Н. М. Лалетиной и другим.

При подведении итогов соревнования в 1951 году отмечалось, что коллектив добился определенных успехов и близок к завершению работ по пуску первой очереди завода.

¹ В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 35, стр. 195—196.

Широкий размах социалистическое соревнование приобрело в последующие годы.

С пуском первой очереди завода социалистическое соревнование принимает более конкретный характер, развиваясь сразу по нескольким направлениям. На совместном совещании заводского комитета профсоюза и дирекции утверждаются условия соревнования на звание «Лучший рабочий своей профессии», «Лучшая комсомольско-молодежная бригада», «Лучший мастер завода», «Лучший технолог завода», «Бригада отличного качества», «Лучший контролер завода» и т. п.

В канун празднования Великой Октябрьской социалистической революции 1952 года, в год пуска первой очереди завода, итоги социалистического соревнования подводились по подразделениям. Приказом директора объявлялась благодарность работникам деревообделочного цеха А. В. Савицкому, М. Г. Стерлякову, Н. Н. Чащину, А. С. Жмуцкову, М. С. Канишеву и другим, работникам электроцеха П. Г. Качину, Д. К. Крылову, П. Н. Горбаневу, работникам цеха нестандартного оборудования А. Г. Зорнну, А. А. Бибикову, И. И. Носкову. Хорошей отмечена работа коллективов котельной, ВОХР и других.

В 1952 году социалистическим соревнованием было охвачено 140 человек, уже на следующий год — 426.

С 1953 года практикуется соревнование между коллективами подразделений. Дирекция и завком профсоюза устанавливают два переходящих Красных знамени: одно — для победителя по основному производству, другое — по вспомогательному. Устанавливаются и показатели: выполнение месячного плана по товарной, валовой продукции с соблюдением заданной номенклатуры; отсутствие перерасхода фонда заработной платы; выполнение плана по росту производительности труда, снижение себестоимости товарной продукции, повышение качества изделий.

Перед первомайскими праздниками подводились итоги социалистического соревнования между коллективами. Победителем вышел деревообделочный цех. План по товарной продукции коллектив цеха выполнил на 124,7 по валовой — на 119,1 процента. Производительность труда составила 134 процента при экономии фонда заработной платы на 14 процентов. Коллективу деревообделочного цеха вручено переходящее Красное знамя.

С развитием социалистического соревнования улучшается деятельность всего коллектива завода. Так, за 10 месяцев

1953 года план по товарной продукции выполнен на 122,5 процента, а по валовой — на 110. В праздничном приказе директора объявлена благодарность 40 лучшим производителям.

С тех пор социалистическое соревнование постоянно развивается и совершенствуется. Шире используется разнообразие его форм на основе ленинских принципов, обеспечивающих гласность, сравнимость результатов, возможность повторения практического опыта. В условиях внутривзаводского соревнования конкретно отражаются вопросы организации социалистического соревнования между коллективами цехов, отделов, участков, бригад, между отдельными работниками.

До 1955 года итоги социалистического соревнования подводились два раза в год — перед Первомайскими и Октябрьскими праздниками.

В 1954 году победителями в индивидуальном соцсоревновании признаны 112 человек. Среди них слесарь И. Я. Никифоров, кузнец Г. М. Оленев, электрик Д. К. Крылов, бухгалтеры Л. Н. Мурзина и Н. Д. Маркова, инженер Л. И. Березина, заместитель начальника цеха Ф. Я. Косов, столяры А. В. Савицкий, А. Ф. Филатов, регулировщик П. Н. Рыбинский, начальник цеха В. Ф. Макковеев, строгальщик П. Ф. Турунтаев, нормировщик Н. Н. Степанова, инженер Н. М. Лалетина, электрик М. А. Адамович и другие.

С 1955 года подведение итогов соцсоревнования проводилось ежемесячно. Победителем в социалистическом соревновании 1955 года между коллективами цехов основного производства неоднократно выходил коллектив монтажно-сборочного цеха под руководством М. Я. Паца. Этому коллективу присуждалось переходящее Красное знамя. По группе вспомогательного производства шесть раз выходил победителем ремонтно-механический цех под руководством В. Ф. Макковеева. Отмечалась хорошая работа коллективов слесарно-каркасного цеха под руководством Э. Л. Либмана и механического под руководством В. Г. Матвеева.

Лучшим бригадам С. В. Горенского, М. И. Улитиной, В. М. Ступницкого, П. Ф. Мили присвоены звания «Лучшая комсомольско-молодежная бригада». Е. С. Турков, Л. А. Красов, К. Д. Астраханцева, Н. К. Шестакова признаны «Лучшими мастерами завода». Свыше 100 работников завода удостоены звания «Лучший работник своей профессии».

В течение 1956 года переходящее Красное знамя почти постоянно удерживали коллективы цеха копнителеей под руко-

подством П. Г. Галичина и инструментального под руководством В. Н. Захарова. Бригадам А. Е. Братчикова, Г. А. Бронникова, Ю. Н. Черепяхина, Н. И. Смолкниа, В. Г. Юрчика* неоднократно присваивалось звание «Лучшая комсомольско-молодежная бригада».

Лучшими мастерами года признаны Н. Н. Сорокии, В. Н. Коринлов, Ю. П. Тесленко, А. М. Каталкин, М. Г. Кашцев, М. Ф. Юдин, В. Г. Лунев, М. С. Усков.

Год 1957-ой ве выделвл основного победителя среди соревнующихся подразделевй завода. Переходящие знамена попеременно находились в механнческом, слесарио-каркасиом, штамповочном, монтажно-сборочном, инструментальиом, ремонтно-мехаиическом, электроцехе и других цехах.

Среди мастерских участков первеиство в соревновании удерживали участки под руководством З. М. Бездворных, Н. Г. Богдаиова, В. М. Тебенькова, П. Ф. Мнли.

«Сореввование — это подлинно творческий труд, — пишут в своем письме к читателям «Вестиика» герон первых пятилеток, ветераны труда А. Стахаиов, М. Виноградова, П. Кривонос, З. Троицкая. — Радость труда, есть радость самой жизни. Кто станет оспаривать эту истину? Мы так думали в молодости, когда дерзали крушить представления о трудовых нормах. Мы еще более уверены в этом теперь, умудренные опытом десятилетий»¹.

Хорошими трудовыми успехами в индивидуальном соревновании встречали Первоймай 1958 года намотчица Валентина Драч (Жукова) и Виолетта Кондратеико.

Заводская газета «Телевизор» писала о их работе: «С 1953 года работает на заводе Валентина Драч (Жукова). Ее продукция высокого качества, норма выработкн в среднем 180—200 процентов в смену. Характерное в ее работе — быстрота, четкость движений, строгий расчет трудовых операций, отличное знание матернальной части станка.

Рабочее место у Вали всегда в состоянии мобилизованности. Спрудучво располагается инструмент. Переход от одной операции к другой стремителев, безошибочен. Операции строго последовательны, и каждая предыдущая в той или иной степени подготавливает последующую.

Виолета — однокашница Вали. Вместе учились в Зугреском ремесленном училище. Как и у Вали, продукция Виолет-

* Ныне первый секретарь Советского райкома КПСС г. Красноярска.

¹ «Вестник социалистического соревнования». М., Профиздат, 1974, № 1, стр. 1.

ты высококачественна, и выработка возросла до 150 процентов.

Но есть и разница. Если Валентина довела до виртуозности несколько видов намотки, то Виолетта неплохо освоила все виды работ намоточного участка и по необходимости выполняет любую операцию».

Не отставали от своих подруг приехавшие из того же, Зугресского, училища Галя Выпирайло (Янкилевич) и Варя Шкира (Карпенко).

Вот что вспоминает В. Драч:

«В 1954 году наш участок намотки взял повышенные обязательства по достойной встрече первомайских праздников, но к середине апреля мы не сдали ни единой катушки — не было на заводе намоточного провода. Когда его привезли, то пришлось работать почти сутками. И хотя этого от нас не требовали, никто из девчат не хотел уходить из цеха, пока не сделает две и более нормы. Обедали, не отрываясь от станка, План был выполнен, праздник встречали достойно».

О втором случае рассказывает Г. Выпирайло:

«В том же 1954 году на заводе не оказалось конденсаторной бумаги, больше недели ничего не делали. Вскоре узнали, что на складе имеется такая бумага, забракованная ОТК. По нашей просьбе была организована переборка. Мы все ходили на склад, сами для себя выбирали бумагу, а затем, во вторую смену, шли в цех. Фактически работали по две смены».

Широкое развитие социалистическое соревнование получило в период семилетки (1959—1965 г.г.).

10 января 1959 года коллектив цеха сборки телевизоров обратился ко всем трудящимся завода с призывом включиться в соревнование за достойную встречу XXI съезда КПСС и обязался к дню его открытия выполнить месячный план, дать 36 телевизоров сверх плана. «Для выполнения такого обязательства, — говорилось в обращении, — будем выдавать по 72 телевизора с каждого регулировочного конвейера в смену, а всего за сутки — по 360».

В июле 1960 года президиум краевого совета профсоюзов поздравил коллектив завода с достигнутыми успехами в социалистическом соревновании за достойную встречу июльского (1960 г.) Пленума ЦК КПСС.

Выступив инициатором краевого социалистического соревнования за достойную встречу 43-й годовщины Великого Октября, коллектив завода уже 25 октября 1960 года, в день открытия заводского отчетно-выборного партийного собрания,

рапортовал о выполнении десятимесячного плана по выпуску валовой продукции.

По итогам социалистического соревнования среди предприятий Красноярского совнархоза за третий квартал 1960 года коллективу завода вновь присуждается первое классное место и оставляется переходящее Красное знамя совнархоза и крайсовпрофа.

Год от года ширилось, крепло, росло и совершенствовалось социалистическое соревнование. Возникали новые его формы — за звание коллектива высокой культуры, за образцово-показательные подразделения. Проводились смотры-конкурсы по чистоте территории, производственных и бытовых помещений цехов и участков. Активно участвовали в смотрах коллективы цеха сборки телевизоров, механического, керамического, автоматного-револьверного, ремонтно-механического, цеха точной механики.

Новым важным событием в жизни партии и советского народа, всего мирового коммунистического и рабочего движения явился XXII съезд КПСС, проходивший с 17 по 31 октября 1961 года в Москве.

Красноярская краевая партийная организация послала на съезд 48 своих делегатов и среди них работница завода телевизоров — старший инженер-конструктор Г. Ф. Красова.*

XXII съезд обсудил отчеты ЦК КПСС, Центральной Ревизионной комиссии КПСС, принял новую Программу и новый Устав партии, избрал центральные органы партии.

Дальнейшее творческое развитие в программе партии получило учение марксизма-ленинизма о коммунизме, закономерностях его развития. Главными задачами в построении коммунистического общества в нашей стране, подчеркивается в Программе, являются: создание материально-технической базы коммунизма, формирование коммунистических отношений и воспитание нового человека.

В Программе был закреплён курс XX и XXI съездов партии на ускоренное развитие производительных сил Сибири.

Трудными, напряженными были последние месяцы завер-

* Г. Ф. Красова на заводе с 1954 г. Работала инженером-технологом в слесарно-каркасном цехе, старшим инженером-технологом, инженером-конструктором, старшим инженером-конструктором, а с 1962 г. — начальником конструкторского бюро. Член КПСС с 1954 г. Неоднократно избиралась членом заводского партийного комитета, редактировала первую на заводе многотиражную газету «Телевизор», являлась редактором стеной газеты конструкторского отдела. Имеет правительственные награды, в том числе орден Трудового Знамени.

шающего года семилетки. Не выдерживалась ритмичность, простаивали конвейера из-за недопоставок комплектующих изделий. Партийная организация прилагала все усилия, чтобы коллектив завода досрочно завершил семилетний план по объему производства, годовой план — к 25 декабря 1965 года.

Сентябрь 1965 года был ознаменован важным событием: Пленум ЦК КПСС принял решение о созыве очередного XXIII съезда партии и наметил меры по улучшению управления промышленностью, совершенствованию планирования промышленным производством.

Работники завода решили встретить XXIII съезд КПСС новыми трудовыми успехами. Коллективы цехов, передовые рабочие, досрочно завершив личные задания, становились на трудовую вахту в честь предстоящего съезда.

В марте—апреле 1966 года состоялся XXIII съезд КПСС. Делегатом съезда была и представительница завода телевизоров Е. А. Черкашина.*

«Делегация краевой партийной организации, — рассказывает она, — состояла из 48 делегатов с решающим голосом и 3 делегатов — с совещательным.

Работа съезда оставила неизгладимое впечатление у каждого из нас...».

По возвращении из Москвы Е. А. Черкашина выступила с докладом о работе съезда во многих коллективах трудящихся г. Красноярска и родного завода.

Задачи пятилетнего плана требовали отдачи еще больших сил. В авангарде рабочих за досрочное выполнение первого года восьмой пятилетки шли коммунисты.

29 июля 1966 года на завод поступило радостное сообщение: за успешное выполнение плана 1959—1965 годов Указом

* До поступления на завод в 1960 году Е. А. Черкашина была учителем математики в школах Кызыла и Красноярска, заочно окончив педагогическое училище и Кызыльский учительский институт. На заводе телевизоров работает контролером в центральной измерительной лаборатории, в цехе точной механики, а с 1967 года — контрольным мастером, с 1973 года — старшим контрольным мастером инструментального цеха. Член КПСС с 1964 года. С 1961 г. Е. А. Черкашина является бессменным членом методического совета при парткоме. Избиралась проформом цеха, членом заводской комиссии содействия семье и школе, членом Октябрьского райкома КПСС. Награждена медалями «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941—1945 г.г.», «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина», «30 лет победы над фашистской Германией» и значком «Отличник по профессии».

Президиума Верховного Совета СССР завод награждался орденом Трудового Красного Знамени, орденами и медалями Советского Союза удостоивались 105 его работников.

Токарю Я. Я. Дунцису, слесарю-инструментальщику И. И. Никифорову, директору завода К. Д. Новикову, мастеру А. Г. Фищуку, начальнику конструкторского бюро А. В. Жуйкову и наладчику автоматов Л. А. Шумкову были вручены высшие награды — ордена Ленина.

Орденом Трудового Красного Знамени удостоены токарь А. А. Барковский, заместитель главного инженера Н. А. Воробьев, начальник отдела Ю. А. Закожурников, бывший директор завода И. Т. Крылов, слесарь-сборщик В. Н. Корольков, главный инженер конструкторского бюро Л. А. Покровский, заместитель начальника цеха В. А. Степанов, фрезеровщик Н. П. Блиновский, регулировщик В. Ф. Коржов, заместитель главного инженера Л. А. Красов, заместитель главного технолога К. И. Хандаев, главный инженер М. А. Рудой, секретарь парткома Е. И. Кузнецов, начальник производства Ю. А. Туф, начальник отдела Н. А. Соболев.

Орденом «Знак Почета» награждено 20 человек.

В ответ на высокую награду партии и правительства коллектив завода с большим воодушевлением одним из первых в городе включился в социалистическое соревнование за досрочное выполнение заданий восьмой пятилетки.

Заканчивался 1966 год. План по валовой продукции заводом выполнен на 102,6 процента. Рост объемов производства против прошлого года составил более 24 процентов. План по росту производительности труда, по сравнению с 1965 годом, перевыполнен на 15,4 процента.

Вся страна готовилась к празднованию 50-летия Советской власти. Коллектив завода принял повышенные социалистические обязательства: государственный план 1967 года по выпуску валовой продукции выполнить на 104 процента, по товарной — на 102, повысить производительность труда на 2 процента, выпустить сверх плана 2000 телевизоров, закончить подготовку завода к переходу на новые условия планирования и экономического стимулирования.

Приняты обязательства по внедрению новой техники, научной организации труда, по подготовке рабочих кадров и улучшению бытовых условий трудящихся.

С большим трудовым подъемом развернулась борьба между коллективами цехов и мастерских участков за присвоение цеху, мастерскому участку звания «Имени 50-летия Октября».

Индивидуальное соревнование между рабочими, инженерно-техническими работниками и служащими проходило под девизом: «От каждого работника — трудовой подарок к знаменательной дате».

Коллектив намоточного цеха в своих обязательствах записал: план 10 месяцев выполнить к 28 октября, а государственный план 1967 года — к 25 декабря, план двух лет пятилетки — к 20 декабря. Сэкономить проводов 450 кг, подать 30 рационализаторских предложений с экономическим эффектом 5 тысяч рублей. Модернизировать 29 намоточных станков. За счет реализации металлолома приобрести библиотечку и подарить ее воспитанникам подшефного Емельяновского детского дома.

28 октября 1967 года коллектив намоточного цеха коммунистического труда рапортовал о выполнении принятых обязательств. Дирекция, партком, завком профсоюза и комитет ВЛКСМ направили в его адрес приветствие: «Дорогие товарищи, поздравляем Вас с досрочным выполнением плана 10 месяцев второго года пятилетки. Желаем вам новых трудовых успехов в выполнении социалистических обязательств, взятых в честь 50-летия Великого Октября, доброго здоровья и счастья в личной жизни».

Коллектив цеха сборки телевизоров обязался к 29 октября 1967 года выпустить с конвейера полуторамиллионный телевизор. В ночь на 29 октября он был снят с конвейера. На следующий день начальник цеха В. В. Шильдин, секретарь партбюро А. П. Алентьев, председатель цехкома профсоюза А. В. Егорова и секретарь комитета ВЛКСМ Л. Н. Верстина рапортовали о выполнении принятых обязательств. Перевыполнил коллектив цеха и годовые обязательства. 20 декабря было изготовлено сверх годового плана 514 телевизоров.

Повышенные социалистические обязательства, взятые в честь 50-летия Великого Октября, коллективом завода также выполнены успешно: план 10 месяцев по выпуску валовой продукции — досрочно, 12 октября 1967 года, с ростом против соответствующего периода прошлого года на 24 процента, план по товарной продукции за 9 месяцев — на 107 с ростом против прошлого года на 19,3 процента, по производительности труда — на 108,3 при росте средней заработной платы на 3,3 процента.

Встав на юбилейную трудовую вахту, большинство рабочих, ИТР и служащих показало замечательные образцы самоотверженного труда.

Ударник коммунистического труда фрезеровщик Н. П. Блиновский выступил с инициативой — «Пятилетку — за 4 года». За 9 месяцев он выполнил план двух с половиной лет. Токарь Лопухов выполнил две годовые нормы. Более 800 рабочих за 10 месяцев завершили свои годовые задания.

По итогам социалистического соревнования среди коллективов промышленных предприятий края в честь 50-летия Советской власти коллектив завода награжден Юбилейным Красным знаменем крайкома КПСС, крайисполкома и крайсовпрофа.

3 ноября 1967 года на расширенном заседании завкома профсоюза подводились итоги социалистического соревнования между мастерскими участками за третий квартал и в честь 50-летия Советской власти. С сообщением выступил заместитель директора А. П. Есин. По группе заготовительных цехов первое классное место с вручением памятного вымпела, юбилейного Диплома и денежной премии присуждено коллективу участка из автоматного-револьверного цеха, возглавляемого мастером Ю. М. Четвериковым, второе классное место с вручением Почетной грамоты и денежной премии завоевал коллектив участка из механического цеха, возглавляемый мастером И. И. Скоромкиным.

По группе основных цехов первое классное место с вручением памятного вымпела, юбилейного Диплома и денежной премии присуждено коллективу участка цеха сборки телевизоров (мастер Е. А. Рубан), второе классное место с вручением памятного вымпела, юбилейного Диплома и денежной премии — коллективу участка мастера т. Фадеевой.

По группе вспомогательных цехов первое место с вручением памятного Диплома и денежной премии присуждено коллективу участка ремонтно-механического цеха (мастер т. Васильев), второе классное место с вручением Почетной грамоты и денежной премии — коллективу участка паросилового цеха (мастер т. Пеев).

В социалистическом соревновании между бригадами первое классное место с вручением юбилейного Диплома и денежной премии присуждено коллективу бригады намоточного цеха, возглавляемой И. Л. Борзенковым.

В социалистическом соревновании за звание «Участок имени 50-летия Советской власти» победителем вышел коллектив участка автоматного-револьверного цеха (мастер Ю. М. Четвериков). Решением расширенного заседания завкома проф-

союза Ю. М. Четверикову присвоено звание «Лучший мастер завода» с вручением бесплатной путевки на курорт.

Коллектив завода рапортовал об успешном выполнении социалистических обязательств: план 10 месяцев по выпуску валовой продукции выполнен 12 октября 1967 года с ростом объемов производства, по сравнению с соответствующим периодом прошлого года, на 24 процента. Экономлено более 500 тысяч рублей государственных средств.

Почетными грамотами Красноярского крайкома КПСС и крайисполкома награждены коммунисты А. А. Барковский, Я. Я. Дундис и другие.

Токарю А. А. Барковскому одному из первых присвоено звание «Ударник коммунистического труда». В 1966 году он был награжден орденом Трудового Красного Знамени. Как активного общественника его избирают членом партийного бюро цеха, председателем группы народного контроля, депутатом городского Совета депутатов трудящихся.

Ян Янович Дундис пришел на завод в 1954 году. Работал токарем, мастером. В социалистическом соревновании его участок постоянно занимал ведущее место среди мастерских участков. Я. Я. Дундису присвоено высокое звание «Лучший мастер завода». В 1966 году коммунист Дундис награжден орденом Ленина.

В наградном листе Л. Н. Романовой записано: «Руководя бригадой маляров, Романова лично внесла ряд организационно-технических предложений с общим экономическим эффектом более 87 тысяч рублей. Коллектив бригады систематически выполнял задания на 115—120 процентов».

В 1963—1965 годы ударник коммунистического труда, беспартийная Л. Н. Романова избирается депутатом краевого Совета депутатов трудящихся.

Значительных успехов в социалистическом соревновании добились многие ветераны завода: фрезеровщик Н. П. Блиновский, слесарь В. Я. Уйменов, начальники цехов И. Н. Дроздов, В. П. Зверев и С. И. Волконицкий, электромонтер М. А. Адамович, начальник участка И. П. Исаев.

Большой вклад в развитие производства внесли директор завода К. Д. Новиков, старший мастер П. Г. Тимофеев, заместитель главного инженера Л. А. Красов, начальник производственно-диспетчерского отдела Ю. А. Туф, начальник цеха В. К. Кашпаров, заместитель директора по производству А. П. Есин, начальник отдела капитального строительства А. В. Фи-

латов, начальник цеха В. В. Шильдин, прессовщица М. Г. Потилицина.

Успешно выполнили личные обязательства регулировщик А. Н. Бондаренко, слесарь-инструментальщик Е. Ю. Репис, монтажница А. Л. Лазарева, старший диспетчер Е. Д. Наумова, настройщик И. И. Катроша, намотчица Г. Г. Чернышева.

За успехи в труде ряд работников завода награжден Почетными грамотами городского комитета КПСС и городского исполнительного комитета депутатов трудящихся. В числе награжденных токарь Г. А. Бронников, маляр А. М. Бородин, мастер А. В. Егорова, секретарь комитета ВЛКСМ Н. А. Латышев, начальник цеха М. А. Моргун, гальваник А. А. Межова, заместитель председателя завкома профсоюза Е. В. Уралов.

С небывалым трудовым подъемом и творческим энтузиазмом коллектив завода включился в социалистическое соревнование за достойную встречу Ленинского юбилея. Мастерские участки, бюро, лаборатории, отделы, цехи начали соревнование между собой и взяли повышенные обязательства.

Широкий размах приобрело индивидуальное соревнование рабочих за досрочное выполнение личных пятилетних планов. Утвердилась практика ежедневного подведения итогов соцсоревнования между коллективами подразделений.

Большое внимание уделялось гласности соцсоревнования и сравнимости его результатов. На территории завода были оформлены стенды, на которых показывались итоги и ход соревнования. Ежедневно выпускались бюллетени по итогам работы каждого дня. Периодически выпускались плакаты, молнии, бюллетени, в которых рассказывалось о победителях соревнования, распространялся опыт передовиков производства. Ежедневно передавались по радио результаты работы за прошедшие сутки.

Активно включились в работу по подготовке к юбилею и комсомольцы завода. 11 декабря 1968 года разработаны основные положения о соревновании комсомольских организаций по достойной встрече 100-летия со дня рождения В. И. Ленина. Комсомольцы выдвинули лозунг: «Делать больше сегодня — значит, завтра иметь больше!».

Многие коллективы досрочно рапортовали о выполнении повышенных обязательств. Подведены итоги соревнования инициаторов почина «Пятилетку — досрочно!».

Свыше 65 процентов рабочих рапортовали о досрочном завершении пятилетнего плана, а 379 человек выполнили пяти-

летку за три года, 370 из них получили право работать на Ленинским юбилейным книжкам. 1900 рабочих, инженерно-технических работников и служащих завода награждены медалью «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина».

При подведении итогов социалистического соревнования в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина решением заводского комитета комсомола были выявлены победители. Так, по группе механических цехов первое место с вручением Красного знамени на вечное хранение присуждено комсомольской организации керамического цеха. Второе место — комсомольским организациям механического, инструментального и штамповочного цехов. По группе сборочных цехов первое место с вручением Красного знамени на вечное хранение присуждено комсомольской организации цеха сборки телевизоров, по отделам — комсомольской организации отдела главного конструктора.

Трудовой подъем, вызванный подготовкой к 100-летию со дня рождения В. И. Ленина, позволил большинству коллективов цехов и отделов завода досрочно выполнить государственный план и социалистические обязательства.

Уже в четвертом квартале 1969 года коллектив завода достиг уровня по общему объему производства, запланированного на четвертый квартал 1970 года. Когда весь советский народ готовился к встрече XXIV съезда КПСС, 21 июля 1970 года комсомольцы керамического цеха обратились ко всей молодежи завода с призывом достойно встретить очередной съезд партии. В социалистических обязательствах они записали:

«Юноши и девушки! В преддверии XXIV съезда партии — ни одного равнодушного к нашим делам! Пусть каждый молодой человек определит свое место в общем строю строителей коммунизма».

Обращение поддержали все молодые работники завода.

4 августа на общезаводской рабочей конференции были приняты повышенные социалистические обязательства. Кроме основных показателей по выполнению государственного плана, коллектив завода обязался изготовить и внедрить в производство 4 поточных линии и конвейер, изготовить 35 единиц высокопроизводительного нестандартного оборудования, разработать проекты и провести комплексную механизацию центрального инструментального склада и центрального комплексного склада сборочного цеха, перевести с механиче-

ской обработки на прогрессивные виды формообразования (литье под давлением, литье по выплавляемым моделям, горячая штамповка, литье в кокиль) 132 наименования деталей.

По улучшению условий труда и быта трудящихся в обязательство были включены и такие пункты: реконструировать и изготовить вновь 120 вентиляционных установок, закончить реконструкцию заводской турбазы, построить детскую автомобильную дорогу в сквере «40 лет ВЛКСМ», пункты по научной организации труда, подготовке кадров, спортивно-массовой работе и по оказанию помощи сельскому хозяйству.

В предсъездовские дни коллективы сотен бригад города включились в социалистическое соревнование за право носить звание «Бригада имени XXIV съезда КПСС». Первой на заводе в это соревнование включилась бригада монтажниц во главе с бригадиром А. С. Медведковым.

Встав на предсъездовскую трудовую вахту, большинство рабочих, инженерно-технических работников и служащих показало замечательные образцы самоотверженного труда. Среди них фрезеровщик Ф. А. Рахманкулов, слесарь А. И. Мазур, кузнец Я. А. Болсуновский, монтажница Т. И. Козлова, регулировщик Ю. А. Родионов, наладчик Г. В. Қистанов, инженер П. В. Ковтунов, резчик Л. К. Ширококов и другие, завоевавшие право подписи заводского трудового Рапорта XXIV съезду партии.

30 марта 1971 года начал свою работу XXIV съезд КПСС.

Делегатом съезда от партийной организации завода телевизоров была монтажница сборочного цеха А. А. Попцова.*

1 апреля на заводской профсоюзной конференции были подведены итоги социалистического соревнования в честь XXIV съезда партии. Участники конференции одобрили Рапорт Центральному Комитету КПСС о выполнении пятилетнего плана и квартального плана первого года девятой пяти-

* А. А. Попцова поступила на завод в мае 1956 г. Работала и училась в школе рабочей молодежи, которую окончила в 1965 г. В 1958 г. избрана депутатом Октябрьского районного Совета депутатов трудящихся. В феврале 1960 г. вступает в партию, с 1962 г. избирается членом Октябрьского райкома КПСС, в 1970 г. — членом парткома завода. Несколько раз избиралась членом партийного бюро цеха и дважды — членом краевого комитета КПСС. Принимает деятельное участие в работе комиссии старейших при Октябрьском райкоме КПСС, является председателем цеховой комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом. Производственный план ежемесячно выполняет на 130—140%. Награждена орденом Трудового Красного Знамени и медалью «За доблестный труд. В ознаменовании 100-летия со дня рождения В. И. Ленина».

летки. В Рапорте говорилось: «Трудовой подъем, вызванный подготовкой к 100-летию со дня рождения Владимира Ильича Ленина и XXIV съезду КПСС, позволил коллективу выполнить восьмой пятилетний план по основным показателям досрочно, к 31 октября 1970 года.»

О досрочном выполнении своих пятилетних планов рапортовали коллективы коммунистического труда цеха сборки телевизоров, керамического и автоматнo-револьверного, механизации и автоматизации, намоточного и других цехов. Коллектив коммунистического труда керамического цеха пятилетний план выполнил к 24 сентября.

Еще более высоких результатов добился коллектив коммунистического труда имени XXII съезда КПСС и имени 50-летия Великого Октября механического цеха. Здесь выпуск товарной продукции увеличился за пятилетку на 60 процентов. Производительность труда повысилась на 52,2, себестоимость продукции снизилась на 2,2 процента, на сумму 86 тыс. рублей сэкономлено денежных и материальных средств. Только за счет внедрения работ по стандартизации и унификации деталей и узлов завод получил экономию более 1 млн. рублей.

Решающий вклад в досрочное выполнение пятилетки внесли передовики и новаторы производства, ударники коммунистического труда,

Наивысших показателей в социалистическом соревновании добились ударники коммунистического труда токарь-расточник В. Г. Гудошников, слесарь П. М. Детков, штамповщица Г. В. Черкашина, регулировщик М. П. Кулаков, монтажница К. М. Михалкина, фрезеровщик И. П. Кирюханцев, токарь А. П. Дмитриев, инженер-конструктор А. Н. Жуков и другие.

«Наш завод молод. В 1972 году коллектив завода будет отмечать свое двадцатилетие, — отмечалось в Рапорте. — Но год от года все мощнее становится завод.

В разные уголки нашей Родины и во многие страны мира идет продукция завода. Партийная организация мобилизует рабочих, инженерно-технических работников и служащих на претворение в жизнь Директив Центрального Комитета Коммунистической партии Советского Союза по пятилетнему плану развития народного хозяйства СССР на 1971—75 годы.

Мы заверяем родную партию и правительство, что труженики завода приложат все силы, знания и энтузиазм на досрочное выполнение заданий новой пятилетки».

С особой силой вспыхнуло соревнование среди первичных комсомольских организаций, групп и комсомольско-молодеж-

ных коллективов. Вошло в практику соревнование за звание «Лучший молодой рабочий своей профессии». Если до 1971 года оно заключалось лишь в проведении конкурсов профмастерства, то позднее каждому такому конкурсу предшествовало соревнование среди молодых рабочих за право участвовать в конкурсе. Ежемесячно по результатам работы по заводу определялся лучший молодой рабочий.

Значительный вклад в развитие социалистического соревнования внесли комсомольцы и молодежь. К 100-летию со дня рождения В. И. Ленина о досрочном выполнении плана восьмой пятилетки рапортовали 360 комсомольцев. Более 300 из них выполнили личные обязательства.

Состоявшаяся 2 декабря 1971 года XIII отчетно-выборная комсомольская конференция отметила: «Многое сделали комсомольцами завода, но еще больше предстоит сделать в новом пятилетии».

Огромной заботой о дальнейшем развитии инициативы и творческой активности масс послужило принятое 5 сентября 1971 года постановление ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении организации социалистического соревнования». Партия рассматривала развитие социалистического соревнования и совершенствование его организации как важнейшее условие успешного претворения в жизнь выдвинутой XXIV съездом КПСС программы экономического и социально-политического развития страны. В документе большой политической, экономической и социальной важности дан всесторонний анализ развития соревнования. Глубоко раскрыты его особенности и значение на современном этапе коммунистического строительства.

Уже на следующий день коллектив завода приступил к обсуждению постановления. На рабочих собраниях цехов, участках, бригад люди изучали этот важный документ, разрабатывали мероприятия по улучшению социалистического соревнования. Во всех подразделениях пересматривались социалистические обязательства и принимались новые, более напряженные.

Работники штамповочного цеха выступили с обращением — в честь 54-й годовщины Октября досрочно выполнить задание первого года девятой пятилетки. Они подсчитали и экономически обосновали, что задание по обеспечению деталями сверхпланового выпуска 49 тыс. телевизоров могут выполнить не к 25 декабря, а к 5 ноября.

Коллектив коммунистического труда цеха сборки телеви-

зоров также пересмотрел свои обязательства и решил выпустить сверх плана 49 тыс. телевизоров досрочно.

13 сентября 1971 года на профсоюзном активе были приняты повышенные социалистические обязательства: план десяти месяцев по товарной продукции выполнить к 29 октября 1971 года, дополнительно выпустить 49 тыс. телевизоров. «Развивая соревнование, — говорилось в них, — сделаем все, чтобы с честью выполнить принятые обязательства и внесем свой вклад в осуществление грандиозных задач, поставленных XXIV съездом КПСС».

С ценным почином выступил коллектив бригады слесарей-сборщиков во главе с бригадиром коммунистом Г. Г. Лалетиным — пятилетнее задание выполнить за 3,5 года. 15 октября бригада выполнила годовое задание.

Новую силу приобрело индивидуальное соревнование рабочих за досрочное выполнение личных пятилетних планов. Инициатором этого движения выступил ударник коммунистического труда коммунист Н. П. Блиновский. Он взял обязательство выполнить личный пятилетний план за 3 года. 15 ноября 1971 года он выполнил две годовые нормы.

Поддерживая его почин, десятки рабочих в октябре-ноябре 1971 года завершили свои годовые задания и уже работали в счет 1972 года — второго года девятой пятилетки. Среди них ударники коммунистического труда Б. И. Мамаев, делегат XXIV съезда КПСС А. А. Попцова, В. В. Бакулин, Н. Г. Шевцов, В. А. Воронько, Г. В. Кистанов, В. В. Давыдов, В. П. Рагозин и многие другие.

14 октября 1971 года на собрании партийно-хозяйственного актива выступающие вносили конкретные предложения по улучшению организации соцсоревнования.

Следуя почину передовых предприятий страны, на заводе развернулось социалистическое соревнование за достойную встречу 50-летия образования СССР и XV съезда профсоюзов СССР, инициаторами которого выступили коллективы заводской типографии, отдела главного конструктора и механического цеха.

Коллектив механического цеха обязался годовой план по снижению трудоемкости выполнить к 20 марта 1972 года, работать только по системе непрерывного календарного планирования. Завершить план первого квартала 1972 года к открытию XV съезда профсоюзов СССР, а годовой план — к 22 декабря — таково обязательство коллектива типографии. В первых рядах соревнующихся шли полиграфисты Е. Ф. Моро-

зова, Е. Р. Архиерейский, Н. И. Саликов, К. Г. Смирнова, М. Т. Изосимова, Л. М. Лаптева, Н. Ф. Портянко, А. С. Ворончиков.

27 мая 1971 года рабочие, инженерно-технические работники и служащие гальванического цеха поддержали почин коллектива механического цеха по изысканию и использованию внутренних резервов производства и увеличению выпуска продукции при снижении трудовых затрат. Они решили бороться за присвоение в 1971 году звания «Цех высокого качества выпускаемой продукции».

1 июля 1971 года коллектив цеха подвел первые итоги. Полугодовой план по всем показателям выполнен 29 июня. Повышена квалификация 25 рабочим. Снизились расходы сырья и материалов, по сравнению с нормативами, на 1,2 процента. Внедрено 6 новых технологических процессов с экономией материалов на сумму 3100 рублей вместо 1800 по обязательствам. Годовой план по рационализации выполнен на 201 процент.

О досрочном выполнении социалистических обязательств рапортовали коллективы коммунистического труда механического, сборки телевизоров и керамического цехов. Замечательных успехов добились коллективы литейного, кузнечно-заготовительного. Почти на месяц раньше срока выполнили годовые задания коллективы слесарно-фрезерных участков механического цеха (мастера А. С. Шеходанов, В. М. Лебедев и Ю. Г. Камышлов). 26 ноября завершил годовое задание коллектив мастерского участка под руководством П. Л. Рыбакова. Свыше 800 человек досрочно выполнили задания первого года девятой пятилетки. За 9 месяцев завершили годовые задания штамповщица Г. В. Черкашина, столяр В. В. Баженов, токарь В. Т. Краснопеев, револьверщица З. П. Истомина, формовщик М. В. Неудачин, прессовщица А. Я. Лукьянова, дробильщица А. Е. Фомина, гальваник Т. Е. Сорокина, штамповщица М. А. Очкасова.

План по реализации продукции за первый квартал 1972 года завод выполнил на 103,4, по товарной продукции — на 101,8, по валовой — на 104,1, по номенклатуре — на 100, по прибылям — на 100,1 процента.

16 июня 1971 года в торжественной обстановке группе работников завода были вручены ордена и медали за успешное выполнение плана восьмой пятилетки. Орденом Ленина награждены слесарь центральной заводской лаборатории И. И. Аржанов, слесарь механического цеха В. В. Бакулин, фрезе-

ровщик механического цеха Н. П. Блиновский и гравировщица Г. А. Егорова. Орденом Октябрьской Революции — Г. И. Бондаренко, И. Л. Борзенков, А. И. Дунчис, Н. М. Качур, Л. В. Ковригин, В. Г. Матюхов, А. М. Морычев. 26 человек стали кавалерами ордена Трудового Красного Знамени. Среди них монтажница Л. Н. Адамович, слесарь Ю. Т. Бессмертных, токарь Г. А. Бронников, намотчица Л. Ф. Внукова, контролер Л. М. Глухова, слесарь А. М. Загребенко, формовщик-литейщик А. Г. Казаков, начальник цеха М. П. Карацуба, намотчица В. А. Карева, мастер А. Г. Колтович, заместитель главного конструктора Б. А. Логинов, слесарь В. А. Лоскутов, шлифовщица А. С. Неклюдова, наладчик А. Е. Нестеров, бывший начальник цеха А. У. Николаев, начальник бюро К. И. Парфентьев, монтажница А. А. Попцова, прессовщица М. Г. Потылицина, фрезеровщица З. И. Пруженкова, мастер В. П. Рыбина, регулировщица Ж. И. Семенова, начальник лаборатории М. К. Сеньков, электросварщица Н. И. Смуглова, начальник цеха Н. В. Соловьев, директор завода В. В. Шильдин, литейщица М. П. Шорохова.

Среди награжденных орденом «Знак Почета» дробильщица В. И. Безбородова, старший инженер-технолог А. Г. Богник, регулировщица Л. П. Валькова, контролер В. А. Васильева, слесарь М. Ф. Ган, расточник В. Г. Гудошников, слесарь М. В. Догадаев, монтажница В. Д. Дорош, заместитель директора А. П. Есин, начальник лаборатории И. С. Зайцев, монтажница Е. И. Зарифова, маляр А. К. Зюзин, токарь Н. М. Конев, сварщица Т. С. Красноруцкая, главный инженер Л. А. Красов, монтажница З. И. Кузьмина, председатель завкома П. Я. Лазарев, слесарь В. Ф. Макковеев, начальник цеха К. А. Михайлов, маляр Г. С. Никишанова, штамповщица М. А. Очкасова, монтажница Е. А. Пришедько, заместитель главного технолога А. А. Родионов, мастер В. Г. Русакова, пропитчица Е. В. Семина, гальваник З. А. Смагина, штамповщица Г. В. Черкашина, заместитель главного инженера Ю. И. Шалунин, токарь М. И. Юрченкова.

Медальями «За трудовую доблесть» награждены 15, «За трудовое отличие» — 20 человек.

Награжденные единодушно отмечали: «Мы считаем, что эти награды не только за наш труд, но и за труд всего нашего коллектива».

Продолжая социалистическое соревнование за достойную встречу славного юбилея нашего многонационального госу-

дарства, коллектив завода, одним из первых в городе встал на ударную трудовую вахту в честь Союзных Республик. Эта форма соцсоревнования вызвала у трудящихся новый прилив энергии, творчества и энтузиазма. Основной девиз: «От каждого — высшую производительность труда» — в период вахты приобрел особую силу.

Коллектив коммунистического труда механического цеха имени 50-летия Октября — победитель трудовой вахты в честь Узбекской и Белорусской союзных республик — выполнил свои пятидневные задания по выпуску продукции на 126—128 процентов, более 60 рабочих досрочно, к 1 октября 1972 года, завершили задания двух лет девятой пятилетки.

Коллектив коммунистического труда цеха сборки телевизоров — победитель трудовой ударной вахты в честь Киргизской ССР — за пятидневку выпустил сверх плана 969 телевизоров. Выработка на одного работающего составила 112,5 процента.

Коллектив коммунистического труда штамповочного цеха — победитель трудовой ударной вахты в честь Латвийской, Литовской и Эстонской ССР — добился наивысшей выработки на одного работающего по заводу. Более 80 рабочих уже с ноября трудились в счет третьего года девятой пятилетки.

В ответ на трудовые рапорты на завод поступили телеграммы:

«Центральный Комитет компартии Узбекистана, Президиум Верховного Совета и Совет Министров Узбекской ССР с удовлетворением узнали о замечательных успехах коллектива ордена Трудового Красного Знамени Красноярского завода телевизоров в социалистическом соревновании за достойную встречу 50-летия образования Союза Советских Социалистических Республик, о славной трудовой победе, достигнутой в дни трудовой вахты в честь Узбекской Советской Социалистической Республики. Ваши трудовые успехи вливаются в общее дело героического труда советского народа. Примите, дорогие товарищи, наши горячие поздравления с великим праздником дружбы и братства народов нашей страны, золотым юбилеем Советского государства и искренние пожелания крепкого здоровья, новых успехов в труде во имя коммунистического строительства.

Центральный Комитет компартии Узбекистана,
Президиум Верховного Совета Узбекской ССР,
Совет Министров Узбекской ССР».

«Дорогие товарищи! Горячо поздравляем весь коллектив Краснорского ордена Трудового Красного Знамени завода телевизоров со славной трудовой победой в юбилейном году, замечательными успехами ударной вахты в честь союзных республик. Глубоко признательны коллективу создателей сибирских телевизоров за благородство дел и устремлений по укреплению дружбы и сотрудничества советских народов. Трудящиеся советской Молдавии выражают вам братские чувства, готовность общими силами увеличить трудовой вклад в выполнение предначертаний XXIV съезда КПСС, всемерно приумножать могущество любимой Родины, самоотверженно бороться за высокие производственные показатели в третьем, решающем, году пятилетки. Желаем вам, дорогие товарищи, новых больших свершений в начавшемся году, крепкого здоровья и счастья.

ЦК компартии Молдавии, Президиум Верховного Совета Молдавской ССР, Совет Министров Молдавской ССР».

Решающий вклад в успехи коллективов в дни трудовой ударной вахты вносили замечательные труженики, ударники коммунистического труда токарь-расточник В. Г. Гудошников, фрезеровщики Ф. А. Рахманкулов, И. П. Кирюханцев, З. И. Пруженкова, наладчик Г. В. Кистанов, токарь М. И. Юрченкова, слесарь В. Е. Игнатов, работающие в счет третьего года девятой пятилетки. 1 декабря 1972 года завершили задания первых двух лет пятилетки более 2500 рабочих.

Государственный план по реализации товарной продукции и по производительности труда выполнен коллективом завода досрочно, 27 декабря 1972 года.

Досрочно выполнили государственный план и социалистические обязательства второго года пятилетки коллективы цехов сборки телевизоров, штамповочного, токарного, цеха по изготовлению нестандартного оборудования. Успешно выполнили производственные задания коллективы участков: термического — мастер Л. В. Клименко, слесарно-монтажного — мастер Л. С. Лашенко, токарного — мастер А. П. Жарких.

Лучших результатов во втором году девятой пятилетки добились отделы главного конструктора, нормализации и стандартизации, труда и заработной платы, механизации и автоматизации.

На состоявшемся 25 января 1973 года партийно-хозяйственном активе были приняты повышенные социалистические обязательства коллектива завода по досрочному выполнению

плана 1973 года и по достойной встрече 70-летия КПСС. Успешно прошла ударная вахта в честь 70-летия КПСС, получившая свое дальнейшее развитие в честь 56-ой годовщины Великого Октября и досрочного выполнения заданий третьего, решающего, года девятой пятилетки. Трудовая вахта проходила под девизом: «Дать продукции больше, лучшего качества, с меньшими затратами».

Серьезное внимание уделялось вопросу составления рабочими личных годовых и пятилетних планов-заданий по повышению производительности труда. Личные планы-задания на год имели 72,8, на пятилетку — 36,4 процента производственных рабочих.

Пятилетку за 2,5 года выполнили 49 человек, задание четырех лет пятилетки — 130, трех лет — 383, годовые задания досрочно завершили более 400 человек.

21 ноября 1973 года коллектив завода успешно выполнил задания трех лет пятилетки по реализации товарной продукции. Производительность труда повысилась против плана на 3 процента.

Коллективу завода в решающем году пятилетки дважды, в I и II кварталах 1973 года, по итогам Всесоюзного социалистического соревнования присуждалось III классное место по Министерству. По итогам Всесоюзного социалистического соревнования за 1973 год вручено Красное знамя ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ. Указом Президиума Верховного Совета СССР 81 работник завода награжден орденами и медалями СССР. Токарю-расточнику В. Г. Гудошникову присвоено звание Героя Социалистического Труда.

В. Г. Гудошников пришел на завод после службы в армии в 1955 году. Сначала был учеником слесаря. Год от года росло мастерство. Тянуло к станку. Тогда он переучивается на токаря-расточника. Работая самостоятельно, выполняет производственные задания на 120—130 процентов. Работает с личным клеймом и сдает продукцию отличного качества. Активно участвует в общественной жизни цеха, завода. Избран в заводской комитет профсоюза. За досрочное выполнение личных обязательств награжден орденом «Знак Почета» и медалью «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина».

992 работника награждены знаком «Победитель соцсоревнования 1973 года».

Окрыленный достигнутыми успехами, коллектив завода

5 января 1974 года встал на ударную трудовую вахту в честь 104-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина и добился значительных успехов. План по выпуску продукции за 1974 год выполнен: по реализации — на 102,9, по прибыли — на 102,0, по производительности труда — на 101,3 процента. План четырех лет девятой пятилетки по реализации товарной продукции выполнен 29 августа 1974 года.

В ходе социалистического соревнования на заводе появился ряд ценных починов: инициатива коллектива каркасного цеха по принятию встречных планов на 1974 год, поддержанная коллективами всех подразделений завода; почин ударника коммунистического труда слесаря А. С. Лалетина, выступившего с предложением о повышении ему нормы выработки на 13 процентов. Его почину последовали 286 человек. Экономический эффект от их предложений составил по заводу 66.725 рублей.

По итогам Всесоюзного социалистического соревнования среди предприятий Министерства за 1974 год коллективу завода дважды присуждались классные места. 705 работников награждены знаком «Победитель соцсоревнования 1974 года» и 190 — знаком «Ударник девятой пятилетки».

С начала 1975 года коллектив завода включился во всенародное соцсоревнование за досрочное выполнение заданий завершающего года пятилетки и достойную встречу 30-летия победы над фашистской Германией. Трудовая ударная вахта в честь знаменательной даты проходила под девизом: «В труде, как в бою!». Первыми рапортовали о досрочном выполнении социалистических обязательств коллективы коммунистического труда цеха сборки телевизоров, керамического и сборочного цеха имени 50-летия СССР.

По инициативе ветеранов войны 22 февраля 1975 года, в канун Дня Советской Армии, на заводе проводился субботник под девизом: «За себя и за того парня». Заработано в этот день и перечислено в Фонд Мира 12.403 рубля. С 1 марта 1975 г. на заводе проводился месячник в честь крепости-героя Бреста. За период месячника в Фонд Мира перечислено свыше 5000 рублей.

С большим трудовым подъемом проходили ударные вахты в честь городов-героев Москвы, Ленинграда, Киева, Минска, Одессы, Севастополя, Керчи, Новороссийска, Волгограда и крепости-героя Бреста.

Наилучших результатов в ударной трудовой вахте и проведенном месячнике в честь крепости-героя Бреста добился

коллектив монтажно-сборочного цеха, руководимого В. Н. Гритчиным. Лучшие работники цеха были удостоены экскурсионной поездкой в Брест.

Успешно прошла трудовая вахта в честь выборов в Верховный Совет РСФСР и местные Советы депутатов трудящихся. С 16 июня 1975 г. завод встал на новую трудовую ударную вахту, которая проходила под девизом: «XXV съезду КПСС — достойную встречу!» Многие коллективы цехов и отделов рапортовали о досрочном выполнении социалистических обязательств. Так, коллектив коммунистического труда керамического цеха в течение года 11 раз выходил победителем. Замечательно трудились коллектив коммунистического труда механического цеха, коллектив коммунистического труда отдела технической информации и другие.

Неоценимый вклад в успехи завода внесли передовики и новаторы производства, ударники девятой пятилетки — кавалер ордена «Знак Почета» паяльщик В. Д. Лицкевич, отличники качества Главного Управления Министерства токарь С. К. Ямпольский, слесарь-сборщик Ю. Д. Васильев, фрезеровщик Г. П. Долгушев и другие. Более 642 человек работали в 1975 году в счет десятой пятилетки. 264 работника завода награждены знаком «Ударник 9-й пятилетки», 660 — знаком «Победитель соцсоревнования 1975 года». Выполняя предсъездовские обязательства, коллектив завода 22 августа 1975 года выполнил пятилетнее задание по выпуску валовой продукции, а 15 июня 1975 года рапортовал о выполнении пятилетнего плана по реализации товарной продукции.

По итогам Всесоюзного социалистического соревнования за II квартал 1975 года заводу присуждается II классное место по Министерству. По итогам работы за год коллектив завода заносится на городскую Доску почета. В течение 1975 года удерживал первое классное место в социалистическом соревновании среди предприятий Октябрьского района.

В смотре-конкурсе за высокую культуру производства и высокое качество выпускаемой продукции коллектив завода за IV квартал 1975 года завоевывает первое место по городу.

В конструкторском бюро широкую поддержку нашло движение за высокую культуру производства. Уже в 1965 году звание «Коллектив высокой культуры» присваивается лабораториям под руководством А. С. Володина и В. А. Обвинцева.

В 1976 году в КБ из 27 подразделений 19 были признаны коллективами высокой культуры. 96 работников КБ удостоены звания «Победитель соцсоревнования» и «Ударник девя-

той пятилетки». Знаком «Почетный радист» награждены В. В. Зыков, Г. Е. Полоник, И. П. Елисеев, А. А. Ермолаев, В. И. Пыринов и Л. Е. Пыринова.

За успешное выполнение заданий по важнейшим научно-техническим проблемам народнохозяйственного плана коллектив КБ признан ЦК КПСС, Советом Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ победителем Всесоюзного социалистического соревнования 1974 года и награжден Дипломом ВЦСПС и Государственного Комитета Совета Министров СССР по науке и технике.

В 1976 году совместным решением коллегии Министерства и Президиума ЦК профсоюза радио- и электронной промышленности отмечена хорошая работа коллектива КБ по итогам соцсоревнования за II полугодие 1975 года. 18 инженерно-технических работников награждены орденами и медалями Советского Союза.

В 1977 году за выдающиеся заслуги в разработке и освоении образцов новой техники начальнику КБ Л. А. Покровскому* присваивается звание лауреата Государственной премии СССР.

Лучшими работниками своей профессии по Министерству признаны слесарь Н. Я. Шляхов, штамповщица В. Ф. Янгель, токарь В. А. Рокшин, шлифовщик М. Ф. Безуглов, токарь-расточник Герой Социалистического Труда В. Г. Гудошников, регулировщик Н. П. Рудов, слесарь В. П. Скачков.

Указом Президиума Верховного Совета СССР от 17 февраля 1975 года завод награждается вторым орденом — Октябрьской Революции, а 34 работника — орденами и медалями Советского Союза.

Годы девятой пятилетки существенно обогатили практику организации социалистического соревнования.

Эстафету девятой пятилетки приняла пятилетка эффективности и качества. Важная отличительная черта социалистического соревнования в этот период — усиление заботы о повышении эффективности производства и качества работ. Всюду возникают патриотические почины, направленные на увеличение выпуска продукции и повышение ее качества.

*) На заводе с 1960 г. Начальник лаборатории КБ, с 1962 г. — начальник отдела, с 1963 г. — зам. гл. инженера КБ, с 1964 г. гл. инженер КБ. В апреле 1975 г. назначается исполняющим обязанности начальника КБ завода, а в ноябре 1975 г. утверждается в этой должности. За высокие успехи в труде в 1966 г. награжден орденом Трудового Красного Знамени, в 1970 г. — медалью «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина». Член КПСС с 1968 г.

Страна готовилась к XXV съезду КПСС. Готовились и труженники завода. Отдельные рабочие, коллективы бригад и участков пересматривали социалистические обязательства и брали на себя более высокие.

Слесарь В. Е. Игнатов в своих обязательствах записал:

«Включившись в социалистическое соревнование за досрочное выполнение заданий девятой пятилетки, принимаю на себя следующие обязательства: выполнить за два оставшихся года пятилетки личный план трех лет к дню открытия XXV съезда КПСС. Продукцию сдавать с первого предъявления. Подать три рационализаторских предложения с экономическим эффектом 550 рублей».

Герой Социалистического Труда токарь-расточник В. Г. Гудошников решил за два года выполнить личный план 3,5 лет к дню открытия XXV съезда КПСС. Изготовить в нерабочее время и внедрить семь наименований оснастки, способствующие росту производительности труда.

Коллектив коммунистического труда участка витого магнитопровода (мастер И. М. Шахтарина) обязался изготовить сверх плана 1000 сердечников из экономленного материала, аттестовать на заводской знак качества четыре детали, повысить качество выпускаемой продукции до 4,3 балла.

Коллектив транспортного цеха выступил с инициативой — бороться за присвоение звания «Колонна имени XXV съезда КПСС».

К дню открытия XXV съезда КПСС коллектив завода обязался реализовать сверх плана продукции на 150 тыс. рублей.

24 февраля 1976 года начал свою работу XXV съезд КПСС, делегатом которого была монтажница цеха сборки телевизоров Т. А. Шестакова.*

* В августе 1956 г. Т. А. Шестакова пришла на завод, не имея специальности. Теперь она владеет несколькими смежными профессиями — слесаря-сборщика, монтажницы, жгутовщицы. С 1968 по 1972 год руководила бригадой на участке имени XX съезда КПСС. В феврале 1969 г. вступает в ряды нашей партии.

За высокие производственные показатели, успехи в социалистическом соревновании и активное участие в движении за коммунистическое отношение к труду Т. А. Шестакова неоднократно награждалась Почетными грамотами. Имеет правительственные награды — орден Трудовой Славы III степени, медаль «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина», нагрудный знак «Ударник девятой пятилетки».

Активная общественница, Т. А. Шестакова является постоянным политинформатором, агитатором на участке, председателем совета бригад коммунистического труда, народным контролером, членом цехового партийного бюро, народным заседателем Октябрьского районного нарсуда.

По возвращении из Москвы Т. А. Шестакова выступила более чем в 50 коллективах завода, района и города с рассказом о работе XXV съезда КПСС и задачах, выдвинутых на десятую пятилетку.

24 февраля, утром, во всех цехах прошли митинги, посвященные работе XXV съезда партии. Коллективы брали на себя повышенные социалистические обязательства.

Инициатором за досрочное выполнение плана первого года пятилетки выступил слесарь В. Е. Игнатов, Его почин поддержали 960 человек. К 59-й годовщине Великого Октября выполнили свои годовые обязательства 352 рабочих.

Слесарь-сборщик В. А. Фисенко выступил с почином — в течение пятилетки сэкономить полтора года рабочего времени и использовать его для работы в заготовительном цехе. Вскоре он рапортовал о досрочном выполнении задания первого года десятой пятилетки. Коллектив участка штампов мастера Г. И. Громова решил работать высокопроизводительно, без травм и аварий.

В практику организации социалистического соревнования прочно вошли встречные планы и договорные начала, трудовое соперничество по профессиям, смотры и конкурсы мастерства, семинары по обмену передовым опытом.

Около 99 процентов работающих на заводе охвачено социалистическим соревнованием, каждый второй является ударником коммунистического труда.

Близился конец первого года десятой пятилетки. Коллектив завода наращивал темпы.

В цехе сборки телевизоров годовой план еще в сентябре выполнили 72 человека. В инструментальном цехе 48 рабочих выполнили годовые задания к 1 ноября. Среди них слесари В. Д. Бородкин, И. К. Соколовский, токарь П. Ф. Козляк и другие. В механическом цехе задания первого года десятой пятилетки уже в сентябре выполнили более 30 рабочих, продолжая трудиться в счет 1977 года. В авангарде передовиков шли лучшие рабочие цеха — Герой Социалистического Труда токарь-расточник В. Г. Гудошников, кавалер ордена Славы III степени фрезеровщик В. П. Рагозин и другие. Рапортовали об успешном завершении личных годовых планов В. Н. Попов, Л. Г. Длужевский, В. Я. Леонов, В. П. Талинский, А. Е. Баникевич, В. П. Лисицын, В. В. Старков.

4 ноября в городском Дворце культуры на торжественном собрании трудящихся завода, посвященному 59-й годовщине Великого Октября, заместитель начальника управления Ми-

нистерства С. С. Филипович огласил Указ о награждении орденами и медалями большой группы работников завода. Среди них гальваник В. М. Одиноких, монтажница Г. А. Скурихина, председатель завкома профсоюза Е. К. Мещерин, начальник цеха Ю. Ф. Иванов, револьверщица З. И. Истомина, В. Ф. Коневский, В. П. Истомин, И. С. Зайцева и другие.

Первый секретарь городского комитета КПСС В. П. Капелько вручил удостоверения и медали «Ветеран труда» наборщице типографии К. Г. Смирновой, уборщице О. С. Ноговициной, М. И. Иконниковой и другим.

Большой группе рабочих, инженерно-технических работников и служащих было присвоено почетное звание «Ветеран завода».

За успехи в предоктябрьском социалистическом соревновании среди заводских коллективов района первый секретарь Октябрьского РК КПСС Г. И. Пашков вручил коллективу завода телевизоров переходящее Красное знамя.

Социалистическое соревнование ежедневно выдвигало передовиков производства.

Многие мастерские участки рапортовали о досрочном выполнении годового задания. Так, коллектив слесарного участка под руководством бригадира В. В. Темных выполнил плановые задания к 30 ноября 1976 года, коллектив коммунистического труда слесарного участка мастера Г. И. Громова — к 24 декабря 1976 года. Фрезеровщик В. П. Рагозин, слесарь-сборщик В. А. Фисенко, слесарь-инструментальщик В. Д. Бородкин, слесарь В. Е. Игнатов, слесарь-сборщик И. Л. Борзенков, токари А. А. Барковский, Г. А. Бронников, Н. А. Суркова, маляр Г. Г. Ландышева — всего 3485 человек — досрочно закончили первый год десятой пятилетки.

С воодушевлением откликнулись работники завода на патриотическую инициативу красноярских текстильщиков — развернуть социалистическое соревнование за достойную встречу юбилея Советской власти под девизом: «60-летию Великого Октября — 60 ударных декад». В числе первых встал на ударную трудовую вахту коллектив коммунистического труда имени XXV съезда КПСС керамического цеха, решивший к 60-летию Советской власти выпустить сверх плана продукции на сумму 25 тыс. рублей.

В поддержку этого почина коллектив отдела главного технолога взял обязательство за счет рационального раскроя и бережного использования сократить нормы расхода материалов и получить экономию в сумме 16 тыс. рублей.

Слесарь-сборщик П. А. Глинский решил добиться права работать с личным клеймом качества, отработать в заготовительном цехе 100 часов вне рабочего времени, а заработанные деньги перечислить в Фонд Мира.

Сотни рабочих приняли встречные индивидуальные обязательства.

Успешно завершил коллектив завода и четвертый квартал 1976 года. Среди промышленных предприятий Октябрьского района победителем признан Красноярский завод телевизоров. Ему вручены переходящее Красное знамя и Почетная грамота. Победителем соревнования за высокую культуру производства признан также коллектив завода телевизоров.

Социалистические обязательства, принятые коллективом завода на 1976 год, были выполнены. Сверх плана изготовлено 600 телевизоров. План по выпуску ТНП выполнен на 100,7 процента. Нарботка на один отказ телевизора «Рассвет» повысилась еще на 500 часов, сэкономлено электроэнергии за год 2098 тысяч квт. часов. Справился коллектив завода и с другими принятыми обязательствами.

За высокие показатели, достигнутые в 1976 году, коллегией Министерства и президиумом ЦК профсоюза присвоено звание «Лучший штамповочный цех Министерства» штамповочному цеху Красноярского завода телевизоров (начальник В. А. Барановский), «Лучший гальванический участок Министерства» — гальваническому участку, возглавляемому мастером В. Г. Елизаровой, «Лучший рабочий своей профессии по Министерству» — фрезеровщику В. П. Рагозину.

Все начинания, формы и методы социалистического соревнования рассматривались на заводе как единый комплекс — во взаимосвязи с экономикой предприятия и трудовым воспитанием, что позволило увязывать интересы предприятия с принятием напряженных планов каждым производственным подразделением, сочетать моральные и материальные стимулы.

С развитием соцсоревнования стало возможным обосновать социалистические обязательства и разрабатывать технико-организационные мероприятия по созданию нормальных условий труда, определять производственные показатели каждой из соревнующихся сторон и подводить итоги соревнования.

Много лет коллектив завода соревнуется с коллективами четырех родственных предприятий: Барнаульским радиозаводом, Иркутским заводом «Радиоприемник», Новосибирским заводом «Электросигнал» и Красноярским радиотехническим заводом. Между заводами заключены договора на соцсорев-

нование. Регулярно подводятся итоги соцсоревнования. Для этого заводские коллективы обмениваются делегациями.

Итоги социалистического соревнования между заводами широко пропагандируются через заводскую печать и радио.

2. ТРУДИТЬСЯ ПО-КОММУНИСТИЧЕСКИ

Сообщение о созыве внеочередного XXI съезда КПСС вызвало небывалый трудовой подъем во всех молодежных коллективах. В депо Москва-Сортировочная Московско-Рязанской железной дороги по инициативе комсомольцев и молодежи родилось движение современности — соревнование бригад за звание коллектива коммунистического труда. Оно возникло на основе обобщения положительного опыта социалистического соревнования и являлось дальнейшим его развитием на новом этапе развернутого строительства коммунизма в нашей стране.

В декабре 1958 года первой на Красноярском радиозаводе включилась в борьбу за право называться коммунистической бригадой из цеха сборки телевизоров Галины Горбуновой. За основу всей жизни бригада приняла заповедь: «Работать и жить по-коммунистически».

В заповеди был такой пункт: повышать идейно-политический уровень. И члены бригады свято выполняли его. Все 22 девушки учились в институтах, техникумах, школах рабочей молодежи. Из месяца в месяц бригада отлично справлялась с производственным заданием. Стала выпускать продукцию отличного качества. Девушки отказались от уборщицы, подсобного рабочего, контролера и стали выполнять эти работы сами. Но они понимали, что этого мало. Тогда они стали бороться за бережливость и экономию. Только в 1959 году бригада сэкономила на материалах более 36 тысяч рублей.

Проведение свободного времени тоже стало коллективным. Совместные выезды за город, на строительство ГЭС, выходы в кинотеатры, театры, цирк стали их обычной нормой жизни. Встречи с бригадами коммунистического труда других заводов стали постоянными. Девушки учились у них, перенимали опыт.

Вскоре бригадиром назначается Фрида Волосенко. Авторитет бригады в цеховом коллективе рос с каждым днем. Девчата активно участвовали в общественной жизни, помогали друг другу. На одном из собраний бригады был поднят вопрос «Об обязанностях и поведении каждого члена бригады». Девчата

обменялись мнениями и решили усилить требовательность к себе как в личном, так и в общественном деле, искоренять в себе пережитки прошлого.

Как-то выяснилось, что некоторые члены бригады стали отставать в работе от своих подруг, освоивших более производительные методы работы. Тогда по предложению Галины Цибиной было решено помочь отстающим.

В бригаде на каждый месяц составлялся план работы. Постоянно проводились собрания, на которых намечались ближайшие мероприятия. Вот некоторые из них :

«Решили: два раза в неделю протирать верстаки бензином. Суббота — общая уборка. Сбор металлолома. В воскресенье всей бригадой поехать на копку картофеля. Провести встречу со школьниками подшефной школы № 35. Создать университет культуры в бригаде...».

Делегат XXV съезда КПСС Т. А. Шестакова вспоминает: «Я пришла на завод в августе 1956 года. Работала слесарем-сборщиком, а потом монтажницей. Помню, работали в то время Ю. П. Тесленко, В. П. Ларькова. В первой бригаде, борющейся за звание бригады коммунистического труда, бригадиром была уже Нелли Васильева, а Фрида Волосенко ушла на преддипломную практику. Коллективы звеньев Г. Я. Цибиной и Р. Бельтюковой вели шефство над госпиталем инвалидов Отечественной войны. В госпиталь ходили группой, носили подарки. Рассказывали о своих трудовых успехах, о заводе. Однажды, под Новый год, принесли наряженную елку и устроили встречу Нового года»...

«К сожалению, ничего необыкновенного в жизни нашей бригады, каких-то «особенных» случаев нет, — говорила Нелли. — Никакого «заблудшего» мы не перевоспитывали, не приходилось нам и по целым суткам работать при сорокоградусном морозе, жить в палатках... В общем никакой романтики...».

4 февраля 1960 года бригаде Нелли Васильевой торжественно присвоили звание коллектива коммунистического труда. Это был незабываемый день. Весь большой коллектив цеха сборки телевизоров, где они работали, приветствовал их. Девушкам было радостно и в то же время немножко страшно: «А сумеем ли мы в чистоте нести это звание?». Конечно, трудились они на совесть: их молодежная бригада первой на заводе стала работать без контролеров ОТК и уборщиц, а ведь раньше казалось, что без них никак не обойтись. А девушки не только «обходились», но и все время перевыполняли план,

выдавая продукцию только хорошего и отличного качества...

Прошел год. Настал день 4 февраля 1961 года.

«С самого утра на работе оживление. Улыбающиеся лица, смех, поздравления. С какой радостью и гордостью мы выслушали по цеховому радио приказ начальника цеха, поздравившего нашу бригаду с годовщиной существования», — записала в своем дневнике Люда Верстина.

Приятно было сознавать, что год не прошел впустую, много сделано хорошего, что заметили и оценили люди. Девушки создали бригадный университет культуры, на занятия которого приглашались все желающие, организовали в цехе продажу газет без продавца, первыми стали получать зарплату без кассира. Их примеру последовали и другие бригады.

Листки дневника заполняются все новыми и новыми записями, которые рассказывают о делах и радостях бригады.

«22 апреля. Вся бригада была приглашена на сбор пионерского отряда, посвященного дню рождения В. И. Ленина. Ребятишки показали, на что они способны: декламировали стихотворения, пели, плясали. Были, игры, танцы. Девочки из нашей бригады — Люба Новожилова и Аля Ковыркина — тоже читали стихи.

Ребятишки сделали нам приятный сюрприз: накормили обедом, который они сами приготовили. Было очень вкусно. Молодцы!

В заключение вечера мы вручили лучшим пионерам значки нашей бригады. Теперь и остальные ученики будут бороться за право носить такие значки.

Только тем, кто хорошо учится, помогает взрослым, активно участвует в общественной работе, будет дано такое право».

В честь XXII съезда КПСС бригада Нелли Васильевой вновь перевыполнила план, стала инициатором целого ряда воскресников: на строительстве моста через Енисей, железнодорожного вокзала, овощехранилища.

В бригаде выработался такой порядок — на каждое намеченное мероприятие выбирался ответственный за его выполнение. Потом он отчитывался перед бригадой. На собрании обсуждались недостатки каждого, принимались в бригаду ее новые работники, прослушивались лекции на различные темы.

В соревновании в честь XXII съезда КПСС бригада завоевала первое место по Октябрьскому району. Коллективу вручено переходящее Красное знамя и присвоено почетное звание «Бригада имени XXII съезда КПСС».

Позднее Нелли Васильева перешла на один, а затем на

второй трудные участки и вывела их в число передовых. Была делегатом XIV съезда комсомола. В 1965 году она стала членом КПСС.

В канун 90-летия со дня рождения В. И. Ленина, 14 апреля 1960 года, бригады Галины Головинской, Марии Сыдыковой и Лоры Яницкой из пластмассового цеха были удостоены звания коммунистических.

Эти бригады чем-то схожи между собой. Ежемесячно выполняли и перевыполняли задания. Члены бригад не только хорошо работали, но и вместе отдыхали.

В бригаде Галины Головинской девять человек, все они — дружинницы, следят за общественным порядком. Семь девушек в бригаде Ларисы Яницкой. Все работали по одному наряду. Члены бригады Марии Сыдыковой учатся в учебных заведениях.

13 июля 1960 года бригаде Елены Вдовиной также присвоено звание коммунистической. Это уже пятая по счету коммунистическая бригада на заводе.

Трудовой подъем, вызванный соревнованием за коммунистическое отношение к труду, сказался на результатах работы всего завода. Перед Первомайскими праздниками 1960 года на завод поступила поздравительная телеграмма от Красноярского совнархоза и крайсовпрофа: по итогам работы за первый квартал ему присуждалось первое место и переходящее Красное знамя краевого совета народного хозяйства и краевого совета профсоюзов.

В 1959 году за почетное звание «Ударник коммунистического труда» боролось всего 5 человек. Уже в 1960 году число соревнующихся достигло 569 человек.

«Прошло три месяца, — писала заводская многотиражка «Телевизор», — с момента присвоения бригадам Людэ Яницкой, Гали Головинской и Маши Сыдыковой из пластмассового цеха высокого и почетного звания «Бригада коммунистического труда».

Как же работают и живут эти бригады сейчас?

На этот вопрос можно ответить одним словом — хорошо. Они оправдывают присвоенное им звание.

Особенно слаженно работают бригады Людэ Яницкой и Маши Сыдыковой. Готовя достойную встречу июльскому Пленуму ЦК КПСС, бригада Маши Сыдыковой выполнила июньское задание на 105, а бригада Яницкой — на 129 процентов.

Члены бригады коммунистического труда не только доби-

ваются производственных успехов, но у них сейчас еще и напряженная пора — начало вступительных экзаменов в вечерние и заочные высшие и средние специальные учебные заведения. Так, комсорг цеха, член бригады коммунистического труда Валя Гинькина уже сдала экзамены в Красноярский политехнический институт. Сдают экзамены во Всесоюзный заочный энергетический институт Галя Гордымова, Валя Бузунова и Лида Богданова. Готовится к поступлению в медицинский институт бригадир Лора Яницкая.

Члены бригад коммунистического труда пластмассового цеха умеют совмещать работу не только с учебой, но и с культурным отдыхом. Например, во время своего отпуска Лора Яницкая и Валя Бузунова совершили увлекательное путешествие — туристский поход по окрестностям заповедника «Столбы» и реки Маны. Очень часто посетителями «Столбов» бывает вся бригада Ларисы Яницкой. А новые кинофильмы они всегда смотрят вместе, хорошие книги читают сообща, а затем обсуждают их.

В июне 1960 года прошло краевое совещание соревнующихся за звание бригад и ударников коммунистического труда. В крае высокое звание коллективов коммунистического труда было присвоено более 500 бригадам, в том числе 4 бригадам Красноярского радиозавода.

Участники совещания обменялись богатым опытом воспитания нового человека и призвали всех трудящихся края включиться в соревнование за коммунистическое отношение к труду, еще настойчивее бороться за досрочное выполнение плана второго года семилетки, за достойную встречу июльского Пленума ЦК КПСС.

Как и весь советский народ, коллектив завода шире развешивает социалистическое соревнование за коммунистическое отношение к труду, за досрочное выполнение производственных заданий второго года семилетки.

8 июня на общем собрании коллектив сборочного цеха обсудил доклад М. Б. Мухтарова «О развитии соревнования бригад и ударников коммунистического труда». Он указал на основную задачу коллектива — приложить все свои силы, опыт и знания на досрочное выполнение семилетнего плана. Главное — это воспитание честного и добросовестного отношения к труду у каждого рабочего.

План по выпуску товарной продукции коллектив цеха выполнил на 109,9, по валовой продукции — на 108,4 процента.

В марте 1960 года звание ударников коммунистического тру-

да присваивается полировщице Л. Романовой, монтажнику В. Влащенко, штамповщице Е. Сек. В газете «Телевизор» сообщалось по этому поводу: «Они успешно выполняют свои социалистические обязательства, а норму выработки — на 125—140 процентов, являются активными общественниками...».

4 июля 1960 года состоялось заводское собрание бригад и ударников коммунистического труда и производственников, соревнующихся за это почетное звание. С докладом «О задачах по дальнейшему развитию соревнования за звание бригад и ударников коммунистического труда» выступил заместитель председателя завкома профсоюза Е. И. Кузнецов. Он отметил, что за год на заводе намного выросли ряды соревнующихся. Задача общественных организаций, отметил он, состоит в том, чтобы вовлечь в коммунистическое соревнование всех рабочих, инженерно-технических работников и служащих завода, оказывать им постоянную помощь.

Директор завода И. Т. Крылов призвал ударников и бригады коммунистического труда работать по-коммунистически — это значит решительно бороться против расточительности, расхлябанности, недисциплинированности, внедрять культуру производства на заводе, следить за чистотой.

О своей бригаде рассказала Лора Яницкая: «Наша бригада состоит из семи человек. Организовалась она в мае 1959 года. Вскоре мы все стали работать по одному наряду, несмотря на то, что способности к работе у нас были разные.

Закрепленные за нами детали стали обрабатывать так: у кого что быстрее получается. Например, Галя Гордымова очень быстро приспособилась зачищать ножки к корпусу телевизора, Валя Дрокина — обрабатывать штырек, Фая Катцина и Нина Агеева — панели. Это увеличило производительность труда.

Бригада в честь июльского Пленума ЦК КПСС взяла на себя повышенные обязательства и с честью выполняет их. Сейчас ежедневно выработка норм составляет 120—130 процентов...».

В принятом обращении участники собрания записали: «В ударниках и членах бригад коммунистического труда коммунистическая партия видит разведчиков будущего, они открывают новую страницу в понимании высокого призвания советского человека — строителя коммунистического общества...».

В канун ноябрьских праздников 1960 года бригаде намогич Тамары Ширококовой было присвоено звание коммуни-

стической. Бригада из месяца в месяц перевыполняла производственные задания. 23 разных по возрасту, образованию и характеру члена бригады работают слаженно и добились немалых успехов. Высокая требовательность к себе и товарищам — отличительная черта членов этого дружного коллектива. Их принцип: «Один за всех и все за одного». Все радуются удаче — личной и общей, все переживают малейший проступок товарища. В дружном коллективном труде очищаются от пережитков прошлого и закаляется человек. Об этом говорит такая запись в дневнике бригадира:

«Итак, мы добились высокого звания, каждый член бригады стал как бы на голову выше, чем был раньше, чувствует, что в жизни каждого из нас свершилось что-то важное и радостное. Все стараются работать еще лучше и к 43-й годовщине Октября подойти с хорошими производственными показателями».

«В первые дни организации бригады в нашей работе было много трудностей, — пишет в разету «Телевизор» заготовщица цеха сборки телевизоров Алла Ковыркина. — Постепенно мы их преодолевали, боролись за повышение производительности труда и снижение себестоимости продукции, за экономию цветных металлов. В 1959 году было сэкономлено олова на 36 тысяч рублей.

В честь июльского Пленума ЦК КПСС бригада брала на себя повышенные социалистические обязательства, которые с честью выполнила. Июньский план выполнен на III процентов».

В конце 1960 года комитет ВЛКСМ совместно с завкомом профсоюза провел совещание с руководителями коллективов коммунистического труда. В работе приняли участие и представители коллективов, которые боролись за право называться коммунистическими.

Член бригады коммунистического труда заготовительного участка цеха сборки телевизоров А. Скоморощенко рассказала о жизни и работе бригады, о ее планах.

Вся бригада хорошо трудится и не считает пределом то, чего она достигла. Члены этого небольшого коллектива много внимания уделяли воспитанию людей. Проводились беседы о семье и браке, о хороших манерах поведения, о том, как красиво обставить комнату, как принять гостей и накрыть праздничный стол.

Члены бригады посетили краеведческий музей и ходили в театр. Бригадир Нина Барсукова познакомилась с опытом ра-

боты некоторых коммунистических бригад города, о чем рассказала в своем коллективе.

Помимо того, что вся бригада состояла в народной дружине, она еще и шефствовала над комнатой матери и ребенка, где часто дежурила и следила за тем, как ведут себя дети на улице. Иногда провожали их домой, если они в поздний час находились на улице.

В планы на ближайшее будущее входила и организация хорошего отдыха детей в дни школьных каникул.

Бригадир бригады, борющейся за звание коммунистической, Галина Егорова рассказала о том, что у них действовало правило — во всем помогать друг другу. Так, в одной семье из-за болезни родителей дети остались без надзора. Бригада организовала уход за малышами, приобретала продукты и готовила пищу. Она же навещала и больных родителей.

Бригадир бригады коммунистического труда Галя Головинская обратила внимание на то, чтобы сэкономленный коммунистическими бригадами пресспорошок становился общим достоянием всего коллектива цеха. Это наглядно показывало бы остальным работникам пути снижения себестоимости продукции,

Участники совещания обменялись мнениями и по другим вопросам.

В декабре 1960 года лучшим из лучших производственников цеха по изготовлению нестандартного оборудования токаря Я. Я. Дунцису, слесарям С. Н. Осипову, Я. В. Ковригину, В. И. Баранову и В. А. Трусову было присвоено почетное звание «Ударник коммунистического труда».

В напряженной борьбе за коммунистический труд они резко повысили производительность труда, стали более требовательными к себе в соблюдении трудовой и производственной дисциплины. Хорошо трудился С. Н. Осипов. Работал без брака Я. Я. Дунцис. Много внимания уделял рационализаторской работе и заботливо относился к производству Л. В. Ковригин. Их имена занесены в заводскую Книгу почета.

Как и многие подразделения на заводе, коллектив сборочного цеха включился в борьбу за право стать цехом коммунистического труда.

Основное стремление коллектива цеха отражают его заповеди: безусловно выполнять государственный план; систематически снижать себестоимость выпускаемой продукции; повседневно повышать культуру производства на каждом рабочем месте; каждому рабочему цеха освоить вторую профес-

сию; каждому четвертому работающему в цехе стать рационализатором; всем членам цехового коллектива быть вежливыми и тактичными в обращении с товарищами по работе и в быту; не иметь случаев нарушения трудовой и производственной дисциплины.

С первых же дней коллектив стал бороться за то, чтобы эти заповеди прочно вошли в жизнь. Большую роль в этом играла проводимая воспитательная работа и учеба в цехе. Большинство членов коллектива училось. Регулярно выходила стенная газета, освещающая жизнь цеха. Цех радиофицировали. Систематически читались лекции. На собраниях, которые проводились по участкам, обсуждались вопросы выполнения плана, учебы, проведение досуга работающих, проводились консультации о трудовом законодательстве, беседы на медицинские и другие темы.

Большое распространение среди работников цеха получила художественная литература. Заслуга в этом общественного распространителя книг Н. Морозовой. Организована продажа газет без продавца.

Мастера, профсоюзные и комсомольские руководители стали больше интересоваться жизнью и бытом работников цеха. На ряде участков фонд мастера расходовался на приобретение подарков членам коллектива в дни их рождения, на материальную помощь нуждающимся.

В итоге проводимой работы и проявляемой заботы о людях повысилось их сознание. Некоторые участки перешли на самоконтроль. А на участках мастеров Шафрана и Николаева рабочие зарплату получали без кассиров.

В январе 1961 года в главном корпусе завода состоялся многоярусный митинг, посвященный работе Пленума ЦК КПСС и решению о созыве очередного XXII съезда КПСС.

Выступивший на митинге директор завода И. Т. Крылов рассказал о работе завода и его успехах в 1960 году, поставил задачи на 1961 год и от имени партийно-хозяйственного актива внес предложение — всему заводскому коллективу включиться в соревнование за право стать заводом коммунистического труда.

Там же, на митинге, было предложено — считать основными заповедями: высокое качество продукции, рентабельность в работе, ритмичность, высокую культуру производства, личную культуру каждого на производстве и в быту.

В 1961 году 141 работнику завода было присвоено почетное звание «Ударник коммунистического труда». Среди них дол-

бежник инструментального цеха В. Андреев. В 1959 году он пришел на завод, сразу зарекомендовал себя трудолюбивым, инициативным работником. В то время цех испытывал недостаток в квалифицированных долбежниках. В. В. Андреев берет на себя обязательство подготовить двух специалистов этой профессии. Свое обязательство он выполнил. Бывшие ученики Андреева стали в скором времени хорошими специалистами.

В марте 1960 года В. В. Андреев включился в соревнование за коммунистическое отношение к труду и взял на себя повышенные обязательства.

Так же, как и другие работники инструментального цеха, Андреев разработал свой комплексный план. В результате внедрения пяти предложений он смог повысить производительность труда и выполнять производственные задания на 135—140 процентов. Причем свою продукцию выпускал хорошего и отличного качества. За короткий срок он освоил три смежных профессии: сверловщика, строгальщика и фрезеровщика. В 1960 году окончил 10 классов школы рабочей молодежи. В 1961 году поступил в институт. В порядке шефства оказывает помощь отстающему товарищу и выводит его в передовики производства.

Комсомолы цеха избирают Андреева членом бюро ВЛКСМ. Он активно включается в общественную работу. Вступает в народную дружину. На его счету несколько задержанных нарушителей общественного порядка.

24 апреля 1961 года В. В. Андрееву решением заводского комитета профсоюза присваивается звание «Ударник коммунистического труда».

В 1960—1961 годах все участки инструментального цеха включились в борьбу за коммунистическое отношение к труду. Уже в 1961 году токарь М. Клиновский, слесари С. Чаплинский, Ю. Бессмертных и В. Бородкин были удостоены звания «Ударник коммунистического труда». В том же году двум слесарным и двум механическим участкам присваивается звание коллектива коммунистического труда.

Заканчивался пятый год семилетки. Коллектив инструментального цеха работал самоотверженно, с энтузиазмом, не считаясь со временем. В 1963 году цех достиг наивысшей производительности труда. Накануне октябрьских праздников коллективу цеха присваивается почетное звание коммунистического.

Примером развития социалистического соревнования за

коммунистическое отношение к труду на заводе явился коллектив механического цеха.

В цехе была низкая производительность труда. Нехватка инструмента и оснастки не позволяла полностью использовать имеющееся в цехе оборудование. Цех из месяца в месяц не выполнял производственный план. Трудности обязывали администрацию цеха, партийную, профсоюзную, комсомольскую организации, весь коллектив мобилизовать все силы на преодоление отставания от производственного графика, на поиск скрытых резервов повышения производительности труда.

В это трудное время работники цеха провели многодневную самофотографию рабочего времени и разработали комплексный план использования резервов повышения производительности труда.

Почин был поддержан партийной организацией и подхвачен всем коллективом цеха. Вскоре это движение распространилось на заводе и перекинулось на другие предприятия Красноярского совнархоза.

С ноября 1958 по апрель 1959 года комплексные планы роста производительности труда имели уже около 80 процентов работающих на заводе.

Результаты сказались быстро. От внедрения комплексных планов коллектив цеха смог на прежних площадях и оборудовании, при той же численности производственных рабочих повысить производительность труда на 19 процентов.

Использование внутренних резервов дало возможность коллективу цеха систематически выполнять производственный план.

Уверенность коллектива в выполнении государственного плана позволила включиться в социалистическое соревнование за коммунистический труд. Восемь участков механического цеха стали бороться за звание коммунистических, 85 работников включились в соревнование за коммунистическое отношение к труду.

Партийная, профсоюзная и комсомольская организации проводили в цехе большую работу по воспитанию коллектива. Более 80 процентов работников цеха училось в школах рабочей молодежи, техникумах, институтах. Почти все рабочие освоили смежные профессии. Через стенную печать широко освещался опыт передовых рабочих.

В октябре 1960 года коллектив цеха взял на себя повышенные социалистические обязательства и включился в соревно-

вание за право называться «Коллектив коммунистического труда».

В течение 1961 года коллектив механического цеха из месяца в месяц занимает первое место в социалистическом соревновании между цехами завода. К открытию XXII съезда КПСС он рапортовал о досрочном выполнении принятых обязательств. Годовой план был выполнен за 10 месяцев.

17 октября 1961 года на заводском митинге, проводимом в честь открытия XXII съезда КПСС, было объявлено, что коллективу механического цеха совместным решением дирекции, партийного комитета и заводского комитета профсоюза присваивается высокое звание «Коллектив коммунистического труда».

Еще об одном коллективе. Это коллектив конструкторского бюро цеха механизации и автоматизации производственных процессов. В то время руководителем бюро был молодой инженер В. И. Сенькин.

Коллектив этот молод. В штате его числилось 25 человек. Старшему по возрасту исполнилось 32 года. Все имели высшее или средне-техническое образование. И, несмотря на это, каждый работник постоянно повышал свои технические знания.

Чувство коллективизма и дружбы в этом коллективе проявилось при решении производственных и жизненных вопросов. Внедряя автоматизацию и механизацию на заводе, каждый работник бюро взял на себя обязательство в свободное от работы время оказывать помощь цехам и общественным конструкторским бюро. Оказывалась помощь в цехах и в развитии рационализации и изобретательства.

Коллектив бюро ежемесячно выполнял плановые задания на 108—110 процентов. Такая выработка достигалась за счет правильной организации труда и производительного использования рабочего времени.

В апреле 1960 года конструкторское бюро начало бороться за коммунистическое отношение к труду.

За выполнение повышенных социалистических обязательств и высокую культуру производства 10 августа 1961 года этому коллективу было присвоено звание коммунистического.

Год от года ширилось и развивалось движение за коммунистическое отношение к труду. На заводе ежегодно проводятся слеты ударников коммунистического труда. В декабре 1963 года на заводском слете секретарь Октябрьского райкома КПСС Ф. Солдатов сказала: «Вы достигли хороших ре-

зультатов в борьбе за коммунистический труд. В этом движении формируется человек нового типа — строитель коммунизма. Вы в первых рядах этого формирования».

Особенно активно проводилась работа за коммунистическое отношение к труду в цехе сборки телевизоров. Особое внимание здесь уделялось развитию соревнования между бригадами и сменами. В соревновании рождались товарищеская инициатива, высокое сознание, требовательность к себе, коммунистическое отношение к труду. Коллектив цеха постоянно устраивал воскресники по благоустройству города. К 20-летию со дня Победы рабочими и инженерно-техническими работниками цеха была расчищена территория и заложен парк Победы, а в Студенческом городке высажены 2 тысячи саженцев на «Аллее дружбы».

Спустя некоторое время после принятия обязательств бригадой Н. Васильевой, в борьбу за право называться коммунистическими выступили бригады В. Лысенко и О. Евдокимова на заготовительном участке. Затем в это соревнование стали включаться целые конвейера, мастерские участки. Это участок 3-го конвейера М. Михайловой, конвейер Т. Лазаревой и другие. В мае 1960 года в цехе в борьбе за почетное звание коммунистических коллективов участвовало уже более 350 человек.

В 1965 году в цехе был проведен первый слет ударников коммунистического труда. На слете выступила бригадир первой коммунистической бригады Н. А. Васильева. Участники слета поделились опытом, своими достижениями. Такие слеты проводились и в последующие годы.

В цехе 12 участков: Все участки носят почетное звание «Участок коммунистического труда». В цехе 871 ударник коммунистического труда, 113 боролись за это звание. Ежегодно ударники коммунистического труда подтверждали это звание. В ноябре 1967 года цеху сборки телевизоров было присвоено звание «Цех коммунистического труда».

Первыми ударниками коммунистического труда в керамическом цехе стали слесарь И. Костюк, токари Н. Таратайченко и С. Таратайченко, начальник ПДБ цеха В. Платонов и серебряльщица В. Платонова.

В течение 1963—1964 годов пять участков этого цеха стали называться участками коммунистического труда.

24 апреля 1964 года коллективу цеха присвоено звание коммунистического. Почти 75 процентов работающих к этому времени были ударниками коммунистического труда. В на-

стоящее время у коллектива керамического цеха на вечном хранении шесть трудовых Красных знамен, завоеванных самоотверженным трудом.

В 1969 году коллектив цеха включился в социалистическое соревнование за достойную встречу 100-летия со дня рождения В. И. Ленина и досрочно выполнил принятые обязательства. Успешно были выполнены и обязательства по восьмому пятилетнему плану. Коллективу цеха вручены на вечное хранение первые два Красных знамени. Лучший в цехе участок горячего литья мастера Н. Лотовой занесен в Книгу трудовой славы Красноярского края.

В соревновании в честь Ленинского юбилея вышла победителем и цеховая комсомольская организация. В итоге — третье юбилейное знамя.

Три знамени коллектив цеха завоевал по итогам социалистического соревнования в честь 30-летия Победы над фашистской Германией, XXV съезда КПСС и по итогам работы за 1975 год — последний год девятой пятилетки.

В 1972 году коллективу цеха присвоено звание «Образцово-показательный цех». По итогам социалистического соревнования за 1975 год коллектив цеха вышел победителем по Министерству и ему присваивается звание «Лучший цех Министерства». Коллектив награжден Дипломом Министерства и денежной премией.

В цехе трудятся 22 победителя соцсоревнования 1975 года, 15 ударников девятой пятилетки. Лучшие из лучших — В. А. Трегуб, С. А. Таратайченко, В. Д. Шильцина — награждены орденами Советского Союза.

Коллектив сборочного цеха, где начальником В. Е. Чачик, звания коммунистического был удостоен 17 апреля 1970 года. Сейчас в цехе все участки, кроме двух, носят звание коммунистических. Примечательно то, что все работники, которые организовывали цех, работают в нем и в настоящее время, — ударники коммунистического труда. Их около тридцати человек. Гравировщица Г. А. Егорова за высокие производственные показатели награждена орденом Ленина и орденом Октябрьской Революции, монтажница А. Л. Лазарева — орденом Трудового Красного Знамени, Н. Ф. Потехина — орденом Трудовой Славы III степени. Многие — ударники девятой пятилетки, победители соцсоревнования.

Высшая форма соцсоревнования — движение за коммунистическое отношение к труду, — приобрела на заводе массовый характер. Значительно возросло число коллективов и

ударников коммунистического труда. Если в 1961 году это звание было присвоено коллективам одного цеха, 5 бригадам, 1 бюро, 141 человеку, то на конец 1976 года звание «Коллектив коммунистического труда» с гордостью носят коллективы 10 цехов, 9 отделов, 58 участков и 98 бригад. Звания «Ударник коммунистического труда» удостоены почти 65 процентов от общей численности работающих на заводе. 16 цехам, 17 отделам и 159 другим подразделениям присвоено звание «Коллектив высокой культуры производства».

Заслуженным авторитетом пользуются старейшие работники завода — ударники коммунистического труда В. П. Рыбина, Г. А. Самкова, В. Д. Гадзинская, В. А. Кузнецова, Г. М. Туркова, Г. Ф. Красова, Н. Н. Степанова, М. В. Кудрявцева, Л. Н. Адамович, Н. В. Кравцова, Л. В. Скоромкина, В. М. Бруенок, Р. В. Маклакова, В. Г. Елизарова, Э. П. Истомина, Л. И. Дайлидова, Т. Я. Попова, Т. Г. Богдашина, Л. Г. Пидорец, М. И. Топильская, Е. И. Каркунова, Т. Д. Горинская, Г. Г. Кошкина, В. А. Бабышкина и многие другие.

17 мая 1976 года в Вильнюсе открылся отраслевой слет ударников девятой пятилетки и победителей социалистического соревнования. По приглашению Министерства и ЦК профсоюза в нем приняли участие и представители нашего завода — токарь-расточник Герой Социалистического Труда В. Г. Тудошников, регулировщик В. П. Скачков и монтажница, делегат XXV съезда КПСС Т. А. Шестакова.

Участники слета обсудили задачи по выполнению решений XXV съезда КПСС, обменялись опытом работы под девизом: «Вчера — рекорд, сегодня — норма».

В заключение делегаты приняли приветственное письмо Центральному Комитету нашей партии.

В период успешного строительства коммунизма социалистическое соревнование в нашей стране перерастает в более высокую форму — в движение за коммунистическое отношение к труду.

Развивая это движение, коллектив завода много работает на общественных началах. К 50-летию Советской власти построен стадион, затем спортзал, много сделано по благоустройству завода и города, большая работа проводилась по оказанию помощи сельскому хозяйству в уборке урожая, в ремонте сельскохозяйственного оборудования. Сотни людей активно участвуют в общественной жизни коллектива предприятия. Работают советы мастеров, молодых специалистов, молодых рабочих, женсовет, народная дружина. Заводская художест-

венная самодеятельность обслуживает не только свой коллектив, но и выступает на других заводах, выезжает в города и поселки края.

Заводская партийная организация постоянно контролировала и направляла работу по распространению движения за коммунистическое отношение к труду. Так, в партийном комитете были заслушаны вопросы: «О руководстве завкома профсоюза развитием движения за коммунистический труд», «О работе первичных партийных организаций и завкома профсоюза по организации соцсоревнования в свете Постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ», «О работе партийной и комсомольской полнсети и школ коммунистического труда» и другие. По каждому вопросу принимались решения, которые претворялись в жизнь.

Движение за коммунистическое отношение к труду явилось одним из основных методов воспитания трудящихся. Это живое, творческое, подлинно массовое дело. Всенародная школа коммунистического воспитания, воспитания таких качеств, как трудолюбие, бережливость, стремление подчинить личные интересы интересам народа, чувство коллективизма, дух товарищеской взаимопомощи, чувство советской гордости, личную ответственность за дела в цехе, на заводе, ответственность за порученное дело.

С зарождением коммунистического движения на заводе зарождаются школы коммунистического труда. В отличие от школы передового опыта она стала постоянно действующей, в ней тесно сочетается идейно-политическое воспитание с профессиональным обучением молодых рабочих. Основная цель — помочь каждому рабочему овладеть опытом работы ударников и бригад коммунистического труда, вступить в ряды соревнующихся за коммунистическое отношение к труду. Квалифицированные инженеры, мастера, новаторы производства преподают теоретический курс. Практически овладеть новыми приемами работы помогают кадровые рабочие, ударники и члены бригад коммунистического труда.

Теоретический курс тесно увязан с освоением практических навыков непосредственно на рабочих местах. Все обучающиеся в школе прикреплены к передовым рабочим. В программе обучения, помимо теоретических и практических производственных вопросов, большое место отводится теме коммунистической морали и нравственности, разговору о рабочей чести, об уважении к своей профессии, об истории завода, о марксистско-ленинском мировоззрении, о моральном кодексе, об об-

щественном управлении, о роли коллектива в снижении себестоимости продукции и повышении производительности труда.

Коммунисты, все трудящиеся Красноярского завода телевизоров с огромным вниманием и гордостью за Ленинскую партию следили за работой XXV съезда Коммунистической партии Советского Союза, наметившего новую грандиозную программу коммунистического строительства в нашей стране на десятое пятилетие.

Каждый день работы съезда был ознаменован ударным высокопроизводительным трудом коллектива. Досрочно выполнены государственный план 2-х месяцев 1976 года и приняты в честь съезда социалистические обязательства. Объемы производства за февраль к соответствующему периоду прошлого года возросли в 1,5 раза, повысилось качество выпускаемой продукции.

По-ударному трудились коллективы коммунистического труда сборочного и керамического цехов, монтажно-сборочного участка (мастер Г. А. Кузьмина), участка горячего литья (мастер В. А. Субко), участка штампов (мастер Г. И. Громов), бригады слесарей-сборщиков монтажно-сборочного участка (мастер В. С. Гаврилов).

Трудовая вахта проходила под девизом: «Пятидневное задание — за 4 дня!», «Каждому дню работы съезда — наивысшую производительность труда и отличное качество!».

Образцы самоотверженного, вдохновенного труда показывали коммунисты, ударники коммунистического труда, передовики и новаторы производства. По полторы-две дневные нормы выполняли фрезеровщик В. П. Платковский, намотчица Т. П. Межецкая, слесарь Н. Г. Богданов, слесарь-сборщик Б. А. Стангель, регулировщик В. П. Истомин, упаковщик В. Г. Истратов, сварщица Н. П. Стоярова и другие.

Связывая все наши достижения с именем великого Ленина, следуя славной традиции советского народа — отметить день рождения Ильича новыми трудовыми свершениями, — коллектив завода встал на трудовую вахту в честь 106-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина и принял решение провести 17 апреля Ленинский коммунистический субботник.

22 апреля 1976 года в городском Дворце культуры лучшие люди завода собрались на одиннадцатый слет ударников коммунистического труда.

Под маршевую музыку «Триумф победителей» передовики производства вносят Красные знамена завода.

В докладе председателя заводского комитета профсоюза

Е. К. Мещерина отчетливо прозвучала мысль: в трудовых достижениях завода, в успешном завершении планов девятой пятилетки — огромная заслуга коллективов и ударников коммунистического труда.

— Символично, что мы собрались на слет в день рождения В. И. Ленина — создателя нашего государства, — подчеркнул Е. К. Мещерин.

О своей бригаде рассказал лучший регулировщик по Министерству В. Т. Скачков. Воодушевленные решениями XXV съезда КПСС, коммунисты подали ценное предложение — отработать пятилетку качества прежним составом, перекрывая программу производства за счет роста производительности труда. В этом году бригада решила добиться права работать по доверенности ОТК.

Слету рапортовали о досрочном выполнении социалистических обязательств и плана первого квартала бригада отличного качества мастера А. Ю. Козловой, керамический цех.

Семь знамен внесла на сцену Дворца культуры перед своим рапортом комсомольская организация завода, — одна из лучших в городе, победитель в краевом походе-соревновании «От каждого — высшую производительность труда и отличное качество».

...Мы, школу закончив
Вашу, подшефную,
Придем работать
На ваш завод, —

заверили слет пионеры школы № 21.

Слет приветствовали наши гости — представители соревнующихся предприятий. И. И. Ильных — делегат от Красноярского радиотехнического завода — поздравил участников торжественного собрания завода телевизоров с заслуженной победой, одержанной по итогам социалистического соревнования за I квартал десятой пятилетки. И. И. Постоаялко, приехавший из Новосибирска, отметил, что в наших коллективах развивается не только социалистическое соревнование, но и крепнут творческие связи. В память о своем пребывании делегация подарила портрет В. И. Ленина, изготовленный рабочими новосибирского завода.

Ценными подарками была награждена группа труженников завода, внесших большой вклад в развитие движения за коммунистическое отношение к труду. От их имени слесарь-сборщик А. Н. Гаврилов призвал весь коллектив в десятой пятилетке выпускать продукцию только отличного качества.

От имени участников слета «Обращение» к рабочим, инженерно-техническим работникам и служащим завода зачитал токарь-расточник механического цеха Герой Социалистического Труда В. Г. Гудошников.

О Б Р А Щ Е Н И Е

участников XI заводского слета ударников коммунистического труда к рабочим, инженерно-техническим работникам и служащим завода.

Дорогие товарищи!...

...Мы, участники XI слета ударников коммунистического труда, призываем всех трудящихся завода:

умножать трудовые усилия в борьбе за успешное претворение в жизнь исторических решений XXV съезда КПСС, повысить эффективность производства и качество работы;

активнее внедрять новую технику, прогрессивную технологию, беречь каждую минуту рабочего времени, неуклонно укреплять трудовую дисциплину, экономно расходовать металл, топливо, энергию.

Мы обращаемся с призывом ко всем коллективам и ударникам коммунистического труда еще шире развернуть социалистическое соревнование за досрочное выполнение заданий первого года десятой пятилетки, за право коллективу завода носить звание «Коллектив высокой культуры производства».

К новым трудовым победам, дорогие товарищи, во имя укрепления могущества нашей любимой Родины, во имя торжества коммунизма!».

Звучит «Марш коммунистических бригад», хор начинает песню, а зал дружно подхватывает:

Сегодня мы не на параде —
Мы к коммунизму на пути...

3. КАЧЕСТВО — ЗАЛОГ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА.

С первых дней пуска завода и выпуска первой продукции перед коллективом предприятия встал вопрос о повышении качества изделий. Между тем, повышение качества изделий было немыслимо без дальнейшей отладки сложного производственного механизма, системы кооперированных связей, совершенствования инженерных решений, повышения рабочего мастерства.

Брак в основном шел по кузовным изделиям. Процент брака был достаточно высок, и это сильно беспокоило партийную организацию и администрацию завода. На выход брака влияли многие объективные и субъективные причины, чаще не зависящие от коллектива. Например, по кузовным изделиям качество продукции зависело, прежде всего, от качества поступающей древесины. Несоблюдение технологии сушки древесины объяснялось несовершенством сушильной камеры.

Отрицательно сказывались на качестве выпускаемой продукции и отсутствие необходимой технологической документации, и нехватка оборудования, предусмотренного технологическим процессом.

Слабый контроль осуществлялся и по выпуску нестандартного оборудования. Дело в том, что участки, изготавливающие это оборудование, были разбросаны по всей территории завода. Не было должной согласованности между ними, техническая документация и технические условия отсутствовали, чертежи на изготовление деталей нуждались в доработке. Все это, естественно, затрудняло не только сборку изделий, но и контроль над их выпуском.

Штат контрольного аппарата не соответствовал быстро растущим требованиям современного предприятия. На 1 января 1953 года его численность состояла из начальника ОТК, двух контрольных мастеров и одного контролера. Начальником отдела был А. М. Афонский. Поступающие на завод материалы не подвергались работниками ОТК соответствующей проверке, что давало возможность снабженцам поставлять заводу недоброкачественные, порой несоответствующие ассортименту сырье и материалы. А отсутствие нормативов выдачи материалов со склада способствовало их перерасходу.

Согласно постановлению Совета Министров СССР от 23 сентября 1952 года «Об усилении борьбы с выпуском недоброкачественной и некомплектной продукции и о мерах по дальнейшему улучшению качества промышленной продукции» партийная организация и администрация разработали конкретные мероприятия по обеспечению выпуска доброкачественной продукции в полном соответствии с утвержденными стандартами и техническими условиями, с учетом специфики работы завода.

Штат отдела увеличивается до 25 человек. С марта 1955 года начальником отдела назначается Г. Д. Кожанов. Наряду с укреплением отдела технического контроля постановление обязывало «принять меры к усилению ответственности началь-

ников цехов и мастеров за выпуск недоброкачественной продукции, поднять роль и расширить их обязанности».¹ Первое, на что обращено внимание рабочих и специалистов, — на улучшение качества кузовов. Сортировка и закладка древесины в сушильную камеру проводится по сортам и распиловке. Осуществляется строгий контроль над влажностью закладываемой и просушенной древесины. Улучшается конструкция сушильной камеры. В слесарно-каркасном цехе внедряется кооперационный контроль деталей и разрабатывается техническая документация по приемке от рабочих готовой продукции.

В постановлении Совета Министров СССР было также сказано: «Усилить работу заводских лабораторий по дальнейшему совершенствованию технологии производства и конструкций машин, по изучению причин брака и по разработке мероприятий для его устранения; укрепить заводские лаборатории высококвалифицированными специалистами и оснастить их оборудованием и приборами».²

С 1956 года отделом руководит Н. А. Воробьев,* заместителем назначается Б. Л. Карнаухов**. Партийная организация завода продельвает большую работу по современному техническому оснащению отдела, по укреплению контрольного аппарата и его политическому воспитанию.

На завод стали поступать новейшие радиоизмерительные приборы и соответствующая радиоаппаратура. При отделе технического контроля создаются лаборатории радиоизмерительной аппаратуры, линейно-угловых измерений, химическая и керамическая. Несмотря на малоприспособленные помещения, лаборатории были укомплектованы необходимым оборудованием, квалифицированными кадрами инженеров, техников, лаборантов.

Для качественного изготовления продукции и уменьшения количества производственного брака созданные на заводе лаборатории сыграли немаловажную роль.

Много хлопот приносило керамическое производство.

¹ Директивы КПСС и Советского правительства по хозяйственным вопросам. Сборник документов, т. 3, М., 1958, стр. 647.

² Директивы КПСС и Советского правительства по хозяйственным вопросам, т. 3, М., 1958, стр. 649.

* Ныне заместитель главного инженера.

** Работал контрольным мастером, старшим контрольным мастером. В 1963 г. назначается начальником ОТК. В последнее время возглавляет отдел кадров завода.

«В то время, в основном, керамика шла на сторону, — вспоминает бывший начальник керамического цеха А. Ф. Эрлих. — Поставляли в Иркутск, Томск, Новосибирск. Коллективом цеха было освоено и пущено в производство более 120 наименований керамических изделий. Долго шло освоение стержней и труб длиной до 500 мм. Но в конце концов освоили и их. Много было брака из-за керамической массы. Получался треск керамики и глазури. Причина всему: недоработка технологического процесса. Люди только учились. Не хватало опыта. Трудность заключалась в подборе пропорций керамической массы и глазури. Отработкой массы занимались Н. А. Соболев и Г. В. Воробьева.

Был также такой случай. По поставкам завод должен был срочно отправить 2500 изоляторов для антенн. Когда их вынули из горна, годными оказалось около 300 штук. В течение трех суток Таратайченко, Жуков, Солдатов работали по две смены. Задание было выполнено. Люди, надо сказать, трудились добросовестно, самоотверженно. Очень хорошо работал мастер Платонов. Годовой выпуск керамики составлял шесть тонн. К концу 1956 года выпуск керамических изделий возрос до восьми тонн».

С организацией керамической лаборатории положение резко изменилось. Брак пошел на убыль.

Однако по-прежнему напряженная обстановка по качеству выпускаемой продукции оставалась в цехе сборки телевизоров и в цехе покрытий.

На некачественном выпуске продукции сказались неудовлетворительное производство футляров телевизоров и изготовление пластмассовых деталей.

Массовое производство футляров началось на заводе в первом квартале 1956 года. Помещение, предназначенное для изготовления футляров, было слишком мало. В связи с этим производство велось не на потоке, а по отсталой технологии.

Цех нуждался в квалифицированных рабочих и инженерно-технических работниках. Только поэтому длительное время отработывался технологический процесс по лакокрасочному покрытию футляра.

Пластмассовый цех базировался на временных площадях. Теснота, нехватка оборудования и специальной оснастки не позволяли работать на потребную мощность.

Аналогичное явление было и в гальваническом цехе. Покрытие производилось по технологии без вращающихся штанг и реверсивного регулирования тока. Очистка металлодеталей

от грязи и их обезжиривание осуществлялись на пескоструйном участке. Это резко снижало выработку. Моечная и травиальная машины находились в стадии освоения. Основными дефектами телевизора были коррозия обрамлений и низкое качество лакокрасочных покрытий. Все это сказывалось как на качестве, так и на выпуске продукции.

Коллектив завода принимал необходимые меры по улучшению качества выпускаемой продукции и выполнению государственного плана.

В целях сокращения брака в производстве были укреплены кадры аппарата технического контроля. Повышена их квалификация. Усилена профилактическая работа по качеству продукции в цехах. Разработаны специальные мероприятия по улучшению качества изготовления футляров.

31 мая 1958 года многотиражная газета «Телевизор» призывала работников завода: «Одна из главных задач коллектива — борьба за качество выпускаемой продукции. Это даст нам дополнительные прибыли.

Товарищи! Выше качество выпускаемой продукции!».

В стране развернулось движение за сокращение контролеров технического контроля и повышение ответственности за качество выпускаемой продукции мастеров-производственников.

Первые шаги были сделаны и на заводе. В конце марта 1958 года приказом директора завода мастерам массового участка керамического цеха Кудрявцевой, Котовой и Кошелевой дается право самоконтроля продукции, оформление нарядов и сдачи документов.

Это начинание вскоре перекинулось в каркасный и штамповочный цехи. Ответственность за качество выпускаемой продукции возлагалось на администрацию и мастеров цехов.

Перевод на такую систему работы двух производств дал заводу около 110 тысяч рублей годовой экономии.

В третьем квартале второго года семилетки заметно снизилось качество телевизоров. Основными причинами брака были дефекты в монтаже и сборке. В значительной мере на это влияла неритмичная работа.

При отделе главного контролера организуется лаборатория по качеству и надежности телевизоров. В задачи ее входило внедрение в производство технологических и технических усовершенствований по повышению качества и надежности работы телевизионного приемника. Намечаются и другие мероприятия. Качество телевизоров значительно улучшилось.

В конце 1963 года на завод пришло радостное сообщение: по заключению Госрадиотреста и Телетреста Министерства Связи РСФСР телевизор «Енисей-2» вышел на первое место в Советском Союзе по надежности в работе среди других телевизоров, выпускаемых родственными предприятиями.

Инициатором в борьбе за повышение качества явился комсомольский актив. Комсомольцы решили к дню открытия XXI съезда КПСС добиться того, чтобы каждый молодой рабочий выпускал продукцию только отличного качества, а к 17 октября выполнить план 10 месяцев.

Призыв молодежи поддержали все труженики завода.

С 1 января 1964 года коллектив завода по почину саратовских предприятий переходит на систему бездефектного изготовления продукции и сдачи ее с первого предъявления. В течение 1963 года была проведена большая подготовительная работа. Полностью откорректирована техническая документация, проверено оборудование на технологическую точность, организовано бюро технического контроля при инструментальном производстве по проверке изготавливаемой спецоснастки, проведена переаттестация рабочих с выдачей им квалификационных аттестатов. Работниками ОТК разрабатываются инструкции о порядке перехода и работы на самоконтроле.

С вводом системы бездефектного изготовления продукции и сдачи ее с первого предъявления изменяется отношение исполнителей к качеству выпускаемой продукции. Если раньше рабочему за выпуск изделий без брака доплаты не полагалось, то теперь в зависимости от процента сдачи продукции с первого предъявления начислялась премия. У рабочих появилась личная материальная заинтересованность в выпуске высококачественной продукции.

В 1964 году лучшие производственники переходят на самоконтроль. Уже к концу года с личными клеймами работали 224 человека. В дальнейшем численность рабочих, работающих на самоконтроле, резко возрастает. В 1971 году их стало 741, в 1977 году — свыше 1300. На самоконтроль переходят целые коллективы. В первое время работали на самоконтроле пять бригад и один цех. Теперь их число возросло. Более 40 бригад, цехи механический, керамический, литейный, автоматнo-револьверный работают с личными клеймами. В последующие годы увеличивается процент сдачи продукции с первого предъявления.

Уже в 1968 году количество поступаемых на завод рекла-

маций сократилось в 3,5 раза по сравнению с 1964 годом. Сдача продукции с первого предъявления достигла 95 процентов.

Механический цех по системе бездефектного изготовления продукции и сдачи ее с первого предъявления стал работать с 1963 года. Коэффициент качества составлял 85 процентов, в 1976 году он повысился до 99,1. За высокие показатели и активное участие в заводском смотре-конкурсе, посвященном системе бездефектного труда, в 1976 году коллектив механического цеха награжден Почетной грамотой.

Если в первом квартале 1964 года с первого предъявления было сдано 90,7 процента от всего объема выпускаемой заводом продукции, то во втором — 94,9, в третьем — 96,6, в четвертом — 97,7. Значительно сократились возвраты исполнителю.

С переходом на бездефектное изготовление продукции рекламаций на низкое качество стало поступать меньше. Надежность телевизора «Енисей-3» повысилась в 2,5 раза.

В 1965 году наработка на один отказ телевизора составляла 1112 часов, в 1971 году надежность телеприемника возросла почти вдвое. На один отказ приходилось уже 2164 часа. Прогон телевизора с 4 часов увеличивается до 8. Организуется входной контроль по приемке покупных изделий. Проводятся работы по контрольно-выборочным испытаниям.

В 1960 году после окончания института на завод пришел молодой инженер М. И. Федотов. Вначале работал начальником лаборатории типовых испытаний. С 1963 года назначается заместителем главного контролера, а с 1969 года — главным контролером. С этого времени обновляется состав руководителей цеховых бюро технического контроля. К руководству БТК приходят молодые и энергичные работники Е. А. Шальский, Т. Я. Попова, В. П. Бородин и другие.

1972 год для работников отдела технического контроля стал годом внедрения системы бездефектного труда, главным стимулом которого было повышение ответственности за свой труд. Эта система требовала большой организаторской и воспитательной работы. Нужно было привить необходимые навыки рабочим и контрольному аппарату в правильном применении системы. Проводилось техническое обучение всех работников на курсах повышения квалификации и школах передового опыта труда. В подразделениях проводились собрания по улучшению качества продукции и совершенствованию системы. Этот же вопрос неоднократно заслушивался на заседании парткома завода.

За один лишь год разрабатывается и внедряется 130 организационно-технических мероприятий по улучшению качества продукции. Внедрению системы способствовали разработанные стандарты предприятия и другая нормативно-техническая документация. В результате повысилась ответственность исполнителей за свой труд, улучшилось качество продукции. Так, показатель качества в балльной оценке возрос до 4,1 вместо 3,5. Сдача продукции с первого предъявления составила 99,1 процент. Резко сократились потери от брака. В два раза снизились рекламации на изделия. Уменьшились нарушения технологической дисциплины.

Ряд изделий аттестовывается на первую категорию качества. Уже к концу года проводится работа по аттестации деталей собственного производства на заводской знак качества.

По итогам 1974 года звание «Отличник качества Главного управления Министерства» присуждено токарю С. К. Ямпольскому, слесарю-сборщику Ю. Д. Васильеву, фрезеровщику Г. Г. Долгушеву.

С личным клеймом качества на конец 1974 года работали 992 человека.

Наиболее эффективным средством в борьбе за достижение высокого качества выпускаемой продукции стала система управления качеством.

С 1 июля 1975 года на заводе вводится планируемый уровень (коэффициент) качества — план по качеству каждому цеху и отделу.

В цехах и отделах для каждого рабочего, служащего и ИТР устанавливается уровень качества, определяемый руководством подразделения с согласия цехкомов и месткомов.

С вводом планируемого коэффициента качества рабочие слесарно-каркасного цеха приняли социалистические обязательства, основным пунктом которых являлось повышение качества выпускаемой продукции. Они решили довести личный коэффициент качества до 4,5 балла. Успеха добились слесари Сергей Плюснин, Леонид Грищенко, Виктор Хохорин, сварщик Владимир Пантюхов, инженер-технолог Алла Шаповалова, мастер Александр Лыткин.

В цехе сборки телевизоров проводится комсомольское собрание с повесткой: «Пятилетке эффективности и качества — энтузиазм и творчество молодых».

В цехе работает комиссия общественного контроля по качеству под председательством Г. В. Плывч. Комиссия проводит рейды по проверке качества продукции на рабочих

местах. После каждого рейда протоколы проверок доводились до всех рабочих.

Каждую неделю проводились часы качества. Решения комиссии помещались в «Комсомольском прожекторе» смены. Как правило, рабочие, о которых сообщалось в «Комсомольском прожекторе», правильно реагировали на замечания. За короткое время в цехе 8 узлам присвоен знак качества, 25 человек стало работать на самоконтроле. Большая заслуга в этом комсомольцев Натальи Тимовской, Людмилы Топильской, Сергея Грибанова, Владимира Свитницкого, Виктора Петуникова, Дмитрия Лабодесова, Александра Щелачева.

Последним звеном в технологической цепочке изготовления телевизоров «Рассвет» является участок термопрогона и упаковки. Именно здесь подводился окончательный итог труду всего коллектива путем заключительной проверки надежности, работоспособности телеприемника и, наконец, упаковки.

Голубым кольцом сотен экранов, опоясывающих цех, начинается участок и заканчивается лентами конвейера до склада готовой продукции. Здесь трудится небольшой дружный коллектив. Костяк участка — люди, работающие на заводе по 15 и более лет, такие, как С. А. Морозова, Н. И. Родыня, В. Ф. Шуваев, Г. П. Кириченко.

Коллектив смены под руководством коммуниста В. И. Бирченко активно включился в предсъездовское соревнование. Каждый рабочий принял повышенные социалистические обязательства. Среднемесячный показатель качества за I квартал 1976 года по смене составил 4,38 балла при плане 4,3, а на участке ПК — 4,33 балла вместо 4,3 по обязательствам.

Широко развитое соревнование, трудовое соперничество на участке позволили каждому рабочему овладеть смежными операциями. Любой из них может заменить отсутствующего товарища. Регулировщики В. А. Скобликов, слесарь-сборщик В. С. Сизых могут работать на каждой операции.

Коллектив штамповочного цеха за последние два года улучшил показатели по качеству продукции. Сократились претензии от цехов-потребителей и возвраты цеху от БТК. Более 30 лучших рабочих стали трудиться с личным клеймом, два производственных участка взяли обязательство — добиться права работать с личным клеймом на самоконтроле.

Коллектив участка коммунистического труда витого магнитопровода (мастер И. М. Шахтарина) неоднократно занимал в социалистическом соревновании классные места среди

мастерских участков завода. Идя навстречу XXV съезду КПСС, он решил аттестовать на заводской знак качества ряд изделий и перевести на самоконтроль 8 наименований деталей.

Хороших показателей в работе над улучшением качества продукции добились участки мастеров А. В. Клименко, П. В. Павлова и В. Г. Скоркина.

Значительных успехов в борьбе за качество выпускаемой продукции добился коллектив намоточного участка, возглавляемый мастером А. И. Задорожной. За пять месяцев 1975 года показатель качества здесь составил 4,8 балла.

Работая с личным клеймом ОТК, слесари-сборщики А. Греб, В. Зоммер, Ю. Коноваленко, Ю. Кобыличенко, Ю. Кипарисов не имели ни одного возврата от цехов-потребителей в течение нескольких лет.

Известно, что в качестве, как в зеркале, отражается вся многогранная деятельность производственного коллектива. Эти вопросы находились в центре внимания хозяйственных руководителей и общественных организаций, каждого цехового коллектива. Они обсуждались на заводских и цеховых партийных собраниях, на заседаниях парткома и партбюро цехов, на всех уровнях — от совещания у директора предприятия до собрания на мастерских участках.

Разработка индивидуальных и коллективных творческих планов, заводские дни качества, общественные смотры и конкурсы, конференции с участием представителей научно-исследовательских институтов и смежных предприятий — все это развивало творческую активность коллектива, вовлекало всех в борьбу за качество.

В цехах и отделах еженедельно проводились часы качества, на которых рабочие, инженерно-технические работники и служащие отчитывались по установленным показателям.

Не реже двух раз в месяц руководители цехов и отделов собирались у директора на заводской час качества. Во всех подразделениях имелись планшеты «Показатели качества труда», на которых наглядно отражались итоги работы по системе бездефектного труда.

Для разработки перспективных планов по усовершенствованию изделий, для принятия оперативных мер по претензиям и рекламациям не реже двух раз в месяц проводились заседания постоянно действующей комиссии по качеству под руководством главного инженера завода А. П. Есна. Показа-

тели качества включались во встречные планы, коллективные и индивидуальные социалистические обязательства.

Повышение качества продукции неразрывно связывалось с научно-техническим прогрессом. Поэтому по решению собрания партийно-хозяйственного актива разрабатывались мероприятия по техническому перевооружению завода. Внедрялись станки с программным управлением и новые технологические линии, вводилась система статистического регулирования состояния технологического процесса и прогнозирования надежности в условиях массового производства. Большое место занимала внутривзаводская аттестация качества продукции. В «Положении о заводском знаке качества» определялись технические требования к деталям и узлам, предъявляемым на аттестацию; введено премирование людей за выпуск деталей со знаком качества. Эта работа позволила представить в 1975—1976 годы ряд изделий на государственный Знак качества.

С хорошими результатами встречали 59-ю годовщину Великого Октября работники сборочного цеха под руководством Н. Ф. Михеева. Из месяца в месяц коллектив цеха выполнял государственный план. Особое значение придавалось качеству выпускаемой продукции. Это позволило коллективу добиться показателя качества 4,7 балла при обязательстве 4,5. Большая заслуга в этом передового участка, руководимого мастером Ю. И. Пушенко. Рабочие участка сдавали продукцию только с первого предъявления. Пять рабочих участка имели личное клеймо. Показатель качества на участке достиг 4,9 балла. На десятую пятилетку — пятилетку качества — коллектив участка взял социалистические обязательства: всем рабочим сдавать продукцию только отличного качества, трудиться каждому с личным клеймом.

Пример в труде подавал комсомольско-молодежный коллектив мастера В. П. Рыбиной. Рабочие участка постоянно перевыполняли государственный план, боролись за звание «Участок комсомольской гарантии качества». Мастер В. П. Рыбина — член партийного бюро цеха, председатель совета мастеров завода.

Партийная организация цеха качеству выпускаемой продукции уделяла большое внимание: проводились партийные собрания, на которых коммунисты обсуждали вопросы по улучшению качества продукции, высказывали свои предложения, строго спрашивали с бракоделов, с хозяйственных руководителей, виновных, когда какое-то мероприятие по улуч-

шению качества производимой продукции не внедрялось в жизнь.

В цехе работала комиссия по качеству продукции, возглавляемая коммунистом В. И. Ханиным. Члены комиссии анализировали причины брака, приглашали на заседания работников, допустивших брак.

Комиссия по качеству тесно связана с группой народного контроля и «Комсомольским прожектором» цеха. Проводились совместные рейды по выявлению недостатков в работе коллектива, в организации труда. Огромную роль в борьбе за качество играла его гласность, материальное и моральное поощрения передовиков производства.

В августе 1975 года была проведена очередная ежегодная заводская конференция по качеству выпускаемых телевизоров. С докладами выступили заместители главного инженера — В. А. Обвинцев, главного технолога — В. С. Кожевников, главного конструктора — А. М. Буганов, главный контролер завода М. И. Федотов. В работе конференции приняли участие главный инженер завода А. П. Есин, начальник лаборатории Госнадзора за качеством и стандартами Б. П. Боларев, главный товаровед базы Роскульторга Е. И. Преснова, рабочие, инженерно-технические работники, художники-дизайнеры.

Участники конференции отметили, что красноярские телевизоры «Рассвет» — лучшие из всех других аппаратов, выпускаемых в стране, и рекомендовали: продолжать работу по повышению качества и надежности телевизора «Рассвет» — увеличить наработку на один отказ до 8000 часов, принять меры по сокращению предторгового ремонта, усилить работу по аттестации деталей и узлов телевизора на заводской знак качества.

В результате проводимой коммунистами повседневной кропотливой работы каждый специалист имел возможность взаимного контроля качества производимой продукции. Вскоре ряд узлов и деталей к телевизору выпускался с заводским знаком качества. На участках мастеров А. Ю. Козловой и Е. Г. Авдеевой со знаком качества выпускалось 6 узлов. По два узла со знаком качества выпускали участки, возглавляемые коммунистами В. В. Воробьевой и В. И. Полынцевой.

На самоконтроле работали почти все члены бригад на участках мастеров Е. Г. Авдеевой, В. И. Полынцевой, бригада по металлизации деталей, которой руководила Н. М. Угрюмова.

С личным клеймом по доверенности ОТК трудились на

участках: мастера А. Ю. Козловой — 10 человек, И. В. Кипчатова — 7, А. Г. Суфиянова — 5, М. Н. Шестаковой — 4, А. Г. Колтович — 3 человека.

13 декабря 1976 года вышел приказ директора завода о премировании работников отдела главного конструктора в связи с успешной подготовкой к аттестации телевизионного приемника «Рассвет-307». Государственная аттестационная комиссия еще 28 октября 1976 года присвоила телевизору первую категорию качества.

На завод поступают сотни писем от владельцев телевизионных приемников, изготовленных Красноярским заводом телевизоров. Вот некоторые из них.

«Ваш телевизор «Авангард-55», сделанный Вашим заводом, работает без ремонта с 1958 года. За эти годы он стал как бы членом нашей семьи и расстаться с ним трудно.

В. Л. Бахман, пенсионер из Караганды.»

«Наша семья просит передать всему коллективу большую благодарность за Ваш труд и золотые руки. Ваш «Енисей-2» 13 лет работает безотказно.

Черняковы, г. Гурьевск Кемеровской обл.»

«За три года работы «Рассвета-304» мы убедились в его отличном качестве. За время эксплуатации никаких серьезных поломок не случилось. Спасибо Вам за добросовестную работу.

А. А. Жумабаева, Оренбургская обл.»

«Ваш телевизор «Рассвет» купила 5 лет назад, а пломба еще не сорвана и ни единой починки не было. Хорошо Вы делаете телевизоры, надежность довольно высокая.

Г. А. Козицина, г. Златоуст.»

«7 лет «Рассвет», изготовленный сменой мастера Карпова, работал без единого ремонта.

Е. И. Соколова, г. Уссурийск.»

«Я купила «Рассвет» в 1969 году, а он до сих пор работает исправно. Сердечно благодарю Вас за него.

О. К. Брехенцер из Целиноградской области.»

Вдумчивый подход к планам пятилетки, совместный анализ определили сообразительности каждого рабочего на 1976 год и пятилетку в целом. Эти обязательства отличают конкретность, напряженность, разносторонность подхода.

В подразделениях завода разрабатывались мероприятия, способствующие улучшению качества изделий.

Досрочное выполнение плана, увеличение процента сдачи

продукции с первого предъявления, работа на самоконтроле под девизом: «Рабочая совесть — лучший контролер», повышение рабочих разрядов, общественная работа и многое другое нашли свое отражение в обязательствах рабочих цеха точной механики. Почти каждый рабочий цеха успешно начал первый год пятилетки, ежемесячно перевыполняя план. От высокого качества труда каждого рабочего зависела высокая эффективность всего коллектива.

Коллектив цеха не жалел сил, чтобы досрочно завершить первый год пятилетки — пятилетки эффективности и качества. К концу 1976 года коэффициент качества по цеху достиг 4,6 балла.

Только в механическом цехе план мероприятий предусматривал разнообразные вопросы: улучшение оснащенности, рационализацию по фрезерным приспособлениям, перевод разметки на кондуктора, приведение в соответствие технологических процессов с конструкторскими. И это дало свои результаты. Только за 1976 год коэффициент качества повысился на одну десятую, намного уменьшились потери от брака и количество возвратов.

Пятиминутки по качеству, проводимые по четвергам на участках, помогали мастерам на месте выяснить причины брака.

3 мая 1976 года коллектив коммунистического труда имени XXV съезда КПСС керамического цеха встал на ударную вахту в честь 60-летия Великого Октября и принял повышенные социалистические обязательства. В 1976 году коллектив обязался достичь показателя качества 4,5 балла, и он был достигнут. Двум работникам цеха — шлифовщику С. Б. Берштейну и мастеру И. С. Новикову — было присвоено звание «Отличник качества».

Завершающий год пятилетки проходил под девизом дальнейшего совершенствования системы труда всего коллектива завода. В результате проводимой в 1975 году работы, по сравнению с 1971 годом, почти в 7 раз сократились внутриводские потери от брака, количество рекламаций сократилось вдвое, повысилась сдача продукции с первого предъявления на 0,4 процента, сократились возвраты продукции от цехов-потребителей. Нарботка на один отказ у телевизора «Рассвет» повысилась в 3 раза. Активизировалась и работа по внутриводской аттестации деталей, узлов и изделий. Несколько изделий подготовлено к аттестации на государственный Знак качества.

Еще в 1972 году на заводе начались подготовительные работы по аттестации деталей, узлов и изделий на категории качества.

В 1973 году изделия «Рассвет», «Молния», «Циклон», «Снежинка», «Пурга» аттестованы на первую категорию качества. В 1975 году изделие «Орбита» аттестовано на государственный Знак качества. В 1976 году аттестовано около 16 тысяч деталей, узлов и блоков на заводской знак качества, еще 3 изделия получили государственный Знак качества.

Неоценимый вклад в улучшение качества выпускаемой продукции вносит социалистическое соревнование. В 1976 году на заводе возник ряд починов. Так, коллектив комсомольско-молодежного участка мастера Т. Г. Шафран взял обязательство сдавать продукцию ОТК только с первого предъявления. Почин был поддержан 59 участками завода.

«Добиться заводского знака качества 30 наименованиям оснастки» — решили рабочие участка по изготовлению штампов мастера Г. И. Громова. Их поддержали коллективы 57 бригад и 98 участков завода.

Только благодаря этому почину 4146 деталям, сборкам и единицам оснастки присвоен заводской Знак качества.

XXV съезд КПСС выдвинул задачу исторической важности — сделать десятую пятилетку пятилетней эффективности и качества во имя дальнейшего роста экономики народного хозяйства. Претворяя в жизнь указания партии, рабочие, инженерно-технические работники завода активно включились в социальное соревнование за успешное выполнение намеченных планов. В трудовых коллективах развернулся массовый творческий поиск внутренних резервов повышения эффективности производства, рождались многочисленные патристические начинания.

Широкую известность и поддержку получила ценная инициатива передовых бригад Московского электромеханического завода имени Владимира Ильича Ленина, выступивших инициаторами движения под девизом: «Пятилетке качества — рабочую гарантию».

Почин москвичей был поддержан работниками Красноярского завода телевизоров.

«Пути совершенствования качества промышленной продукции на предприятиях края» — под таким девизом в конце 1976 года в Красноярске проводилась научно-практическая конференция, созванная краевым комитетом КПСС и Государственным Комитетом стандартов при Совете Министров

СССР. В ней приняли участие руководители предприятий, партийных, советских, хозяйственных и общественных организаций, специалисты служб технического контроля, стандартизации и метрологии, а также руководители Госстандарта СССР, Российского республиканского управления Госстандарта СССР, научных учреждений.

Тепло встретили участники конференции Героя Социалистического Труда, кандидата технических наук И. С. Марченко — главного инженера Львовского завода кинескопов. Он рассказал об опыте предприятий Львовской области по разработке и внедрению комплексной системы управления качеством.

— Система управления качеством не придет сама собой, — сказал И. С. Марченко. — Она вырастет из уже накопленного опыта, который обобщается, развивается и доводится до комплексности. Мы придаем большое значение тому, чтобы в коллективе была создана благоприятная атмосфера для действия системы управления качеством, чтобы все свое рабочее время человек находился под ее влиянием. Тут и технические меры, и деятельность партийных, общественных организаций, и дни качества, и смотры, и наглядная агитация... Многие из этого мы с удовольствием увидели в цехах Красноярского завода телевизоров...».

Так комплексная система управления качеством на заводе входила в жизнь.

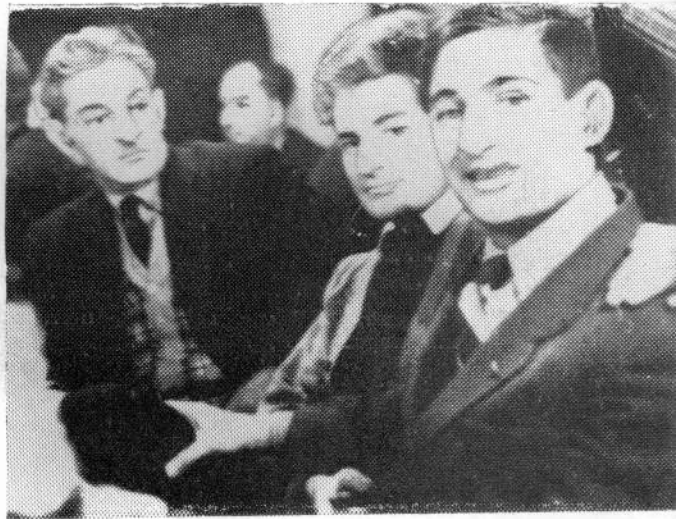


1955 г. Одна из групп молодых специалистов, приехавшая на завод.



А. А. Озеров — старейший работник тарного цеха, ветеран завода, профсоюзный активист, наставник молодых рабочих, глава трудовой династии.

П. А. Непомнящий, А. П. Есин, М. Б. Мухтаров на совещании.





Делегат XXV съезда КПСС, монтажница цеха сборки телевизоров Т. А. Шестакова.



1966 г. Награждение завода орденом Трудового Красного Знамени,

1975 г. Награждение завода орденом Октябрьской Революции,





1966 г. Момент вручения ордена Ленина К. Д. Новикову секретарем крайкома КПСС В. Ф. Гавриловым - Подольским.

1974 г. Первый секретарь крайкома КПСС П. С. Федирко вручает орден Трудового Красного Знамени ст. мастеру сборочного цеха Л. С. Лашенко.





М. Н. Куликов — начальник бюро отдела комплектации, ударник 9-й пятилетки, победитель соцсоревнования 1974 и 1976 г. г., участник Великой Отечественной войны.



Слесарь-сборщик сборочного цеха В. А. Фисенко, инициатор соревнования за досрочное выполнение планов десятой пятилетки.

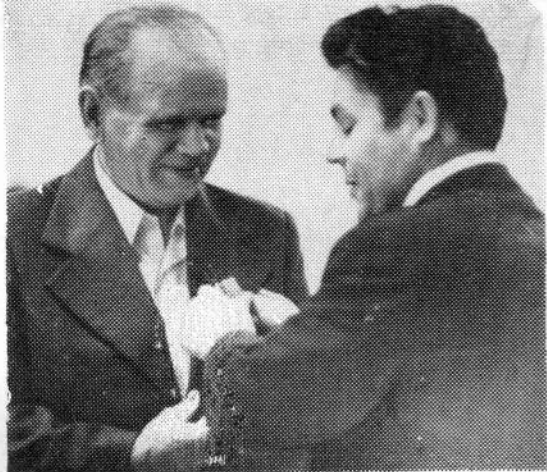


Т. В. Новикова — работница гальванического цеха, член городского женсовета. Ее имя занесено в городскую Книгу трудовых и общественных дел женщин г. Красноярска.

Пропагандист А. А. Шалапугина, инженер-экономист отдела АСУП, ведет политические занятия.



Первый секретарь Октябрьского РК КПСС Г. И. Пашков вручает К. И. Парфентьеву медаль «Ветеран труда».



Г. Г. Долгушев — фрезеровщик, отличник качества по Министерству.

Е. П. Шафраненко — гальваник, победитель соцсоревнования.





А. А. Барковский — кавалер орденов Ленина и Трудового Красного Знамени.

1976 г. Большой телеэкран «Аристон» в сквере им. 40 лет ВЛКСМ.

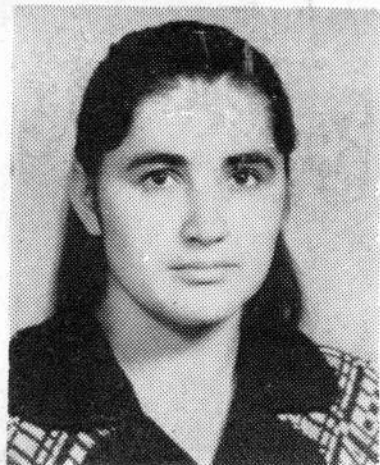




1975 г. Депутаты Краевого совета депутатов трудящихся 15-го созыва Л. С. Худова и Г. А. Егорова,



Депутаты Красноярского городского совета депутатов трудящихся 15-го созыва Н. П. Овчинникова, Н. И. Шикалова, Т. М. Белевская, Т. В. Воронцова,



Депутаты Красноярского городского совета депутатов трудящихся, Герой Социалистического Труда В. Г. Гудошников, Н. С. Ильина, Г. С. Кошкина, А. Д. Ульянова.



Участок мастера В. Г. Елизаровой (третья слева) в гальваническом цехе признан победителем соцсоревнования по Министерству в 1977 г.

В одном из залов столовой «Ивушка».



Ветераны завода (слева направо) К. Д. Назаренко — начальник бюро отдела комплектации, А. И. Дунцис — монтажница сборочного цеха, Н. Г. Елисеева — инженер-нормировщик сборочного цеха, Г. А. Самкова — начальник сектора бухгалтерии, А. А. Озеров — столяр деревообделочного цеха, А. Г. Михайлов — шофер транспортного цеха, В. Н. Иванов — ст. инженер-нормировщик сборочного цеха, М. А. Адамович — электроремонтник цеха электрооборудования.



1965 г. Хор цеха сборки телевизоров.
Руководитель Б. П. Мишин.



Одни из первых организаторов заводской художественной самодеятельности Е. С. Турков, С. И. Островский и первый баянист А. Сиротенко (слева).



Поэт Юрий Тарасов — руководитель заводской художественной самодеятельности.

Заводской эстрадный ансамбль под руководством А. Алистрата.





Танцевальный коллектив заводской художественной самодеятельности.

Лучший отряд народной дружины. Командир отряда Ф. А. Сиваков.





Н. А. Михеев — контрольный мастер штамповочно-инструментального цеха (снимок военных лет) и его рисунки



«На Мане».



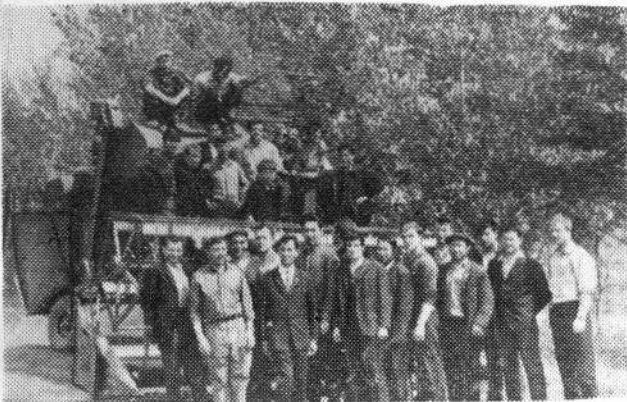
«К сыну».



«Внуку на фронт».



Заводская автоколонна на вывозке урожая из подшефного района,



Курсы комбайнеров на заводе.

Бригада строителей в подшефном Устюжском совхозе Емельяновского района.



Члены заводского штаба на уборке урожая в подшефном совхозе В. И. Пахомов, К. А. Михайлов, В. А. Воронов (нач. штаба), Ю. С. Шабанов.



Монтажница сборочного цеха В. И. Забобнова — дочь Героя Советского Союза И. С. Забобнова, именем которого названа одна из улиц г. Красноярск.



Заводской поэт инженер С. П. Иконников. На заводе более 20 лет, ударник коммунистического труда, активный общественник.

Четвертый советский корабль-спутник успешно совершил посадку на нашей родной земле



СООБЩЕНИЕ ТАСС О заносе в Советском Союзе четвертого корабля-спутника

XXII съезду КПСС — достойную встречу

В течение 20 лет, начиная с 1945 года, С. П. Иконников работал на заводе. Он прошел путь от рабочего до инженера. За это время он стал активным участником общественной жизни завода и города. Он написал много стихов и прозы, которые публикуются в местных и центральных изданиях. Он является членом КПСС и активным участником партийной работы.

В сообщении ТАСС сообщается, что четвертый советский корабль-спутник успешно совершил посадку на территории нашей страны. Корабль был запущен с космодрома Байконур и находился в орбите Земли в течение нескольких дней. После успешной посадки корабль был доставлен на завод, где он будет разобран и изучен.

Секлозаводу

Секлозавод является одним из крупнейших предприятий города. Он производит различные виды стекла, которые используются в различных отраслях промышленности и строительства. Завод имеет богатую историю и является одним из ведущих предприятий города.

Это вершина человеческой мысли

Эта вершина человеческой мысли — это достижение советских ученых и инженеров в области космонавтики. Оно свидетельствует о высоком уровне развития науки и техники в нашей стране. Это достижение является гордостью для всего советского народа.

Простой советский человек



Простой советский человек — это человек, который работает честно и добросовестно. Он является основой нашей страны и ее процветания. Его труд и его достижения являются гордостью для всего советского народа.

Заводская печать.

