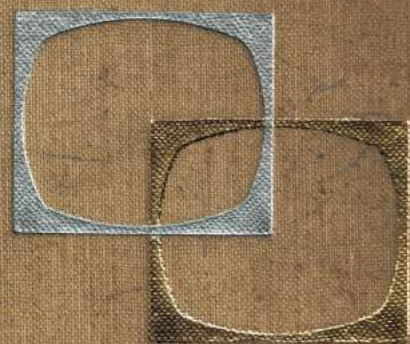




КРАСНОЯРСКИЙ
ЗАВОД
ТЕЛЕВИЗОРОВ



897
3 8 72
НОМ. Для служебного пользования

Экз. № 93

Усе № 41/32-72
22-IX-72.

ИСТОРИЯ

КРАСНОЯРСКОГО ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ ЗАВОДА ТЕЛЕВИЗОРОВ

Комиссия по написанию истории Красноярского ордена Трудового Красного Знамени завода телевизоров:

А. И. Балугев, В. М. Верхотуров, Н. А. Воробьев, А. В. Гапич, Л. И. Дайлидова, Н. М. Даровских, А. П. Есин, С. И. Иконников, Л. А. Красов, П. Я. Лазарев, П. А. Непомнящий, В. С. Нестренко, В. А. Обвинцев, С. И. Островский, К. И. Парфентьев, А. В. Пуртов, Н. П. Суров, Ю. П. Тесленко, М. И. Федотов, В. А. Феоктистов, В. В. Шильдин, М. А. Шнайдерман, Н. И. Щеглов.

Составитель

Н. М. Даровских.

Редакционная коллегия:

Н. М. Даровских, С. И. Иконников, Г. Ф. Красова.

Соддействовали работе по созданию истории завода и представили свои воспоминания, замечания, фотографии и другие материалы:

М. Т. Артемьева, Ю. П. Акулов, К. А. Апанич, И. И. Аржапов, А. И. Балдуев, Н. П. Блиновский, Н. Г. Бердников, И. Л. Борзенков, В. М. Верхотуров, С. И. Волконицкий, Н. А. Воробьев, А. П. Гантимуров, А. В. Гапич, Н. М. Даровских, И. Л. Денисенко, М. И. Дрянных, А. Г. Елисеева, А. П. Есин, Н. К. Жданович, Ф. Д. Заброденко, И. Е. Згибнев, Н. П. Зыкова, В. Н. Иванов, С. И. Иконников, С. П. Иконников, И. П. Исаев, З. П. Истомина, И. З. Ицкович, Б. Л. Карлаухов, В. К. Кашпаров, Г. Д. Кожанов, Н. В. Крацова, Л. А. Крассов, И. Т. Крылов, В. К. Лазарев, А. И. Лепешев, Р. А. Лопинов, А. С. Лопатина, И. А. Ляпин, Н. П. Маклаков, К. В. Мартынов, В. Г. Матвеев, Е. К. Мешерин, Т. А. Можаров, М. А. Моргуш, Г. С. Муратов, П. А. Непомнюший, А. У. Николаев, Н. А. Николаева, В. С. Нестеренко, К. Д. Новиков, В. А. Обвинцев, Г. И. Островский, С. И. Островский, К. И. Парфентьев, В. А. Перов, О. В. Платонова, Д. А. Плотников, С. И. Поварухин, А. А. Попцова, М. Л. Преображенский, А. В. Пуртов, Э. М. Ракова, [И. П. Расторгуев], А. А. Родионов, М. А. Рудой, Ю. П. Рязанова, Г. И. Сбродов, Н. И. Смолкин, Н. Н. Степанова, Н. П. Суров, Ю. П. Теслепко, О. Ф. Троицкая, Н. М. Туф, Ю. А. Туф, А. В. Филатов, Н. И. Худяков, М. А. Чевтаева, Е. А. Черкашина, В. А. Черняев, Ю. М. Четвериков, Ю. А. Шапранов, А. В. Шафран, Е. В. Шафран, [В. М. Шерстнев], Р. В. Шестопапов, Г. П. Шишкин, М. А. Шнайдерман, Ю. Н. Шолохов, Т. А. Шумкова, Ю. И. Шалунин, Н. И. Щеглов, А. Ф. Эрлих, М. Ф. Юдин, С. Х. Янсон и другие.

В 1972 году Красноярскому ордена Трудового Красного Знамени заводу телевизоров исполняется 20 лет. За этот небольшой промежуток времени завод вырос в крупнейшее предприятие отрасли.

В его стенах работает в основном молодежь. Ежегодно приходят на завод сотни демобилизованных воинов и выпускников средних школ. Они продолжают традиции, которые родились в период становления и развития завода.

Необходимую помощь в этом окажет История, написанная делами работников завода.

Прочти ее, молодой рабочий! Ты узнаешь, как трудились и жили твои старшие товарищи, как зарождался завод. Помни, что твоими делами будут написаны последующие главы. Будь же достоин этого!

С большим удовлетворением прочтут историю завода ветераны и работники среднего возраста, о труде которых и ведется рассказ в этой книге.

ТОВАРИЩИ! Присылайте Ваши отзывы и пожелания об этой книге в комиссию по написанию истории завода. Ваши замечания будут учтены при переиздании книги.

Комиссия по написанию истории завода.

ВВЕДЕНИЕ

В 1627 году енисейский воевода «отписывал» в Москву, что «присмотрели де Андрей Дубенский со служивыми людьми в новой качинской землице на реке Енисее на яру место уроже, высоко и красиво, и лес близко всякий есть, и пашечных мест и осенних покосов много, и острог на том месте поставить можно».

1 июня 1627 года Андрей Дубенский получил наказ тобольских воевод, в котором говорилось: «набрать для постройки и гарнизонной службы людей разных, плыть на Красный Яр и построить на нем острог, дома и амбары, а на углах острога башни, всякими крепостями укрепить и жить великим бережением».

К 15 августа 1628 года по старому стилю острог был построен. Так было положено основание Красноярска.

Развитие города протекало очень медленно. Только возникновение золотой промышленности, а затем строительство Сибирской дороги в 1891 году внесли заметное оживление в местную жизнь.

Выгодное географическое положение Красноярска на скрещении большой судоходной реки с железнодорожной магистралью способствовало быстрому увеличению торгового оборота, развитию местной промышленности и превращению города в административный центр всей губернии.

С постройкой железнодорожных мастерских население Красноярска в 1897 году выросло до 26 тысяч человек, а в канун Великой Октябрьской социалистической революции число жителей составляло более семидесяти тысяч.

Великая Октябрьская социалистическая революция ознаменовала начало нового периода в истории города.

В январе 1970 года исполнилось пятьдесят лет со дня освобождения Красноярска от колчаковщины. 1919 год. Под натиском Красной Армии откатываются колчаковские армии на восток. В это время красноярские рабочие и солдаты под руководством Военно-революционного штаба поднимают в городе восстание и берут власть в свои руки. Военно-революционный штаб призывает рабочих и солдат к обороне.

Вдоль Алексеевской и Николаевской рабочих слобод пролегли оборонительные позиции восставших. На возвышенностях северо-западной части города и по линии железной дороги были установлены пулеметы и орудия. Город был спасен. 7 января 1920 года в Красноярск вошли части Красной Армии и партизанские соединения Кравченко и Щетинкина.

Тяжелое наследство получили местные Советы после освобождения города от колчаковских правителей. Немногочисленные дореволюционные предприятия оказались разрушенными или законсервированными из-за нехватки сырья и топлива.

Городское хозяйство было запущено. Потребовалось немало времени и труда на восстановление и укрепление промышленности, организацию новых советских учреждений, школ, больниц, подготовку и подбор для них руководящих и специальных кадров.

Осуществляя политику партии и правительства в области индустриализации, во многих городах Восточной Сибири, в том числе и в Красноярске, широко развернулось строительство крупных промышленных предприятий и дальнейшее развитие железнодорожного транспорта.

Широкой известностью в стране пользуется ордена Трудового Красного Знамени Красноярский электро-вагоноремонтный завод. Являясь старейшим предприятием города, он имеет славное революционное прошлое. Коллектив этого завода успешно трудится над разрешением практических задач по обеспечению железнодорожного транспорта средствами тяги и подвижным составом.

Одним из наиболее крупных предприятий города является ордена Трудового Красного Знамени Сибирский завод тяжелого машиностроения. В суровые дни 1941 года, когда вероломный враг напал на нашу Родину, там, где паслись табуны скота торгашинского колхоза, быстрыми темпами воздвигались корпуса завода. В строю гигантов социалистической индустрии завод Сибтяжмаш по праву занимает одно из ведущих мест. Здесь выпускаются мощные электрические краны, ценнейшее оборудование для нашей промышленности и прорат.

Десятки новых предприятий вступили в строй после окончания Великой Отечественной войны. Такие заводы, как комбайновый, медпрепаратов, шинный и другие. Комбинаты: шелковый, целлюлозно-бумажный, алюминиевый.

Наряду со строительством промышленных объектов быстрыми темпами растет и жилищное строительство, превращая пустыри в подлинно городские ансамбли. Масштабы строительства отразились на дальнейшем развитии Красноярска. В корне изменился облик города.

Одним из крупных и перспективных заводов, построенных в послевоенное время, является

ордена Трудового Красного Знамени Красноярский завод телевизоров. Он построен на том месте, где когда-то проходили оборонительные позиции восставших рабочих и солдат Красноярска, где гремели ожесточенные бои и проливалась кровь защитников города.

Долгое время северо-западный район был пустырем. Овраги, протянувшиеся от сопки до железнодорожного полотна, разделяли его на части. В период весенней распутицы или дождей глинистая почва пропитывалась влагой и всякое передвижение из-за бездорожья становилось невозможным. В сухую, ветренную погоду над районом, почти не имевшим зеленых насаждений, поднимались облака пыли и темной громадой неслись западным ветром на город.

В 1949 году по решению партии и правительства начал строиться завод. Шло время. Разрастался завод. Строились жилые дома, парки и скверы. За короткий срок в северо-западном районе выросли три микрорайона, стадионы. Взгляните сейчас на этот район! Трудно поверить, что на месте, где воздвигнуто красивейшее здание заводоуправления, когда-то местные жители садили картофель. Там, где когда-то были овраги, высятся многоэтажные здания.

Наиболее быстрыми темпами завод развивался в период семилетки. За это время по сравнению с 1958 годом объем производства возрос в 3,2 раза.

Двадцать лет заводу телевизоров. Молод завод. Молод в основном и коллектив. Нет у него

замечательных традиций революционной борьбы, как у ветеранов электро-вагоноремонтного завода. Нет славных дел во время Отечественной войны, которыми по праву гордятся труженики Сибтяжмаша.

И все же есть люди, которые испытали на себе и перенесли тяжести прошлой войны. Их на заводе около шестисот человек. Есть люди, которые штурмовали Зимний, дрались под Красноярском в период чехословацкого мятежа. Эти люди-костяк завода. На них равняется коллектив завода. У них учится молодежь. И не случайно среди награжденных орденами и медалями Советского Союза много бывших фронтовиков.

Многие из старых работников находятся на отдыхе. Так уж устроена жизнь. С годами стареют, изнашиваются люди, по частице отдают работе и заводу самое лучшее. И с каждым годом все мощнее и мощнее становится завод, улучшается его продукция. В разные уголки страны расходуется продукция завода. Идут изделия и за границу.

Утром и вечером идут на смену рабочие. Идут поседевшие ветераны труда, гордость завода. Идут опытные, квалифицированные мастера своего дела. Идут совсем юные парни и девушки. Идут труженики, для которых завод стал вторым домом. Есть у них и свои традиции.

Об этих традициях, о возникновении завода, о жизни и работе коллектива, собранного заводом в одну большую семью, и рассказывается в этой книге.



Глава первая.

ПЕРИОД СТАНОВЛЕНИЯ

Зарождение завода

В марте 1946 года Сессия Верховного Совета СССР утвердила четвертый пятилетний план восстановления и развития народного хозяйства СССР на 1946—1950 г.г. Основные задачи пятилетнего плана состояли в том, чтобы «восстановить пострадавшие районы страны, восстановить довоенный уровень промышленности и сельского хозяйства и затем превзойти этот уровень в значительных размерах».

В этом огромном созидательном процессе ведущая роль принадлежала машиностроению. Четвертый, а затем и пятый пятилетние планы наряду с развитием машиностроения предусматривали выпуск современных приемников для телевидения и дальнейшее развитие средств связи.

Несмотря на трудности в стране, партия и правительство предусматривали строительство новых предприятий с тем, чтобы уже в четвертой пятилетке выпуск средств связи, радио-приемников и телевизоров увеличить вдвое.

Месторасположение и целесообразность в том или ином районе новых радиотехнических заводов возлагалось на усмотрение Министерства.

Учитывалось все: и близость объекта к железнодорожной магистрали, и возможность набора местных кадров, и сырьевые запасы на местах, и наличие родственных заводов для возможности кооперирования и многое другое. После всестороннего и тщательного изучения всех факторов было предложено начать строительство одного из радиотехнических заводов в Красноярске. Правительственная комиссия одобрила решение Министерства.

В 1947 году по приказу Министра Промышленности Средств Связи уполномоченным по проектированию и строительству Красноярского радиозавода (первоначальное название завода) был назначен Александр Ефимович Ключеров.

В том же году по решению Исполнительного комитета Городского Совета под строительство радиозавода в северо-западной части города был отведен земельный участок.

В пятистах метрах западнее крайних деревянных домишек Алексеевской слободы, меж-

ду двумя глубокими оврагами, раскинулся отведенный участок. За ним располагался птичник (на месте, где был птичник, построен стадион «Энергия»), а далее местность, постепенно возвышаясь, вырастала в сопку.

От самой границы участка, кое-где кучками среди дикого кустарника, словно оазисы в пустыне, росли тополя. Затем мелколесье сменялось густым смешанным лесом, который темной стеной уходил в тайгу.

Разработку проекта осуществляли Ленинградский ГСПИ-5 и Московский ГСПИ-6.

Сбор исходных данных по строительству завода и согласование их с Городским Советом осуществляло Управление капитального строительства. Эти работы были выполнены УКСом в течение 1947-1949 г.г. Инженерно-геологические исследования отведенного участка были проведены позднее. Согласно договору от 20 августа 1949 года работы выполнялись Красноярской Краевой лабораторией Стройматериалов. В ноябре полевые работы были закончены. Камеральные исследования продолжались до марта 1950 года.

Первоначально завод был спроектирован для производства коротковолновых радиопередатчиков на автошасси. Впоследствии в проект были внесены изменения, предусматривающие изготовление радиотехнической аппаратуры, керамических изделий и телевизионных приемников.

Начальная стадия строительных работ относится к весне 1948 года. В основном велись земляные работы. 1 июля того же года строительство было приостановлено. Лишь с выходом Постановления Совета Министров СССР от 6 февраля 1949 года возобновились строительные работы.

В очерке «С аттестатом зрелости» известного сибирского писателя И. Сибирцева так писалось о начале стройки: «...Много лет назад на западной окраине старого Красноярска появились первые домики рабочей слободы.

Приземистые, тесно лепились они один к другому. То выстраивались в строгую линию, то извивались тонкими змейками, вытягива-

лись в улочки, карабкались по обрывистым глинистым горкам...

Шли годы, выше крыш поднялись кроны деревьев, а дома ветшали, вращались в землю, косячились. Все так же, как и в дни своей короткой молодости, глядели они подслеповатыми оконцами в улицу, поросшую бурьяном, покрытую пылью.

И тишина, тишина стояла кругом.

Над страной и старым сибирским городом шумели великие события, неузнаваемо менялись жизнь и судьба обитателей домиков. На исходе первой послевоенной пятилетки пришел конец этой устоявшейся тишине. По улицам, сотрясая стекла и сами стены старых домов, двинулась большая техника большой стройки.

Граница города сразу отодвинулась дальше на запад, а старые окраины улицы стали ближним тылом развернувшейся стройки. Теперь никого уже не удивляли ни бесконечные вереницы грузовиков, ни косые руки кранов, распростертые над взмывавшими к небу на глазах растущими кирпичными стенами.

Так рос проспект Свободный — первая и главная улица нового промышленного района в левобережной части Красноярска. Первым промышленным очагом этого района стал завод «Телевизоры».



ТРОИЦКИЙ
Николай Дмитриевич

11 мая 1949 года приказом Министра Промышленности Средств Связи директором строящегося Красноярского радиозавода (так как завод был переименован, в дальнейшем будем называть настоящим названием: завод телевизоров) назначается Николай Дмитриевич Троицкий.

Организационный период начался с подбора кадров. 7 июля главным механиком был принят Петр Александрович Непомнющий. Петр Александрович пришел на завод уже опытным специалистом. В 1939 году после окончания Томского мукомольно-элеваторного института

он работал главным инженером на одном из заводов Министерства госрезервов. С первых дней Отечественной войны находился в армии. Воевал на Южном и Западном фронтах.

Под Вязьмой был контужен. Во время сталинградского наступления под городом Шахты был тяжело ранен. По возвращении в Красноярск стал заведывать учебно-производственной практикой в механическом техникуме.



НЕПОМНЮЩИЙ
Петр Александрович

— «В эти же дни, — вспоминает П. А. Непомнющий, — дирекция строящегося завода получала строительные чертежи из проектных организаций. Строительная организация, в частности УНР-295, получила их раньше и вела земляные работы на нескольких объектах. Мы приступили к разборке и комплектованию документации по объектам. Изучали и сопоставляли чертежи на месте. Теперь мы могли контролировать ход строительных работ и по качеству, и по срокам готовности объектов».

Как уже говорилось выше, строительные работы выполнялись на договорных условиях. Управлением начальных работ—295. Первыми строительными объектами были котельная, деревообделочный цех, монтажно-комплекточный корпус (ныне цех сборки телевизоров), гараж-стоянка и склад. Эти объекты являлись первоочередными. Во вторую очередь входило строительство корпусов горячих цехов, керамики и главного корпуса.

Параллельно строительным работам на основной стройплощадке началось строительство подъездной железнодорожной ветки от станции Бугач до завода. Для подвода электросети от городской электростанции на протяжении нескольких километров производилась укладка кабеля. Закладывался коллектор водоканализации и городской водопровод. От николаевской поликлиники вели телефонную линию.

Колоссальный размах работ требовал постоянного контроля. В июле организуется про-

изводственно-технический отдел. Руководителем отдела назначается Н. Е. Сафронов. В задачи отдела входило обеспечение строительных объектов необходимыми материалами, металлоконструкциями, сантехническим и электротехническим оборудованием. Работники отдела составляли заявки на оборудование, давали разрешение на замену отсутствующих материалов другими материалами.

Нина Митрофановна Туф рассказывает: «На завод я пришла 25 июля 1949 года после окончания железнодорожного техникума. Дирекция в то время располагалась в одной из комнат механического техникума. Было тесно. Правда, мне мало приходилось быть на месте. К этому времени на станцию Бугач, почти ежедневно, поступали металлоконструкции для монтажа цехов или оборудования. Необходимо было проверять комплектность и своевременность их поступления.

Вскоре нас перевели в помещение УНР-295, которое находилось по улице Урицкого. Пробыли там недолго. В начале 1950 года переехали в новое двухэтажное здание около дивизиона (сейчас улица Мечникова). Расположились в трех комнатах на первом этаже. Там уже стало свободнее. Но люди все прибывали. Со временем в дирекции уже насчитывалось трое комсомольцев, и мы создали комсомольскую организацию. Меня избрали секретарем».

Приближалась осень. Наступали холодные дождливые дни. До наступления заморозков нужно было успеть произвести закладку фундаментов строительных объектов. Установленная опалубка в котловане деревообделочного цеха и траншея для подвода труб к котельной, оказались засыпанными размокшим от дождя грунтом.

В эти же дни командировается в отдел капитального строительства Первого Главного Управления МПСС начальник производственно-технического отдела завода Н. Е. Сафронов по вопросам согласования запуска новых строительных объектов на 1950 год. В Министерстве

было предложено представителю завода обратить особое внимание на ускорение строительных работ строящихся объектов и развертывание жилищного строительства.

Здесь необходимо подчеркнуть, что жилищное строительство началось до строительства производственных объектов. В 1948 году был заложен первый 12-ти квартирный жилой дом.

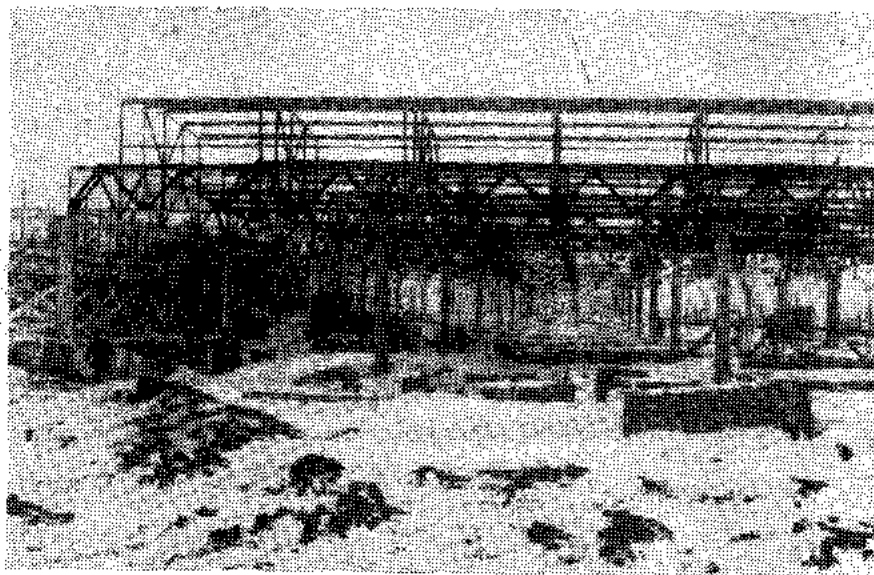
В следующем году поочередно закладываются два однотипных жилых дома, возводятся три одноквартирных и два двухквартирных дома. В том же 1949 году указанные объекты были сданы в эксплуатацию.

Назревала необходимость в подготовке квалифицированных кадров рабочих-производственников. В ноябре 1949 года начала работу комиссия по присуду первой партии слушателей на курсы подготовки квалифицированных рабочих.

Были укомплектованы группы: монтажников в количестве 26 человек, сборщиков радиоаппаратуры — 20 человек, регулировщиков — 5 человек, намотчиков — 10 человек, пропитчиков — 4 человека, прессовщиков — 7 человек, сборщиков трансформаторов — 5 человек, слесарей-каркасных — 7 человек и слесарей инструментальщиков в количестве 9 человек. Одновременно комиссия вела прием слушателей на шестимесячные курсы мастеров.

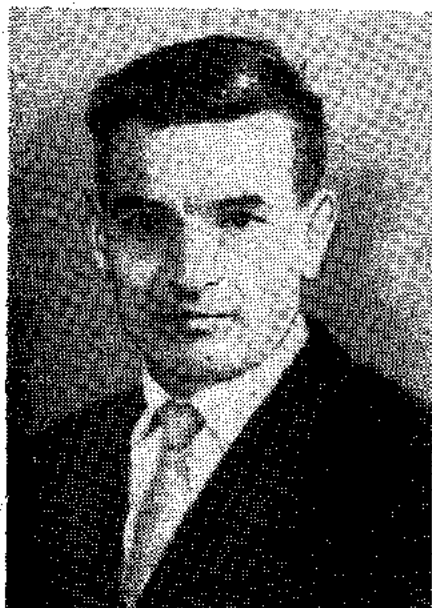
Завод не имел своей учебной базы, поэтому занятия проводились в помещении кабинета политпросветработы (проспект Мира, 87). Позднее группа мастеров была направлена в Москву, где при НИИ-20 прошла специальную подготовку.

Все выше поднимались стены строящихся объектов. В теплое время года работы продвигались быстрее. Трудности выпали строителям зимой 1950 года. В холодных помещениях люди устанавливали металлоконструкции. К раскаленным на морозе фермам нельзя было прикоснуться. Но люди, на большой высоте, на ветру, негнущимися от холода руками, сваривали фермы.



Главный корпус

Директор завода Н. Д. Троицкий, главный инженер Э. М. Чернов, начальники отделов П. А. Непомнящий, И. З. Ицкович, А. В. Филатов и другие работники завода постоянно находились на строительных площадках. Массу вопросов приходилось решать немедленно, не откладывая ни на минуту. Большую работу проводил распорядитель строительных работ Александр Васильевич Филатов.



ФИЛАТОВ
Александр Васильевич

До поступления на завод он уже имел большой производственный опыт. В 1939 году после окончания Сибирского лесотехнического института был направлен техническим руководителем на Красноярский лесозавод № 4. Потом руководил строительными работами в воинской части местного гарнизона. С 1947 года работает начальником цеха на радиотехническом заводе. Позднее переводится в Управление капитального строительства. На завод телевизоров пришел старшим инженером, но вскоре

был назначен главным технологом по строительству.

С каждым днем расширялся фронт строительных работ. Закладывались новые объекты.

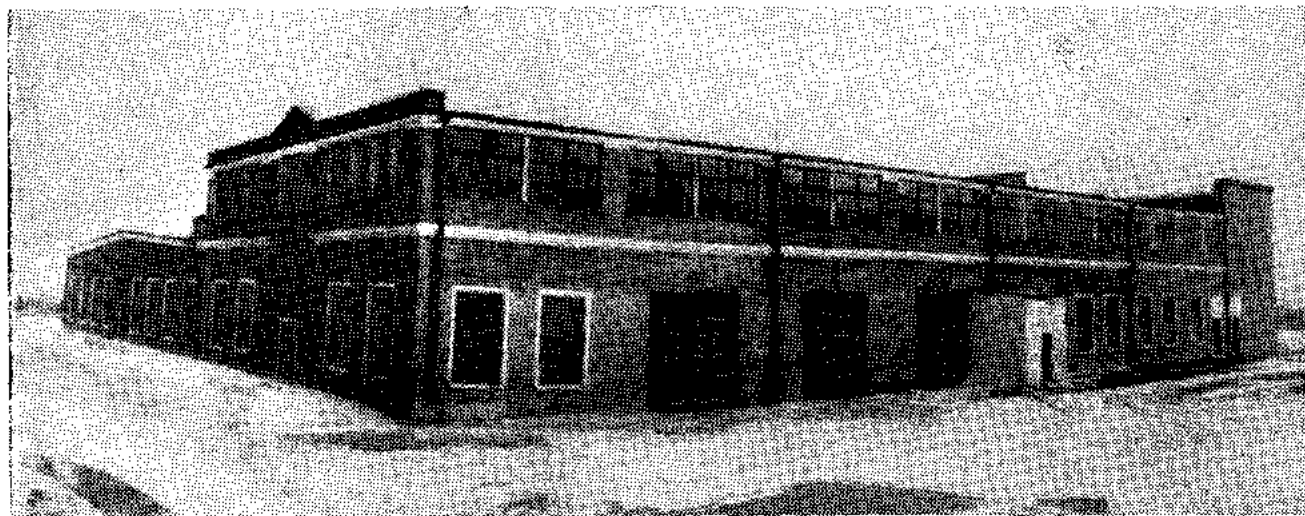
На строительство завода было выделено около двухсот миллионов рублей (в старом исчислении). В самый разгар строительства, с целью его удешевления были внесены некоторые изменения в проект. В основном реконструкции подвергся главный корпус, т. к. первоочередные строительные объекты находились в стадии завершения. Был ликвидирован в проекте один этаж бытовых помещений. Общая высота главного корпуса была снижена на метр. Некоторые изменения были внесены в отделочные работы. За счет изменений в проекте стоимость строительных работ сократилась на 15 процентов.

Для согласования изменений в проекте представителем от завода назначался начальник производственно-технического отдела Иосиф Залманович Ицкович (Н. Е. Сафронов был переведен на другую работу).

После окончания Красноярского лесотехнического (технологического) института в 1938 году И. З. Ицкович несколько лет работает начальником отдела труда и заработной платы в тресте Красдрев. С 1942 года и до конца войны находился на разных фронтах. За это время вырос от командира взвода разведки до заместителя командира дивизиона. Несколько Правительственных наград украсили грудь война. В 1946 году гвардии старший лейтенант И. З. Ицкович вернулся в Красноярск. В первое время работал заместителем директора механического техникума по учебной части.

В 1949 году пришел на строящийся завод телевизоров. На первом же собрании коммунисты избирают его секретарем партийной организации.

«Металлоконструкции, — рассказывает он, — поступали с завода Мессершмитта из Германии. Поступаемый на завод груз складировался на станции Бугач. Чтобы найти какое-либо соединение для металлоконструкций, уходили часы, а иногда и дни. Непредвиденная задача появилась зимой 1951 года. Немецкий металл



Монтажно - комплекточный корпус (цех сборки телевизоров).

не выдержал сибирских морозов. Металлоконструкции подверглись деформации. В монтажно-комплектовочном и керамическом корпусах были вынуждены ставить дополнительные крепления».

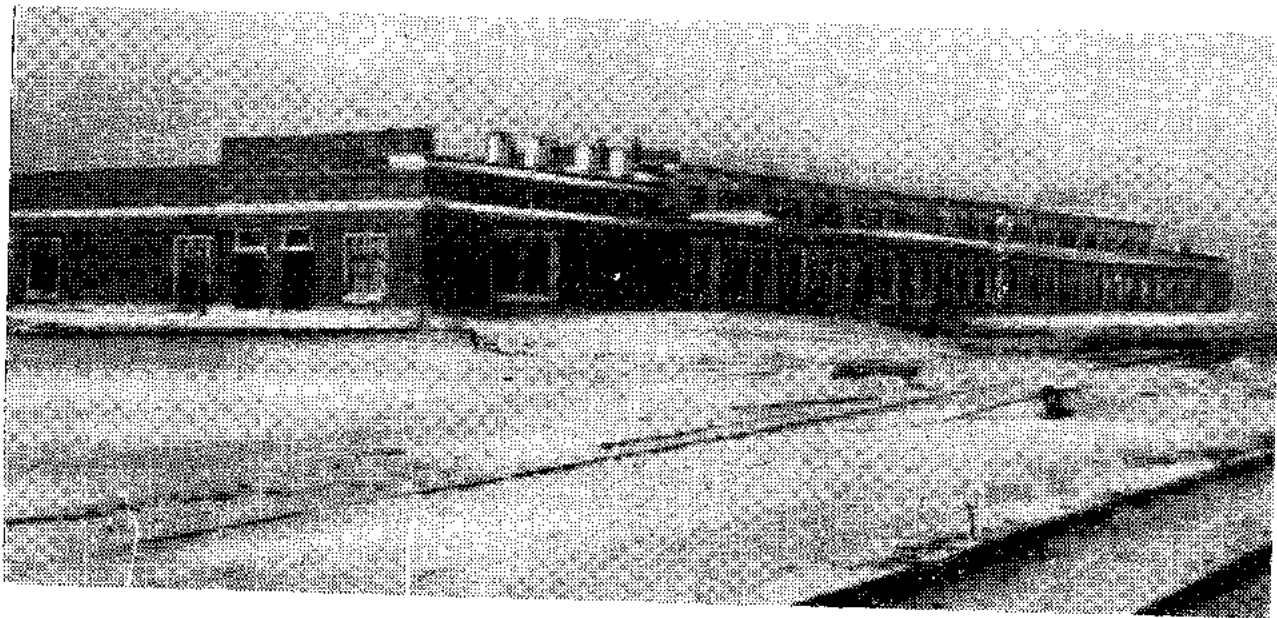
Близился к концу 1950 год. Заканчивались строительные работы в монтажно-комплектовочном корпусе. На смену строителям пришли монтажники. 30 декабря дирекция завода для осуществления контроля за проведением монтажных и электромонтажных работ и подготовки цехов к пуску назначает временных руководителей цехов из числа работников отдела главного технолога.

Исполнение обязанностей начальника механического и ремонтно-механического цехов было возложено на старшего инженера Л. А. Яворского, инструментального цеха — на инженера

Давление в городской водопроводной сети было очень мало. Случалось, что за один час давление несколько раз падало до нуля и заполнение через водопроводную сеть без подкачки практически было невыполнимо. Выход был один — воду подавать от наружного стояка насосом через пожарный рукав. Несколько часов, вымокшие и продрогшие, работали люди. Несколько раз, во время наполнения котла водой, пожарные рукава приходилось втаскивать в помещение для оттаивания или замены отдельных шлангов из-за их поломки в изгибах.

18 января котел был пущен. Через месяц после запуска первого котла был запущен второй восьмитонный котел. Тепло пошло в цехи.

О работе котельной в те дни рассказывает один из первых кочегаров Иван Ильич Плотни-



Деревообделочный цех.

ра А. А. Белько. Контроль за работами в слесарно-каркасном цехе поручили технику А. М. Попову, а в деревообделочном — А. Р. Ткаченко.

Перед руководителями цехов были поставлены задачи: ведение монтажа технологического оборудования, приемка поступившего оборудования на центральный склад завода для установки его в цехах; приемка электромонтажных работ от энергетика технического отдела и смонтированного оборудования от главного механика завода; приемка с центрального склада инструментов, необходимых для дальнейшей работы цеха; оснащение цехов инвентарем.

Любому новому делу неизменно сопутствуют трудности. Но здесь они возрастали еще из-за того, что организация цехов проходила в зимнее время.

В помещениях было холодно. Установленные железные печки обогревали слабо. Котельная, как и другие производственные помещения, находилась в пусковой стадии. Поэтому первоочередной задачей того времени считался пуск котельной.

В морозные январские дни 1951 года производился запуск первого трехтонного котла.

«До поступления на завод телевизоров я работал кочегаром в котельной комбайнового завода. Когда пришел сюда, один котел уже действовал. Кочегарами работали в основном молодые ребята после окончания трехмесячных курсов, организованных дирекцией завода. Из-за плохого угля цехам не хватало тепла. Горы золы и шлака лежали в помещении и снаружи. Сказывалась нехватка транспорта. До изготовления автоподъемника уголь для топок возили на тачках или носили в мешках. Для этого часть рабочих снимали с других участков».

Проведение монтажных и электромонтажных работ означало, что цехи вступали в последнюю предпусковую стадию. Необходимо было оборудовать помещения производственной мебелью: верстаками, тумбочками, стеллажами. Для изготовления инвентаря организуется столярная мастерская. В одной из комнат монтажно-комплектовочного корпуса обустраивалась столярка. Мастером в январе 1951 года был назначен Тихон Андреевич Можаров.

28 декабря того же года по приказу Министра Промышленности Средств связи Г. В. Алек-

сесню на завод прибыла комиссия по приемке в эксплуатацию цехов первой очереди.

Дирекция завода совместно с представителем подрядной организации предъявила комиссии к сдаче в эксплуатацию монтажно-комплектовочный корпус, котельную. Всего было предъявлено к сдаче восемнадцать объектов, кроме жилых зданий и культурно-бытовых помещений.

На основании приказа Министра Промышленности Средств Связи СССР от 18 декабря 1951 года комиссия предложила дирекции за-

телевизоров принять предъявленные к сдаче объекты от строительной организации УНР-295. Одновременно строителям было предложено закончить монтаж технологического оборудования с подключением силовой и местной электроосветительной энергии в монтажно-комплектовочном корпусе и деревообделочном цехе.

На основании утвержденного проекта временного размещения производства, указанные объекты были переданы по акту дирекции завода.

Организационный период

Наступила весна 1952 года. Коллектив завода приступает к благоустройству и озеленению близлежащей к заводу территории. После окончания рабочего дня, работники отделов дружно выходили на строительство будущего парка. Копали ямки, сажали деревья, возили землю. Одновременно велось строительство ограждения парка. Нехватало времени. Стали устраивать воскресники. За короткий срок было посажено около пяти тысяч деревьев.

Были разбиты цветочные клумбы. Так был заложен первый парк.

Во второй половине 1952 года вводилась в эксплуатацию первая очередь цехов, и завод приступил к основной своей деятельности. 30 июля вышел приказ директора о переводе работников строящегося завода на утвержденные штаты.

Для обеспечения производственной программы 1952 года были организованы цехи: паросилового и сантехнического хозяйства, ремонтно-механический и нестандартного оборудования, эксплуатации железнодорожных путей и слаботорного хозяйства.

Цех паросилового и сантехнического хозяйства уже действовал почти полтора года.

На площадях мастерских нестандартного оборудования организовался цех ремонтно-механический и нестандартного оборудования. Старейший работник завода Дмитрий Александрович Плотников вспоминает: «На завод я пришел 22 июня 1952 года. Первое время работал мастером в мастерских по изготовлению нестандартного оборудования. Обязанности начальника мастерских исполнял В. М. Потапов. Располагались мы в недостроенных зданиях, где ныне базируется цех по изготовлению инструментов и приспособлений. В помещении было сыро и холодно. В дождливую погоду вода с крыши стекала на пол. В мастерских было установлено четыре металлорежущих станка: токарный, фрезерный, сверлильный и модернизированный токарно-винторезный станок. Оборудования не хватало. На помощь приходила смекалка. В зависимости от производственных нужд токарно-винторезный станок претерпел множество модернизаций и использовался для выполнения различных операций».

С 1-го июня организуется цех эксплуатации железнодорожных путей. Начальником цеха назначается Сергей Федорович Долин. На многочисленный коллектив цеха была возло-

жена задача: содержание в рабочем состоянии железнодорожной ветки, соединяющей станцию Бугач с заводом.

Одним из первых организуется цех слаботорного хозяйства.

Еще в 1950 году на завод телевизоров поступила телефонная аппаратура. Но для монтажа коммутатора на заводе не было специалистов. Тогда обратились за помощью к специалистам со стороны. В том же году коммутатор был установлен. Это была первая автоматическая телефонная станция не только на заводе, но и в городе. Тогда же монтером связи был принят Иван Петрович Исаев. Он рассказывает: «После пуска автоматической телефонной станции, обслуживали ее всего три человека. Кроме меня и начальника станции Ю. А. Туф еще находился спайщик-кабельщик И. И. Шергин. Приходилось работать сутками. Нужно было и дежурить на станции, и делать новые проводки, и ходить на устранение повреждений».

Для ведения монтажа вновь поступающего оборудования была организована монтажно-такелажная группа. Руководителем группы был назначен Э. Л. Либман. О работе этой группы делится воспоминаниями Т. А. Можаров:

«Такелажники вели работы по изготовлению и установке вытяжных труб и пылеуловителей в отстроенных цехах. В котельной монтировали бункера для котлов. Меня назначили бригадиром. Тогда же была организована небольшая кузница. Работали в ней Г. Оленев, И. Носков и др.

При монтаже оборудования приходилось изготавливать специальные крепления, которые без помощи кузницы было трудно изготовить своими силами. Поэтому организация кузнечного участка было как нельзя кстати».

К этому времени были организованы и укомплектованы заводоуправление, технический, электромеханический и пластово-производственный отделы; бухгалтерия, группа снабжения, АХО и ОКС.

И все же работа всех подразделений в основном сводилась к выполнению заданий для своих нужд.

На основании распоряжения Заместителя Министра Промышленности Средств Связи Н. В. Фадеева от 9 июля 1952 года деревообделочный цех, котельная, электроцех и ЖКО

с 1 сентября 1952 года были выведены из подчинения радиотехнического завода и переданы Красноярскому заводу телевизоров.

С передачей производственного деревообделочного цеха коллектив завода принимает участие в выполнении государственных заданий.

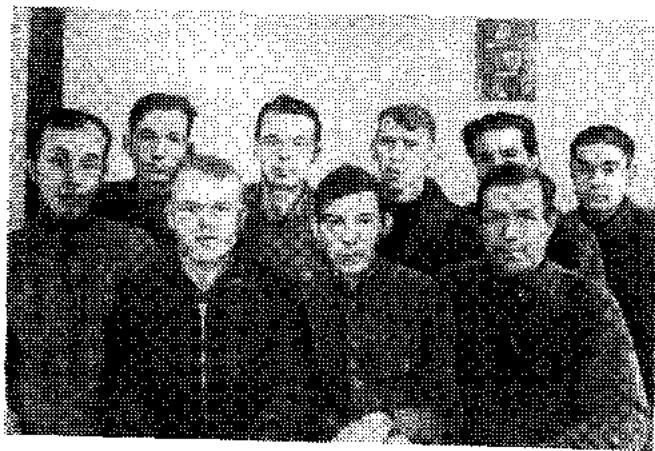
Таким образом, 1 сентября 1952 года является днем начала самостоятельной деятельности завода.

С деревообделочным цехом было передано: три сверлильных станка, фрезерный и токарный, три циркульных пилы, строгальный, шлифовальный, компрессор, электромоторы к станкам и прочее оборудование. Общая сумма всего оборудования составила 49,5 тыс. руб.

Личный состав насчитывал 45 человек. Выпуск продукции в объемах и номенклатуре сохранился за цехом и после его передачи. Руководил коллективом цеха Константин Иванович Парфентьев.

В 1940 году Константин Иванович окончил Красноярский лесотехнический институт с уклоном механической обработки древесины. С 1941 года работает в Рязани на одном из заводов авиационной промышленности. В 1943 году он включается в высшую бригаду по ремонту самолетов на прифронтовых аэродромах. Много фронтов прошел молодой специалист с этой бригадой. В 1946 году К. И. Парфентьев поступил на радиотехнический завод и принял деревообделочный цех. В 1948 году вступил в партию.

Много ветеранов работают в деревообделочном цехе и по сей день. Это столяры А. М. Шестаков, С. И. Оберенко, А. А. Озоров, М. Е. Рудницкий, В. В. Бажнов, мастер А. И. Лепишев и другие.



Ветераны деревообделочного цеха.

Вспоминает Александр Игнатьевич Лепишев: «На радиотехнический завод поступил в 1947 году. С передачей цеха на завод телевизоров меня назначили мастером. Частые перебои с материалами срывали плановые задания. Материал поступал сырой. Сушильные камеры не обеспечивали сушку древесины. Приходилось обращаться за помощью на деревообрабатывающий комбинат и радиотехнический завод. Нехватало и оборудования. Многие работы, например, вырезка щипов в таре,

покраска, шпаклевка, зачистка, лакировка производились вручную».

С переходом в подчинение заводу электроцеха его мощность значительно возросла. Все введенные в эксплуатацию энергетические объекты на заводе были подчинены электроцеху.

Кроме того, предстояли большие работы по строительству ЛЭП-35, подстанции «И» и спецподстанций. В обязанности руководителей цеха входило общее руководство эксплуатацией всего энергетического хозяйства завода. Работники электроцеха должны были осуществлять контроль и качественную приемку работ от подрядчика. С организацией цеха весь разрозненный до этого персонал, обслуживающий действующее и вводимое в эксплуатацию энергохозяйство завода и его района, вошел в подчинение начальника цеха. Общее направление в работе давал отдел главного механика.

Расширялся фронт жилищного и культурно-бытового строительства.

В 1950 году строятся три восемнадцати — и три двенадцати — квартирных жилых дома, закладываются четыре восьми-квартирных дома. Начиная со второго квартала 1951 года, производится сдача объектов в эксплуатацию.

Одновременно закладывается школа на 440 учащихся, детские ясли на 88 мест и магазин на шесть рабочих мест площадью 215 квадратных метров. В 1952 году было сдано 11 жилых строений с общей жилой площадью 7380 квадратных метров.

В эти дни меняется руководство завода. В связи с переходом т. Троицкого на другую работу, 12 сентября 1952 г. директором завода назначается Федор Тихонович Капустин.

Демобилизовывались из армии солдаты и офицеры. На завод шли бывшие воины. В 1952 году осенью пришел на завод старший лейтенант запаса И. Л. Борзенков. Во время Великой Отечественной войны он воевал на разных фронтах. За боевые заслуги получил шесть правительственных наград. Член партии с 1942 года. 20 сентября вышел приказ директора о назначении его начальником отдела кадров и спецчасти.

В октябре состоялось заводское партийное собрание. К этому времени на заводе насчитывалось двадцать пять коммунистов. Впервые созданное партбюро завода избрало секретарем Ивана Лаврентьевича Борзенкова. Заместителем секретаря избирается Константин Иванович Парфентьев.

С организацией партийного бюро коммунисты стали более активно и горячо вмешиваться в организационные вопросы строительства и ускорения работ по пуску в эксплуатацию цехов завода. Решались вопросы и производственного характера, так как завод на четвертый квартал получил плановые задания.

Осенью, по путевкам молодых специалистов, прибыла первая группа выпускников учебных заведений. С дипломами Свирского электромеханического техникума пришли на завод В. М. Шерстнев, М. Г. Гоба, И. Л. Денисенко. Позднее о начале своей работы В. М. Шерстнев писал в заводской газете «Телевизор»:

«Поселить нас в общежитие не могли и поэтому временно мы жили в заводууправлении. Спать приходилось на столах и стульях. Трудности были большие и помимо жилья. Нас не могли определить на работу по своим специальностям. Многие из нас работали на радиотехническом заводе, который арендовал у нашего завода корпус цеха сборки телевизоров. Работали мы помощниками мастеров и технологов.

На одном из собраний молодых специалистов было решено избрать комитет комсомола. Комсоргом избрали меня.

Завод рос, появились новые корпуса. Все труднее становилось котельной отапливать цехи, так как часть котлов еще не были смонтированы. А главное — нехватало топлива. Иногда вагоны с углем подавали ночью. И комсомольцы принимали активное участие в их разгрузке. Этим они не раз спасали котельную.

Особенно активными и добросовестными были комсомольцы: И. Денисенко, А. Можаров, В. Дьяков, В. Олейников, В. Коптелов, Н. Липин, Ю. Чернов...».

Организация заводского комитета комсомола всколыхнула молодежь. Развернулась культурно-массовая работа. Комсомольцы и несоюзная молодежь организованно проводили мероприятия по уборке территории жилого поселка. Устраивали коллективные выходы в кино, на каток, прогулки за город.

Возвращались с учебы заводские работники. После годичного обучения на курсах при московском НИИ-20 вернулись: Ю. П. Тесленко, К. В. Мартынов и другие.

Богата впечатлениями жизнь у т. Мартынова.

С первых дней формирования 118 отдельного комсомольско-молодежного лыжного батальона в его рядах находился Константин Васильевич. Много фронтовых дорог прошел он с батальоном. Трижды пропитывалась земля кровью солдата. За бои на Калининском фронте получил орден Красной Звезды. После победы в звании старшего лейтенанта ушел из армии в запас. Около года проработал слесарем в слесарно-каркасном цехе радиотехнического завода. Потом в том же цехе работал мастером. В 1951 году поступил на завод телевизоров и был направлен на учебу.

«Когда я пришел на завод, то был немало удивлен развернувшимся строительством, — вспоминает Константин Васильевич, — В 1948—49 годах, на радиотехническом заводе я был избран председателем огородной комиссии. На площадях строящегося завода телевизоров нам был отведен земельный участок для посадки картофеля. И вот, через два года, здесь выросли большие корпуса производственных цехов. Причем, строительство только развертывалось. Закладывались новые фундаменты будущих корпусов. После окончания курсов меня направили в цех нестандартного оборудования. Трудности были большие. Не хватало инструментов и материала. Трудно было и с оборудованием. Листовое или профильное железо обычно рубили вручную...».

Более двадцати лет проработал на заводе Федор Демьянович Забрденко. Первое время

работал на единственном тракторе, имеющемся на заводе. Короткой в то время была его биография. В 1940 году был призван в армию. Под Ленинградом и на Северо-Западном, на Орловско-Курской дуге и в Прибалтике дрался молодой воин, защищая Родину. Под Курском был ранен. Не успела затянуться рана, как был там же контужен. В 1945 году демобилизовался из армии. До поступления на завод работал в УНР-295.

«В основном приходилось работать на разгрузке металлоконструкций и оборудования, — рассказывает он — вагоны с грузом поступали почти ежедневно. Железнодорожная ветка до завода была уже проложена. Помню, зима в 1950 году была снежная. Часто заносы были настолько велики, что расчистку полотна от снега вели по несколько дней всем коллективом завода. Тогда выгрузка металлоконструкций и оборудования производилась на станции Бугач. Однажды поступил в адрес завода кузнечный молот. Выгрузили его на товарном дворе станции. И вот машину весом в шестнадцать тонн на листе железа я буксировал трактором. Самое трудное заключалось в переброске груза через железнодорожное полотно. К нашей радости все обошлось благополучно».

Шли последние дни 1952 года. Молодой коллектив подводил итоги основной деятельности завода за прошедший период.

На 1-е января 1952 года фактически численность промышленно-производственного персонала составила: рабочих—45, учеников—5, инженерно-технических работников—24, служащих—9 и младшего обслуживающего персонала—1 человек. Весь персонал предприятия, включая непромышленную группу, составил 102 человека.

В течение четырех месяцев самостоятельной деятельности завода было выработано продукции: кузовов—13 комплектов, мебели для кузовов—3646 единиц, ЗИПов—92 комплекта, радиодеталей—19376 штук. Для нужд цехов завода изготовлено 14 наименований нестандартного оборудования.

Прошло около трех лет, как был заложен фундамент первого строительного объекта строящегося завода. Были удачи, были и трудности в эти три года. Трудности преодолеваются нелегко, но, преодолев их, человек выходит из поединка сильнее, выносливее. И тогда становится дороже то, что отвоевано в суровой и трудной борьбе.

Стал дорог и завод первым строителям и монтажникам, чьими руками было сделано многое, чтобы обеспечить пуск цехов первой очереди.

Всего один квартал коллектив завода работал в 1952 году по выполнению государственного плана. Но люди, фронтовики, прошедшие трудные дороги войны, и молодежь, влившаяся в коллектив после окончания учебных заведений, были одинаково горды пуском завода. Это было начало. Это была первая крупная победа в жизни молодых специалистов. А впереди уже стояли новые задачи, еще большие по объему. Завод вступал в основную стадию производственной деятельности.



Глава вторая.

ПУСКОВОЙ ПЕРИОД

Подготовка основного производства

Наступил 1953 год. Перед коллективом завода ставились задачи по быстрейшему завершению строительно-монтажных работ главного производственного корпуса, ввод в действие керамического и горячего цехов с размещением в них цехов первой очереди, подготовка конструкторской и технологической документации по выпуску изделия «ГРАД». Это был коротковолновый радиопередатчик мощностью 5 квт, работающий в диапазоне 3-22,4 мгц. (Впоследствии радиопередатчики «ГРАД» хорошо зарекомендовали себя и до сих пор верно служат на многих радиостанциях страны, отличаясь большой надежностью и долговечностью).

Плановые задания сохранились в прежней номенклатуре с увеличением лишь объемов производства.

Особо важной задачей являлась подготовка кадров.

Уже в январе была направлена группа молодых рабочих на радиотехнический завод для обучения специальностям гальваника, маляра, гравировщика, пропитчика, пескоструйщика. В это же время были командированы в Москву, на завод-изготовитель изделия «ГРАД» Ю. П. Тесленко, Н. А. Перов, Е. М. Булавко, К. В. Мартынов, Г. Д. Кожанов, Б. В. Мясникович и другие для освоения работ на месте.

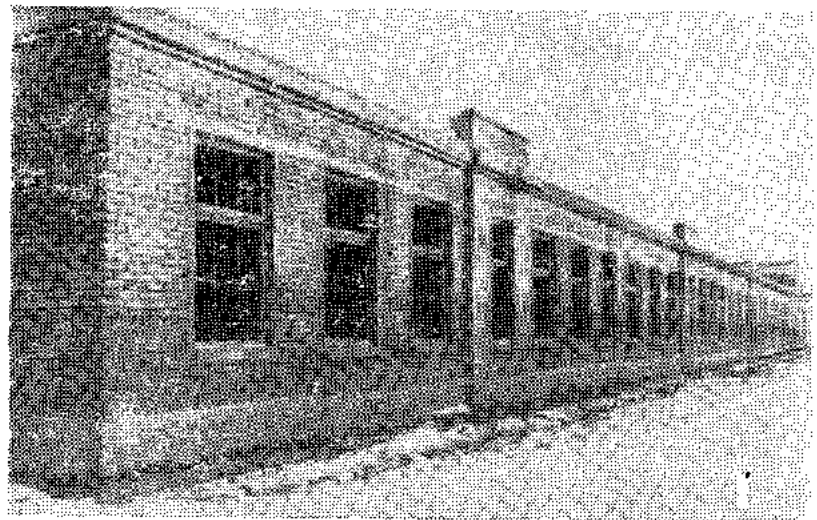
Ю. П. Тесленко специализировался по монтажным работам. Там же на заводе им была произведена разбивка шаблонов, по которым впоследствии изготавливались жгуты для изделия. В. А. Перов осваивал регулировочные работы. По литью практиковался Б. В. Мясникович, К. В. Мартынов — по сборке каркасов.

Ю. П. Тесленко специализировался по монтажным работам. Там же на заводе им была

произведена разбивка шаблонов, по которым впоследствии изготавливались жгуты для изделия. В. А. Перов осваивал регулировочные работы. По литью практиковался Б. В. Мясникович, К. В. Мартынов — по сборке каркасов.

Контроль за выпуском изделия и правила приемки изучал Е. М. Булавко. В бригаде командированных находилась и конструкторско-технологическая группа в составе В. В. Червильева, А. М. Эткина и В. В. Родзевич. Им было поручено подготовить и выслать на завод чертежи изделия, оснастки, инструмента, технологическую документацию и необходимые нормативные материалы. В задание бригады входило получение и отгрузка на завод одного-двух комплектов изделий, около 25 комплектов полностью изготовленных деталей россыпью без каркасов шкафов, всю технологическую оснастку и инструмент, необходимые для изготовления и сборки изделия «ГРАД». Организация и исполнение всех работ была поручена руководителю бригады Г. Д. Кожанову.

Летом 1953 года на завод поступили два первых комплекта изделия «ГРАД».



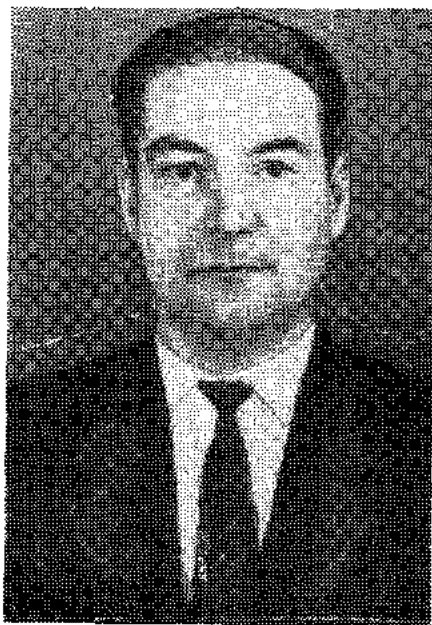
Керамический корпус.

На площадях нынешней типографии (в керамическом корпусе и корпусе горячих цехов заканчивались строительные работы) были организованы и размещены основные производственные цехи: монтажно-сборочный и механический.

Монтажно-сборочный цех объединял участки: заготовительный, слесарно-каркасный, штамповочный, механосборочный и монтажно-сборочный.

Механический цех включал в себя временно участки вспомогательного производства, нестандартного оборудования и ремонтно-механический.

В середине июня, по приказу Министра Электростанций и Электропромышленности Союза ССР, на завод прибыли рабочие и инженерно-технические работники, ранее изготавливавшие изделие «ГРАД». Это было необходимо для быстрее освоения и выпуска нового изделия коллективом завода. С 15 июня начальником монтажно-сборочного цеха был назначен П. П. Седов.



ТЕСЛЕНКО
Юрий Петрович

Монтажно-сборочный цех необходимо было укомплектовать кадрами. Вскоре после организации цеха прибыла группа монтажниц и регулировщиц из ремесленного училища.

«После окончания ремесленного училища № 3 в г. Красноярске, нас восемь монтажниц и девятнадцать регулировщиц, — вспоминает Цина Петровна Зыкова, — направили в монтажно-сборочный цех. В то время там работало десять-двенадцать человек. Хотя цех именовался монтажно-сборочным, там были участки и по механической обработке металлов. Первоначально занимались уборкой помещения. Мыли окна, полы. Устанавливали верстаки. Когда получили два комплекта узлов и блоков изделия «ГРАД», производили сборку и монтаж. Вернее, учились заново. Тех знаний, которые получили в училище, явно не хватало. Изделие было сложным. Поэтому после

сборки и монтажа изделие разбирали вновь. Вот так и получали практику. Под руководством мастера Ю. П. Тесленко изготавливали шаблоны для раскладки жгутов. Нередко ощущались нехватки материалов и инструмента. Для шаблонов нужны были гвозди, их сами рубили из проволоки».

Специальность слесаря-сборщика Юрий Петрович Тесленко получил на радиотехническом заводе. В 1951 году пришел на завод телевизоров. С организацией сборочного цеха назначается мастером монтажно-сборочного участка. Он рассказывает: «Трудностей было много. Не было основного монтажного инструмента: паяльников, кусачек. Выручала служба главного механика. Паяльники делали в электроцехе. Правда, в первое время они были громоздкие и тяжелые. Питание поступало от электросети напряжением в 220 вольт. Потом установили понижающие трансформаторы на 36 вольт. Усовершенствовались и паяльники».

С началом запуска изделия «ГРАД» в производстве назрела необходимость в разграничении конструкторских и технологических работ. По приказу директора от 19 сентября 1953 года технический отдел, объединявший до этого оба вида работ, был разделен на отделы главного конструктора и главного технолога. Руководителем технологической группы был назначен Д. Ф. Кругман, руководство конструкторской группой принял А. П. Есин.

В третьем квартале коллектив завода приступил к самостоятельному изготовлению деталей и узлов изделия «ГРАД». Одновременно с их запуском в производство работники отдела главного конструктора и главного технолога проводили корректировку чертежей и технологической документации, полученной с завода-разработчика. К концу 1953 года готовность документации составляла шестьдесят процентов. К этому же времени было изготовлено около сорока процентов всех деталей и узлов, входящих в изделие.

Освоение и дальнейший выпуск продукции был невозможен без наличия мерительного, режущего и специального инструмента. Завод же к этому времени не имел инструментального производства. Поэтому, разработанная силами технического отдела, техдокументация на изготовление оснастки и инструмента была направлена на Ленинградский завод, для оказания помощи в изготовлении оснастки. На какой то период это удовлетворяло производство. Но задачи, которые стояли перед коллективом завода по подготовке производства и выпуску изделий предусмотренных планом на 1954 год, требовали довести мощность инструментального парка: штампов до 250 единиц; прессформ — до 136; приспособлений и кондукторов до 600 единиц. Тогда было решено изготовление инструмента и оснастки производить своими силами.

В конце 1951 года был организован инструментальный цех. Начальником цеха стал бывший заместитель начальника ремонтно-механического цеха А. О. Кокин. За месяц до создания цеха было организовано бюро инструментального хозяйства с центральным инструментальным складом,

Квалифицированных рабочих в цехе насчитывались единицы. Несколько человек пришло после окончания курсов подготовки слесарей-инструментальщиков. И все же специалистов не хватало. Тогда их стали готовить непосредственно в цехе из учеников.

Уже в 1954 году коллективом инструментального цеха было освоено изготовление штампов, прессформ, кондукторов, приспособлений, лерок, метчиков, разверток, резцов и частично прорезных фрез. Но все-таки коллектив цеха не сумел достичь намеченных рубежей.

Прежде всего сказалась малая мощность

Производство расширяется

К концу 1953 года остро чувствовалась необходимость в пуске литейного и гальванического цехов. Монтажно-сборочный цех нуждался в расширении производственных площадей. Для этого было необходимо пустить первую очередь керамического корпуса. Нехватка площадей ощущалась и в механическом цехе. В связи с запуском изделия «ГРАД» и дальнейшим ростом государственной программы мощность механического цеха нужно было довести до тридцати тысяч нормочасов в месяц, т. е. увеличить почти в два раза.

Перестройка работы цехов и расширение их площадей становились возможными только со сдачей строящихся корпусов цеха керамики и горячих цехов. Строительство этих корпусов близилось к концу. Уже в июле была создана комиссия по контролю строительных и монтажных работ в соответствии с утвержденным планом.

Однако на сентябрь 1953 года сроки окончания строительных и монтажных работ по обоим корпусам были сорваны.

Дирекция была вынуждена обратиться к Генеральному подрядчику с требованиями по быстрейшему завершению незаконченных работ. Одновременно главному механику П. А. Непомнющему было поручено провести монтаж технологического оборудования с подключением его к электрической сети.

Примка установленного оборудования в монтажно-сборочном цехе возлагалась на начальника цеха П. В. Седова, а в цехе керамики на инженера цеха А. И. Шубкина.

Сроки пуска в эксплуатацию гальванического и малярного участков цеха покрытий были также сорваны. Ванны не были изготовлены, отсутствовала вентиляция в травильном и полировальном отделениях, много работ предстояло выполнить по электрическому монтажу оборудования. Дирекция завода обязала начальника цеха Н. Романова в кратчайший срок пустить в эксплуатацию ванны цинкования, никелирования и меднения. Позднее намечалось подключить ванну хромирования.

В задачи Красноярского завода телевизоров входило помимо изготовления радиотехнической аппаратуры, также изготовление керамических деталей для своих нужд и для родственных предприятий. До пуска корпуса керамического производства изготовлением кера-

мического парка. Не обеспечивались инструментальщики и необходимой технологической документацией на изготовление спецоснастки, которую задерживали работники конструкторского бюро по инструменту. В результате оснащенность технологических процессов спецоснасткой составила 87 процентов, обеспеченность нормальным режущим и мерительным инструментами — 95 процентов.

На протяжении 1954 года производство испытывало недостаток в сверлах, метчиках, лерках малых размеров и других инструментах. Ощущалась нехватка и мерительного инструмента.

мических деталей занимался радиотехнический завод. На его площадях была организована керамическая мастерская. Объемы работ были крайне незначительными. В основном изготовленная керамика шла для нужд завода.

В апреле 1954 года по приказу начальника Главного Управления Министерства, мастерская по выпуску керамических изделий со всем имеющимся оборудованием, оснасткой и технологической документацией была передана Красноярскому заводу телевизоров и преобразована в керамический цех. Начальником цеха был назначен Б. А. Абалаков.

С каждым днем перед коллективом завода возникали новые задачи. Технологическим процессом предусматривалось изготовление деталей литьевым способом. В первое время отлитые детали поступали с других заводов.

Но быстрейшее освоение изделия нуждалось в налаживании и освоении своего литейного производства.

Организация литейного участка была поручена Б. В. Мясникович (В настоящее время — главный конструктор одного из заводов Брянска).

Одновременно с выпуском деталей для первых изделий назрела необходимость в организации пескоструйного участка — «узкого» места гальванического производства. Проектирование участка со всем необходимым к нему оборудованием было поручено молодому инженеру, выпускнику Киевского политехнического института, Есину Алексею Петровичу. Это была его первая самостоятельная работа на заводе. В предельно сжатые сроки проектирование было закончено. Вскоре после утверждения проекта на площадях корпуса горячих цехов был организован и построен пескоструйный участок.

Несколько слов о дальнейшем пути А. П. Есина на заводе. В 1954 г. он назначается главным конструктором. Множество творческих разработок прошло через него. В 1967 году А. П. Есин направляется на шестимесячные курсы руководящих работников, после окончания которых утверждается заместителем директора по производству.

Как уже говорилось выше, более двадцати комплектов деталей рассыпью, без шкафов, были доставлены, как покупные. Изготавливать шкафы предусматривалось своими силами.

Первым этапом было решено организовать слесарно-каркасный участок и на базе его в дальнейшем создать слесарно-каркасный цех. Мастером участка был назначен К. В. Мартынов.

Организация участка проводилась во второй половине 1953 года. К концу года первая партия изделия «ГРАД» в количестве пяти комплектов монтировалась уже в шкафах своего производства.

В течение 1953 года коллектив завода выпускал кузовные изделия для радиотехнического завода и нестандартное оборудование для своих пужд.

С первых дней выпуска продукции перед коллективом завода встал вопрос о качестве. По кузовным изделиям качество продукции зависело от качества древесины и соблюдения технологии ее сушки.

Отсутствие необходимой технологической документации также влияло на качество продукции. Отрицательно сказывалась и нехватка оборудования, предусмотренного технологическим процессом.

Согласно Постановления Совета Министров Союза ССР от 23 сентября 1952 г. «По усилению борьбы за качество продукции» коллективом завода были осуществлены ряд мероприятий по улучшению качества кузовов. Так, сортировка и закладка древесины в сушильную камеру стала проводиться по сортам и распиловке; осуществлен контроль по влажности закладываемой и просушенной древесины, улучшена конструкция сушильной камеры. В цехе был внедрен пооперационный контроль

деталей и разработана соответствующая техническая документация по приемке готовой продукции.

Слабый контроль осуществлялся по качеству выпускаемого нестандартного оборудования. Участки по выпуску этих изделий были расположены в разных уголках завода. Чертежи на изготовление деталей нуждались в доработке.

Технологическая документация и технические условия полностью отсутствовали. Эти причины и мешали осуществлять контроль по выпуску нестандартного оборудования.

В это время при отделе технического контроля создаются лаборатории радионизмерительной аппаратуры и линейно-угловых измерений. Помещения лабораторий были мало приспособлены для выполнения своих основных функций. В стадии подготовки находились химическая и керамическая лаборатории.

Пока проходил организационный период, на завод начали поступать приборы и соответствующая аппаратура.

В связи с малочисленностью контрольного аппарата (на 1.1.53 г. численность составляла 2 чел. в том числе: начальник ОТК; два контрольных мастера и один контролер) поступающие на завод материалы не подвергались проверке работниками ОТК. Это дало возможность поступления на склады завода недоброкачественного и несоответствующего ассортимента материала.

Отсутствовали и нормативы выдачи материалов, что способствовало их перерасходу в 1953 году.

Завком и производство

В задачи 1954 года входило освоение и выпуск изделия «ГРАД», выпуск кузовов в количестве 40 штук в месяц и освоение керамического производства.

Для обеспечения нормальной работы производства и выполнения первой задачи были осуществлены мероприятия по организации технических отделов и вспомогательных служб. Проводилась также подготовка кадров.

Для выполнения программы по выпуску кузовов в больших объемах по сравнению с предыдущим годом был предусмотрен пооперационный метод их изготовления и сборки.

Большую роль в развитии завода сыграла профсоюзная организация. Первые первичные профсоюзные организации были созданы в заводоуправлении, деревообрабатывающем и монтажно-сборочном цехах. День ото дня рос коллектив завода. Разрозненность первичных общественных организаций, рост численности, условия труда и быта работников завода выдвигали вопрос о создании заводского комитета профсоюза. В конце 1953 года состоялось общезаводское профсоюзное собрание, на котором был избран заводской комитет в составе семи человек. Первым освобожденным председателем завкома был избран Степан Степанович Григорович (численность членов профсою-

за составляла к этому времени свыше пятисот человек).

С организацией завкома профсоюза стали проводиться совместно с администрацией завода заседания по подведению итогов социалистического соревнования между цехами и отдельными работниками. На заседаниях стали обсуждаться и производственные вопросы. Завком стал активнее вникать в быт работников завода, участвовать в распределении жилой площади, контролировать работу детских учреждений.

По инициативе профсоюзной организации на заводе создается техническая библиотека. На 1-е марта 1954 года было закуплено 489 экземпляров технической литературы. Пополнение библиотеки осуществлялось через библиоколлектор. В 1957 году из Ленинской библиотеки города Москвы на завод поступила дарственная техническая и художественная литература. В 1960 году фонд библиотеки составлял восемнадцать тысяч экземпляров технической и художественной литературы. В целях лучшего обслуживания читателей библиотека была разделена на техническую и художественную.

С начала организации технической библиотеки и по настоящее время работает библиотечарем Мария Тимофеевна Артемьева. Она

рассказывает: «литературу закупали в других городах. Помимо основной работы я проводила подписку на газеты и журналы среди работников завода».

На 1971 год в технической библиотеке насчитывалось свыше 56 т. книг. Около 22 тысяч экземпляров книг находится в художественной библиотеке».



Демонстрация 1 Мая 1954 года
На переднем плане слева направо: Н. П. Ковтушенко, А. П. Есин, К. И. Парфентьев, Ф. Т. Канустин, В. Л. Ананьев, В. Ф. Калугин.

По разнарядке Министерства, после окончания учебных заведений, на завод прибывали молодые специалисты. Приезжали из Ленинграда, Саратова, Горького и других городов страны. Приезжали семьями, чтобы прочно обосноваться на новом месте. В 1954 году из Горького приехали молодые супруги Островские: Мария Федоровна и Станислав Игнатьевич. До приезда Станислав Игнатьевич возглавлял районный Дом культуры. С успехом сам выступал на сцене. По приезде на завод он сразу, опираясь на комсомольский актив, включился в работу по развертыванию самодеятельности среди коллектива завода. Уже в сентябре сформированная им бригада в составе девяти человек выступала в подшефную Еловскую МТС. Концертная бригада пользовалась успехом. Она была желанной гостьей на станах, фермах, в поле. На лошадах, вездеходе, а где и пешком добирались агитбригадовцы до места. Все невзгоды компенсировались радушным приемом жителей деревень. Играли с подъемом. Выступающие самодеятельные артисты в своих номерах показывали события последних дней. Высмеивали лентяев и бражников. Отмечали хорошую работу передовиков по уборке урожая. Каждый номер сопровождался бурными аплодисментами.

Одновременно члены бригады выпускали молнии. Так, неблагоприятно было на строительстве машинно-тракторных мастерских. Сроки строительства не выдерживались. Агитбригадовцы отметили недостатки в печати. Слово подействовало. Вскоре положение на

строительстве резко изменилось в лучшую сторону.

Десятки концертов дали члены бригады. Партийная организация Еловской МТС высоко оценила их работу.

После этого самодеятельность принимает более широкий размах. Организуется драматический кружок. Затем создается школа

балетных танцев и хор. Одновременно Станислав Игнатьевич руководит хором школьников в подшефной школе № 35. Следует добавить, что на городском смотре хорового исполнения среди школ города, этот хор занял второе место.

Самодеятельность завода пользовалась большой популярностью среди работников цехов и отделов. Эстрадная и танцевальная труппы неоднократно давали концерты перед жителями близлежащих районов. Организовывали концерты в праздничные дни и в дни выборов на избирательных участках.

В настоящее время С. И. Островский работает старшим инженером отдела труда и заработной платы.

Мария Федоровна мать двоих детей. За время работы на заводе, от техника-технолога, выросла до старшего инженера-технолога.

Еще об одной семье специалистов.

После окончания Иркутского горно-металлургического института на завод были направлены Лев Андреевич и Галина Федоровна Красовы. С тех пор прошло восемнадцать лет. Большую практику прошел Лев Андреевич за это время. Работал мастером, заместителем начальника цеха, начальником цеха. Затем был переведен в отдел главного технолога. Там непосредственно руководил освоением новых прогрессивных технологических процессов.

За внедрение системы ускоренной технологической подготовки производства коллективу инженеров, работающих под руководством Л. А. Красова, был присужден диплом Все-

союзного научно-исследовательского института машиностроения.

Работал заместителем главного технолога, главным технологом, заместителем главного инженера. С 19 ноября 1969 года назначен главным инженером завода.

Галина Федоровна Красова производственный путь начала инженером-технологом в слесарно-каркасном цехе. Вскоре переводится старшим инженером-технологом. Затем переходит на конструкторскую работу. Работает инженером-конструктором, старшим инженером-конструктором.

В 1962 году назначается начальником конструкторского бюро. В члены КПСС вступила еще в институте в 1954 году. Неоднократно избиралась в партийный комитет завода. Была делегатом XXII съезда КПСС.

В эти годы заводской коллектив не замыкался в рамках производственных интересов своего завода, а всегда поддерживал связь с другими предприятиями, оказывал помощь, живо откликался на нужды страны.

После сентябрьского Пленума ЦК КПСС 1953 года в партийный комитет завода поступили заявления с просьбой направить на работу в колхозы, совхозы и МТС края.

Комсомольцы и молодежь завода, обсудив обращение ЦК КПСС, изъявили желание принять участие в освоении целинных земель.

Так, по комсомольской путевке уехал на освоение целинных и залежных земель старший инженер по подготовке кадров Н. Д. Салов. Начальник планово-диспетчерского бюро Б. Н. Морозов и заместитель главного механика В. И. Кравченко изъявили желание работать в колхозах. В мае они были откомандированы на

курсы подготовки председателей колхозов. В августе В. И. Кравченко и Б. Н. Морозов были избраны председателями колхозов «Красный таежник» и «Красное знамя» Емельяновского района.

В последующем, за успехи в сельскохозяйственном производстве Виктор Иванович Кравченко был награжден двумя орденами. В настоящее время он руководит одним из совхозов края.

В эти годы коллектив завода оказывает помощь в уборке урожая колхозам края и ведет строительство сооружений по хранению овощей и фуража.

По решению городского комитета партии и городского исполнительного комитета заводу было предложено начать строительство овощехранилища на 150 тонн.

В колхозах «Культура», «Победа» и «им. Калинина» силами заводских работников ведется строительство силосных полубашен. Оказывается колхозам помощь и в материалах. Под руководством главного механика П. А. Непомнящего осуществляется ремонт колхозного оборудования. В Еловской МТС бригадой рабочих завода ведется строительство машинотракторной мастерской.

Уходил в прошлое 1954 год. Коллектив завода заканчивал пусковой период. Изделие «ГРАД» было освоено и запущено в серийное производство. На очереди намечалось освоение и выпуск первого телевизионного приемника «АВАНГАРД». Проспектировалось освоение керамических изделий для заводов-заказчиков. Такие задачи ставились перед коллективом завода на 1955 год.





Глава третья.

НОВАЯ ПРОДУКЦИЯ

Первые передатчики

В 1954 году коллектив завода вступил в основную фазу производственной деятельности. В январе технический совет рассмотрел и одобрил технологическую планировку временного размещения цехов завода. Для обеспечения производственной программы 1954 года были образованы одиннадцать цехов: механический, каркасно-заготовительный, дереводелочный, монтажно-сборочный, ремонтно-механический, керамический, покрытий, инструментальный, паросиловой, транспортный и электроцех.

Одновременно приказом директора отделу кадров поручалось укомплектовать цехи инженерно-техническими работниками и рабочими в соответствии с утвержденными штатными расписаниями и расчетами потребного количества рабочих по каждому из перечисленных подразделений. Отделом главного технолога были разработаны и представлены на обсуждение партийно-хозяйственного актива организационно-технические мероприятия, обеспечивающие выполнение установленной программы.

К началу года были укомплектованы и отделы заводоуправления: главного конструктора, главного технолога, главного механика, производственно-диспетчерский, планово-экономический, труда и заработной платы, технического контроля, материально-технического снабжения, главная бухгалтерия, капитально-строительная, кадров, административно-хозяйственный и заводская лаборатория.

Партийные, профсоюзные и комсомольские организации с первых же дней стали вникать в работу коллективов подразделений.

Нехватка оборудования и материалов, оснастки и инструмента, отсутствие опыта работы у большинства молодых рабочих требовали организовать работу по-новому. И в первую очередь нужна была во всем экономия. Здесь и уменьшение расходов топлива и материалов, сокращение простоев, повышение производительности труда и укрепление трудовой дисциплины, лучшее использование оборудования, инструмента и оснастки, снижение брака, внедрение высокой организации труда.

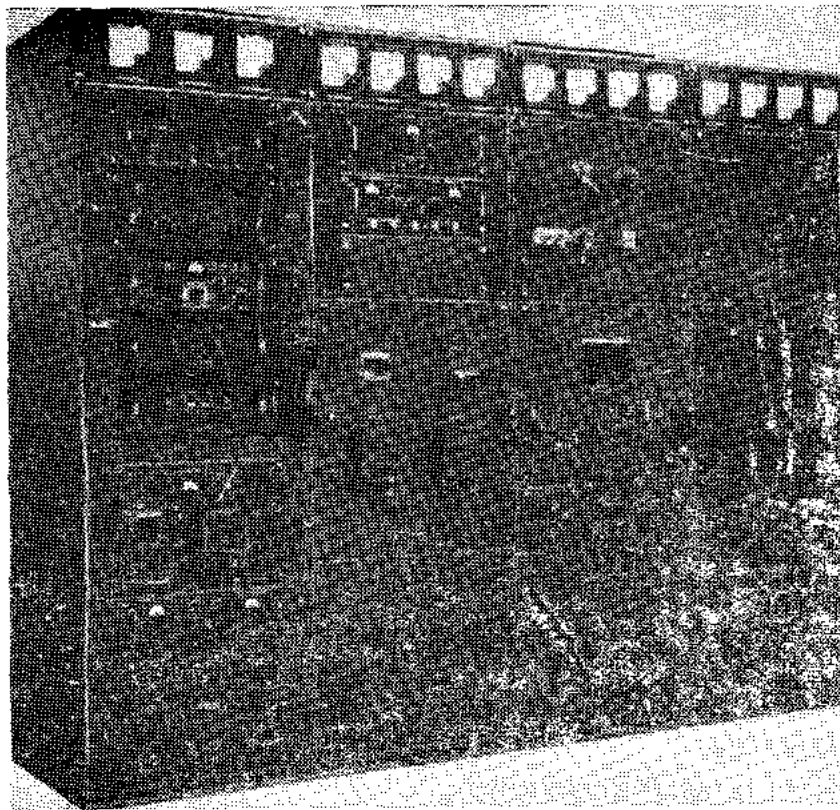
Параллельно с этим в подразделениях среди рабочих и инженерно-технических работников стало развиваться индивидуальное и коллективное социалистическое соревнование. В жизнь коллектива завода входили звания: «Лучший рабочий своей профессии», «Лучшая комсомольско-молодежная бригада», «Лучший инженерно-технический работник завода». Развернулась работа по рационализации и изобретательству.

В это время улучшается внутризаводское планирование. В производственном отделе разрабатывается график ритмичности по запуску и выпуску товарной продукции в течение года. Для контроля и оперативной работы цехов завода на основе графика ритмичности разрабатываются ежемесячные оперативные графики.

В январе 1954 года начальником производства был принят Сергей Иванович Поварухин. До этого он работал на радиотехническом заводе. Начав свой производственный путь слесарем-механиком, он вырос до начальника производства. За время работы на радиотехническом заводе, а затем на заводе телевизоров, С. И. Поварухин приобрел большой опыт по ведению производства. Под его руководством коллектив производственного отдела освоил и организовал своевременный серийный выпуск многих новых изделий.

В июле 1954 года были отгружены первые изделия «ГРАД». Для молодого коллектива монтажно-сборочного цеха это была большая победа. С первых дней организации цеха до выпуска первых изделий люди работали и учились. Учились у старших товарищей квалифицированных специалистов. Учились самостоятельно, не считаясь со временем, отдыхом. Настало время, когда полученные знания и опыт воплотились в действительность. Вчерашние школьники и выпускники ремесленных училищ, еще мало верившие в свои силы и умные, стойко преодолели трудности и выполнили поставленную перед ними задачу. Этим нельзя было не гордиться.

В молодом коллективе цеха работали и выдавшие войну специалисты. Один из них, Виктор Андреевич Перов.



Изделие «Град».

«В 1941 году из Ленинграда, — рассказывает он, — эвакуировался радиотехнический завод. Я поступил на завод учеником слесаря-механика. Мастером на нашем участке был Сергей Иванович Поварухин. Первые штрихи мастерства я получил от него. Проработать мне пришлось немного. На следующий год был призван в армию и направлен на учебу в пехотное училище. Положение на фронтах было тяжелым и через шесть месяцев весь выпуск был направлен на Орловско-Курскую дугу. Потом участвовал на других фронтах. Дважды ранен. Под Белостоком получил тяжелое ранение. Полтора года пролежал в госпиталях...».

За отвагу и мужество Родина наградила В. А. Перова орденом Красной Звезды и несколькими боевыми медалями. Вернувшись домой, поступил на радиотехнический завод. Потом был откомандирован на строящийся завод телевизоров. Обучался на годичных курсах мастеров. После этого осваивал регулировку изделия «ГРАД».

На его долю выпало изготавливать и отправлять первое изделие «ГРАД» в 1954 году. Десять лет спустя через его руки прошло и тысячное изделие. Десять лет — тысяча изделий. За это время изделие усовершенствовалось, и по надежности в работе входило в число лучших передающих устройств. В этом была заслуга многих работников завода, в том числе и В. А. Перова.

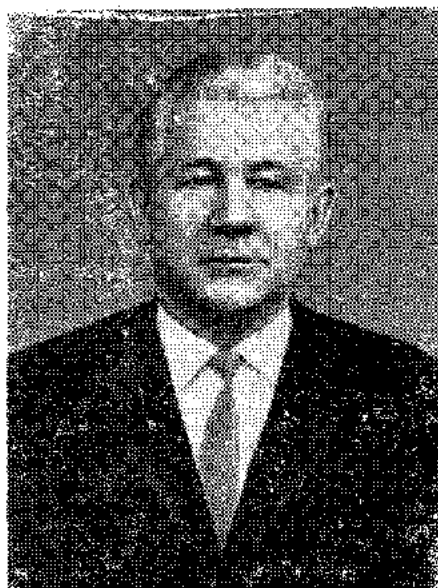
«На завод телевизоров я пришел в 1951 г. — продолжает рассказывать Перов. — Помню выпуск первых изделий «ГРАД». Когда упаковывали все четыре шкафа первого изделия,

кто-то сказал, — «Первый есть. Можно теперь и покурить». — И действительно, работали ребята здорово. Оснастки было мало. Поэтому много работ было ручных. Передко детали поступали на сборку с отклонениями от чертежа. Приходилось переделывать. Было и так. Сборка готова, но не хватает какой-нибудь несложной детали. Не будешь же ждать? Идешь «пробовать» или изготавливаешь сам».

Изготовление опытной партии изделия «ГРАД» близилось к концу. Завершался заключительный цикл по отработке передатчика в рабочих режимах. Одновременно коллективами отделов главного конструктора и главного технолога корректируется техническая и технологическая документация с учетом устранения ошибок, обнаруженных при изготовлении опытной партии.

В мае заготовительным цехам устанавливается план на изготовление первой партии нового изделия в количестве 15 комплектов.

1 июня 1954 года вышел приказ заместителя Министра Радиотехнической промышленности тов. Аткарского о назначении директором завода телевизоров Ивана Тихоновича Крылова.



КРЫЛОВ
Иван Тихонович

И. Т. Крылов пришел на завод опытным специалистом. В последнее время работал начальником производства на одном из заводов города. Обладая незаурядными организаторскими способностями, был выдвинут на должность директора.

К моменту выпуска первой серии в ряде цехов были внедрены организационно-технические мероприятия, обеспечивающие рост производительности труда.

Учитывая это, а также принимая во внимание начало серийного запуска изделия «ГРАД», было решено заменить временные нормы более прогрессивными нормами выработки. Передовики производства и многие инженерно-технические работники активно участвовали в определении новых норм. В коллективах цехов проводились совещания по быстрейшему освоению и внедрению новых норм в производство. В среднем по заводу нормы были повышены на 19 процентов.

Для материальной заинтересованности работников завода в повышении качества выпускаемой продукции и увеличении производительности труда, для рабочих-сдельщиков и повременщиков были разработаны премиальные положения.

С увеличением государственной программы ощущалось стало сказываться отсутствие достаточных производственных площадей. Обстановка вынуждала перебазировать монтажно-сборочный цех в недостроенный корпус горячих цехов. На этих же площадях развертывают

производство гальванический, малярный, пескоструйный и литейный участки.

По обеспечению надлежащего надзора за производственными зданиями и сооружениями а также для проведения ремонтных работ при отделе главного механика организуется ремонтно-строительный цех.

В декабре 1954 года из-за неисправности подъемного устройства углеподачи была остановлена центральная котельная. Отдельные участки системы парового отопления вышли из строя. В связи с этим большинство цехов прекратили работу. Выполнение государственного плана находилось под угрозой срыва. Главным механиком П. А. Непомнящим были организованы восстановительные работы. Ремонтные бригады работали, по несколько смен не выходя с территории завода. Через шесть суток отопительная система и тельферный подъемник были восстановлены. Работа цехов возобновилась.

В приказе директора завода по этому случаю указывалось на неудовлетворительную работу технадзора по эксплуатации оборудования. В то же время был намечен ряд мер, обеспечивающих безаварийную работу котельной.

Для сельского хозяйства

Активную помощь работники завода оказывают комбайностроителям. Страна нуждалась в комбайнах. За короткое время нужно было резко увеличить выпуск этих машин. Красноярскому заводу комбайнов, как и другим родственным предприятиям, была увеличена государственная программа. Отсутствие площадей, оборудования и рабочей силы не позволяли комбайностроителям обеспечить выпуск комбайнов в заданном количестве. Требовалась коренная перестройка работы всего завода. Тогда по решению городского комитета КПСС часть узлов и агрегатов машины были переданы на другие заводы. Коллектив завода телевизоров приступил к изготовлению навесного механизированного копнителя типа КНМ.

По решению Правительства в третьем квартале 1955 года нужно было выпустить 1500, в четвертом 2500 копнителей.

В мае вся техническая документация на изготовленные копнители была передана на завод телевизоров. Отделу главного технолога было поручено разработать технологическую планировку цеха копнителей. Месторасположение цеха было выбрано на площадях, только что отстроенного главного корпуса. Началась ускоренная подготовка производства по выпуску нового изделия. Работники отделов главного конструктора во главе с А. П. Есиным и главного технолога под руководством А. А. Родионова в срочном порядке готовят рабочую документацию для цехов. Инструментальщики изготавливают оснастку. Для решения вопросов по обеспечению специальной оснасткой и подбора необходимого оборудования командированы на Таганрогский комбайновый завод техник инструментального цеха Г. И. Комогоров и в Главное Управление

Министерства начальник ремонтно-механического цеха В. Ф. Макковсев. По тем же вопросам направляется в Иркутск инженер-технолог К. И. Хандаев. Старший мастер ремонтно-механического цеха Т. А. Можаров едет в Барнаул для получения прессового оборудования. Через и. о. зам. директора И. В. Полоцкого заключаются договора с другими организациями на поставку комплектующих изделий и оснастки.

Литьевые детали и детали получаемые методом горячей штамповки поставлял комбайновый завод, оснастку — радиотехнический завод.

Одновременно коллективом службы главного механика ведутся работы по изготовлению нестандартного оборудования, необходимого для производства деталей изделия и осуществляется подготовка помещения под цех копнителей. В это же время группа рабочих направляется для прохождения практики по сборке копнителя на Красноярский завод комбайнов. Особое место занимала разработка графика запуска деталей в производство по цехам завода.

По приказу директора завода И. Т. Крылова первый опытный образец должен быть изготовлен не позднее 10 июня. Общий контроль по подготовке производства копнителей был возложен на исполняющего обязанности главного инженера К. С. Каленистова.

Коллектив завода самоотверженно трудился, выполняя это задание. В начале третьего квартала был изготовлен опытный образец. Инженер-конструктор М. Г. Гоба командирован в колхоз «Красный таежник» для проведения испытания копнителя в полевых условиях. Испытания прошли успешно. После незначи-

тельных доработок начался серийный запуск изделия. Цех еще не был приспособлен для изготовления копнителя. Тогда было решено временно организовать участок при слесарно-каркасном цехе. Старшим мастером участка назначаются М. Б. Мухтаров.

Несмотря на отдельные успехи в организации выпуска копнителей, планы в июле и августе не были выполнены. Завод недодал стране за два месяца 750 копнителей. Главными причинами невыполнения плана являлись: недостаточность производственных площадей, материалов и оснастки. Для ликвидации отставания в копнителях в первую очередь нужно было закончить строительные работы в строящемся цехе. В конце сентября к помещению нового цеха были подключены пар для сушильных камер, сжатый воздух, вода и электроэнергия. В начале октября цех был сдан в эксплуатацию.

Один из старейших работников завода Б. Л. Карнаухов рассказывает: «В цех копнителей

я пришел в декабре 1955 года. Первое время работал старшим контрольным мастером. Начальником цеха только что заступил П. Г. Галичин. Цех до этого не выполнял план, по положение постепенно выравнивалось».

После окончания машиностроительного техникума в 1949 году Б. Л. Карнаухов поступает на комбайновый завод. В 1956 году, уже работая на заводе телевизоров, его назначают заместителем начальника отдела технического контроля. Начиная с 1963 года, шесть лет работает начальником ОТК. Много сил Б. Л. Карнаухов отдает повышению качества выпускаемой продукции. Награжден медалью «За трудовое отличие» и юбилейной медалью «В честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина».

Коллектив завода уверенно наращивал мощности. До конца года было изготовлено свыше четырех тысяч копнителей. Государственный план был перевыполнен.

Коллектив выпускает «АВАНГАРД»

В марте вышел приказ Министра о подготовке производства по выпуску на заводе телевизионного приемника «АВАНГАРД». К началу 1956 года было предусмотрено изготовить из деталей, полученных из Ленинграда россыпью, опытную партию в количестве пятьсот телевизоров.

В мае 1955 года коллективы отделов главного конструктора и главного технолога приступили к подготовке конструкторской и технологической документации телевизора.

В очерке И. Сибирцева «С аттестатом зрелости» пишется как создавался телевизор: «летом 1955 года предприятие получило ответственное и почетное задание — в короткий срок освоить и начать массовый выпуск телевизоров.... Жаркие споры вели заводские технологи и конструкторы о том, какой тип телевизоров целесообразнее освоить. Конкурировали две модели — Темп и Авангард. И та и другая имели свои достоинства. После детального изучения достоинств и недостатков каждой модели красноярцы остановили свой выбор на Авангарде... Заводские конструкторы под руководством Алексея Петровича Есина придирчиво анализировали достоинства и недостатки каждого узла, каждой детали телевизора... Но особенно сложные и ответственные задачи выпали на долю технологов, возглавляемых Алексеем Андреевичем Родионовым. Они обязаны были найти пути и средства для того, чтобы упростить процесс изготовления деталей, сделать их более дешевыми.

По настоянию главного технолога его помощники изменили конструкцию переключателя трансформатора, это позволило сократить количество производственных операций на изготовление деталей с семи до двух...

Не отставали от своего руководителя и молодые специалисты, недавние выпускники институтов и техникумов — Евгений Ошарин, Михаил Яценко, Константин Ананич, Наталья Лынова, Галина Панюгина и многие их това-

рищи по труду. Их усилиями в предельно короткий срок были разработаны технологические карты, чертежи, рекомендации, позволяющие создавать ответственные узлы телевизоров с меньшими, чем на других заводах, затратами труда и материалов.

Усилиями молодых специалистов были разработаны конструкции сотен штампов, приспособлений, инструментов различного назначения. Все это было призвано облегчить труд людей, сделать его более производительным.»

В то время, когда полным ходом шла разработка нового телевизора, на завод приняли большую группу молодых рабочих, окончивших только что десятилетку. Нужно было ускоренно обучить их новым профессиям и затем уже поручить изготовление сложного изделия.

В сентябре 1954 года, после службы в армии, пришел на завод Николай Иванович Смолкин. Долгое время работал слесарем-сборщиком в монтажно-сборочном цехе. С первых дней работы в цехе Н. И. Смолкин с головой окунулся в комсомольскую работу. Энергичный и целеустремленный, он быстро завоевал авторитет в коллективе. На отчетно-перевыборном комсомольском собрании молодежь цеха избирает его своим вожаком. Вскоре его ввели в комитет ВЛКСМ завода. В 1955 году от избирается секретарем заводской комсомольской организации.

Н. И. Смолкин рассказывает: «Организация в то время состояла почти из трехсот человек. Комсомольцы активно помогали в быстрейшем пуске цехов завода.

В конце 1955 года началось устройство цеха сборки телевизоров на площадях только что отстроенного транспортного цеха. С уходом строителей с объекта помещение выглядело запущенным и заброшенным. Устройство цеха сборки телевизоров поручалось молодежи завода. По отделам и цехам был составлен график выходов на работу. Контроль по выполнению работ осуществлял комитет ВЛКСМ.»

Писатель И. Сибирев в том же очерке «С аттестатом зрелости» отчетливо показал обстановку, в которой работала молодежь завода.

«Покрытые плотной серой пленкой окна с трудом пропускали слабый свет. В северном освещении еще более мрачными казались толстые нештукатуренные кирпичные стены, покрытые, как и окна, густым палетом застарелой пыли. Разграниченные перегородками стояла автомашип едва различались в полумраке и казались фантастическими пещерами. Ноги то и дело тонули в кучах мусора...

Начались трудовые будни. С трудом поддавались ломам толстые перегородки. Набухали на ладонях водянистые мозоли, ныла от усталости спина и казалось: не будет конца не уменьшающимся кучам мусора. Но как ни крепки были перегородки, а рухнули под натиском десятков молодых рук...

Вначале мутно, а затем день ото дня все яснее вырисовывались очертания будущего цеха, просторного, светлого, ничем не напоминающего захламленный пустующий гараж».

Понимая важность поставленной задачи, коллектив завода настойчиво преодолевал трудности. В течение первых двух месяцев четвертого квартала были установлены конвейеры и смонтировано оборудование. Службами отделов главного конструктора и главного технолога откорректирована и разработана недостающая техническая документация. Благоустроены подъездные пути, связывающие цех сборки телевизоров с цехами основного производства.

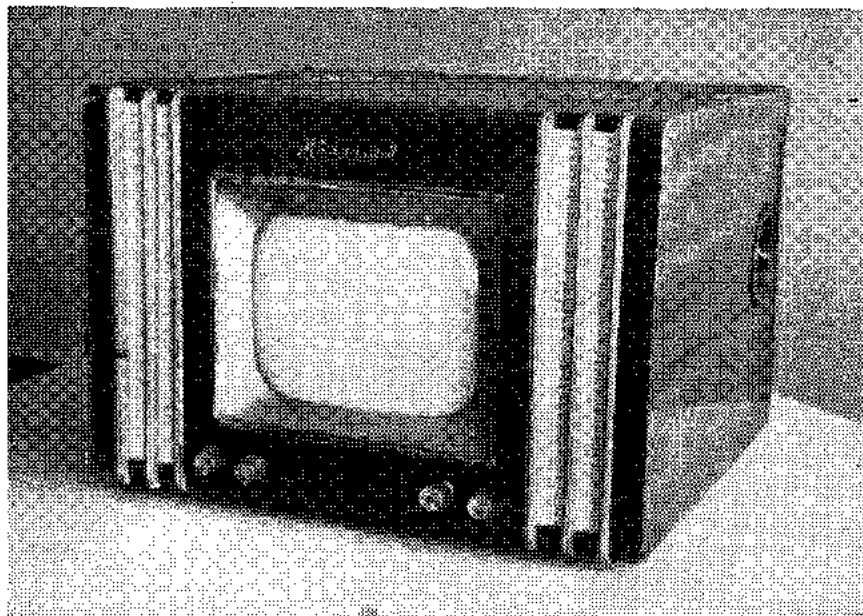
В другой книге Сафронова «Славное сорокалетие» сообщалось, — «Поучительна история создания цеха монтажа телевизора. В то время, когда заводские конструкторы и технологи, выполняя почетное задание, разрабатывали наиболее прогрессивные методы изготовления телевизоров и вносили существенные изменения в конструкцию выпускавшегося ранее другими заводами телевизионного приемника «Авангард», осенью 1955 года на предприятие пришла большая группа выпускников средних школ города и края. Партийная организация окружила молодых производственников заботой и вниманием. Заводские коммунисты помогли вчерашним школьникам овладеть основными навыками профессии строителей. Эти навыки пригодились повичкам особенно в те дни, когда им было поручено собственными силами оборудовать ранее пустовавший на заводе гараж под цех монтажа телевизора.

Вчерашние школьники-комсомольцы с честью выполнили это поручение партийной организации завода. Они отстраивали цех и одновременно

обладали искусством монтажа и настройки телевизоров. 24 декабря 1955 года, в день празднования пятидесятилетнего юбилея старейшей в стране большевистской газеты «Красноярский рабочий», с конвейера созданного руками молодежи монтажного цеха сошел первый сибирский телевизор. Этот применик был подарен коллективу редакции. Таким образом, Красноярск явился пионером производства этих сложнейших аппаратов на всей территории нашей страны от Волги до Тихого океана».

Молодежь работала и училась. Трудно давалась практика. Но вот собран телевизор. В очерке по этому поводу писалось: «Наступил долгожданный момент, когда вспыхнул колеблющимся светом его экран, сначала расплывчато, а потом все более отчетливо проступили на дрожащем голубом фоне линии контрольной таблицы.

То вел свою первую пробную передачу только что воздвигнутый заводской любительский телецентр. Эту первую передачу принимал первый собранный в Красноярске телевизор»...



Телевизор «АВАНГАРД-55».

Вскоре группа монтажниц для перенятия опыта и повышения квалификации была направлена на Ленинградский телевизионный завод. Остальные поочередно строили и учились. Практиковались на десяти телевизорах. Собирали и разбирали. И так много раз. А за стеной близился к концу монтаж оборудования и конвейеров.

Виктор Никифорович Иванов в 1949 году был направлен от завода на курсы мастеров по сборке радиоаппаратуры. До этого он прошел большую практику по радиоделу. Два последних года работал начальником радиоузла. А с 1941 по 1947 год был начальником радиостанции. Воевал на Карельском фронте. Участвовал в освобождении Северной Кореи. Дважды был ранен, контужен. Восемь раз отмечала его Родина правительственными наградами.

После окончания курсов в мае 1950 года специализировался по монтажу в котельной завода, в строительной организации. В сентябре вновь призывается в армию. В июне 1955 года вернулся на завод и занял слесарно-сборочный участок по изготовлению изделия «ГРАД». С пуском цеха сборки телевизоров перешел туда слесарем-сборщиком.

«В 1955 году, — рассказывает он, — коллективом цеха было изготовлено 503 телевизора. В настоящее время такое количество составляет 2,3 сменного задания. Сейчас, оглядываясь назад, — добавляет он, — хочется сказать о людях. Цех сборки телевизоров можно уверенно назвать кузницей кадров. Когда человек трудится в большом коллективе и от его работы зависит успех товарищей, быстрее и отчетливее проявляются его качества. Он на виду у всех. Это школа. В 1955 году пришла комплектовщицей на завод Е. И. Денисова. Первые десять телевизоров скомплектованы ее руками. Потом училась. В настоящее время она первоклассная регулировщица телевизоров.

Или еще пример. Подсобной рабочей пришла в цех Г. А. Колтович. Вскоре получила квалификацию слесаря-сборщика. Затем была выдвинута мастером участка мелкой сборки. И вот уже длительное время работает мастером монтажно-сборочного конвейера, главного звена в технологической цепочке изготовления телевизоров».

И действительно, забегаая вперед, можно привести много примеров, когда бывшие работники цеха выросли до командиров больших подразделений.

Демобилизовавшись из армии пришел в цех регулировщиком Николай Алексеевич Еркалов. Потом работал мастером. В 1966 году на отчетно-перевыборном партийном собрании завода избирается секретарем партийного комитета. После этого работает начальником монтажно-сборочного цеха. В настоящее время переведен начальником производства на один из заводов Украины.

Или пример из того же очерка «С аттестатом зрелости»... Среди ремонтников — замечательных умельцев, которыми гордится весь цех, особым уважением пользуется Валентин Зверев. Он старше всех своих товарищей, да и жизненная закалка у него побольше. Ему года двадцать три-двадцать четыре, он уже отслужил в армии и демобилизовался авиационным специалистом связи.

В части, где служил Валентин, было много сибиряков. Они увлекли юношу из Орловской области горячими рассказами о красоте щедрой и привольной сибирской земли, и Валентин решил стать сибиряком. Летом 1956 года он приехал в Красноярск к однополчанину и по его совету пришел на завод телевизоров.

На заводе молодой рабочий оказался учеником у мастера Николая Аленычева... Учеником Валентин был на редкость способным и настойчивым. Как бы на лету усваивал он сложную и запутанную схему телевизора, но за этой

кажущейся легкостью крылись сформулированные в армии привычки и умение работать самостоятельно, настойчивость, готовность ценою отказа от развлечений и даже от отдыха добиваться намеченной цели...

Спустя несколько недель Валентин стал работать ремонтником, а через два месяца после прихода в цех имя его прочно закрепилось на Доске почета. Вскоре Зверев и сам стал учителем.

...Цех увидел в Валентине не только отличного производственника, но и умелого организатора, застрельщика и полезных бесед и веселого досуга.

Поэтому комсомольцы цеха единодушно назвали своим вожакон Валентина Зверева.

Комсомольцы избрали Валентина и членом заводского комсомольского комитета. Молодежь предприятия оказала Звереву высокую честь, послав его вместе с Виктором Чучалиным и Владиславом Юрчиком своими делегатами в Москву на шестой Всемирный фестиваль молодежи и студентов...».

В дальнейшем Валентин Петрович Зверев работал мастером, заместителем начальника цеха, начальником цеха, заместителем начальника производства.

Нельзя умолчать и о руководителях этого цеха.

Вячеслав Витальевич Шильдин пришел на завод в 1955 году. Работал старшим техником, инженером-технологом, старшим инженером, начальником технологического бюро. С первых дней работы на заводе активно участвует в общественной жизни и избирается в комитет ВЛКСМ. Будучи заместителем секретаря комитета ВЛКСМ возглавляет комсомольский активный отряд (КАО). В 1958 году избирается первым секретарем Октябрьского РК ВЛКСМ. С 1960 года заведует отделом ГК ВЛКСМ. В 1961 году возвращается на завод. Первое время работал заместителем начальника инструментального цеха. Потом был назначен начальником цеха сборки телевизоров. В это время заочно заканчивает Красноярский политехнический институт. Уже как опытный инженер непосредственно участвует в освоении производства унифицированного телевизионного приемника «РАССВЕТ». В 1967 году избирается секретарем партийного комитета. А на следующий год назначается директором завода.

Почти аналогичный путь и у Вениамина Тимофеевича Элизона. Вначале находился на комсомольской работе. Потом пришел на производство. Руководил цехом сборки телевизоров. После ухода из цеха, был направлен в Москву на шестимесячные курсы по повышению квалификации руководящих кадров. В последнее время работал заместителем директора завода. В 1967 году назначен директором Брянского электромеханического завода.

Рассказывая о коллективе цеха сборки телевизоров, необходимо упомянуть о развитии цеховой комсомольской организации. В комитете ВЛКСМ имеется книга, начатая в 1965 году, под названием «Эстафета славных дел

комсомольской организации завода телевизоров». Там говорится: «Комсомольская организация (имеется ввиду организация цеха сборки телевизоров) была создана в августе 1955 года. В то время она состояла из семнадцати комсомольцев. С тех пор ряды ее умножились. Семьдесят процентов всего состава имеют среднее и высшее образование. Около тридцати процентов всех комсомольцев учатся в ВУЗ'ах, техникумах и школах рабочей молодежи. Из числа комсомольцев выросли более пятидесяти командиров производства различного звена. За это время освоено пять различных по устройству типов телевизора. Качество изделий постоянно совершенствуется».

И опять всплывают в памяти слова И. Сибирцева: «Пройдут годы. Сегодняшние молодые производственники станут командирами цехов и заводов. И как знать, может быть, в будущем крупнейший в стране цех сборки телевизоров будет выпускать чудесные аппараты, авторами конструкций которых будут вчерашние строители цеха, сегодняшние рядовые советские рабочие».

Но кем бы ни стали они в будущем, они на всю жизнь сохраняют в сердце добрую память о годах юности, о родном заводе, где постигли счастье и гордость высокой рабочей должности, где нашли истинное жизненное призвание, где пришла к ним подлинная жизненная зрелость».





Глава четвертая.

ЗАВОД НАБИРАЕТ ТЕМПЫ

Рост мощностей

В феврале 1956 года XX съезд Коммунистической партии одобрил Директивы по шестому пятилетнему плану развития народного хозяйства. В радиопромышленности предусматривалось дальнейшее развитие приемно-передающих устройств и телевизионной аппаратуры.

В связи с этим коллективу завода телевизоров помимо основных задач по выпуску телевизионного приемника «Авангард-55», передатчика «ГРАД», нестандартного оборудования, керамики и кузовных изделий было предложено начать подготовку конструкторской и технологической документации фильтра-гармоник «ГРАД» и «СНЕГ».

На начало 1956 года производственная мощность выражалась в наличии 591 единицы оборудования. В 1957 году количество оборудования достигло 1036 единиц. По разным причинам коэффициент использования оборудования был низок. Так, в 1956 году, он составлял 0,25, а в 1957 году — 0,40%.

Производственная площадь составляла 24600 квадратных метров. В дальнейшем предусматривалось увеличение площадей. В течение только 1956 года прирост их составил 9262 квадратных метра.

Любое хозяйство характеризуется наличием инструментальной базы. В 1956 году коллективом инструментального цеха было выпущено 1466 штампов. Рост по сравнению с предыдущим годом составил 60 процентов. Выпуск прессформ увеличился на 96 процентов. И все же, несмотря на это, завод испытывал острый недостаток в инструменте, в частности, штампах и прессформах.

Сдерживало отсутствие инструментальных сталей. Цех зачастую работал неритмично и не в полную нагрузку.

Несвоевременное обеспечение инструментальными сталями сказывалось и на обеспечении основных цехов необходимыми инструментами. Нехватка последнего, в свою очередь, влияла на выполнение государственного плана.

«— В инструментальный цех я пришел в январе 1954 года, — рассказывает один из первых слесарей-инструментальщиков Михаил Филиппович Юдин. — Это был еще не цех, а

участок. Размещались на площадях керамического цеха. В феврале был изготовлен первый штамп на изделие «ГРАД». В то время на заводе еще не было электрических печей. Поэтому закалку проводили в горне. С этим мастерски справлялся кузнец Г. М. Оленев. Через два месяца освоили изготовление прессформ. Кроме штампов и прессформ изготавливали режущий и мерительный инструмент».

В том же году М. Ф. Юдин назначается мастером инструментального цеха. В последующие годы переводится старшим мастером. В 1959 году руководит контрольным аппаратом инструментального цеха. В эти же годы оканчивает трехгодичные курсы мастеров, организованные при заводе. В последние годы работает старшим инженером-технологом в отделе механизации и автоматизации.

Объем инструментального производства резко возрастал. В январе 1955 года инструментальный цех перебазировался в главный корпус. К этому времени в коллективе цеха уже работали квалифицированные инструментальщики И. Никифоров, О. Георгинский, Г. Хотакко и другие. Вместе с ними росли и инженерно-технические работники.

Один из них Константин Анатольевич Ананич. Позднее в газете «Красноярский рабочий» писалось о нем: «Вся трудовая биография Ананича связана с Красноярским заводом телевизоров».

Сюда он пришел после окончания механического техникума и службы в армии. Вначале не было ничего, кроме желания; любовь к труду конструктора, как разумеется, и опыт, пришли позднее. Работал старшим техником, затем перевели на должность инженера-конструктора по оснастке. Когда шел запуск в производство телевизора, молодому специалисту поручили разобраться в штампах и прессформах, полученных с другого завода. Полтора месяца изучал он техническую документацию, а где требовалось, — проектировал заново, испытывал готовую оснастку. Более трехсот единиц штампов и прессформ прошли тогда через руки Ананича».

Жизнь не стоит на месте. Чтобы идти в ногу, не отставать, а тем более быть впереди, необходимо было учиться. И К. А. Ананич поступает в институт на заочное отделение. Трудно сочетать работу с учебой. Но он справился с этой задачей. К этому времени К. А. Ананич руководил конструкторской группой. Коллектив группы занимал несколько лет первые места в конструкторском отделе по итогам социалистического соревнования. На счету руководителя тридцать девять внедренных рационализаторских предложений с общим экономическим эффектом около пятидесяти тысяч рублей. Многие сделал он как рационализатор, как конструктор. Но главное, паверно, впереди. В настоящее время К. А. Ананич руководит конструкторским бюро. В его судьбе нет ничего необычного. Самая обыкновенная биография. Как у миллионов таких же тружеников. Учеба. Армия. Работа. И еще — поиск. Поиск нового.

Наряду с основной производственной деятельностью, коллективом завода проводилась работа по внедрению новой техники и передовой технологии. В 1956 году было переведено 20 наименований деталей на литье по выплавляемым моделям. Внедрено изготовление около 80 наименований керамических деталей методом горячего литья под давлением. 50 наименований деталей переведены на скоростные методы обработки. Освоено и внедрено в производство изготовление деталей методом ударного выдавливания и глубокой вытяжки на прессах двойного действия.

Внедрена подсушка керамических стержней на роликовом конвейерном сушале с электроподогревом. Все пластины магнитной цепи переведены на скоростной режим отжига. Переведены 80 наименований деталей с обработки на токарных станках на автоматы и револьверные станки. Около 100 деталей переведены на штамповку. В течение года было освоено и внедрено 18 прогрессивных технологических процессов, способствующих росту производительности труда.

Работники отделов капитального строительства и главного механика уделяют большое внимание созданию нормальных условий труда при приемке в эксплуатацию производственных и подсобных помещений. В период строительства того или иного здания осуществлялся контроль за строительством и были выполнены соответствующие поправки при обнаружении дефектов. И все же несмотря на контроль строительные объекты порою сдавались с недоделками, что в конечном итоге требовало дополнительных затрат.

Так, почти во всех корпусах кровельные покрытия давали течь. Световые фонари частично не были остеклены. Многие санузлы находились в неисправном состоянии. Помещения отапливались плохо. Вентиляционные установки не обеспечивали надлежащего воздухообмена. Нуждалась в реконструкции вентиляция цеха копнителей, термического участка инструментального цеха, керамического и гальванического цехов.

В 1956 году на мероприятия по технике безопасности и охране труда было израсходовано

224,6 т. р. В числе основных мероприятий была реконструкция котельной. С целью облегчения труда доставка угля к топкам стала производиться механизированным путем. Для подачи футляров к конвейерам в цехе сборки телевизоров был установлен монорельс. Проведена реконструкция вентиляционной установки горнового участка керамического цеха. Для предотвращения травматизма на рабочих местах устанавливаются отдельные средства защиты: защитные сетки, фото-реле, экраны и другие.

В 1957 году на выполнение мероприятий по охране труда и технике безопасности было выделено 360 тысяч рублей.

Все проводимые в 1957 году на заводе мероприятия оказали положительные действия по выполнению требований и правил техники безопасности, созданию нормальных условий труда и снижению производственного травматизма.

На выпуске продукции сказались неудовлетворительная работа по производству футляров для телевизоров и изготовления пластмассовых деталей. Низкая выработка была и в цехе покрытий.

Производство футляров началось на заводе в первом квартале 1957 года. Помещение, предназначенное для изготовления футляров, было слишком мало. В связи с этим производство велось не на потоке, а по отсталой технологии.

Цех нуждался в квалифицированных рабочих и инженерно-технических работниках. Только поэтому длительное время отработавший технологический процесс по лакокрасочному покрытию футляра.

Пластмассовый цех базировался на временных площадях. Теснота, нехватка оборудования и специальной оснастки не позволяли работать в полную мощность.

Аналогичное явление было и в гальваническом цехе. Производственные процессы были не автоматизированы. Покрытие производилось по отсталой технологии без вращающихся штанг и реверсивного тока. Очистка металлодеталей от грязи и обезжиривание осуществлялись на пескоструйном участке. Это резко снижало выработку. Моечная машина находилась в стадии освоения.

Эти причины и ряд других сказались как на качестве так и на выпуске продукции. Основными дефектами телевизора были — коррозия обрамлений и низкое качество лакокрасочных покрытий.

Коллектив завода принимал необходимые меры по улучшению качества выпускаемой продукции и выполнению государственного плана.

В целях сокращения брака в производстве были укреплены кадры аппарата технического контроля. Повышена их квалификация. Была усилена профилактическая работа по качеству продукции в цехах. Были разработаны специальные мероприятия по улучшению качества изготовления футляра. Вместе с этим проводится работа по внедрению новой техники и передовой технологии.

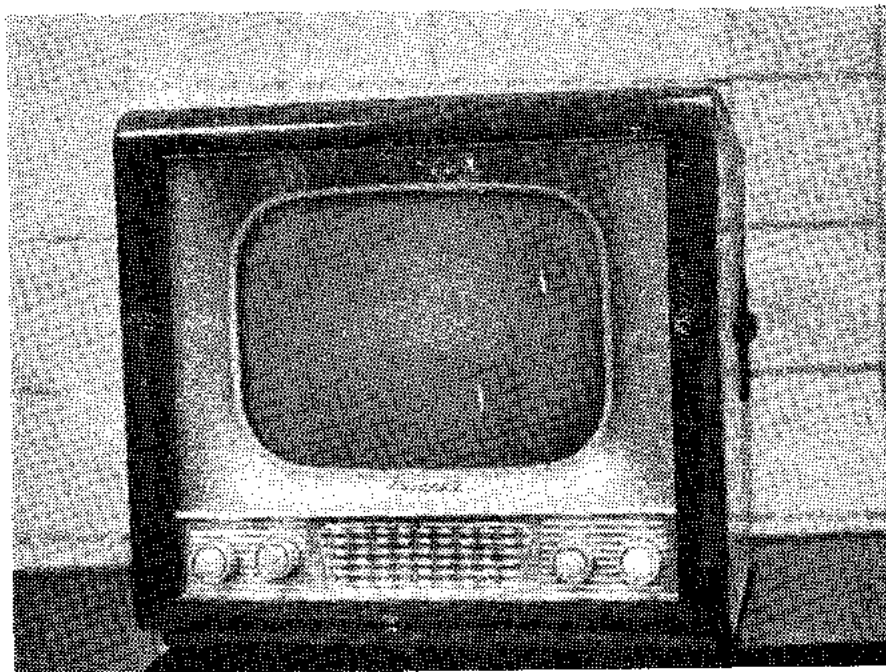
Так, были изготовлены и установлены два вертикальных колориферных конвейерных сушила для футляров. Внедрена штамповка трансформаторного железа из рулонного материала на автоматических линиях.

На поточную линию переведено изготовление кузовов. Производство ряда трансформаторов переведено на конвейер.

Большая работа проводилась коллективами отделов главного конструктора и главного технолога по упрощению конструкции телевизора «Авангард-55».

Опыт работы двух лет по изготовлению телевизора и новые конструктивные решения специалистов позволили упростить схему и конструкцию телевизионного приемника. Было аннулировано 101 наименование деталей, 90 штампов, 2 прессформы и 19 приспособлений были сняты с производства. Более 160 технологических прессов опало в результате этой работы.

В то время, когда шла работа по упрощению конструкции телевизора «АВАНГАРД-55», в специальном конструкторском бюро разрабатывался новый телевизор марки «ЕНИСЕЙ».



Телевизор «ЕНИСЕЙ».

Приведем некоторые сравнительные данные. Вес «АВАНГАРДА - 55» — 45 кг., «ЕНИСЕЙ» — 24 кг. Трудоемкость соответственно 68 и 45 нормочасов. Себестоимость выпуска соответственно 2067 и 1692 рубля.

Экран трубки у телевизора «ЕНИСЕЙ» был на два дюйма больше чем у «АВАНГАРДА-55».

Освоение и выпуск нового телевизора намечался на второй квартал 1958 года.

Рост объемов производства

В 1956 году объем валовой продукции по сравнению с 1955 годом увеличился более чем в два с половиной раза. Объем товарной продукции возрос в два раза. В 1956 году резко увеличился выпуск копнителей. Кроме того, коллектив завода освоил и приступил к массовому выпуску изделия «АВАНГАРД».

Возросла программа изделия «ГРАД».

В 1957 году объем валовой продукции по отношению к 1956 году возрос на 175 процентов, объем товарной продукции на 155 процентов. В шесть раз увеличился выпуск телевизоров «АВАНГАРД-55». Были освоены два новых типа кузовов.

Так за этот период было выпущено: радиопередатчиков «ГРАД» — 77; телевизоров «АВАНГАРД-55» — 31.424; кузовов — 374; керамики на 1774 тысячи рублей; нестандартного оборудования на 1014 тысяч рублей, копнителей КНМ изготовлено 9155 штук.

В 1957 году было изготовлено на 21 процент больше штампов чем в 1956 году. Выпуск прессформ возрос на 30 процентов. Однако несмотря на то, что коллектив инструментального цеха работал лучше чем в 1956 году, завод испытывал недостаток в инструменте. И особенно в штампах и прессформах. Главной при-

чиной по-прежнему явилось неудовлетворительное обеспечение инструментальными станками.

Рост объемов производства требовал большей отдачи от каждого работающего на заводе. Для этого нужно было повышать свою квалификацию. В 1957 году по плану индивидуального обучения следовало подготовить 120 человек. Фактически было обучено 586 человек. В школах по изучению передового опыта подготовлено 73 человека. На курсах целевого назначения прошли обучение 200 человек. На заводе была создана группа в количестве 60 инженерно-технических работников, с которыми проводились занятия по внедрению в производство новой техники. Одновременно специализировались и по вопросам конкретной экономики. Прошли подготовку разного профиля 70 инженерно-технических работников. В том числе 18 человек обучались на разных предприятиях Министерства.

Учеба принимала широкий размах. В радиовакуумном техникуме без отрыва от производства обучалось 90 человек. Заочно обучались в других техникумах 18 человек. В 1957 году при заводе создается учебно-консультационный пункт от Всесоюзного Заочного Энергети-

ческого института (ВЗЭИ). 133 заводских работника поступают в этот институт. 170 человек продолжают учебу в школах рабочей молодежи.

Еще ранее, на основании приказа начальника Главного Управления и приказа директора завода, был организован цех механизации и автоматизации производственных процессов и изготовления нестандартного оборудования. Это было необходимо в связи с постоянным увеличением государственной программы. Во вновь созданный цех вошло бюро механизации и автоматизации. Начальником цеха был назначен С. И. Елисафенко.

Для решения технических вопросов по подготовке производства и выпуску телевизоров в составе специального конструкторского бюро была организована лаборатория. На работников лаборатории возлагалось оказание технической помощи по регулировке телевизоров на конвейерах, разработка необходимой технической документации для контроля и регулировки, проведение периодических испытаний телевизоров на соответствие техническим условиям. Начальником лаборатории был назначен Л. И. Гришин.

Монтажно-сборочный цех также подвергся реорганизации. Все намоточные работы, оборудование и личный состав, занятый намоткой изделий, были выделены в отдельный намоточный цех. Начальником цеха назначается В. М. Домарев.

Организация цехов с определенным профилем работ позволила осуществить специализацию производства.

С увеличением объемов работ было решено создать цех комплектации на базе комплекточной мастерской. Начальником цеха назначается Ф. М. Сиротинский.

Для увеличения выпуска крепежных деталей в начале января 1956 года создается группа специалистов по подготовке производства и освоению холодновысадочных автоматов. В нее вошли технолог механического цеха Кумясов, инженер-конструктор отдела главного технолога Автоманов, токари инструментального цеха Толстихин и Козляк, наладчик автоматов механического цеха Зубакин. Руководителем группы назначается заместитель начальника механического цеха Л. А. Красов.

За короткий срок членами бригады были изготовлены необходимая оснастка. В конце февраля автоматы были освоены. С пуском автоматизированного производства резко снизилась себестоимость продукции.

О росте керамического производства рассказывает бывший начальник цеха Арнольд Фридрихович Эрлих.

«В то время, в основном, керамика шла на сторону, — рассказывает он. — Поставляли в Иркутск, Томск, Новосибирск. Коллективом цеха были освоены и пущены в производство более 120 наименований керамических изделий. Долго шло освоение стержней и труб длиной до 500 мм. Но в конце концов освоили и их. Много брака было из-за керамической массы. Получался треск керамики и глазури.

Причиной всему: недоработка технологического процесса. Люди только учились. Нехва-

тало опыта. Трудность заключалась в подборе пропорций, составляющих керамической массы и глазури.

Отработкой массы занимались Н. А. Соболев и Г. В. Воробьева. Был такой случай. По поставкам мы должны были срочно отправить 2500 изоляторов для антенн. Когда вытащили из горна, годными оказались около 300 штук. В течение трех суток Таратайченко, Жуков, Солдатов работали по две смены. Задание было выполнено.

И такие случаи не единичны. Люди, надо сказать, трудились добросовестно, самоотверженно. Очень хорошо работал мастер Платонов. Годовой выпуск керамики составлял шесть тонн. К концу 1956 года выпуск керамических изделий возрос до восьми тонн.»

А. Ф. Эрлих работал и учился. Впоследствии он оканчивает Всесоюзный заочный политехнический институт и получает специальность инженера-технолога по лакокрасочным покрытиям. Позднее его назначают начальником цеха по изготовлению футляров для телевизоров.

Осенью 1956 года завод постигло большое несчастье. В цехе футляров возник пожар. Распологался в то время цех на площадях нынешней типографии.

Люди героически боролись с огнем. Слесарь Заброденко, механик керамического цеха Шитиков, Платонов, Жуков и другие в невероятной жаре спасали оборудование, выкатывали бочки с нитрокраской, готовые вот-вот взорваться. Оборудование и материалы были спасены. Но убытки были огромны. Высотная часть корпуса полностью сгорела. Рухнуло перекрытие.

В тот же день в кабинете директора завода И. Т. Крылова проходило совещание с ответственными работниками завода по возобновлению выпуска футляров. Было решено использовать для этих целей часть помещения гаража-стоянки, расположенного в северо-западной части территории завода.

Уже на следующий день на объект пришли строители. Работа закипела. Одновременно работники отдела главного технолога разрабатывают новые технологические процессы обработки футляров. На поточный метод переводится покраска и полировка футляров.

В сжатые сроки цех был запущен заново. Но имевшиеся недоработки при строительстве и в подготовке производства сказались на выпуске футляров.

Неприспособленность помещения, теснота, не обеспечивали выпуск футляров в тех объемах, которые предусматривались государственным планом. Тогда по распоряжению заместителя председателя Совнархоза М. Л. Зеликсона изготовление футляров передается на один из заводов города.

Для завода-поставщика, бригадой технологов под руководством М. А. Рудого разрабатывается технологический проект и планировка цеха для производства 120 тысяч футляров в год. Туда же были переданы два комплекта спецоснастки, техническая документация и часть оборудования.

С передачей производства футляров на завод-поставщик, изготовление футляров на заводе не прекращалось.

К этому времени Министерством торговли утверждается новый образец футляра к телевизору «Авангард» и коллектив цеха приступает к его освоению. Для обеспечения выпол-

нения плана по выпуску футляров и лучшей организации производства коллектив цеха переводится на работу в три смены. Осуществляется учеба с работниками цеха по быстрейшему освоению нового технологического процесса.

Коллектив преодолевает трудности

Программа 1958 года была значительно увеличена.

Наряду с основными изделиями, изготавливаемыми коллективом завода в течение 1957 года, в 1958 году предусматривалось освоение и выпуск нового телевизора «Енисей», фильтров гармоник «Града» и радиостанции «Кедр».

Только одних телевизоров, с учетом еще не освоенного телевизионного приемника «Енисей», предлагалось выпустить 70 тысяч.

Рост объемов производства требовал увеличения производственных площадей, оборудования и спецоснастки, а также соответствующей этим объемам численности промышленно-производственного персонала.

Увеличение станочного парка на 124 единицы оборудования в течение 1958 года лишь частично удовлетворило потребности производственных и вспомогательных цехов. Производство пуждалось в токарных станках, тяжелых эксцентриковых и гидравлических прессах. Каркасный цех не был обеспечен в достаточном количестве аппаратами для точечной сварки. На метизном участке не доставало резьбонарезного оборудования.

Из-за нехватки площадей почти все цехи были вынуждены ютиться в тесных помещениях. Сданные в эксплуатацию цех покрытий и высотная часть главного корпуса лишь частично удовлетворяли производство.

Еще хуже обстояло с людьми. Фактическая численность по сравнению с плановой составляла всего 92,6 процента, а по категории рабочих—90,0 процента.

Подготовка к запуску и освоение новых изделий, предусмотренных планом, проводилась очень медленно. Так, по изделию «КЕДР» в механическом цехе из 270 деталей, на середину января 1958 года, было внедрено лишь 28 деталей. В штамповочном цехе слабо внедрялись штампы. В монтажно-сборочном цехе не приступили к подготовке и производству намоточных изделий.

Неудовлетворительно шла подготовка к запуску телевизора «ЕНИСЕЙ» и копилась к новому комбайну СК-3.

На постоянно-действующем производственном совещании были отмечены недостатки по подготовке новых изделий. Члены совещания предложили в кратчайшие сроки устранить все замечания с тем, чтобы в третьем квартале войти в график.

16 мая состоялся партийно-хозяйственный актив завода. Разговор шел об экономии. За четыре месяца 1958 года план по выпуску товарной и валовой продукции коллективом завода был выполнен. Были выполнены и другие технико-экономические показатели. В произ-

водство были внедрены десятки важных организационно-технических мероприятий, обеспечивающих рост производительности труда.

Проведена значительная работа по снижению трудозатрат основных изделий. В цехах и отделах завода стало больше уделяться внимания снижению себестоимости выпускаемой продукции.

На основании материалов партийно-хозяйственного актива И. Т. Крылов в приказе обязал всех руководителей отделов и цехов взять под контроль организационно-технические мероприятия за первое полугодие и обеспечить их выполнение.

Для выполнения заданных объемов требовалась оснастка.

18 февраля 1958 года на заводе организуется инструментальный отдел, в который вошел и инструментальный цех. Начальником инструментального отдела назначается А. Д. Бизюков. Была разработана новая структура отдела.

На очередном постоянно-действующем производственном совещании был обсужден вопрос «О состоянии и перспективах развития инструментального хозяйства на заводе». Участники совещания отметили, что инструментальное производство резко отстает от растущей потребности основного производства в нормализованном и специальном инструменте. Это приводит к тому, что завод вынужден, имея свою инструментальную базу, получать инструмент со стороны. Начальнику инструментального отдела т. Бизюкову А. Д. было предложено довести мощность инструментального цеха до выпуска 320 штампов в месяц.

В числе организационно-технических мероприятий по развитию инструментального производства было обращено внимание на укрепление и создание инструментальных групп в восьми цехах.

В инструментальном цехе организуются замкнутые участки штампов и прессформ, приспособлений и кондукторов, режущего и мерительного инструмента; организуются заготовительный и термический участки. Было предусмотрено увеличить мощности кузнечного участка и другое. Особое место отводилось повышению квалификации рабочих и инженерно-технических работников.

Освоение и выпуск радиостанции «КЕДР» нуждалось в организации новых лабораторий и внедрении новых технологических процессов. Для этой цели прежде всего требовались высококвалифицированные кадры. Большая группа рабочих и инженерно-технических работников была направлена на завод.

Техническая документация на изделие была отработана. Причем поступала она от завода-разработчика с большим опозданием. Изменения следовали сразу же за отправленной документацией. За девять месяцев на завод пришло свыше тысячи извещений на изменение чертежей. В свою очередь это приводило к переделке уже изготовленной спецоснастки в инструментальном производстве.

Новые технические условия на телевизор «ЕНИСЕЙ» требовали более тщательной разработки технологических процессов по сравнению с «АВАНГАРДОМ».

Качество настройки и регулировки нового телевизора зависело от мастерства и квалификации настройщиков и регулировщиков. Опыт, полученный специалистами ранее, был недостаточен. Нужно было повышать квалификацию.

Несколько групп были направлены для учета и перенятия опыта непосредственно на завод-разработчик. На заводе организуются курсы по монтажу, настройке и регулировке телевизора.

На освоение и выпуск изделия влияли несвоевременные поставки комплектующих изделий от заводов-поставщиков. Особенно был затруднен с поставкой отклоняющей системы телевизора.

Опытная партия копнителеев для комбайна К-3 должна была быть изготовлена в июле 1958 года. Но нехватка оборудования и специальных станков отодвигали сроки изготовления и опытной партии. Инструментальное производство не располагало оборудованием для изготовления крупногабаритных штампов. По заказу завод «Красное Сормово» сорвал сроки поставки пятидесяти штампов. На конец года завод телевизоров получил только половину штампов, необходимых производству.

Коллектив завода самоотверженно преодолевал трудности. Рабочие и инженерно-технические работники искали новые резервы производства. На заводе были объявлены смотры по улучшению рационализаторской работы и выявлению резервов роста производительности труда. Работники цехов и отделов подавали предложения по улучшению организации труда и снижению себестоимости выпускаемой продукции. Десятки внедренных предложений и выполнение намеченных мероприятий позволили добиться определенного улучшения работы предприятия.

За второй квартал 1958 года план по выпуску товарной продукции был выполнен на 102,8 процента, по валовой — 100,7 процента. Задание по производительности труда выполнено на 105,4 процента. В социалистическом соревновании между предприятиями Красноярского Совнархоза коллективу завода присуждено третье классное место и денежная премия.

Производство все больше и больше нуждалось в механизации и автоматизации производственных процессов. Эту работу было решено передать цеху по изготовлению нестандартного оборудования. Работы по изготовле-

нию верстаков, стеллажей, шкафов и другого оборудования были переданы ремонтно-механическому цеху. Разработка проектной документации средств механизации и автоматизации была поручена бюро механизации.

С целью увязки средств механизации автоматизации с внедрением на заводе новых технологических процессов цех механизации и автоматизации и бюро механизации вошли в подчинение главного технолога.

В 1958 году работниками цеха механизации и автоматизации производственных процессов и бюро механизации был освоен и внедрен прогрессивный метод аэрографии футляров телевизора «ЕНИСЕЙ», разработан и изготовлен автомат для резки хлорвиниловых трубок, изготовлены специализированная машина для протяжки хлорвиниловых обрамлений и вертикальные конвейерные сушила для сушки футляров телевизора «ЕНИСЕЙ». В штамповочном цехе была внедрена автоматическая штамповка. В течение года более шестидесяти наименований керамических изделий переводятся на горячее литье под давлением. Внедряются гальванические покрытия: фосфатирование, кадмирование, анодирование алюминия, гальваническое лужение и меднение керамики.

Внедрение новых прогрессивных технологических процессов на основе механизации и автоматизации производства способствовали увеличению выпуска продукции.

В канун ноябрьских праздников подводились итоги социалистического соревнования. Несмотря на трудности производства, коллектив добился неплохих результатов. Рост валовой продукции, по сравнению с 1957 годом, за 10 месяцев составил 152,8%; по товарной — 159,1%; выработка на одного работающего составила 133,8 процента.

Хороших результатов в предоктябрьском социалистическом соревновании добились цехи керамики и пластмасс. Коллектив керамического цеха план по выпуску валовой продукции выполнил на 117 процентов; по товарной — на 110 процентов. На 100,2 процента выполнил план по выпуску товарной и валовой продукции коллектив пластмассового цеха. Успешно выполнили план коллективы монтажно-сборочного и других цехов.

Первоначальный план капитальных вложений на 1958 год был установлен в сумме 6,0 миллионов рублей. В том числе на строительномонтажные работы и жилищное строительство выделялись 2,5 миллиона рублей.

В соответствии с Постановлением Совета Министров РСФСР от 9 апреля 1958 года план капитальных вложений был увеличен за счет резерва Совета Министров РСФСР на один миллион рублей.

На строительномонтажные работы было выделено 800 тысяч рублей. План по жилищному строительству был увеличен на 400 тысяч рублей.

В течение 1958 года в план по капитальным вложениям были дополнительно внесены 2750 тысяч рублей. Фактически было освоено 8.995 тысяч рублей.

Кроме установленного плана капитальных вложений, завод пользовался и другими источниками финансирования. За счет фонда директора на жилищное строительство было выделено 85 тысяч рублей. За счет ссуд Государственного банка 77 тысяч рублей.

По графику высотная часть главного корпуса должна быть введена в эксплуатацию в четвертом квартале. Фактически работы были выполнены раньше срока на два квартала. Строительство цеха футляров в основном было закончено в четвертом квартале. Доделочные работы были перенесены на 1959 год.

В это же время сдается в эксплуатацию гальванический корпус.

В связи с увеличением капитальных вложений были введены дополнительные промышленные площади, не предусмотренные народно-хозяйственным планом.

Был отстроен новый гараж площадью 587 квадратных метров. Полностью восстановлена сгоревшая часть керамического корпуса. Реконструирован цех для выпуска копнителей.

Постановлением Совнархоза, разработка технической документации по строительству экспериментально-лабораторного корпуса была возложена на институт Сибцветметпроект. В связи с задержкой изготовления документации строительство лабораторного корпуса было перенесено на следующий год.

Согласно Постановления Совнархоза техническую документацию для строительства экспериментально-лабораторного корпуса разрабатывал институт Сибцветметпроект. На конец 1958 г. документация была не разработана. В связи с этим строительство было перенесено на следующий год.





Глава пятая.

СЕМИЛЕТКУ — ДОСРОЧНО

Реконструкция завода

27 января 1959 года начал свою работу XXI всесоюзный съезд партии. Кремлевский дворец заполнили рабочие, колхозники, инженеры и техники, общественные и государственные деятели, работники науки, представители 72 коммунистических и рабочих партий.

XXI съезд подвел итоги развития страны за истекшие четыре года и наметил очередные задачи. Принятый съездом план на ближайшее семилетие определял главную задачу партии и народа в экономической области — всестороннее развитие производительных сил, достижение такого роста производства на базе преимущественного развития тяжелой индустрии, который позволил бы сделать решающий шаг в создании материально-технической базы коммунизма и в обеспечении победы СССР в мировом экономическом соревновании с капиталистическим миром.

Семилетний план открыл новую страницу в развитии средств связи. Намечалось техническое перевооружение: реконструкция, расширение заводов по производству радиоаппаратуры, замена и модернизация устаревшего оборудования, коренное улучшение технологических процессов, широкое внедрение механизации и автоматизации, развитие специализации и кооперирования предприятий.

В соответствии с Постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 13 мая 1959 года на заводе начинается проводится реконструкция, которая предусматривала увеличение выпуска изделий радиоаппаратуры и массовый выпуск телевизионных приемников.

Проектные работы по реконструкции завода проводил Ленинградский ГСПИ-5. К обсуждению вопросов проектирования и для принятия технических решений, учитывающих специфику производства привлекались заводские специалисты.

Работа по проектированию была подчинена строгому графику. Проекты по каждому цеху рассматривались на специальных совещаниях у директора завода, а в необходимых случаях — техническим советом завода, имеющим в своем составе опытных инженеров.

Параллельно с реконструкцией коллектив завода самоотверженно трудится по выполнению государственного плана. На 30 процентов увеличивается выпуск по телевизору «ЕНИСЕЙ». Кроме основной продукции заводу предлагалось освоить и начать выпуск предметов широкого потребления: электрических утюгов и плиток для населения города и края.

Напряженный план требовал внедрения новой техники и прогрессивной технологии. И тогда техническими службами осуществляется ряд мероприятий в этом направлении. В механическом цехе внедряется групповая обработка деталей на револьверных станках. В штамповочном — автоматическая штамповка деталей массового производства. Сборка и монтаж мелких деталей для телевизора переводится на конвейер. Внедряется сварка цветных металлов и механизмуется процесс гибочных работ.

На протяжении года коллектив систематически выполняет государственный план. Объем валовой продукции по сравнению с 1958 годом возрастает на 51,7 процента.

В 1959 году было отправлено в торговые точки 100856 телевизоров. Значительно перевыполнен план по кузовам, кофинеям, электрическим утюгам и плиткам и другим изделиям.

Однако коренное улучшение работы завода все же упиралось в реконструкцию. Нужно было расширить площади, обновить оборудование, вывести завод в число лучших предприятий отрасли и страны.

Решения XXI съезда КПСС благотворно повлияли на развитие инициативы партийной организации. Партком выделяет главные вопросы в решении задач реконструкции, острей ставит вопросы технического развития завода. Партийная организация глубже занялась воспитанием членов заводского коллектива, их жилищно-бытовыми условиями, культурным ростом.

Больше внимания уделялось повышению экономических знаний работников завода. Новые формы и методы широко применялись в

политикомассовой работе в цехах, по месту жительства рабочих и служащих предприятия.

Начиная с 1960 года проводится реконструкция в ряде цехов. В монтажно-сборочном цехе в высотной части помещения организуются новые участки жгутов, мелкой сборки и пошиву чехлов, делается пристройка к цеху для мытья машин.

Основные работы по реконструкции проводятся в цехе сборки телевизоров. Заново переоборудуются два конвейера по намотке, сборке и монтажу блоков питания.

Коллектив цеха готовился к запуску телевизора «ЕНИСЕЙ-3», который конструктивно отличался от своего предшественника. Главное отличие состояло в том, что трансформаторы и дроссели нового телевизора были предусмотрены на витых магнитопроводах. Эта особенность и требовала реконструкции конвейера. В цехе изготавливается третий регулировочный конвейер. Устанавливается новый двухрядный прогоночный конвейер с циклом прогона до четырех часов. Переоборудуются конвейеры сборки и монтажа шасси.

В июне начинается строительство межцехового туннеля и утепление склада для хранения телевизоров. Работы проводились отделами капитального строительства и главного механика. Первые вели строительные работы: вторые — изготовление и монтаж оборудования, сантехники и электромонтаж.

К осени 1960 года туннель была построена. Цех сборки телевизоров был соединен со складом. За счет двух конвейеров, установленных в туннеле удлинился прогон телевизоров.

В связи с проведенной реконструкцией цеха сборки телевизоров на его площади из монтажно-сборочного цеха переводится участок по изготовлению контуров. Это позволило улучшить организацию производства, значительно сократить расходы на транспортировку деталей и узлов.

Проводится реконструкция литейного цеха. Осваивается плавка металлов токами высокой частоты. На новых площадях организуется участок литья под давлением.

Большие работы по реконструкции проводились в керамическом цехе. Горны по отжигу керамики были заменены тупельными печами. Расширен участок по горячему литью керамики. В закрытое помещение были установлены машины по вторичной переработке сырья. Подвергся реконструкции и механический участок.

До марта 1960 года в механическом цехе существовало несколько участков: токарный, фрезерный, револьверный и другие. Они зависели друг от друга, так как многие детали до окончательной обработки должны были проходить все участки.

Такая организация работы и такая планировка, как оказалось, сковывали рост производительности труда. Беспорядочное движение деталей по цеху, затруднения с доставкой их от участка к участку — на всем этом терялись минуты, часы, а из них складывались целые смены.

Год назад коллектив механического цеха выступил в крае инициатором движения за

мобилизацию резервов роста производительности труда. В итоге внедрения ряда мероприятий, предложенных рабочими, в цехе резко возросла производительность труда, увеличился выпуск продукции.

Но жизнь не терпит остановок и то, что вчера было новаторством, сегодня становится обычным, повседневным.

Цель, которую поставил коллектив цеха, была не менее важной. Обстоятельства заставляли реконструировать цех: произвести перепланировку оборудования, создать технологические линии. Энтузиастами этой реконструкции были начальник цеха Ю. А. Шапранов и технолог Ю. Н. Шолохов.

В марте работниками технологического бюро В. Марьясовой и В. Лапиным были закончены расчеты и чертежи новой планировки цеха. После устранения некоторых замечаний в документации, внесенных техсоветом завода, план реконструкции был принят.

Работы по реконструкции велись отделом главного механика. Из-за малочисленности бригады работы производились крайне медленно. Тогда на общем цеховом собрании было решено: провести реконструкцию своими силами.

Это был самоотверженный труд. Охваченные единым порывом, работали люди, не считаясь с должностями и не заглядывая на часы. За два вечера оборудование было переустановлено в технологические линии.

В каждом деле положено называть лучших. Но здесь, если спросить о них у начальника цеха или мастера, то они затруднились бы ответить. Действительно, отлично работали все: слесари Евгений Салов и Федор Коротких, электрики Василий Антонов и Анатолий Кузнецов, токари Илья Кохановский и Владимир Скоробогатов, мастер Петр Филиппович Миля и другие.

Если говорить о лучших, то в этот список пришлось бы внести почти весь личный состав цеха.

В механическом цехе было установлено несколько технологических линий: линия револьверных станков, линия автоматов, линия валов и шестерен и другие. Каждая из них предназначалась для работы по замкнутому циклу — над определенной деталью производились все операции. За каждым рабочим местом закреплялась группа деталей.

С ликвидацией участков исчезла зависимость многих рабочих друг от друга. Каждый из них обрабатывал строго определенную группу деталей (8—10 наименований), и производительность труда зависела от них самих.

Сократилась до минимума транспортировка деталей. Небольшое количество операций, закрепленных за рабочими дало возможность в совершенстве освоить производство деталей и внедрить специальные приспособления. Облегчился подбор инструмента.

В летнее время была проведена вторичная реконструкция котельной. В сжатые сроки работники котельной и предприятия «Красэнерго» реконструировали два котла, производительность которых увеличилась в два раза.

Проводя реконструкцию, коллектив завода боролся и за выполнение государственного плана. Основные трудности коллектив завода в то время испытывал из-за недопоставок комплектующих изделий. Новосибирский завод сдерживал поставки кинескопов. Из Саратова несвоевременно поступали лампы. С большим опозданием поступали от воронежцев триоды. Смежное предприятие тормозило с поставкой футляров.

Эти причины сказались на ритмичности завода. В первую декаду выпускалось 19,7 процента всего объема производства: во вторую — 23,9%. Особенно напряженной была третья декада. Более половины месячной программы нужно было изготовить за это время. Партийная, профсоюзная и комсомольская организации, администрация завода проводили собрания среди рабочих, разъясняли создавшуюся обстановку. Люди понимали трудности. Отказываясь от отдыха, оставались на вторую смену, с тем чтобы выполнить государственный план.

Напряженный план ни на минуту не мог остановить работы по реконструкции. Рабочие и инженерно-технические работники, партийная, профсоюзная и комсомольская организации, заводская администрация, весь коллектив завода смотрели в завтрашний день.

Полностью реконструируется пропиточный участок. На участке изготавливаются бачки с индивидуальным подогревом для пропитки и сушки изделий под вакуумом. Изготавливается терморadiационная печь для сушки изделий после пропитки. Внедрение этой установки ускорило процесс в 4—5 раз.

В гальваническом цехе модернизируется автомат цинкования по покрытию корпусных деталей и шасси телевизора. Расширяется гальванический участок.

Большую работу по реконструкции завода проводил коллектив ремонтно-строительного цеха. Много лет руководил цехом Ф. А. Сиваков.

— «Окончательно цех сформировался в 1956 году, — вспоминает он. — В то время коллектив состоял из 92 человек. В основном занима-

лись ремонтом сооружений завода и изготавливали тару для упаковки копнителеей.

Часть людей постоянно находилась в подшефном совхозе. В деревне Никольское, построили коровник на 150 голов. Силами коллектива цеха введена в эксплуатацию двухэтажная пристройка к школе № 35. Построен спортивный зал площадью 144 квадратных метра. Проводились работы в пионерском лагере «КОСМОС».

Большие реконструкционные работы коллективом цеха были выполнены в слесарно-каркасном, штамповочном, монтажно-сборочном и других цехах завода.

По мере развития мощностей завода, коллектив цеха расширяет свою производственную базу. Особенно большие трудности строители испытывали с бетоном. Тогда было решено построить растворобетонный узел на заводе. С постройкой его цех полностью обеспечивал бетоном производственные цехи в период ремонтно-строительных работ. К этому времени численность коллектива цеха выросла до 160 человек.

В своей работе коллектив цеха сплачивался вокруг цеховой партийной организации. Первым секретарем первичной парторганизации был избран И. К. Жавнерчик. Большую помощь в работе парторганизации оказывали коммунисты И. И. Голощаков, И. И. Хомчук, А. А. Болсуновский, участники Великой Отечественной войны К. Р. Рожков и И. Т. Пахомов, передовики производства В. С. Иванов, Э. С. Яворский, Т. И. Колесникова и многие другие.

Ежегодно коллектив цеха принимает участие в работах по строительству и ремонту школ №№ 16, 21, 35, детских яслей №№ 31 и 40, детских садов №№ 70, 94 и 117, радиотехнического техникума и пионерского лагеря. Значительные объемы работ возлагались на коллектив ремонтно-строительного цеха по ремонту и строительству библиотеки, музыкального училища и других сооружений. Достаточно сказать, что обойти в течение рабочего дня все объемы работ, проводимые ремонтно-строительным цехом, практически было невозможно.

Резервы — в производство!

Забота о непрерывном повышении производительности труда, об увеличении выпуска продукции характерна для каждого советского человека. Именно эта забота и привела инициаторов завода к изысканию новых путей использования резервов производства.

В течение двух смен группа рабочих механического цеха, по своей инициативе, проанализировала использование своего рабочего времени. Они не только проводили самофотографию рабочего дня, но внесли предложения по лучшему использованию оборудования, улучшению технологий, по экономии электроэнергии, материалов.

Их расчеты показали, что с внедрением в производство простых, но эффективных мероприятий, к тому же не требующих особых затрат, производительность труда можно уже в

ближайшие два-три месяца повысить до 20 и более процентов.

Вот что рассказал токарь И. П. Белянин: «За смену я потерял 25 минут на заточке сверл и резцов. Это, говоря по совести, еще сходно, ведь зачастую потери бывают много больше. В своем плане я предусматриваю и требую полного обеспечения моего рабочего места вращающимися центрами, ключами. Выполнение этого предложения сэкономит за смену не менее 30 минут».

Токарь Александр Барковский тщательно изучал и учитывал потери рабочего времени. Вот его запись: — «13 октября, 2-я смена — общий простой составил 50 минут по следующим причинам: 1. В кладовой не оказалось годных метчиков МЗ. Перепробовал несколько метчиков и, не найдя хорошего, прекратил ра-

боту. Если считать перестройку на другую работу, то потерянное время увеличивается с 20 минут до 40.

2. При дальнейшей работе мне потребовался подрезной резец с выточенной узкой канавкой и с хорошей доводкой. В наших условиях его заправить нельзя. Бегал по цехам в поисках хорошего наждачного круга, но заправить хорошо так и не смог. Плохо заправленный резец быстро выходит из строя, получается плохая чистота обработки и недостаточная точность. Все это снижает производительность моего труда.

3. Электрическое освещение в цехе расположено неправильно, в стороне от станков. При работе во вторую смену лимбами продольной и поперечной подачи пользоваться плохо. Видимость плохая. Местное освещение сюда направить нельзя, ослепляет глаза. Это тоже снижает производительность труда».

На следующий день А. Барковский простоял еще 60 минут. Испытав на себе всю горечь повторяющихся потерь времени и срывов сменных заданий, молодой токарь записал следующие предложения: — «Вменить в обязанность цехового контролера ежедневно проверять в кладовой инструмент на годность, Запретить кладовой выдавать в пользование рабочим непроверенный инструмент. С внедрением этого предложения экономия за каждую мою смену составит 30 минут.

Обязать технолога цеха сделать эскизы резцов по чертежам деталей, инструментальному мастеру заказать и обеспечить станочников такими резцами. Обои́м этим работникам цеха добиться согласованной работы, вместо обычных препирательств. Тогда я сэкономлю не менее 60 минут своего рабочего времени.

Верхнее электрическое освещение установить так, чтобы оно хорошо освещало рабочих, а не пустое место. На этом сэкономлю за смену 20 минут.

На заточном участке установить наждачный станок небольших размеров с большим числом оборотов и ставить на него круги мелкой зернистости. Этот станок будет служить для доводки резцов с вытачиванием канавок и различных фасонных резцов. Экономия за смену — не менее 30 минут.

Запретить рабочим холодновысадочного участка пользоваться для обдирки проволоки заточными станками токарного участка, так как при этом они моментально губят исправный станок. Установить для указанных работ другой станок».

Токарь Барковский не только позаботился о сохранности оборудования, но и по-хозяйски подумал, как обеспечить нужды рабочих другого участка. Таким образом, после внедрения разработанных им мероприятий производительность труда возросла на 71,4 процента. За это стоило бороться.

Почин новаторов увлек многих рабочих механического цеха. Уже через неделю еще тридцать станочников разработали свои комплексные планы мобилизации резервов. Затем начинание перешло на всех работников цеха. Каждый рабочий выявил, подсчитал и записал в своем плане резервы своего рабочего места.

Как выяснилось, в среднем каждый станочник простаивал в смену 50 минут. Причем 74,3 процента всех потерь рабочего времени приходится на долю инструмента и его заточки.

Внедрение восьмидесяти предложений рабочих токарного участка дало возможность повысить производительность их труда уже в январе-феврале первого года семилетки на 37 процентов.

По опыту механического цеха, рабочие, технологи и мастера инструментального цеха, также взялись за составление планов мобилизации резервов на рабочих местах.

В скудных строках четких, технически зрелых предложений рабочих чувствовалось, как вырос культурно-технический уровень рабочего, выросло сознание своей ответственности и своего долга перед Родиной.

Вот что пишет в своем плане токарь Василий Алексеевич Воронков: «Работой был обеспечен. Протачивал наружный и внутренний диаметры труб по третьему классу точности. Мог бы сделать гораздо быстрее, если бы был обеспечен пробками для замера внутреннего диаметра и скобами для замера наружного диаметра».

«Мог бы сделать гораздо быстрее», — вот оно чаяние советского рабочего. Делать быстрее! — вот они встречные рабочие обязательства к заданиям семилетнего плана.

Вскрывая резервы своих рабочих мест, рабочие поднимали вопросы, далеко выходящие за пределы участка, цеха, завода. Так автоматчик механического цеха А. У. Николаев, выдвинул вопрос о создании специализированного производства мелких и средних метизов на высокопроизводительном оборудовании, разбросанном по трем предприятиям города.

— «Неверно, — заявил он, — что осуществление этого предложения затрудняется из-за необходимости строительства нового цеха. Производственные площади можно найти и без нового строительства, они есть на нашем заводе, и совнархоз обязан решить этот вопрос безотлагательно».

10 марта газета «Красноярский Рабочий» призывала: «Товарищи рабочие, инженеры, техники предприятий края! Следуйте примеру коллектива механического цеха и его последователей в других цехах Красноярского завода телевизоров. Развивайте творческую инициативу, мобилируйте резервы роста производительности труда на каждом рабочем месте!».

Нужно отметить, что в тот период когда вспыхнуло начинание по мобилизации резервов производства, завод находился в трудных условиях. Коллектив должен был освоить производство новой модели телевизора «ЕНИ-СЕЙ». Для быстрого освоения нового изделия требовалось, чтобы партийная и профсоюзная организации, весь коллектив изыскали новые источники роста производства.

Для широкого распространения и популяризации опыта разработки комплексных планов мобилизации резервов были созданы заводская и цеховые постоянно действующие комиссии. Основная задача их — рассматривать внесенные рабочими предложения и контролировать их внедрение. В состав комиссий вошли

представители администрации, партийной и профсоюзной организаций, передовики производства, представители постоянно действующих производственных совещаний. Такой широкий круг актива способствовал скорейшему внедрению предложений и вовлечению в новое движение все новых и новых масс рабочих.

Вот итоги первых трех месяцев. В выявлении резервов производства приняли участие около 600 рабочих, которыми внесено 420 предложений, от внедрения которых получено 111 часов экономии рабочего времени.

Наиболее активное участие в выявлении резервов рабочего времени принял инициатор этого движения — коллектив механического цеха.

В конце минувшего и начале 1959 года цех из месяца в месяц увеличивал производство продукции: в октябре по сравнению с сентябрем оно возросло на 3,7 процента, в ноябре по сравнению с октябрём — на 11 процентов, в декабре против ноября — на 12 процентов. Численность рабочих за эти месяцы была значительно ниже плановой, производительность труда выросла и достигла в декабре 120 процентов.

Следуя примеру рабочих механического цеха, коллектив инструментальщиков активно начал выявлять резервы. Это особенно было важно в тот момент когда для освоения выпуска нового изделия требовалось огромное количество оснастки и инструмента. За тот же период в инструментальном цехе было внедрено 67 предложений, из 146 поданных рабочими, что дало экономию 32 часа в смену.

Предложение термистов В. И. Худоногова и В. П. Рязанова по перестановке шахтной печи позволило повысить производительность труда на этом участке более чем на 10 процентов.

Один из лучших рационализаторов завода слесарь-инструментальщик И. С. Янов внес

шесть предложений, от внедрения которых завод получил 122 тысячи рублей годовой экономии.

Подъем творческой инициативы позволил коллективу инструментального цеха выйти в число передовых.

Цех по сборке телевизоров несколько месяцев не выполнял государственный план.

Но дружная и кропотливая работа инженерно-технического персонала и всего молодежного коллектива этого цеха помогла успешно освоить производство нового телевизора, добиться выполнения и перевыполнения плана.

В этом цехе на заготовительном участке трудится молодежная бригада Галины Горбуновой, в которой 26 работниц. Они показали замечательный пример того, как надо приводить в действие резервы производства. Если раньше они, при наличии даже вспомогательных рабочих, выпускали 250—280 узлов телевизора в смену, то теперь — 350—400. В декабре производительность труда составляла 113 процентов, а в январе — 127 процентов. Увеличился и заработок рабочих.

Бригада отказалась от обслуживания вспомогательными рабочими и уборщиками, перешла на самоконтроль, причем качество продукции после этого повысилось. Одной из первых на заводе бригада Горбуновой стала бороться за звание бригады коммунистического труда.

Хозяйственные руководители, партийная и профсоюзная организации систематически контролировали ход выполнения предложений трудящихся и намеченных мероприятий по использованию резервов.

Коллектив завода принял обязательство перевыполнить план первого квартала и дать дополнительно 200 телевизоров «ЕНИСЕЙ». Это обязательство было выполнено.

За коммунистический труд

Выступив инициатором краевого социалистического соревнования за достойную встречу 43-й годовщины Великого Октября, коллектив завода приложил много сил и энергии к досрочному выполнению десятимесячной программы.

25 октября, в день открытия заводского отчетно-выборного собрания, коллектив выполнил десятимесячный план по выпуску валовой продукции.

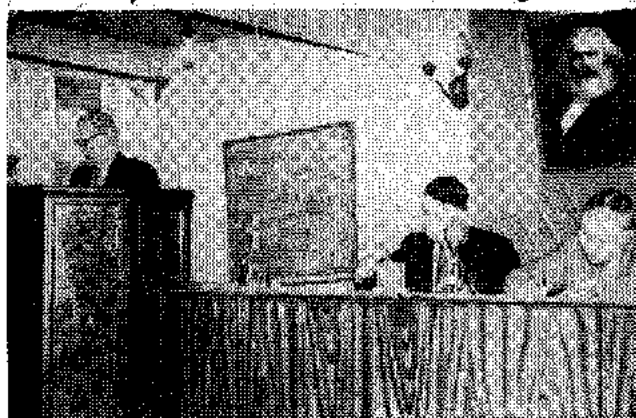
На отчетно-выборном партийном собрании был заслушан и обсужден отчет секретаря парткома И. П. Расторгуева.

В прениях выступили пятнадцать человек. Большинство выступающих поднимали серьезные производственные вопросы, которые необходимо решать по-партийному и брать их под особый контроль. Чувствовалось, что обсуждается отчетный доклад производственной партийной организации. Это было видно и по тем сатирическим номерам стенгазеты, которая выпускалась во время работы собрания.

В речах товарищей Глушенкова, Крылова, Ускова, Кулишевского, Галичина, Николаева, Мухтарова, Иванченко, Гритчина и других были подняты вопросы многогранной деятельности партийной организации. Это и качество выпускаемой продукции, и снижение ее себестоимости, и рост выпуска, и повышение производительности труда, и мобилизация резервов производства, и технический прогресс, и улучшение быта трудящихся, и поднятие культуры производства, и воспитание молодых рабочих, и учеба, и руководство профсоюзами и комсомолом, и участие в дружине, и дела строительства и т. п.

В своих выступлениях коммунисты давали наказы и предложения новому составу парткома и оценивали работу партийного комитета.

Работа парткома была признана удовлетворительной. В новый состав партийного комитета были избраны: И. П. Расторгуев, А. Н. Воробина, К. И. Парфентьев, В. Я. Глушенков, Г. И. Лебедев, Г. Я. Пашутин, Г. Ф. Красова, Д. И. Расторгуев, П. Г. Галичин, И. Т. Крылов, Л. Д. Землянов.



Выступает И. Т. Крылов, В президиуме И. П. Расторгуев, П. Г. Галичин.

В принятом собранием постановлении были намечены конкретные мероприятия по дальнейшему улучшению работы партийной организации, направленной на выполнение решений 21 съезда КПСС.

В эти же дни открытое партийное собрание состоялось в монтажно-сборочном цехе. Коммунисты горячо обсуждали задачи партийной организации в новом учебном году.

На собрании были вскрыты серьезные недостатки в организации учебы работников цеха. Большое значение придавалось получению ими экономических знаний. Существенные недоработки отмечались в сети комсомольского просвещения.

В цехе около пятидесяти процентов работающих не были охвачены никакими формами учебы. Особенно плохо организована учеба на мастерских участках Ножина, Шестаковой, Шабалина, а также среди инженерно-технических работников и служащих цеха.

Партийное собрание постановило в ближайшее время устранить имеющиеся недостатки и добиться стопроцентного охвата учебой всех работающих в цехе. Коллектив цеха, — отмечалось в постановлении, — борется за право называться коммунистическим, а это требует от каждого его члена неустанный повышение своих деловых качеств и глубоких политических знаний.

4 июля 1960 года состоялось заводское собрание бригад и ударников коммунистического труда и производственников, соревнующихся за это почетное звание. С докладом «О задачах по дальнейшему развитию соревнования за звание бригад и ударников коммунистического труда» выступил заместитель председателя завкома т. Кузнецов. Он отметил, что за год на заводе намного выросли ряды соревнующихся за звание бригад и ударников коммунистического труда. Задача общественных организаций, — продолжал он, — состоит в том, чтобы вовлечь в коммунистическое соревнование всех рабочих, инженерно-технических работников и служащих завода, оказывать им постоянную помощь.

Директор завода И. Т. Крылов призвал ударников и бригады коммунистического труда работать по-коммунистически — это значит

решительно бороться против расточительности, расхлябанности, недисциплинированности, внедрять культуру производства на заводе, следить за чистотой.

О работе своей бригады рассказала Лора Яницкая: «Наша бригада состоит из шести человек. Организовалась она в мае 1959 г. Вскоре после ее создания мы все стали работать по одному наряду несмотря на то, что способности к работе у нас были разные.

Закрепленные за нами детали стали обрабатывать так: у кого что быстрее получается. Например, Галя Гордымова очень быстро приспособилась зачищать ножки к корпусу телевизора, Валя Дрокина обрабатывать штырек, Фая Катцина и Нина Агеева — панели. Это увеличило производительность труда.

Бригада в честь июльского Пленума ЦК КПСС взяла на себя повышенные обязательства и с честью выполняет их. Сейчас ежедневная норма выработки составляет 120 — 130 процентов.

Все члены бригады учатся. Галя Гордымова и Валя Бузунова сдали экзамены в энергетический институт на заочное отделение, Нина Агеева — в техникум, Фая Катцина — в восьмой класс общеобразовательной школы. Остальные занимаются на курсах по повышению квалификации».

Присвоение звания «Бригада коммунистического труда» многому обязывает. Бригада завила партийный комитет, завком профсоюза, комитет комсомола и администрацию завода, что не уронит чести, оказанной ей, и будет в первых рядах строителей коммунизма.

В принятом обращении участники собрания записали: «В ударниках и членах бригад коммунистического труда коммунистическая партия видит разведчиков будущего, они открывают новую страницу в понимании высокого призвания советского человека — строителя коммунистического общества.

Мы призываем всех рабочих, ИТР и служащих вступить в ряды участников соревнования за звание бригад и ударников коммунистического труда, еще настойчивее бороться за досрочное выполнение плана второго года семилетки, за достойную встречу июльского Пленума ЦК КПСС».

С каждым днем коллектив завода приближался к завершению своих обязательств. Самоотверженно трудились люди накануне пленума. В первых числах июля на завод поступила приветственная телеграмма от Крайсофпрофа, Президиум Краевого Совета Профсоюза поздравил коллектив завода с достигнутыми успехами в социалистическом соревновании за достойную встречу Июльского Пленума ЦК КПСС — досрочное выполнение полугодовых обязательств.

В третьем квартале снизилось качество телевизоров. Основными причинами брака были дефекты по монтажу и сборке. В значительной мере на это влияла не ритмичная работа. Коллектив завода немедленно принимает меры по устранению недостатков. При отделе главного контролера организуется лаборатория по качеству и надежности телевизоров.

ра. В задачи ее входило внедрение в производство технологических и технических усовершенствований по повышению качества и надежности работы телевизионного приемника. Были намечены и другие мероприятия. В короткий срок качество телевизоров было улучшено.

К концу года на завод пришло радостное сообщение. По заключению Госрадиотреста и Телетреста Министерства Связи РСФСР телевизор «ЕНИСЕЙ-2» вышел на первое место по Советскому Союзу по надежности в работе среди других телевизоров, выпускаемых родственными предприятиями.

Славными трудовыми подарками встречали 43-летие Великого Октября труженики завода. По итогам социалистического соревнования среди предприятий Красноярского Совнархоза за третий квартал коллективу завода вновь присуждено первое классное место и оставлено Переходящее Красное Знамя Совнархоза и Крайсовпрофа.

Трудности, связанные с неритмичной работой завода, не сломили дух коллектива. В течение 1960 года, из месяца в месяц, завод выполняет и перевыполняет государственный план в заданной номенклатуре. Причем выполнение идет при значительном увеличении объемов производства. Так, рост объемов производства по выпуску валовой продукции по сравнению с прошлым годом составил 28,5 процента.

Успешно работал коллектив завода на протяжении 1961 года. Государственный план систематически выполняется по всем показателям. Одновременно усовершенствуется модель нового телевизора «ЕНИСЕЙ-3». По заданию Министерства работники конструкторского бюро завода заняты разработкой технической документации нового изделия — блока усиления мощности «БРАСЛЕТ».

Коллектив завода, как и весь советский народ, успешно выполнял принятые социалистические обязательства в честь 22 съезда КПСС. В канун празднования 44 годовщины Октября завод выполнил план по всем показателям.

Совместным решением Крайсовпрофа и Совнархоза за достигнутые успехи по выполнению государственных заданий и принятых обязательств третьего квартала коллектив завода был удостоен первого классного места с вручением Красного Знамени и денежной премии.

В эти же дни еще одно приятное известие поступило на завод. Постановлением Совнархоза, Президиума Крайсовпрофа и Президиума Общества Красного Креста по итогам конкурса «За повышение культуры и условий труда» коллективу завода присуждена первая денежная премия, переходящее Красное Знамя Краевого Общества Красного Креста и почетная грамота Совнархоза и Крайсовпрофа.

Это была еще одна победа. Рабочие и инженерно-технические работники постоянно боролись за культуру производства. Каждый знал, что это залог высокой производительности труда.

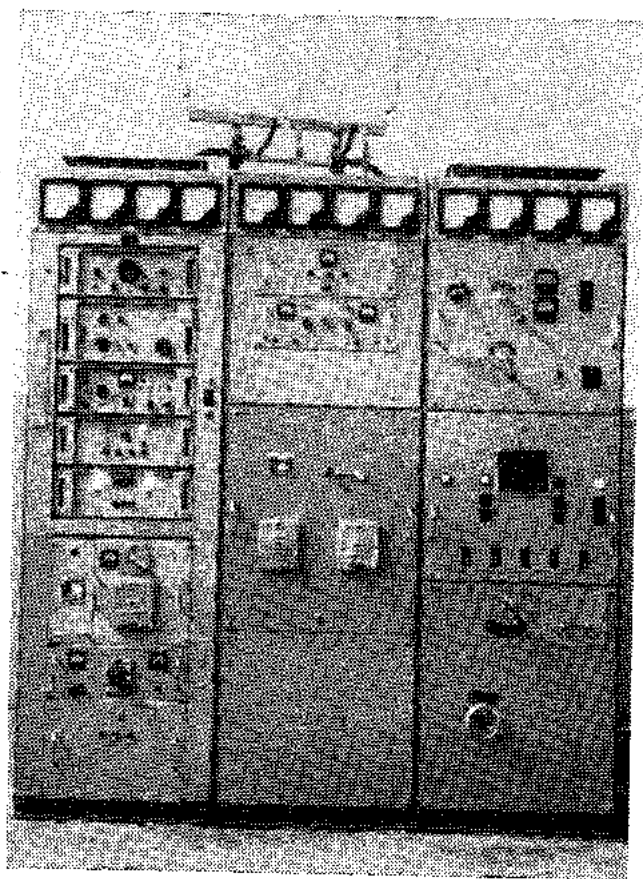
1962 год для коллектива завода был тяжелым. План по выпуску валовой продукции был выполнен на 95 процентов. Еще ниже было

выполнение по выпуску товарной продукции. Сказалось недовыполнение плана по выпуску телевизора «ЕНИСЕЙ-3» из-за неудачной конструкции этого изделия.

В производство изделие пошло с существенными конструктивными и схемными недоработками.

Каркас, на котором должно монтироваться шасси, конструкторски не был отработан и легко деформировался. По этой причине происходили короткие замыкания и нарушался монтаж. Наружная рамка была механически непрочной. Наблюдались случаи расстройки телевизора после транспортировки. В качественном оформлении нуждался и футляр приемника.

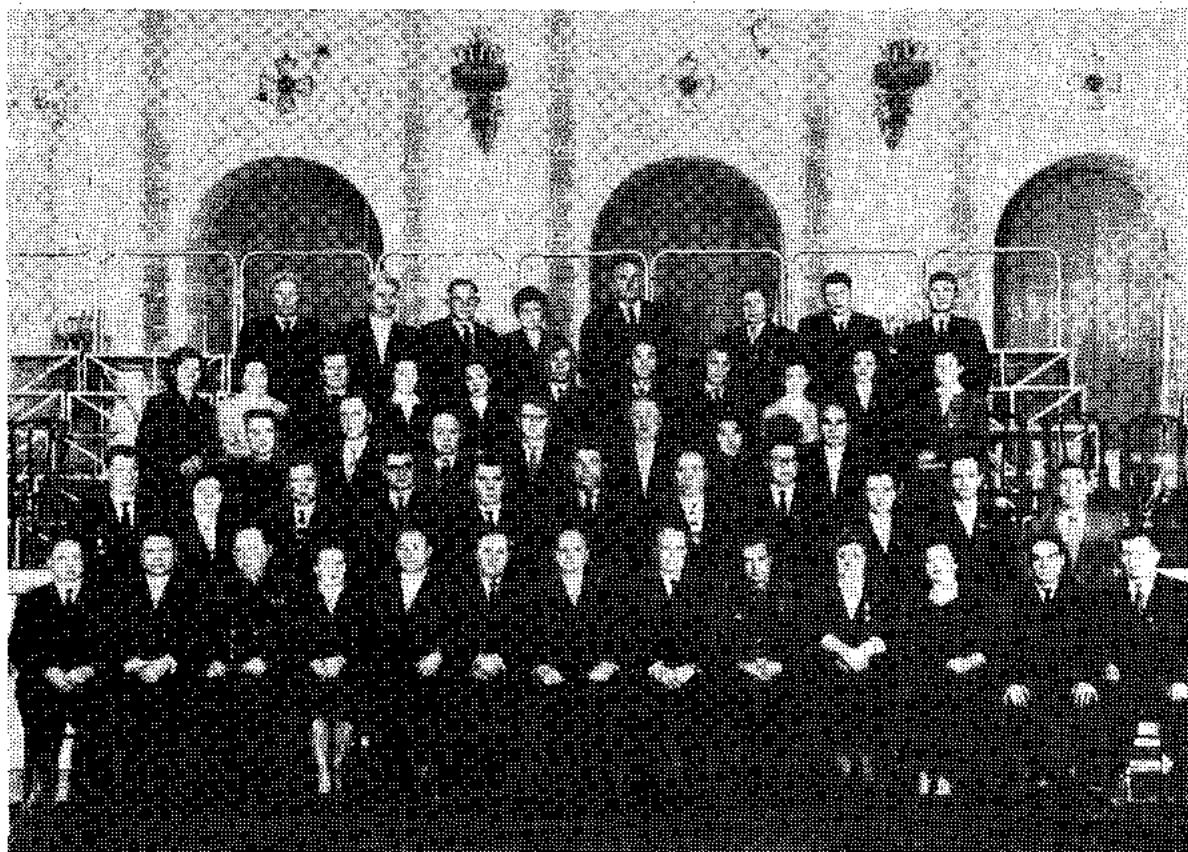
Перечисленные неисправности и ряд других, менее существенных, требовали их немедленного устранения. Администрация намечает ряд мероприятий. Технологи и конструкторы анализируют неисправности и делают изменения в чертежах и технической документации.



Изделие «ГРАД» после модернизации.

В 1962 году завод изготавливает продукцию на экспорт: в Румынию, Болгарию, во Вьетнам, в Германскую Демократическую Республику поставляется изделие «ГРАД». В Чехословакию, Египет, Болгарию экспортируются запасные части к передатчику. В Польшу отправляются запчасти и керамические изделия.

Необходимую помощь оказывает коллектив завода предприятиям города. Шинному заводу изготавливаются шаблоны для поддувки автокамер. Заводам асбоцементных изделий, комбайновому и др. изготавливаются и ремонти-



Группа делегатов XXII съезда КПСС. В четвертом ряду вторая слева Галина Федоровна КРАСОВА.

руются прессформы. Заводам Сибтяжмаш и комбайновому изготавливается крепеж.

Свыше пяти тонн крепежа проходят обработку в гальванических ваннах завода по просьбе дирекции ДОКа.

Почти три года борьбы за семилетний план многому научили коммунистов завода. Разнообразней, содержательней стала работа цеховых партийных организаций и парткома.

Активность рядовых коммунистов возросла. Развитие общественных начал в партийной работе способствовало вовлечению в большую жизнь новых людей.

На заводе работали комиссии партийного контроля при парткоме и около 40 таких же комиссий в цехах и отделах завода. Это помо-

гало партийной организации глубже вникать в вопросы производства и оказывать влияние на их решение.

Объемы производства росли и в последующие годы. Увеличивался выпуск телевизоров и техники связи. Вместе с этим заводу планировалось освоение и выпуск новых изделий, в том числе нового телевизионного приемника УНТ-35.

План 1963 года коллективом завода был выполнен, но освоение новых изделий и изготовление опытных образцов задерживалось. Причиной этому была недоработка технической документации проектировщиками. Задерживалось изготовление оснастки для изготовления этих изделий.

Новое — в жизнь

3 ноября 1958 года вышло Постановление ЦК КПСС, Совета Министров Союза ССР и ВЦСПС «О переводе на сокращенный рабочий день и упорядочение заработной платы рабочих и служащих предприятий машиностроительной, нефтяной и газовой промышленности».

Согласно Постановления Совета Народного хозяйства Красноярского экономического административного района от 18 ноября 1958 года в числе первых предприятий переходящих на сокращенный рабочий день с одновременным упорядочением заработной платы рабо-

чих и служащих был рекомендован завод телевизоров.

4 декабря вышел приказ директора И. Т. Крылова о создании общезаводской комиссии по подготовке к переходу на сокращенный рабочий день и новые условия оплаты труда. Председателем комиссии был назначен главный инженер К. Д. Новиков. В состав комиссии вошли главные специалисты и работники общественных организаций.

Комиссии поручалось разработать технические, хозяйственные и организационные меро-

приятня, обеспечивающие ритмичную работу завода, внедрение и эффективное использование новой техники и передовой технологии, улучшение организации труда, сокращение потерь рабочего времени и дальнейшее улучшение использования оборудования. Были намечены работы по перетарификации рабочих и работ в соответствии с тарифно-квалификационными справочниками, утвержденными Государственным Комитетом Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы. При этом учитывалось, что с введением новых условий оплаты труда удельный вес оплаты по тарифу в общей заработной плате рабочих-сдельщиков должен составлять 70—75 процентов, рабочих-повременщиков — 75—85 процентов. Для уменьшения численности вспомогательных рабочих пересматриваются нормы обслуживания и на ряде участков вводится централизация ремонтных, заточных, транспортных и других работ. Намечается работа по пересмотру действующих норм выработки и замене их технически обоснованными нормами.

В 1959 году на заводе была проведена большая работа по упорядочению технического нормирования и по изменению тарифных условий оплаты труда. Во всех цехах работники по нормированию совместно с рабочими пересмотрели действующие нормы выработки. Только в основном производстве было пересмотрено более 160 тысяч норм.

30 октября 1959 года на расширенном заседании Красного Совета Профсоюзов и Совета Народного хозяйства Красноярского административного района было вынесено Постановление «О готовности завода телевизоров к переходу на семичасовой рабочий день и новые условия оплаты труда». Во всех подразделениях были проведены общие собрания, на которых рабочие одобрили проведенную подготовительную работу. Выступающие заверили дирекцию завода и заводской комитет профсоюза, что государственный план будет выполнен при семичасовом рабочем дне без увеличения численности рабочих.

Переход на сокращенный рабочий день и новые условия оплаты труда осуществлялся в два этапа. 15 ноября 1959 года по приказу директора И. Т. Крылова первыми перешли на работу в новых условиях коллективы механического, пластмассового, инструментального и монтажно-сборочного цехов.

Приказом директора завода от 28 ноября 1959 года на сокращенный рабочий день с упорядочением заработной платы были переведены, начиная с 1 декабря остальные цехи.

Изменения в тарифных условиях оплаты труда и переход на семичасовой рабочий день благоприятно сказались на упорядочении нормирования труда и заработной платы и позволили большей группе рабочих по ряду профессий повысить уровень заработной платы. Перетарификацией были охвачены тысячи рабочих. Это создавало лучшие условия для внедрения в производство технически обоснованных норм, для повышения норм выработки. Были введены стимулирующие системы опла-

ты труда, повышена оплата низкооплачиваемым работникам.

По распоряжению Совета Народного хозяйства Красноярского административного района с 1 апреля 1960 года на новые условия оплаты труда переводятся инженерно-технические работники и служащие завода.

В результате перехода на новые условия оплаты труда резко снизились трудозатраты выпускаемых изделий. Так, трудоемкость телевизора сократилась на 61,5 процента; радиопередатчика «ГРАД» на 53,4 процента; прочих изделий — 64,5. Была упорядочена разрядность работ и рабочих. Удельный вес технических обоснованных норм в общей трудоемкости выпускаемых изделий был доведен до семидесяти процентов.

Переход на новые условия оплаты труда положительно сказался на росте заработной платы работающих. Так, уровень средней зарплаты рабочих повысился на 5,7 процента, младшего обслуживающего персонала на 4,8 процента, инженерно-технических работников на 4,0. Внедрение ряда мероприятий по улучшению организации труда в связи с переходом на сокращенный рабочий день во всех цехах повысило производительность труда. Например, в механическом цехе увеличение составило 15,7 процента; в цехе сборки телевизоров 13,2; в футлярном цехе — 14 процентов.

В четвертом квартале 1963 года партийная и профсоюзная организации совместно с руководством завода приняли решение по внедрению системы оперативно-календарного планирования. К концу года система позволила создать некоторые заделы, способствующие ритмичности производства.

С 1 января 1964 года коллектив завода по почину саратовских предприятий переходит на систему бездефектного изготовления продукции и сдачи ее с первого предъявления. В течение 1963 года была проведена большая подготовительная работа. Полностью откорректирована техническая документация, проверено оборудование на технологическую точность, организовано бюро технического контроля при инструментальном производстве по проверке изготавливаемой спецоснастки, проведена ператтестация рабочих с выдачей им квалификационных аттестатов. Кроме этого работниками ОТК разрабатываются инструкции о порядке сдачи продукции и о самоконтроле. Для улучшения качества и надежности работы изделий организуется на заводе отдел надежности. Внедряется и ряд других организационно-технических мероприятий. Прогон телевизора с четырех часов был увеличен до 8. Организован входной контроль по приемке покупных изделий. Проводятся работы по контрольно-выборочным испытаниям.

Если в первом квартале с первого предъявления было сдано 90,7 процента от всего объема выпускаемой продукции, то во втором — 94,9; в третьем — 96,6; в четвертом — 97,7. Значительно сократились возвраты исполнителю.

С переходом на бездефектное изготовление продукции рекламаций на низкое качество

стало поступать меньше. Надежность телевизора «ЕНИСЕЙ-3» повысилась в 2,5 раза.

В 1964 году лучшие производственники переходят на самоконтроль. Если в то время с личными клеймами работали 224 человека, то в 1971 году их стало 741. На самоконтроль переходят целые коллективы. В первое время работали на самоконтроле пять бригад и один цех. Теперь их число возросло. Более сорока бригад и цехи: механический, керамический, литейный, автоматнo-револьверный работают с личными клеймами. В последние годы увеличивается процент сдачи продукции с первого предъявления.

В 1965 году наработка на один отказ телевизора составляла 1112 часов. Забегая вперед можно сказать, что в 1971 году надежность приемника возросла почти вдвое. На один отказ приходилось уже 2164 часа работы телевизоров.

С ростом объемов производства на заводе все шире внедряется специализация производства. Так, из монтажно-сборочного цеха выделяется намоточный цех. Помимо намоточных работ в цехе организуются участки пропитки и сборки трансформаторов. Из механического цеха выделяется автоматнo-револьверный цех. В 1964 году организуется телевизионное производство. Из штамповочного цеха выделяется второй цех по изготовлению деталей для телевизора. В этом же цехе организуется сварочный участок по выпуску деталей массового производства.

В цехе сборки телевизоров расширяется заготовительный участок. Производятся перебазируются штамповочного, монтажно-сборочного, автоматнo-револьверного и инструментального цехов.

С марта 1963 года внедряется механизация учетных работ. Первоначально на машино-счетной станции внедрялись трудоемкие работы по учету труда и заработной платы, кассовые операции, таксировка приходных и расходных документов по учету товароматериальных ценностей. Механизируется учетная документация по производству. На машино-счетной станции производится обработка документации по подсчету сумм незавершенного производства; ведется учет выработки и обрабатывается ряд других документов отдела труда и заработной платы, планового, производственного и других отделов.

В течение последующих годов на механизированный учет переводится учет материальных ценностей, находящихся на складах завода, учет затрат на производство и калькулирование себестоимости выпускаемой продукции и другие работы.

С внедрением механизированного централизованного учета и комплексной механизации трудоемких учетно-отчетных работ повысилось качество документации и сократились сроки ее обработки. Главным в этой работе явилось то, что это позволило усилить контроль за финансово-хозяйственной деятельностью цехов, служб и заводом в целом.

9 мая 1965 года. Прошло 20 лет, с тех пор как в начале мая 1945 года в центре Берлина

замолкли последние залпы орудий. Закончилась война в Европе. Советский Союз одержал победу над германскими фашистами в справедливой Великой Отечественной войне 1941—1945 годов.



Супруги Осоловы в период Отечественной войны находились в тылу врага. Вместе с легендарным Героем Советского Союза Н. И. Кузнецовым, радистка Валентина Осолова выполняла ряд заданий командования.

На снимке: Осоловы на встрече с работниками завода.

Время бессильно ослабить память о стойкости, мужестве, неспясаемой воле миллионов сражавшихся за свободу и независимость первого в мире социалистического государства. Время отодвинуло события тех лет, но оно открыло и по-новому осветило эти героические страницы.

На 9 мая 1965 года на заводе трудилось около шестисот бывших фронтовиков, с оружием в руках защищавших Отечество. Некоторые из них начали войну с первых ее дней и закончили в Берлине. Многие защищали Москву в тяжелые дни 1941 года, участвовали в обороне Ленинграда и Сталинграда, сражались на Курской дуге, форсировали Днепр, освобождали от фашизма народы Польши, Чехословакии, Румынии, Болгарии и других стран. Работникам завода известны имена бывших воинов В. А. Черняева, Н. К. Селиверстова, И. Л. Борзенкова, В. М. Верхотурова, А. А. Орешникова, Н. И. Щеглова, В. Н. Иванова, Н. И. Худякова, В. К. Кашпарова, В. А. Перова, К. В. Мартынова, Н. И. Мазурова, Ю. А. Климова, П. А. Непомнящего, Ф. Д. Заброденко и многих, многих других.

Среди бывших фронтовиков более 40 женщин. Это ветераны завода: З. И. Горюнова, В. А. Щепица, А. И. Дулиц, Э. А. Кожанова, В. Н. Степанова, М. И. Левина и другие.

Все они стали старше на 20 лет. Но память крепко хранит пережитое.

На митинге, посвященном 20-летию победы, директор завода К. Д. Новиков сказал: «Проходят годы. Стена времени все дальше и даль-

ше отделяет нас от военных лет. Но мы ничего не забыли. Мы помним сожженные города и села.

Мы помним ужасы войны и погибших товарищей. Мы помним слезы матерей, оплакивающих не вернувшихся сыновей. Мы ничего не забыли.

Вечная слава героям, павшим в борьбе за свободу и независимость нашей Родины!»

Участники митинга в минутном молчании чтят память павших героев.

Позднее заводские поэты сложили песню, посвященную дням войны:

Свят обычай людей
В горе ль, радость порою
Вспомнишь павших друзей
И припомнишь былое
Память крепко хранит,
Что в боях пережито.
Нет, никто не забыт.
Нет, ничто не забыто.

Было время такое,
Что стонала земля,
Шли в бессмертье герои,
Погибая в боях.
И плечами к плечам
Шли мальчишки в метели,
Шли от боя к боям
И в атаках взрослели.
И передко в ночи
Сдавит сердце солдата,
Мысль в висках застучит:
Отзовитесь, ребята!
Не забыть нам тех дней...
И в минуту покоя
Вспомним павших друзей
И припомним былое.

Память крепко хранит,
Что в боях пережито.
Нет, никто не забыт.
Нет, ничто не забыто.

Утром 9 мая комсомольцы завода возложили венки на братских могилах бойцов, умерших

от ран в госпиталях города. В торжественной обстановке в сквере «имени 40 лет ВЛКСМ» работниками завода был заложен монумент в честь ратных подвигов красноярцев в период Отечественной войны.

Трудными, напряженными были последние месяцы завершающего года семилетки. Программа выполнялась с большим напряжением. Не выдерживалась ритмичность, простаивали конвейеры из-за недопоставок комплектующих изделий. Коллектив завода прилагал все усилия, чтобы досрочно выполнить семилетний план по объему производства. Годовой план было решено выполнить к 25 декабря.

В каждом подразделении развернулась борьба за выполнение принятых обязательств. Партийная организация, имея большой опыт руководства хозяйством завода, организационной и политической работы в подразделениях, развернула борьбу за повышение уровня хозяйственной и общественной работы на всех участках завода.

Самоотверженный, упорный труд всего коллектива завода дал свои результаты. За период 1959—1965 гг. объем производства возрос по сравнению с 1958 годом в 3,2 раза. Заводом было освоено шестнадцать видов новой сложной продукции. Фондоотдача возросла в 1,6 раза. Производительность труда увеличилась на 53,2 процента, при росте средней заработной платы на 35,2 процента.

Сентябрь 1965 года ознаменовался важным событием, Пленум ЦК КПСС принял решение о созыве очередного 23 съезда партии и наметил меры по улучшению управления промышленностью, совершенствованию планирования и усилению экономического стимулирования промышленного производства.

Работники завода решили встретить 23 съезд партии новыми трудовыми успехами. Коллективы цехов, отдельные рабочие, досрочно завершив выполнение заданий семилетки, становились на трудовую вахту в честь съезда партии.

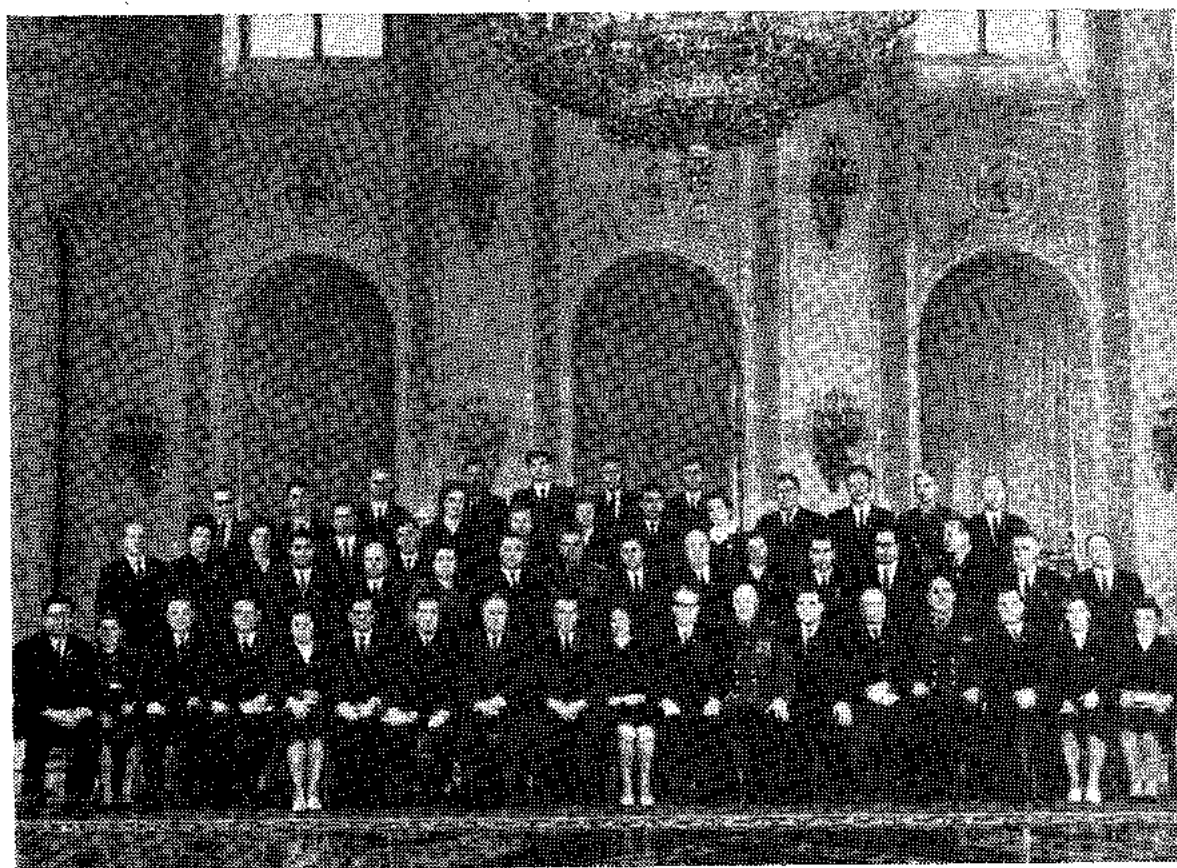




Глава шестая.

ПЯТИЛЕТКА ВОСЬМАЯ

Хозяйствовать по-новому



Группа делегатов XXIII съезда КПСС. В первом ряду (в центре) Е. А. Черкашина.

В марте-апреле 1966 года состоялся 23 съезд Коммунистической партии Советского Союза. Делегатом съезда партии была представительница завода телевизоров Евдокия Алексеевна Черкашина.

«Делегация краевой партийной организации, — рассказывает она, — состояла из 48 делегатов с решающим голосом и трех делегатов с совещательным.

Нашу делегацию встречали московские представители во главе с Маршалом Связи А. И. Леоновым. Работа съезда оставила не-

изгладимое впечатление у каждого из нас. В свободное время осматривали достопримечательности Москвы. Встречались с воинами Московского военного округа».

На 23 съезде КПСС отмечалось, что важнейшим итогом истекшего семилетия явилось значительное увеличение экономического потенциала Советского Союза, рост благосостояния и культуры народа. За это время основные производственные фонды возросли в 1,9 раза. Объем промышленного производства увеличился на 84 процента.

Советский Союз, говорилось в докладе Л. И. Брежнев, занимает передовые позиции в исследовании космического пространства, в ядерной физике, математике, электронике, радиотехнике и в ряде других областей науки и техники.

Новым пятилетним планом 1966—1970 годов было предусмотрено увеличить объем промышленного производства примерно в 1,5 раза.

В развитии ряда областей науки и техники в течение пятилетки предусматривалось дальнейшее совершенствование радиосвязи и производство телевизионных приемников с применением полупроводниковых приборов.

Задачи пятилетнего плана требовали отдачи еще больших сил всего коллектива. Каждый работник понимал, что останавливаться на достигнутом нельзя. Весь коллектив был охвачен энтузиазмом, желанием выполнить досрочно принятые обязательства первого года восьмой пятилетки. В подразделениях намечались конкретные меры по борьбе за честь заводской марки.

В авангарде рабочих за досрочное выполнение первого года пятилетки шли коммунисты.

29 июля 1966 года на завод поступило радостное сообщение.

За успешное выполнение семилетнего плана 1959—1965 годов Президиум Верховного Совета СССР наградил орденами и медалями Советского Союза 105 отличившихся работников завода.

Токарю Я. Я. Дунцис, слесарю-инструментальщику И. И. Никифорову, директору завода К. Д. Новикову, мастеру П. Г. Фишук, начальнику конструкторского бюро А. В. Жуйкову и наладчику автоматов Л. А. Шумкову были вручены высшие награды—орден Ленина, Орденом Трудового Красного Знамени были награждены 18 человек, в их числе был бывший директор завода Иван Тихонович Крылов. Позднее ему за организацию разработок, освоение и внедрение новой техники было присвоено звание лауреата Государственной премии.

Орденом Трудового Красного Знамени были награждены: токарь А. А. Барковский, заместитель главного инженера Н. А. Воробьев, начальник отдела Ю. А. Закожурников, В. Н. Корольков, главный инженер конструкторского бюро Л. А. Покровский, заместитель начальника цеха В. А. Степанов, фрезеровщик Н. П. Блиновский, регулировщик В. Ф. Коржов, заместитель главного инженера Л. А. Красов, заместитель главного технолога К. И. Хандаев, главный инженер М. А. Рудой, секретарь парткома Е. И. Кузнецов, начальник производства Ю. А. Туф, начальник отдела Н. А. Соболев.

Орден «Знак Почета» были награждены 20 человек.

Подходил к концу 1966 год. План по валовой продукции коллективом завода был выполнен на 102,8 процента. Рост объемов производства против прошлого года составил более 24 процентов. План по росту производительности труда по сравнению с 1965 годом был перевыполнен на 15,4 процента.

Приближалась годовщина 50-летия Советской власти. Все подразделения завода брали на себя повышенные обязательства, направленные на досрочное выполнение государственного плана 2-го года пятилетки. С начала октября коллективы начали рапортовать о выполнении обязательств. Наряду с основной производственной деятельностью в подразделениях улучшаются условия труда и быт трудящихся. К дню юбилея коллективам 14 цехов, 9 отделов, 39 участков и 23 другим подразделениям было присвоено звание «Коллектив высокой культуры производства».

Выполняя социалистические обязательства в честь 50-летия Советской власти и 100-летия со дня рождения В. И. Ленина, коллективы многих цехов и отделов добились высоких показателей.

Расскажем об одном коллективе:

В 1970 году, на заводском стенде была установлена фотография: две девушки в окружении десяти парней. Над фотографией большими буквами выведено: «Коллектив коммунистического труда». Это рабочие участка токарных автоматов во главе с мастером Юрием Михайловичем Четвериковым. Со стенда сообщалось: «С начала пятилетки коллектив работает по технически обоснованным нормам. Все рабочие участка выполняют сменные задания на 120—125 процентов».

— Качество норм, — рассказывает Ю. М. Четвериков, — оказывает большое влияние и на внутризаводское планирование, и на эффективность материального стимулирования, и на слаженность в работе отдельных участков, да и на отдачу каждого рабочего. Обычно неполадки на производстве покрываются опытнo-статистическими нормами. Если на изготовленные детали необходимо затратить, скажем, один час, то нормировщик и мастер, учитывая непроизводительные затраты, вынуждены давать полтора часа, а то и больше. Создается своего рода резерв, неполадки, что называется, входят в норму.

Низкое качество опытно-статистических норм — продолжает разговор секретарь парторганизации В. В. Казьмин, — порождает существенные недостатки в организации труда. Производственный рабочий — это боец переднего края. От его работы зависит успех подразделения. Есть много вспомогательных служб, чья обязанность, обеспечивать работу основных участков. Но не всегда они полностью выполняют свои обязанности.

Теперь о главном: коллектив участка мастера Ю. М. Четверикова в 1969 году при той же численности рабочих увеличил объем производства на 60 процентов по сравнению с первым годом пятилетки.

Что помогло росту производительности труда и объемов производства?

Четвериков отвечает: «Многие рабочие освоили по несколько профессий. Когда передали нам детали с операцией шлифовки, Г. В. Кистанов освоил специальность шлифовщика. Он же владеет специальностями автоматчика, фрезеровщика. Каждый рабочий умеет вести наладку автомата. Почти все обслуживают по четыре-пять станков.

Казьмин добавляет: — «На участке высокая трудовая и производственная дисциплина.

Многие рабочие — ударники коммунистического труда. Автоматчик В. В. Чубаров окончил три курса политехнического института. Шлифовщица Т. М. Смолова учится в радиотехническом техникуме.

Почти все повышают знания в школе передового опыта, кружках техницизма. Развивает кругозор участие в общественной жизни».

Вот уже много лет работает коллектив участка мастера Четверикова в новых условиях. Остается добавить, что коллектив не раз занимал классные места в соревнованиях мастерских участков завода, что здесь нет текучести кадров, а ушедшие в армию молодые рабочие после демобилизации, возвращаются сюда же.

Сам Четвериков подготовил 12 рабочих-автоматчиков и ему присвоено звание «Лучший мастер завода». Более половины рабочих уже выполнили пятилетнее задание. А в целом коллектив на три с лишним месяца раньше закончил план 4-х лет пятилетки.

Заводской коллектив горячо обсуждал новую систему хозяйствования. Показатель рентабельности производства выдвигался на первый план. В новых условиях работы необходимо было обеспечить выполнение большего объема производства с меньшими затратами, с меньшими размерами основных средств, с меньшими оборотными средствами.

Расширялись права, хозяйственная самостоятельность предприятий, повышалась заинтересованность производственного коллектива и каждого работника в улучшении общих итогов деятельности предприятия.

Предприятия получали возможность за счет прибылей от реализации продукции при высоко-рентабельном производстве создавать фонды на развитие производства, материальное поощрение и на обеспечение социально-куль-

турных мероприятий и жилищное строительство.

Отходить от установившихся форм и методов управления производством довольно сложно. Работники завода начали глубокое и всестороннее изучение новой системы управления промышленностью, планирования, экономического стимулирования промышленного производства.

В конце 1967 года была создана заводская комиссия для разработки предложений о подготовке завода к переходу на новую систему хозяйствования. С целью качественного перехода на новую систему была организована экономическая учеба с руководящим составом подразделений и работниками экономических служб. Началось изучение новой системы среди рабочих.

В марте 1968 года состоялась заводская партийная конференция по переводу завода на новую систему планирования и экономического стимулирования. В докладе секретаря парткома В. В. Шильдина обращалось особое внимание на то, что хозяйственная деятельность завода является одним из центральных звеньев работы партийного комитета.

Коммунисты призывали работников завода — от рабочего до руководителя — пересмотреть свое отношение к экономике, научиться мыслить и действовать по-хозяйски, по-государственному, умело осуществить решение сентябрьского Пленума ЦК КПСС.

По переводу коллектива завода на новую систему планирования и экономического стимулирования шел разговор и на состоявшейся профсоюзной конференции. Из выступления рабочих и руководства чувствовалось, что все заинтересованы в новой системе.

Летом 1968 года в руководящем составе происходят перемещения. Директор завода Константин Дмитриевич Новиков назначается



Вячеслав Витальевич ШИЛЬДИН.

начальником Главного Управления Министерства.

Из тринадцати лет, проработанных на заводе, восемь лет он работал главным инженером, а остальные годы директором завода.

Имея большой опыт производственника, глубокие теоретические знания (окончил два высших учебных заведения) и незаурядные организаторские способности Константин Дмитриевич успешно вел коллектив к намеченным целям.

Его преемником назначен Вячеслав Витальевич Шильдин. 32 года исполнилось молодому директору, когда он стал во главе большого коллектива. Энергичный. Он постоянно требует от подчиненных деловитости и оперативности

в работе. Ранее он много лет проработал в комсомоле. Избирался секретарем парткома завода. Опыт, полученный на комсомольской и партийной работе, помог ему стать умелым организатором производства.

Почти два с половиной года работал коллектив завода в восьмой пятилетке по новой системе планирования и экономического стимулирования.

Пятилетний план был выполнен 30 октября 1970 года. Общий объем производства за пятилетие увеличился в 2,1 раза. Выпуск товарной продукции на 1 кв. м. производственной площади увеличился в 1,8 раза. Фондоотдача возросла на 70 процентов. Производительность труда повысилась в 1,9 раза.

Образцово-показательные цехи

С 1-го июля по 1-е сентября 1967 года на заводе проводился смотр-конкурс по территории, производственных и бытовых помещений цехов и участков. Смотров было предусмотрено создание образцово-показательных цехов и участков по уровню техники, организации производства и управления.

В период смотра было подано коллективами подразделений более 400 предложений, направленных на улучшение быта трудящихся, улучшение организации труда, механизации и автоматизации производственных процессов и повышения культуры производства. Из числа рассмотренных и принятых предложений более двухсот было внедрено в период конкурса в производство. Это внедрение в значительной мере способствовало успешному выполнению государственного плана и социалистических обязательств, принятых коллективом завода в честь 50-летия Советской власти.

22 сентября на расширенном заседании заводского комитета профсоюза первое классное место было присвоено коллективу высокой культуры производства, цеху сборки телевизоров (начальник цеха В. В. Шильдин, секретарь парторганизации А. В. Губаненко, председатель цехкома А. В. Егорова), с вручением грамоты и денежной премии. Второе место — коллективу коммунистического труда механического цеха (начальник цеха А. У. Николаев, секретарь парторганизации Р. В. Муратов, председатель цехкома А. Г. Морозов и коллективу коммунистического труда керамического цеха (начальник цеха А. З. Троицкий, секретарь парторганизации Ю. Д. Рогачев, председатель цехкома В. И. Бахов) с вручением каждому цеху Почетной грамоты и денежной премии. Третье место — коллективу коммунистического труда автоматного - револьверного цеха (начальник цеха Б. К. Кудимов, секретарь парторганизации Н. Ф. Шумков, председатель цехкома Ю. М. Четвериков), коллективу ремонтно-механического цеха (начальник цеха Г. В. Манзырев, партгруппорг М. Н. Игнатьев, председатель цехкома А. М. Паршиков), коллективу еще одного механического цеха (начальник цеха А. Ф. Мех, секретарь парторганизации

А. А. Орешников, председатель цехкома С. Ф. Бызов) с вручением каждому цеху Почетной грамоты и денежной премии.

Коллектив цеха сборки телевизоров систематически выполнял производственные задания. Работал ритмично. Производственные и бытовые помещения, оборудование и прилегающая к цеху территория, наглядная агитация по оформлению соответствуют требованиям производственно-технической эстетики.

За период смотра в цехе внедрены намоточные конвейеры, освоен передовой технологический процесс на участке изготовления силового трансформатора, внедрено приспособление для крепления антенного ввода, введен в действие конвейер группно-комплектной подачи деталей.

Рост объемов производства в цехе за восемь месяцев 1967 года по сравнению с соответствующим периодом 1966 года увеличился на 11,2 процента.

За восемь месяцев коллективом цеха было изготовлено сверх плана 1424 телевизора.

По повышенному сообразительству в честь славного юбилея Октября коллектив цеха досрочно 31 октября выпустил полтора миллиона телевизоров.

В цехе 24 мастерских участка. Восемь участкам присвоено звание—«Участок коммунистического труда». Девяти участкам присвоено звание—участок «Высокой культуры производства». Движением за коммунистический труд охвачено более 90 процентов работающих. 621 работнику цеха присвоено звание «Ударник коммунистического труда».

Коллектив цеха два года соревнуется с цехом сборки телевизоров Новосибирского завода «Электросигнал» и пять кварталов из них удерживал первенство.

Коллектив цеха проводит большую школьную работу в Емельяновском детском доме, госпитале инвалидов Отечественной войны и в подшефной средней школе.

Своими силами произвел ремонт картофелеуборочных комбайнов в подшефном совхозе и организовал уборку картофеля.

Регулярное подведение итогов соцсоревнования, большая наглядность и гласность агита-

ции, высокий уровень массово-политической работы, боевитость общественных организаций — все это явилось одним из факторов успешного выполнения коллективом цеха государственного плана и социалистических обязательств.

О другом победителе

Включившись в социалистическое соревнование в честь 50-летия Советской власти, коллектив коммунистического труда механического цеха систематически выполнял и перевыполнял государственный план.

В цехе внедрена непрерывная система планирования, что улучшило работу по выполнению плана по номенклатуре.

Наряду с социалистическим соревнованием между участками, развернулось индивидуальное соревнование. Результаты соревнования отражаются на световом табло и на «Доске соцсоревнования». Лучшие рабочие цеха делились опытом работы с молодыми рабочими. Так, по заводу был распространен опыт работы лучшего фрезеровщика цеха Н. П. Блиновского.

Большое внимание уделяется в цехе повышению производительности труда за счет внедрения прогрессивных технологических процессов, оснастки, научной организации труда производственного цикла. На участках внедрен замкнутый цикл обработки деталей. Для этого создано 5 линий корпусов, втулок, пластин, изоляционных материалов.

В результате внедрения замкнутого цикла значительно увеличилась производительность труда, сократился маршрут движения деталей, улучшилось качество продукции.

Длительное время в цехе «узким» местом была обработка деталей из микалекса. Из-за сколов при фрезеровке и сверлении значительный процент деталей шел в брак. Внедрение нового техпроцесса по обработке микалексовых пластин с охлаждением в водяной ванне и сверление отверстий твердосплавными сверлами позволило повысить качество изготовления деталей.

С начала года в цехе полностью переработано 500 технологических процессов. Только в июне-августе работниками технологического бюро цеха откорректировано около двух тысяч технологических процессов на слесарных операциях с целью повышения производительности труда за счет внедрения прогрессивной оснастки.

Значительным изменениям подверглась система контроля. Коллектив цеха полностью перешел на самоконтроль. В результате повышения ответственности исполнителей за результаты своего труда в цехе улучшилось качество изготавливаемых изделий. Потери от брака за восемь месяцев по сравнению с тем же периодом 1966 года уменьшились в 1,5 раза.

По инициативе рабочих и ИТР на общественных началах был создан уголок отдыха, соответствующий всем требованиям эстетики.

Замечательных успехов добился так же коллектив коммунистического труда керамического цеха. Объем производства за восемь месяцев там возрос по отношению к такому же периоду 1966 г. на 30 процентов.

Более половины всех рабочих цеха работают по технически обоснованным нормам. Постоянно повышается качество выпускаемой продукции.

Одним из главных факторов научной организации труда является разделение труда. Так, на участке шлифовки произведено технологическое разделение труда по видам работ. Это позволило увеличить качество продукции. На участке технологическая документация хранится в специальных ячейках, что ускоряет ее подбор.

Большая работа проведена в цехе по оформлению производственных помещений и бытовок в соответствии с требованиями производственно-технической эстетики и промсанитарии. Стены и потолки цеха побелены в белый и салатный цвет, панели окрашены в светлосалатный цвет. Пол выложен плиткой собственного изготовления, фундаменты облицованы белой глазурованной плиткой. Все оборудование окрашено в салатный цвет, вращающиеся части — в красный цвет. Опорные конструкции окрашены в серебристый цвет. Вдоль коридоров и на участках установлены цветы. Здесь же в коридоре установлен аквариум емкостью 500 литров. В цехе имеется комната для приема пищи, гардероб, душевые. Хорошо оформлен комсомольский уголок. Ежедневно вывешиваются газеты «Правда» и «Красноярский рабочий». Каждый день назначаются дежурные по цеху из числа ИТР по контролю за соблюдением трудовой дисциплины и культуры производства.

Мы рассказали о жизни и работе трех цехов, завоевавших право относиться к образцово-показательным. Таких цехов на заводе немало. Коллективы многих подразделений успешно выполняют государственные задания, увеличивают объемы производства, внедряют новые прогрессивные технологические процессы, повышают качество выпускаемой продукции. И вместе с тем все коллективы улучшают условия труда, борются за культуру производства.





Глава седьмая.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ — В МАССЫ

Трудиться по-коммунистически

С первых дней пуска завода в коллективе развивается социалистическое соревнование. На совместном совещании заводского комитета профсоюзов и дирекции завода утверждаются условия на звания «Лучший рабочий своей профессии», «Лучшая комсомольско-молодежная бригада», «Лучший мастер завода», «Лучший технолог завода», «Бригада отличного качества», «Лучший контролер завода» и другие.

В первом году работы завода социалистическим соревнованием было охвачено 140 человек.

Уже на следующий год соревнованием было охвачено 426 человек.

С тех пор социалистическое соревнование постоянно развивается и совершенствуется. Шире используется разнообразие форм соревнования на основе ленинских принципов его организации, обеспечивающей гласность, сравнимость результатов, возможность практического опыта.

Осуществленный на заводе переход на новую систему планирования и экономического стимулирования позволил заметно повысить действенность социалистического соревнования, придать ему более целеустремленный характер, сосредоточить усилия людей на главных задачах совершенствования производства.

Различными формами и видами социалистического соревнования в настоящее время охвачены все работники завода.

В целях широкого вовлечения трудящихся в соцсоревнование, администрация совместно с заводским комитетом профсоюза разработала условия внутривзаводского соревнования. В них конкретно отражены вопросы организации соревнования между коллективами цехов, отделов, участков, бригад, отдельных работников.

Коллективом завода ежегодно принимаются повышенные социалистические обязательства, за выполнением которых организован постоянный контроль.

Ежеквартально итоги выполнения обязательств доводятся до сведения всех работников завода через бюллетени, плакаты и радио.

Огромное значение в выполнении принятых социалистических обязательств оказало вспыхнувшее в конце 1958 года замечательное начинание среди коммунистов и комсомольцев дено Москва-Сортировочная — борьба за коммунистическое отношение к труду — за звание коллективов коммунистического труда.

Понимая огромное значение нового патристического движения, его неоценимое значение в деле мобилизации коллектива на выполнение государственного плана, воспитание людей в духе коммунистического отношения к труду, партийная и профсоюзная организации активизировали работу по развертыванию этого движения среди работников завода.

Коллективы бригад и участков брали на себя повышенные обязательства и включались в борьбу за звание «Коллектив коммунистического труда».

Так, в 1959 году таких бригад было 5. Но из года в год росло их число. В 1962 году за право называться коммунистическими боролись 42 бригады, 59 мастерских участков, 22 цеха. Лучшим 25 бригадам, 8 участкам и одному цеху уже было присвоено звание «Коллектив коммунистического труда». Более 60 процентов всех работающих соревновались за это звание.

Первой звание бригады коммунистического труда было присвоено на заводе бригаде монтажниц цеха сборки телевизоров, которой руководила комсомолка Нелли Васильева. В газете «Красноярский комсомолец» сообщалось о работе и жизни этой бригады.

— «К сожалению, ничего необыкновенного в жизни нашей бригады, каких-то «особенных» случаев нет, — говорит Нелли. — Никакого «заблудшего» мы не перевоспитывали, не приходилось нам и по целым суткам работать при сорокаградусном морозе, жить в палатках... В общем, никакой романтики...



Вторая справа — бригадир первой бригады ком мунистического труда Нелли Васильева. Вовремя работы XIV съезда

— А впрочем, — продолжала Нелли, — возьмите, почитайте дневник нашей бригады. Здесь мы коротко пишем обо всем: о волнениях и заботах наших, о бедах и радостях, своих обычных делах и мечтах...

4 февраля 1960 года бригаде Нелли Васильевой торжественно присвоили звание коллектива коммунистического труда. Это был незабываемый день. Весь большой цех сборки телевизоров, где они работали, приветствовал их. Девушкам было и радостно, и в то же время немножко страшно: «А сумеем ли мы в чистоте нести это звание?» Конечно, трудились они на совесть: их молодежная бригада первой на заводе стала работать без контролеров ОТК и уборщиц, а ведь раньше казалось, что без них никак не обойтись. А девушки не только «обходились», но и все время перевыполняли план, выдавая продукцию только хорошего и отличного качества...

Прошел год. Настал день 4 февраля 1961 г.

С самого утра на работе оживление. Улыбающиеся лица, смех, поздравления. С какой радостью и гордостью мы выслушали по цеховому радио приказ начальника цеха, поздравившего нашу бригаду с годовщиной существования, — записала в дневнике Люда Верстина. Приятно было сознавать, что год не прошел впустую, много сделано хорошего, что заметили и оценили люди. Девушки создали бригадный университет культуры, на занятия которого приглашались все желающие, организовали в цехе продажу газет без продавца, первыми стали получать зарплату без кассира. Их примеру последовали и другие бригады...

Листки дневника заполняются все новыми и новыми записями, которые рассказывают о делах и радостях бригады.

«22 апреля. Вся бригада была приглашена на сбор пионерского отряда, посвященный дню рождения В. И. Ленина. Ребятишки показали, на что они способны: декламировали стихотворения, пели, плясали. Были игры, танцы. Девочки из нашей бригады Люба Новожилова

и Аля Ковыркина тоже читали стихи.

Ребятишки сделали нам приятный сюрприз: накормили нас обедом, который они сами приготовили. Было очень вкусно. Молодцы!

В заключение вчера мы вручили лучшим пионерам значки нашей бригады. Теперь и остальные ученики будут бороться за право носить такие значки.

Только тем, кто хорошо учится, помогает взрослым, активно участвует в общественной работе, будет дано такое право».

В честь 22 съезда партии бригада Нелли Васильевой не только перевыполнила план сентября, но и стала инициатором целого ряда воскресников: на строительстве моста через Енисей, железнодорожного вокзала, в овощехранилище».

На каждый месяц в бригаде составляется план работы. Намечаются конкретные мероприятия и выбирается ответственный за его выполнение. Потом, на собрании, он отчетывается перед бригадой. На собрании также обсуждаются недостатки каждого, принимаются в бригаду ее новые работники, прослушиваются лекции на различные темы.

В день открытия XXII съезда КПСС бригада завоевала первое место по Октябрьскому району. Коллективу было вручено переходящее Красное Знамя и присвоено почетное звание «Бригада имени XXII съезда КПСС».

Позднее Нелли Васильева перешла на один, а затем на второй трудные участки и вывела их в передовые. Была делегатом XIV съезда комсомола. В 1965 году стала членом КПСС.

Примером развития социалистического соревнования на заводе явился коллектив механического цеха.

В цехе была низкая производительность труда. Нехватка инструмента и оснастки не позволяли полностью использовать имеющееся в цехе оборудование. Цех из месяца в месяц не выполнял производственный план.

Трудности обязывали администрацию цеха, партийную, профсоюзную, комсомольскую организации, весь коллектив мобилизовать все силы на преодоление отставания производственного графика, на поиск скрытых резервов повышения производительности труда.

В это трудное для цеха время автоматчик Александр Николаев, револьверщица Елизавета Головкова, токари Иван Беляпин, Алексей Лопухов и Александр Барковский, слесарь Иван Филонов взяли на себя обязательство по ежедневному выполнению производственных заданий. Каждый из них провел многодневную самофотографию рабочего времени и разработал свой комплексный план использования резервов повышения производительности труда.

Почин был поддержан партийной организацией и подхвачен всем коллективом цеха. Вскоре это движение распространилось на заводе и перекинулось на другие предприятия Совнархоза.

Начиная с ноября 1958 года по апрель 1959 года комплексные планы роста производительности труда разработали около 80 процентов всех работающих. Рабочие записывали в них конкретные предложения, вскрывающие резервы производства.

Результаты сказались быстро. От внедрения комплексных планов коллектив цеха смог на прежних площадях и оборудовании, при той же численности производственных рабочих повысить производительность труда на 19 процентов.

Использование внутренних резервов дало возможность коллективу цеха систематически выполнять производственный план.

Уверенность коллектива в выполнении государственного плана позволила включиться в социалистическое соревнование за коммунистический труд. Восемь участков механического цеха взяли на себя повышенные обязательства в борьбе за звание «Участок коммунистического труда». 85 цеховых работников включились в соревнование за звание «Ударник коммунистического труда».

Партийная, профсоюзная и комсомольская организации проводят в цехе большую работу по воспитанию коллектива в духе «Морального кодекса строителей коммунизма». Более 80 процентов цехового персонала учатся в школах рабочей молодежи, техникумах, институтах. Почти все рабочие освоили другие или смежные профессии. Через стенную печать широко освещается опыт передовых рабочих.

В октябре 1960 года коллектив цеха взял на себя повышенные социалистические обязательства и включился в соревнование за звание «Коллектив коммунистического труда».

В течение 1961 года коллектив механического цеха из месяца в месяц занимает первые места в соревновании между цехами завода. К открытию XXII съезда цех рапортовал дирекции и парткому завода о досрочном выполнении обязательств. Годовой план был выполнен за 10 месяцев.

17 октября 1961 года, на заводском митинге, в честь открытия XXII съезда КПСС коллективу механического цеха совместным решением дирекции, партийного комитета и заводского комитета профсоюзов было присвоено высокое звание «Коллектив коммунистического труда».

Расскажем еще об одном коллективе. Это коллектив конструкторского бюро цеха автоматизации и механизации производственных процессов. В то время руководителем бюро был молодой инженер Владимир Иванович Сенькин.

С первых дней организации этого подразделения его работники показали организованность, трудолюбие и высокую культуру производства.

Коллектив этот молод. В штате его числилось 25 человек. Старшему по возрасту исполнилось 32 года. Все имели высшее или средне-

техническое образование. И несмотря на это каждый член бюро постоянно повышал свои технические знания, учитывая, что только высокие технические знания могут двигать производство вперед и совершенствовать его на основе новейших достижений науки и техники.

Чувство коллективизма и дружбы в этом коллективе проявлялось при решении всех производственных и жизненных вопросов. Внедряя автоматизацию и механизацию на заводе, каждый работник бюро взял на себя обязательство в свободное от работы время оказывать помощь цехам и общественным конструкторским бюро. Оказывалась помощь в цехах и в развитии рационализации и изобретательства.

Коллектив бюро ежемесячно выполнял плановые задания на 108—110 процентов. Такая выработка достигалась за счет правильной организации труда и производительного использования рабочего времени.

В апреле 1960 года конструкторское бюро начало бороться за звание «Коллектив коммунистического труда».

За выполнение принятых повышенных социалистических обязательств, высокую культуру производства и коммунистическое отношение к труду 10 августа 1961 года этому коллективу было присвоено звание коммунистического.

В 1959 году за звание «Ударник коммунистического труда» боролось всего 5 человек. Уже в следующем 1960 году число соревнующихся достигло 569 человек. Передовики производства, вступая в ряды соревнующихся за это звание, брали на себя повышенные обязательства.

В 1961 году 141 работнику завода было присвоено это почетное звание. Среди них долбежник инструментального цеха Валентин Васильевич Андреев. В 1959 году он пришел на завод и сразу зарекомендовал себя трудолюбивым, инициативным работником. В то время цех испытывал недостаток в квалифицированных долбежниках. В. В. Андреев берет на себя обязательство подготовить двух специалистов этой профессии. Свое обязательство он выполнил. Бывшие ученики Андреева стали в скром времени хорошими специалистами.

В марте 1960 года В. В. Андреев включился в соревнование за коммунистический труд и взял на себя повышенные обязательства.

Так же, как и работники механического цеха, Андреев разработал свой комплексный план. Только в результате внедрения пяти предложений он смог повысить производительность труда и выполнить производственные задания на 135—140 процентов. Причем свою продукцию выпускал хорошего и отличного качества. За короткий срок он освоил три смежных профессии: сверловщика, строгальщика и фрезеровщика. В 1960 году окончил 10 классов школы рабочей молодежи. В 1961 году поступил в институт. В порядке шефства оказывает помощь отстающему товарищу и выводит его в передовики производства.

Комсомольцы цеха избирают Андреева членом бюро ВЛКСМ. Он активно включается в общественную работу. Вступает в члены на-

родной дружины. На его счете несколько задержанных нарушителей общественного порядка.

24 апреля 1961 года В. В. Андресву решением заводского комитета профсоюзов присваивается звание «Ударник коммунистического труда».

Готовясь к открытию XXII съезда КПСС, на общем заводском митинге коллектив завода взял на себя повышенные социалистические обязательства и включился в соревнование за право называться коллективом коммунистического труда. Кроме основных технико-эконо-

мических показателей в обязательство были включены основные положения морального кодекса строителей коммунизма.

Развивая социалистическое соревнование за коммунистический труд коллектив завода перевыполнил государственный план 1961 г.

Коллектив завода систематически выполняет квартальные социалистические обязательства и выходит победителем среди предприятий Совнархоза. Ежеквартально заводу присуждается переходящее Красное Знамя Совнархоза с выдачей денежной премии.

Навстречу юбилею В. И. Ленина

С небывалым трудовым подъемом и творческим энтузиазмом коллектив завода включился в социалистическое соревнование за достойную встречу Ленинского юбилея. Мастерские участки, бригады, бюро, лаборатории, отделы, цехи начали соревнование между собой и взяли повышенные обязательства.

Ленинский юбилей совпал с последним годом пятилетки.

Поэтому почти во всех обязательствах коллективы подразделений вносили пункты по досрочному выполнению пятилетнего плана.

Широкий размах приобрело индивидуальное соцсоревнование работников завода за досрочное выполнение личных пятилетних планов.

К этому времени на заводе утвердилась практика ежедневного подведения итогов соцсоревнования между коллективами подразделений. Это позволило повысить уровень хозяйственного руководства, сделать более действенной борьбу за выполнение принятых социалистических обязательств.

Большое внимание уделялось гласности соцсоревнования и сравнимости его результатов. На территории завода были оформлены стенды, на которых показывались итоги и ход со-

реования. Ежедневно выпускались бюллетени по итогам работы каждого дня. В них отражались успехи и недостатки соревнующихся коллективов. Периодически выпускались плакаты, молнии, бюллетени, в которых рассказывалось о победителях соревнования, распространялся опыт передовиков производства. Ежедневно передавались по радио результаты работы за прошедшие сутки.

Активно включились в работу по празднованию юбилея комсомольцы завода. 11 декабря 1968 года были разработаны основные положения о соревновании комсомольских организаций по достойной встрече 100-летия со дня рождения В. И. Ленина, главной задачей являлось: направление энергии комсомольского задора и творчества на досрочное выполнение пятилетнего плана и принятых повышенных социалистических обязательств. «Делать больше сегодня — это значит завтра иметь больше» — таков лозунг сегодняшнего дня.

Все комсомольские организации развернули соревнование по достойной встрече юбилея 100-летия со дня рождения В. И. Ленина и за досрочное выполнение плана 1969 года.

В течение 1969 года комсомольцами и молодежью завода было подано 250 рационализаторских предложений, из которых 130 внедрено в производство. Экономический эффект от этого составил 105 тысяч рублей. Так, комсомолец Николай Худоногов подал предложение с экономией 1250 рублей. Комсомолка Валя Лебедева внесла в копилку рационализаторов 870 рублей. И таких примеров множество.

Огромную роль во внедрении новой техники и развитии технического прогресса на заводе сыграли комсомольские молодежные коллективы. В 1969 году их силами было внедрено в производ-



ство 35 различных мероприятий с общим экономическим эффектом 453 тысячи рублей. В том числе внедрение технологического процесса на изготовление печатных плат комбинированно-позитивным методом, внедрение станка для рубки металлических прутков, перевод на прогрессивные методы литья 25 наименований деталей и другие.

Одной из массовых форм привлечения комсомольцев к хозяйственной деятельности и управлению производством явилась работа в комсомольском прожекторе. Заводской штаб КП был организован из десяти человек. Была разработана структурная схема. Штаб комсомольского прожектора своевременно реагировал на сигналы, которые поступали от прожектористов из подразделений. Материалы проверялись и после этого вывешивались на заводскую доску КП.

Регулярно, по несколько раз в месяц, комсомольцы-прожектористы совместно с работниками отдела кадров совершали рейды по выявлению нарушителей трудовой дисциплины. Раз в месяц проводились рейды по качеству выпускаемой продукции. Результаты таких рейдов были довольно ощутимы. Так, например, в штамповочном цехе прожектористы обнаружили, что рабочие работают на неисправных штампах, на рабочих местах отсутствовали технологические карты, с рабочими не проводился инструктаж. В штаб КП были приглашены начальник производства и руководители. После соответствующего разбора состояния дел в цехе были приняты необходимые меры.

Проводились рейды по работе с подростками в цехах, по использованию оборудования. Члены КП вникали не только в производство, но и контролировали выполнение всех проводимых мероприятий на заводе. Много рейдов было проведено по культуре производства. Так, в центральном комплектующем складе в беспорядке хранились детали. Прожектористы сделали снимки и поместили их в заводскую фотовитрину под рубрикой: «фото обли-

чат». Вскоре в складе был введен порядок. В столярном цехе была изготовлена тара. Все детали были разложены на стеллажах.

Каждый участок, где замечались не порядки, находился под контролем прожектористов до тех пор пока не создавались нормальные условия для работы.

Члены комсомольского прожектора выпускали и сатирические бюллетени, высмеивая отрицательные черты отдельных работников.

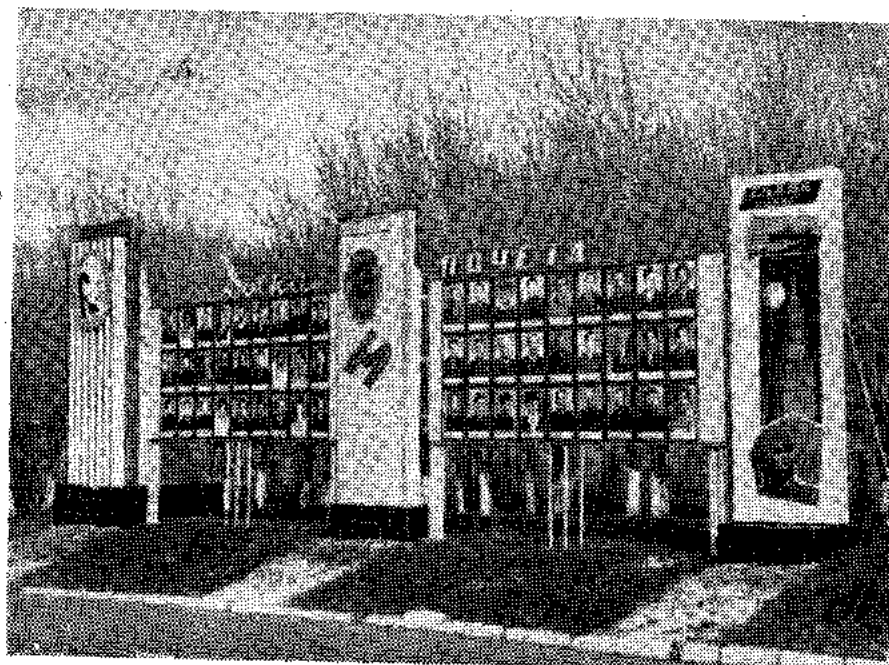
Часто фотографии пьяниц и прогульщиков помещались на витрине заводского Крокодила (бесценный редактор коммунист т. Верхогуров В. М.). Заводские поэты призывали работников завода:

Не проходи, товарищ, мимо,
Остановись и посмотри,
Ведь в нашем коллективе
Работают они!

Во многих цехах и отделах выпускались стенные газеты, в которых критиковались нерадивые и беспечные работники и одобрялись дела инициативных людей.

Стенная печать активно влияла на мобилизацию общественного мнения, на подготовку и освоение производства, на выполнение государственного плана.

Большинство комсомольских организаций досрочно выполнили свои повышенные обязательства. При подведении итогов социалистического соревнования в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина решением заводского комитета комсомола были выявлены победители. Так, по группе механических цехов первое место с вручением переходящего знамени на вечное хранение присуждено комсомольской организации керамического цеха. Второе место с вручением Почетной грамоты присуждено комсомольской организации механического цеха. Третье место присуждено комсомольским организациям инструментального и штамповочного цехов. По группе сборочных цехов первое место с вручением переходящего знамени на вечное хранение присуждено ком-



сомольской организации цеха сборки телевизоров. По отделам — комсомольцам отдела главного конструктора.

9 января 1970 года в конференц-зале завода было шумно. В тот день молодые рабочие и поседевшие ветераны труда собрались на слет ударников пятилетки. Большинство из них пятилетние задания выполнили в три-четыре года. А слесарь И. М. Цибин, фрезеровщик Н. П. Блиновский, токарь О. С. Кожевников и другие приближались к выполнению двух пятилетних планов. В счет 1973 года работали слесари И. Е. Стенико, В. Е. Шеходанов, В. И. Сапрыгин, токарь-расточник П. Ф. Козляк и другие.

Участники слета подвели итоги минувшего года, рассказали о том, что они делают для успешного завершения соревнования в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина.

В коллективе завода был поддержан почин провести 11 апреля коммунистический субботник и заработанные деньги перечислить в фонд досрочного выполнения пятилетнего плана. В числе первых на него откликнулись рабочие и служащие инструментального цеха. Их примеру последовали и другие коллективы.

Там же, на слете, ударники пятилетки обратились ко всем работникам завода, выполнять пятидневные задания последнего года пятилетки за четыре дня. Первыми обязательства приняли передовые рабочие А. Гриценко, В. Бороздов, М. Юрченкова, А. Чернявская, З. Пруженкова. Эта инициатива нашла широкую поддержку.

Прошло полгода. Принятые индивидуальные социалистические обязательства рабочими выполнялись и перевыполнялись.

Приведем несколько примеров. Так, слесарем-инструментальщиком В. Е. Шеходановым была внедрена профильная шлифовка. Если раньше доводка пуансонов и матриц производилась вручную, теперь эта операция осуществляется на шлифовальном станке. Выход продукции и качественнее и менее трудоемко.

Им же была освоена и внедрена в производство конструкция вырезного штампа без колонок с неподвижным съемником и пружинным упором. Штмп предназначался для вырезки деталей из листового материала толщиной до 2 мм.

Его изготовление стало осуществляться следующим образом. Рабочее окно матрицы заливалось специальным сплавом. После затвердения сплава залитое окно «прошивалось» пуансоном. Это полностью исключало обработку матрицы. В среднем экономия составляла 25—30 процентов.

У фрезеровщика Н. П. Блиновского рабочее место было организовано так, что необходимый в работе инструмент и заготовки расположены под руками. Все лишние движения сведены до

минимума. Обладая большим опытом, он производил настройку станка за 15—20 минут. В то время как по нормативам предусмотрено 30 минут. Или еще. При резке заготовок из листового материала происходило коробление. Поэтому предусматривалась дополнительная операция «рихтовки». Блиновский доказал, что коробления можно избежать, если правильно применять охлаждение материала и направленность фрезерования. После его резки рихтовочная операция отпадала. За счет применения прогрессивной заточки инструмента он работает на повышенных режимах резания. Только это позволило повысить производительность труда на 30 процентов. Но все же главное у него, рационализация. Предложений много. Возьмем одно. Изготовление фиксатора требовало нескольких операций: разметочную, слесарную, сверлильную. По предложению Блиновского фиксатор стали изготавливать на станке с помощью приспособления и частичной настройки оборудования. Производительность труда повысилась в пять раз.

28 декабря 1967 года фрезеровщик Н. П. Блиновский выполнил пятилетний план. В середине 1970 года он выполнил еще один пятилетний план. По итогам социалистического соревнования за 1969-70 годы ему присвоено почетное звание «Лучший фрезеровщик отрасли».

Можно назвать десятки фамилий рабочих, работающих под девизом: «пятидневку — за четыре дня». И каждый из них мастер своего дела.



В. Гаганова в гостях у работников завода.

Старший инженер-технолог инструментального цеха Л. М. Шинелева рассказывает: «Есть у нас работа по расточке отверстий диаметром до 0,5 мм. Эту операцию может выполнять всего один человек. Это токарь-расточник П. Ф. Козляк. Причем, делает расточку быстро и качественно. У других специалистов эта работа получается с трудом. Организовали учебу. Сдвиги есть, но незначительные. Возможно, здесь необходимо какое-то особое чувство. Может, «талант».

— Есть и потери рабочего времени,— сообщил начальник бюро труда и заработной платы цеха П. П. Чавлытко. — Не всегда нормально с работой кладовых. Рабочие за получением инструмента простаивают по 10—15 минут. Хожденне за заготовками или выяснение чертежной ошибки тоже требует времени. В общем, набегаёт кругленькая цифра. А как потом ее паверстать? По - моему, администрации цеха нужно задуматься...».

В честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина многие коллективы рапортовали о выполнении принятых повышенных обязательств. В это же время были подведены итоги соревнования инициаторов почина «пятидневку — за четыре дня».

На 1 апреля В. Е. Шеходанов выполнил задания трех лет и семи месяцев в счет будущей девятой пятилетки. Слесарь-инструментальщик И. М. Цибин выполнил задания за три года и восемь месяцев. Токарь-расточник П. Ф. Козьяк работал в счет конца 1974 года.

Соревнуясь за достойную встречу Ленинского юбилея, сотни тружеников завода показали образцы высокопроизводительного самоотверженного труда. Свыше 65 процентов рабочих досрочно выполнили пятилетние задания. 379 из них выполнили пятилетку за три года. 370 человек получили право работать по Ленинским юбилейным книжкам.

14 апреля коллектив рационализаторов и изобретателей рапортовал о досрочном выполнении пятилетнего плана по рационализации. Государству была дана экономия в сумме 2160 тысяч рублей. Еще один рапорт: «Коллектив коммунистического труда механического цеха, приняв на себя повышенные социалистические обязательства в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина, план четырех месяцев выполнил 17 апреля 1970 года в заданной номенклатуре на 100,1 процента хорошего и отличного качества. В настоящее время рабочие, инженерно-технические работники и служащие продолжают успешно трудиться и добиваются высоких показателей по выполнению государственных заданий последнего года пятилетки».

Коллектив коммунистического труда керамического цеха план четырех месяцев выполнил на 101,5 процента в день юбилея В. И. Ленина.

Трудовой подъем трудящихся завода, вызванный подготовкой к 100-летию со дня рождения В. И. Ленина, позволил большинству коллективов цехов и отделов досрочно выполнить государственный план и социалистические обязательства по восьмому пятилетнему плану. Уже в четвертом квартале 1969 года коллектив завода достиг уровня по общему объему производства, запланированного на четвертый квартал. 31 октября 1970 года государственный план был выполнен по всем показателям.

О работе завода можно судить на примерах выполнения своих показателей коллективами цехов и отделов. Так, коллектив коммунистического труда керамического цеха пятилетний план выполнил к 24 сентября.

Еще более высоких результатов добился коллектив коммунистического труда «имени XXII съезда КПСС» и «имени 50-летия Великого Октября» механического цеха. В этом цехе выпуск товарной продукции увеличился за пятилетие на 60 процентов. Производительность труда повысилась на 52,2 процента. Снизилась себестоимость продукции на 2,2 процента. Около 86 тысяч рублей сэкономлено фонда заработной платы и материалов.

Высоких производственных показателей добились коллективы механического, сборки телевизоров, керамического, автоматного-револьверного, намоточного и других цехов, отделов: нормализации и стандартизации, измерительной техники, технического обучения, труда и заработной платы и другие.

Одновременно развивается на заводе движение за коммунистический труд. Около 45 процентов всех работающих удостоены звания «Ударник коммунистического труда». Многим коллективам цехов и отделов присвоено звание «Коллектив коммунистического труда».

Навстречу съезду

Советский народ готовился к встрече 24 съезда Коммунистической партии Советского Союза. 21 июля 1970 года на комсомольском собрании керамического цеха было принято обращение комсомольцев ко всей молодежи завода в честь 24 съезда КПСС. В обращении было сказано: «Дорогие товарищи! 1970 год — юбилейный, завершающий год пятилетки».

В марте 1971 года состоится очередной 24 съезд Коммунистической партии Советского Союза. Все великие и ратные дела советская молодежь совершала и совершает под руководством партии коммунистов.

Партия кровно заинтересована во всемерном развитии социальной и политической активности молодежи, заботится о том, чтобы сделать молодых строителей коммунизма людьми широко образованными, творчески мыслящими.

Союз науки, техники и производства — вот залог наших успехов в то время, когда разворачивается научно-техническая революция.

Мы, комсомольцы керамического цеха, отвечая на заботу партии о молодежи, призываем всю молодежь завода достойно встретить 24 съезд КПСС и последовать нашему примеру — взять повышенные социалистические обязательства:

Свято выполняя Ленинский завет — учиться — каждому юноше и девушке, не имеющему среднего образования, поступить в ЦПРМ.

Объявляем 1970-71 год — годом похода за знаниями.

Основной задачей считаем выполнение заданий партии и правительства и обязуемся:

Каждому комсомольцу выполнить годовой план к 18 декабря.

Борясь за внедрение в производство новых передовых достижений науки и техники оязуемся:

Подать 4 рационализаторских предложения с экономическим эффектом — 2 тысячи рублей.

Считая первоочередной задачей повышение производительности труда и качества выпускаемой продукции, повысить квалификацию 18 комсомольцам.

Для передачи опыта работы передовиков производства работающей молодежи, создать в цехе школу передового опыта.

Добиться звания «Ударник коммунистического труда» 8 комсомольцам.

Не забывая славных трудовых традиций советской молодежи, отработать на воскресниках и субботниках 600 часов.

Юноши и девушки!

В преддверии 24 съезда КПСС — ни одного равнодушного к нашим делам!

Пусть каждый молодой человек определит свое место в нашем общем строю строителей коммунизма.

Обращение комсомольцев керамического цеха поддержали не только молодежь, но и все работники завода.

4 августа на общезаводской рабочей конференции были приняты повышенные социалистические обязательства коллектива завода в честь 24 съезда КПСС по досрочному выполнению плана 1970 года и на 1-й квартал 1971 года. Кроме основных показателей по выполнению государственного плана коллектив завода обязался изготовить и внедрить в производство 4 поточных линий и конвейер, изготовить и внедрить в производство 35 единиц высокопроизводительного нестандартного оборудования, разработать проекты и провести комплексную механизацию центрального инструментального склада и центрального комплекточного склада сборочного цеха, перевести с механической обработки на прогрессивные виды формообразования (литье под давлением, литье по выплавляемым моделям, горячая штамповка, литье в кокиль) 132 наименования деталей.

По улучшению условий труда и быта трудящихся в обязательство были включены пункты: реконструировать и изготовить вновь 120 вентиляционных установок, закончить реконструкцию заводской турбазы, построить детскую автомобильную дорогу в сквере «40 лет ВЛКСМ». В обязательство также были включены пункты по научной организации труда, подготовке кадров, спортивно-массовой работе и оказанию помощи сельскому хозяйству.

С сентября 1970 года стал ежедневно выпускаться плакат по итогам работы за прошедшие сутки.

23 сентября в плакате, под заголовком «Тревога», сообщалось: «Выполнение государственного плана сентября месяца по выпуску телевизоров «Рассвет-304» поставлено под угрозу срыва из-за конструктивных недоработок и отсутствия качественных футляров.

Комиссия просит руководство телевизионного отдела немедленно принять меры к устранению недоработок в конструкции телевизора.

Коллектив цеха сборки телевизоров ждет от отдела комплектации и кооперирования качественных футляров.

В течение двух с половиной месяцев отдел материально-технического снабжения срывает план керамическому цеху.

Товарищи! От вашей работы зависит выполнение предсъездовских обязательств коллективами цехов сборки телевизоров и керамики».

Положение по качеству телевизоров не улучшалось. Тогда был выпущен второй плакат под заголовком: «Виновных к ответу». Это дало толчок. За 13 октября комиссия отметила в плакате, что меры приняты и качество футляров улучшилось.

В предсъездовские дни коллективы сотен бригад города включились в социалистическое соревнование за право носить звание «Бригада имени 24 съезда КПСС». Первым на заводе в это соревнование включился коллектив бригады монтажниц во главе с бригадиром А. С. Медведковой. Коллектив бригады взял на себя повышенные обязательства и призвал коллективы всех бригад завода последовать их примеру. Многие бригады откликнулись на призыв и включились в соревнование.

24 съезд призвал весь советский народ к вдохновенному творческому труду во имя процветания нашей великой Родины. Призыв партии получил горячую поддержку. Примером этому — беззаветный самоотверженный труд на коммунистическом субботнике 17 апреля 1971 года.

С 7 часов утра на территории завода было более оживленно чем в обычный рабочий день. Одеты в спортивные костюмы и куртки, подходят работники завода. Как в праздничный день корпуса цехов расцвечены флагами и транспарантами. На главном проезде выстроилась колонна автомашин. На головной машине лозунг: «Город-селу». В кузовах автомашин бетонные блоки для строительства овощехранилища в подшефном Устюжском совхозе.

Отправляя колонну, секретарь партийного комитета В. А. Фесюкстов сказал: «Выполняя решения июльского Пленума ЦК КПСС, наш завод наметил большую программу оказания помощи подшефному Устюжскому совхозу. Первым этапом является строительство овощехранилища. Трудовой вклад нашего коллектива в строительство на Всесоюзном коммунистическом субботнике будет способствовать подъему сельского хозяйства».

Почетное право возглавить колонну из тридцати автомашин предоставлено ударникам коммунистического труда, передовикам производства А. А. Игнатенко — победителю индивидуального предсъездовского социального соревнования по заводу, В. И. Шабурникову, Г. Я. Ильченко и другим.

На коммунистический субботник вышли почти все трудящиеся завода. Непосредственно на рабочих местах работали 2280 человек. Остальные находились на благоустройстве и озеленении территории завода, скверов, парков, стадиона, жилого поселка.

Девиз коммунистического субботника: «Ознаменуем Всесоюзный коммунистический суб-

ботник наивысшей производительностью труда!».

Цех коммунистического труда автоматноревольверный. Здесь работают в основном девушки. Головы всех работниц повязаны алыми косынками. На груди каждой красный бант.

В 10 часов утра вывешивается молния: «Победители социалистического соревнования за 2,5 часа работы автоматчики: Четвериков, Кистанов, Орлов, Шахматов, револьверщица Кузмичева».

Коллектив этого цеха выступил инициатором проведения коммунистического субботника в честь 24 съезда КПСС — 27 марта и в день Всесоюзного субботника показал высокую производительность труда. О своих товарищах говорит наладчик-автоматчик Кистанов: «Мы понимаем политическую значимость коммунистического субботника, представляем его материальные итоги. Нам особенно радостно сознавать, что средства, полученные от безвозмездного труда трудящихся всей страны, направляются на развитие здравоохранения, просвещения, удовлетворение жизненных потребностей советских людей. Своим трудом мы умножаем богатство нашей Родины».

Напряженно проходило соцсоревнование между бригадами в штамповочном цехе.

Впереди шли бригада заготовщиков Крамаренко и бригада термистов Лутошкина — победительница предсъездовского соревнования.

В индивидуальном соревновании первенствовали штамповщица Черкашина и лучший конструктор завода Дьяченко. В день коммунистического субботника Дьяченко пришел на

рабочее место и работал слесарем по ремонту штампов.

В канун субботника комсомольцы и молодежь пластмассового цеха решили за счет подготовки смены и многостаночного обслуживания выполнить по два сменных задания. Почин комсомольцев поддержали все работники цеха.

В 10 часов 30 минут первыми перешагнули рубеж стопроцентной сменной выработки пресовщицы Хорунжек и Потылицина.

Передовиками производства в этот день на заводе стали: токарь-расточник Гудошников, фрезеровщик Рахманкулов, гальваники Клейменова, Одиноких, распред Ивашова, технолог Рычкова, токарь Козляк, слесарь-сборщик Волков, монтажницы Кравцова и Орешникова, регулировщики Левин и Ермолаев и многие другие.

В день Всесоюзного коммунистического субботника коллективом завода были окопаны более 3-х тысяч деревьев и кустарников. Подготовлены для посадки сотни новых ямок, очищены улицы и тротуары в жилом поселке и прилегающей к заводу территории. Отгружено 120 тонн черного и 5 тонн цветного металлолома. Выгружено 20 вагонов угля и два вагона с разными материалами.

К началу работы 24 съезда КПСС коллектив завода выполнил свои обязательства. План по общему объему производства был выполнен к 29 марта. Сверх плана было выпущено товарной продукции на сумму 165 тысяч рублей, реализовано продукции на 200 тысяч рублей, выпущено товаров народного потребления на 10 тысяч рублей.

Активность растет

Широкий размах соревнования рождал все новых и новых новаторов производства. Выделяя из заводской среды целые подразделения. На 1 апреля 1971 года звания «Коллектив коммунистического труда» были удостоены коллективы 8-ми цехов, 8 отделов и 40 других подразделений.

Коллектив завода, придавая важное значение повышению культуры производства — одного из основных условий борьбы за звание «Коллектив коммунистического труда», развернул соревнование за присвоение заводу звания «Предприятие высокой культуры производства». За это звание боролись все под-



Группа секретарей первичных партийных организаций. 1965 год.

разделения завода. На 1 апреля оно было присвоено 12 цехам, 12 отделам, 97 мастерским участкам и бригадам. 5 цехов — победители конкурсов по культуре производства — рекомендованы как образцово-показательные.

Соревнуясь за звание «Предприятие высокой культуры производства», коллектив завода провел значительную работу по автоматизации производственных процессов, внедрению новейших технических достижений и прогрессивной технологии, научной организации труда и управления, улучшению условий труда на производстве. Активная борьба коллектива завода за высокую культуру производства помогла повысить качество выпускаемой продукции. Этому особенно способствовало внедрение на заводе системы бездефектной сдачи продукции. Коллектив завода первым в крае освоил и внедрил у себя эту систему. Из года в год повышается процент сдачи продукции отделу технического контроля с первого предъявления.

Уже много лет коллектив завода соревнуется с коллективами четырех родственных предприятий: Барнаульским радиозаводом, Иркутским заводом «Радиоприемник», Новосибирским заводом «Электросигнал» и Красноярским радиотехническим заводом. Между заво-

ботников завода в изыскании и использовании резервов техники и организации производства.

Уже в сентябре коллектив механического цеха поддержал почин динамовцев. Было проведено общее цеховое собрание, на котором было принято социалистическое обязательство: к XXIV съезду КПСС каждому работнику цеха открыть личные счета экономии трудовых затрат и сэкономить по 40 нормочасов. Администрация цеха, партийная, профсоюзная и комсомольская организации провели в коллективе разъяснительную работу.

Прошло время. Теперь в цехе в общем списке множество фамилий работников, которые открыли личные счета. В нем почти весь личный состав работающих, начиная от рабочего и кончая начальником цеха.

На конец 1970 года было подано и внедрено 18 предложений. В следующем году работники цеха подали 60 предложений. Внедрено более половины.

Предложения были различны. Одно их объединяло: снижение себестоимости продукции и повышение труда. Возьмем, к примеру, предложение А. Г. Зорина. Работал токарем. Пенсионер, но продолжает работать. За самоотверженный труд награжден Юбилейной ме-



Делегация Барнаульского радиозавода среди заводских работников. 1965 год.

дами заключены договора на соцсоревнование. Регулярно подводятся итоги соцсоревнования. Для этого заводские коллективы обмениваются делегациями.

Активно поддерживает коллектив завода патристические начинания передовых предприятий страны.

Так в 1970 году коллектив ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени Московского электромашиностроительного завода «Динамо» имени С. М. Кирова принял обязательство ознаменовать год юбилея Ильича высшими темпами производительности труда каждого рабочего и всех трудящихся завода.

Каждый динамовец обязался открыть личные счета экономии трудовых затрат и внести в течение года не менее 100 нормочасов экономии. Решающая роль в достижении этих целей принадлежала творческой инициативе ра-

давью в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина. За успешное выполнение плана восьмой пятилетки вторая награда — медаль «За трудовую доблесть». Отличник социалистического соревнования Министерства. Он предложил: использовать отходы производства на изготовление деталей. Это позволило создать в цехе экономию материала. Своё обязательство он перевыполнил.

Токарь Г. А. Бронников сам сконструировал и изготовил специальный резец, совмещающий несколько переходов. В свой личный счет он вписал 390 нормочасов. Бронников ударник коммунистического труда. За перевыполнение личного плана восьмой пятилетки награжден орденом Трудового Красного Знамени.

В борьбе за экономию трудовых затрат активно выступали и инженерно-технические работники. Так, начальник бюро труда и зарпла-

гы цеха М. В. Ташлыкова и старший нормировщик Н. П. Полугаева предложили изменить технологический процесс на изготовление специальных колец. Ранее деталь точилась из круга. Обработка была трудоемкой. Авторы предложили изготавливать кольца из листового материала методом штамповки. После этого отштампованные заготовки поступали в цех и протачивались в пакете. Кроме экономии материала резко снизилось трудозатраты на изготовление колец.

Заместитель начальника цеха Ю. А. Анисимов предложил перевести сварную конструкцию на горячую штамповку. В результате снизилась трудоемкость на изготовление и получена значительная экономия материала.

Значительный вклад в экономию трудовых затрат внес начальник цеха В. Г. Матвеев. В цех поступало литье, из которого изготавливались специальные колеса. Причем, из одной болванки одно колесо. Много материала уходило в отходы. Тогда Матвеев предложил за счет литника увеличить припуск и изготавливать три колеса. Токарная операция возросла незначительно, но отдача увеличилась втрое. Плюс экономия материала.

Положение, разработанное на заводе, предусматривает личную инициативу людей по внедрению повышенных норм выработки и уменьшению численности работников. И это принесло первые результаты. Так, перевозкой грузов, деталей и материалов в цехе занимались трое грузчиков-карщик. По их просьбе одного освободили. За счет уплотнения рабочего дня и лучшей организации труда двое оставшихся успешно справлялись с заданием. Повысилась у них и заработная плата.

Это лишь несколько примеров. Но их можно привести десятки. Люди думают, ведут поиск, творчески подходят к делу. Вот что вспоминает председатель цехового комитета профсоюза А. М. Шеходанов:

— «Коллектив механического цеха первым на заводе поддержал почин динамовцев. Снижение трудозатрат — дело хорошее, нужное. Наша работа одобрена партийным комитетом и администрацией предприятия. Некоторый опыт уже есть, и он, видимо, будет перенесен в другие цехи. Что касается наших планов, о них можно судить по обязательствам. Решено, что в нынешнем году каждым рабочим будет внесено в личные счета по 40 нормочасов. Судя по всему, эта цифра будет увеличена.

8 июля 1971 года краевая газета «Красноярский рабочий» писала по этому поводу: «Начало этому движению было положено еще в сентябре прошлого года. Труженики механического цеха Красноярского завода телевизоров по примеру коллектива Московского завода «Динамо» решили завести личные счета

экономии трудовых затрат и к дню открытия XXIV съезда КПСС каждому сэкономить по 40 нормочасов. Слово они сдержали и продолжают развивать начатое. Опыт коллектива цеха недавно одобрил Президиум Краевого Совета профсоюзов и рекомендовал его распространить на предприятиях края».

27 мая 1971 года рабочие, инженерно-технические работники и служащие гальванического цеха обратились ко всем труженикам завода. Они писали:

— «Единодушно одобрив решения 24 съезда КПСС и развертывая социалистическое соревнование за досрочное выполнение заданий 1971 года, мы поддержали почин коллектива механического цеха по изысканию и использованию резервов производства и увеличению выпуска продукции при снижении трудовых затрат. Мы также поддерживаем почин делегата 24 съезда КПСС ткачихи Яковлевского льнокомбината А. В. Смирновой и, пересмотрев ранее принятые обязательства, берем на себя следующие повышенные социалистические обязательства:

Добиться в 1971 году звания «Цех высокого качества выпускаемой продукции».

Завершить выполнение плана 1971 года к 20 декабря.

За счет сокращения ремонтного периода и максимального использования технологического оборудования увеличить производительность труда на 1, 2 процента.

Сократить потери от брака на 70 процентов.

Обеспечить в 1971 году повышение квалификации 25 рабочим и обучить смежным профессиям 50 процентов производственных рабочих.

Путем внутрихозяйственного расчета и усиления режима экономии снизить расход сырья и материалов по сравнению с нормативами на 1,5 процента.

Внедрить 8 новых совершенных технологических процессов, повышающих производительность труда на 0,2 процента с экономией материалов на сумму 1800 рублей.

Выполнить годовой план по рационализации к 1 июля 1971 г.

Сэкономить энергоресурсов на 900 рублей.

На 1 июля коллектив цеха подвел первые итоги. Полугодовой план по всем показателям был выполнен к 29 июня. Повышена квалификация 25 рабочих. Снижены расходы сырья и материалов по сравнению с нормативами на 1,2 процента. Внедрено 6 новых технологических процессов с экономией материалов на сумму 3100 рублей. Годовой план по рационализации выполнен на 201 процент. Энергоресурсов сэкономлено на сумму 1178 рублей.

Ценный почин уверенно входил в жизнь завода.

В честь 50-летия Советской власти

Год от года развивалось социалистическое соревнование на заводе. Стали ежегодно проводиться слеты ударников коммунистического труда. В декабре 1963 года на заводском слете секретарь Октябрьского райкома партии

Ф. Солдатова сказала: — «Вы достигли хороших результатов в борьбе за коммунистический труд. В этом движении формируется человек нового типа — строитель коммунизма. Вы в первых рядах этого формирования.»

Страна готовилась к празднованию 50-летия Советской власти. Коллективы бригад и участков, заводов и фабрик, труженики полей, каждый работник промышленности и сельского хозяйства брали на себя повышенные обязательства по достойной встрече Юбилея.

Повышенные социалистические обязательства принял на себя и коллектив завода. Коллектив обязался государственный план 1967 г. по выпуску валовой продукции выполнить на 104 процента, план по выпуску товарной продукции — на 102 процента, повысить производительность труда сверх плана на 2 процента, выпустить сверх плана 2000 телевизоров, закончить подготовку завода к переходу на новые условия планирования и экономического стимулирования. Были приняты обязательства по новой технике, научной организации труда, по подготовке кадров и улучшению бытовых условий трудящихся.

С большим подъемом развернулось соревнование между коллективами цехов и мастерских участков за звание «мени 50-летия Октября». Индивидуальное соревнование между рабочими, инженерно-техническими работниками и служащими проходило под девизом «От каждого работника — трудовой подарок к знаменательной дате».

Коллектив намоточного цеха в своем обязательстве записал: — Включаясь в социалистическое соревнование по достойной встрече 50-й годовщины Великого Октября, коллектив рабочих, инженерно-технических работников и служащих берет на себя следующие обязательства: план 10 месяцев выполнить к 28 октября; государственный план 1967 года выполнить к 25 декабря; план двух лет пятилетки выполнить к 20 декабря, сэкономить проводов 450 кг., подать 30 рационализаторских предложений с экономией 5 тысяч рублей; модернизировать 29 намоточных станков; за счет реализации металлолома приобрести библиотечку и подарить её воспитанникам подшефного детского дома.

28 октября коллектив цеха рапортовал о выполнении принятых обязательств. В адрес

коллектива коммунистического труда намоточного цеха дирекция, партком, завком профсоюза и комитет ВЛКСМ направили приветствие: —

«Дорогие товарищи! Поздравляем Вас с досрочным выполнением плана 10 месяцев второго года пятилетки. Желаем Вам новых трудовых успехов в выполнении социалистических обязательств, взятых в честь 50-летия Великого Октября, доброго здоровья и счастья в личной жизни».

Коллектив цеха сборки телевизоров в числе многих пунктов принятых обязательств включил: — к 29 октября 1967 года выпустить с конвейера полуторамиллионный телевизор.

В ночь на 26 октября полуторамиллионный телевизор был снят с конвейера. На следующий день начальник цеха В. В. Шильдин, секретарь партбюро А. П. Алентьев, председатель месткома А. В. Егорова и секретарь комитета ВЛКСМ Л. Н. Верстина рапортовали о выполнении принятых обязательств. Перевыполнил коллектив цеха и годовые обязательства. На утро 29 декабря было изготовлено сверх годового плана 514 телевизоров.

Повышенные обязательства взяли на себя все подразделения завода. Так, коллектив отдела технического обучения обязался обучить на курсах повышения квалификации 1300 рабочих, подготовить в школе мастеров 70 человек, обучить на курсах экономистов 420 инженерно-технических работников, на общественных началах отработать на строительстве стадиона не менее 50 часов.

10 октября годовой план по подготовке кадров был выполнен. Было обучено 802 новых рабочих, 1988 человек повысили свою квалификацию. На курсах экономистов повысили квалификацию 726 инженерно-технических работников. Кроме того, проходили обучение: в высших учебных заведениях 510 человек; в техникумах — 340 человек; в школах рабочей молодежи — 225 человек.

3 ноября на расширенном заседании завкома профсоюза были подведены итоги социалистического соревнования между мастерски-



Председатели цеховых комитетов профсоюза. 1964 год.

ми участками за третий квартал и в честь 50-летия Советской власти. С сообщением выступил заместитель директора А. П. Есин. В заключение были названы победители среди соревнующихся. Так, по группе заготовительных цехов первое классное место с вручением памятного вымпела, юбилейного диплома и денежной премии присуждено коллективу участка автоматного - револьверного цеха мастера Ю. М. Четверикова. Второе классное место с вручением почетной грамоты и денежной премии присуждено коллективу механического цеха мастера Скоромкина.

По группе сборочных цехов первое классное место с вручением памятного вымпела, юбилейного диплома и денежной премии присуждено коллективу участка сборки телевизоров мастера т. Рубан. Второе классное место с вручением памятного вымпела, юбилейного диплома и денежной премии — коллективу участка сборочного цеха мастера т. Фадеевой.

По группе вспомогательных цехов первое место с вручением памятного диплома и денежной премии присуждено коллективу участка ремонтно-механического цеха мастера т. Васильева. Второе классное место с вручением почетной грамоты и денежной премии присуждено коллективу участка паросилового цеха мастера т. Пеева.

В социалистическом соревновании между бригадами первое классное место с вручением юбилейного диплома и денежной премии присуждено коллективу бригады пароточного цеха И. Л. Борзенкова.

В социалистическом соревновании за звание «Участок имени 50-летия Советской власти» победителем вышел коллектив участка автоматного-револьверного цеха мастера Ю. М. Четверикова. Решением расширенного заседания завкома Ю. М. Четверикову присвоено звание «Лучший мастер завода» с вручением бесплатной путевки на курорт.

Перед празднованием знаменательной даты коллектив завода рапортовал об успешном выполнении принятых обязательств. План 10 месяцев по выпуску валовой продукции был выполнен к 12 октября с ростом объемов производства по сравнению с соответствующим периодом прошлого года на 24 процента.

Успешному выполнению основных технико-экономических показателей способствовало выполнение обязательств по внедрению новой техники и прогрессивной технологии, планов по научной организации труда и управления производством. Выполнение этих обязательств позволило сэкономить более 500 тысяч рублей в год.

Хороший подарок юбилею подготовили рационализаторы и изобретатели завода. Годо-

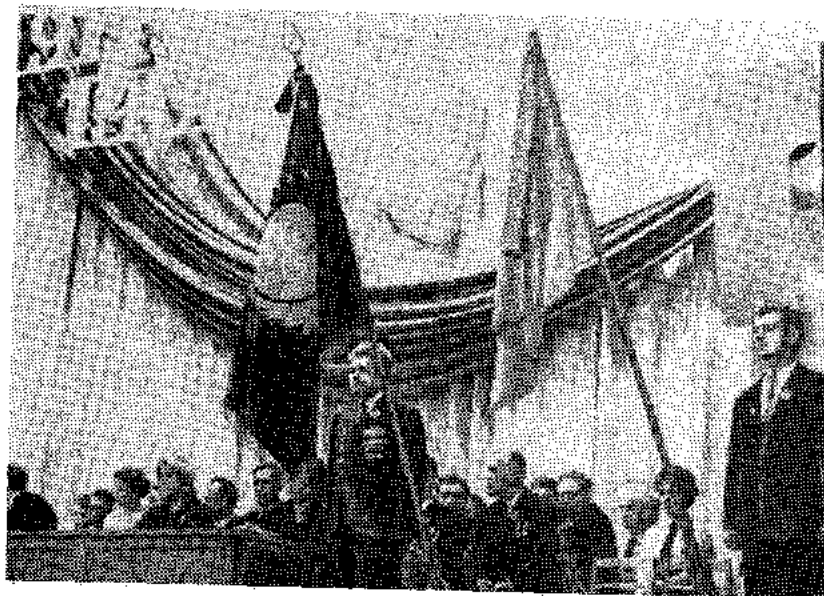
вой план по рационализации был ими выполнен досрочно 5 октября.

Наиболее отличившиеся работники в этом соревновании были награждены Почетными грамотами Красноярского Краевого Комитета КПСС и Красного Исполнительного Комитета. Среди них коммунист А. А. Барковский. К этому времени он отработал на заводе двенадцать лет. Одному из первых токаря Барковскому было присвоено звание «Ударник коммунистического труда». В 1966 году он был награжден орденом Трудового Красного Знамени. Как активного общественника его избирают членом партийного бюро цеха, председателем народного контроля, депутатом Городского Совета депутатов трудящихся.

Ян Янович Дунцис пришел на завод в 1954 году. Работал токарем, мастером. В социалистическом соревновании его участок постоянно занимал ведущие места среди мастерских участков завода. Заводским комитетом профсоюза Я. Я. Дунцис присвоено высокое звание «Лучший мастер завода». В 1966 году коммунист Дунцис награжден высшей наградой Родины — орденом Ленина.

В наградном листе Лидии Никитичны Романовой записано: «Руководя бригадой маляров, Романова лично внесла ряд организационно-технических предложений с общим экономическим эффектом более 87 тысяч рублей. Коллектив бригады систематически выполнял задания на 115-120 процентов. В 1963-65 годах ударник коммунистического труда, беспартийная Л. Н. Романова избирается депутатом Красного Совета депутатов трудящихся.

В списке награжденных почетными грамотами перечислялись фамилии лучших работников завода. Значительных успехов в социалистическом соревновании добились ветераны завода: фрезеровщик Н. П. Блиновский, слесарь В. Я. Уйменов, начальник цеха И. Н. Дроздов, начальник цеха С. И. Волканицкий, электромонтер М. А. Адамович, начальник участка И. П. Исасв и другие.



Торжественное заседание, посвященное 50-летию Советской власти.

Большой вклад в развитие производства внесли директор завода К. Д. Новиков, старший мастер И. М. Безъязыков, заместитель главного инженера Л. А. Красов, начальник производственно-диспетчерского отдела Ю. А. Туф, начальник цеха В. К. Кашпаров, заместитель директора по производству А. П. Есин, начальник отдела капитального строительства А. В. Филатов, начальник цеха В. В. Шильдин, прессовщица М. Г. Потылицина, начальник цеха В. П. Зверев.

Успешно выполнили свои обязательства регулировщик А. Н. Бондаренко, слесарь-инструментальщик Е. Ю. Релис, монтажница А. Л. Лазарева, старший диспетчер Е. Д. Наумова, настройщик И. И. Катроша, намотчица Г. Г. Чернышева и другие.

За успехи в труде несколько работников завода были награждены почетными грамотами Красноярского городского комитета партии и городского исполнительного комитета депутатов трудящихся. В числе награжденных были токарь Г. А. Бронников, маляр А. М. Бородин, мастер А. В. Егорова, секретарь комитета ВЛКСМ Н. А. Латышев, начальник цеха М. А. Моргун, гальваник А. А. Мешова, заместитель председателя завкома Е. В. Уралов и другие.

По итогам социалистического соревнования между коллективами промышленных предприятий края в честь 50-летия Советской власти коллектив завода был награжден юбилейным Красным Знаменем крайкома КПСС, крайсовпрофа и крайисполкома.





Глава восьмая.

УЧЕБА И ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС

Коллектив учится

На заводе уважают труд, труд творческий, с поисками, открытиями, требующий постоянного совершенствования знаний и рабочих, и дипломированных специалистов.

Каждому молодому рабочему — среднее образование — такова боевая задача девятой пятилетки. Реконструкция, внедрение в производство новых автоматических линий, прогрессивной технологии требуют от работников повышения их знаний и квалификации. Управлять станками-автоматами, автоматическими линиями могут высокообразованные, технически квалифицированные люди на уровне техников и даже инженеров. Вместе с тем изменение состава приходящих на завод новых кадров требовало пересмотра форм, методов и уровня профессионально-технического обучения на заводе.

С периода становления завода начинается подготовка кадров. Ежегодно сотни рабочих проходили учебу в стенах завода. Учились смежным профессиям, получали новые квалификации, требующиеся производству.

Особый размах получила учеба в период семилетки. В это время ставилась задача по постоянной и систематической работе дальнейшего роста общего и специального образования трудящихся завода. На предприятии организуется отдел технического обучения.

Характерной особенностью тех лет было то, что на учебу шли взрослые рабочие, инженерно-технические работники — практики, мастера. Жадно тянулась к знаниям молодежь.

Многообразна система профессионально-технического обучения на заводе. Формами повышения квалификации рабочих являются: производственно-технические курсы, школа по изучению передовых методов труда, курсы целевого назначения, обучение вторым смежным профессиям. Слушателями курсов и школ являются главным образом рабочие сложных профессий: регулировщики, слесари-сборщики, слесари по ремонту оборудования, штампов, приспособлений, палачники станков, электромонтеры промышленного электрооборудования и других специальностей.

Приведем некоторые цифры. В течение 1960

года было обучено новым профессиям 738 учеников при плане 580 человек. В основном обучение проходило индивидуальным методом. Во всех цехах были организованы кружки техникума. Четырнадцать школ с общим охватом 225 человек занимались передачей передовых методов труда. Более трехсот рабочих и служащих повышали знания в школах рабочей молодежи, техникумах и высших учебных заведениях.

В последующем году в 61 группе техникума занималось 949 рабочих и служащих. Расширяется одновременно и курс лекций. По решению партийной организации в программу включаются темы экономического образования «Что такое себестоимость и из чего она складывается», «Основы нормирования трудовых процессов и заработная плата», «Трудовое законодательство, (разделы: отпуска, перемещения и т. д.)». В различных учебных заведениях занимались 475 человек. На заводе проходит производственную практику большая группа студентов из Красноярского радиотехнического техникума, Томского и Таганрогского и Красноярского институтов. Проходят политехническое обучение ученики старших классов из подшефной школы.

В 1962 году на обучение было выделено 68 тысяч рублей. В эти расходы было включено повышение квалификации мастеров-практиков без отрыва от производства, повышение квалификации инженерно-технических работников и служащих с отрывом от производства и выплаты стипендий студентам, рекомендованным на учебу заводом.

По распоряжению Совнархоза от 16 марта 1962 года на заводе проводится работа по укреплению связи производства со школой. Для прохождения производственной практики организуется учебный участок, на котором устанавливаются 11 единиц металлорежущего оборудования. Производственное обучение проходит под руководством мастера и инженера по теоретическому обучению. Кроме этого ученики проходили практику на рабочих местах в монтажно-сборочном, гальваническом и электроцехе.



Учебный участок.

В целях улучшения качества подготовки и повышения квалификации организуется и обору­дуется четыре учебных кабинета.

На 1963 год выделяется на обучение более 75 тысяч рублей. В 1964 году расходы состав­ляют свыше 97 тысяч.

В последнем году семилетки всеми видами производственного обучения было охвачено около 2,5 тысяч человек. Это был необходимый резерв для выполнения новых задач восьмой пятилетки.

В течение последующих годов уровень обу­чающихся стабилизируется. В основном прохо­дит обучение вторым профессиям, повышение квалификации инженерно-технических работ­ников с отрывом и без отрыва от производства.

В 1964 году возобновляют работу 3-х годич­ные курсы мастеров. В 1967 году курсы за­канчивают 24 человека. Начиная с 1968 года организуются годовичные курсы мастеров по специальностям: «Радиоаппаратостроение» и «Обработка металлов резанием». В течение трех лет 149 высококвалифицированных спе­циалистов получают звание «мастера».

Пятилетний план по подготовке новых ра­бочих и повышению квалификации рабочих и ИТР, имевших специальности, коллективом от­дела технического обучения был выполнен до­срочно -- к 10 марта 1970 года.

Для организации и проведения технической учебы привлекаются 33 инженерно-технических работника в качестве цеховых организаторов



Первый выпуск мастеров.

и 420 инструкторов производственного обучения. Преподавателями утверждены 37 специалистов высшего и средне-техническим образованием. Все они имели определенный опыт в обучении и воспитании молодых рабочих. Регулярно действует методический совет под председательством главного инженера завода.

На заседаниях совета обсуждаются вопросы по техническому обучению. В основном занятия проводятся в учебных классах. Помимо этого в цехе сборки телевизоров имеется методический кабинет и классная комната.

В слесарно-каркасном и паросиловом цехах имелись приспособленные помещения для проведения технических занятий. В некоторых цехах для занятий использовались красные уголки и другие помещения. В механическом цехе был организован учебный участок для подготовки фрезеровщиков. Для лучшего освоения материала учащимися используются 9 фильмоскопов для показа технических диафильмов. Оборудованы радиокабинет и кабинет по холодной обработке металлов. Имеются для учебных целей специальные макеты, мерительный инструмент и свыше двух тысяч плакатов.

Одной из эффективных форм повышения производительности труда и качества продукции, обучения экономному расходованию материалов и энергии являются школы по изучению передового опыта. Здесь передовики производства демонстрировали приемы и методы своей работы, а технолог, либо другой инженерно-технический работник давал теоретическое обоснование этих приемов и методов.

Серьезным тормозом в работе этих школ было отсутствие описаний опыта передовиков

производства. Это сдерживало темпы распространения опыта, а, значит, и рост производительности труда.

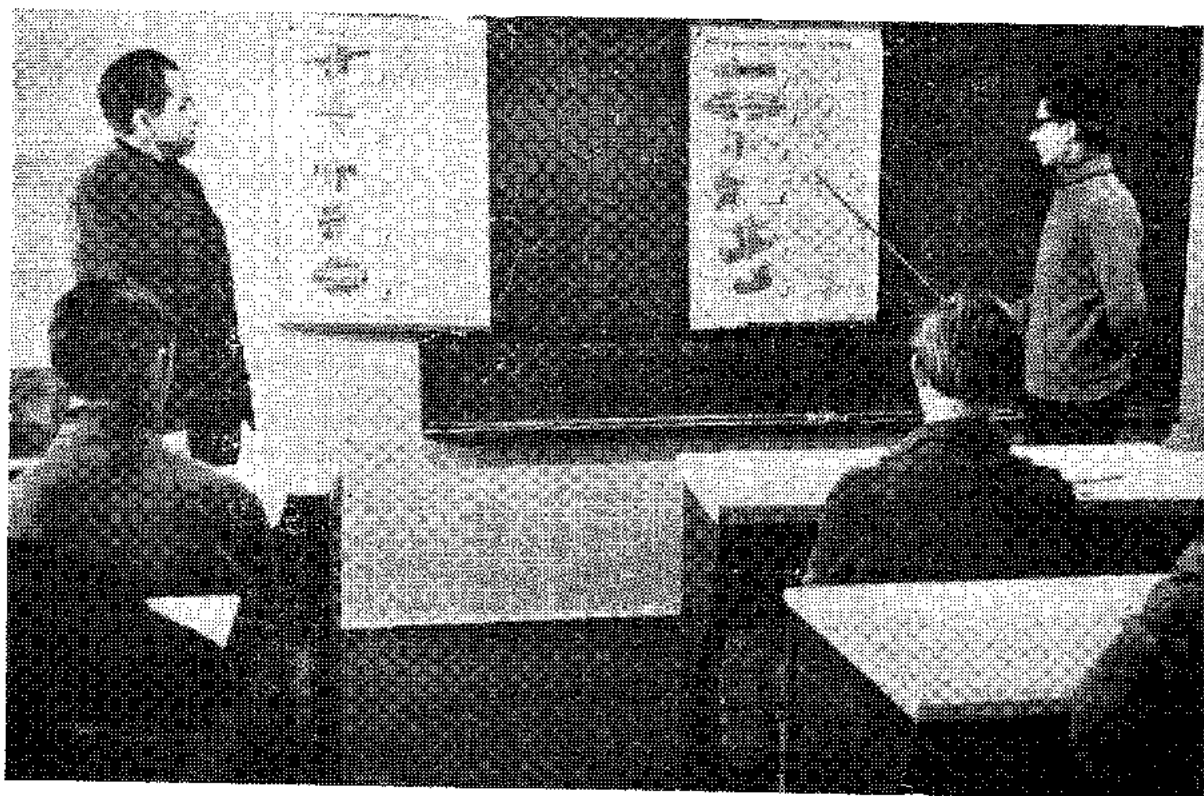
Производственные инструкторы — это, как правило, специалисты высокой квалификации и с большим опытом работы. Ежегодно они проходят двухдневный семинар с аттестацией на право допуска к обучению рабочих.

Многие инструкторы обучили десятки и сотни молодых рабочих, которые впоследствии стали квалифицированными мастерами своего дела. Заслуженным уважением пользуются на заводе инструкторы производственного обучения: токарь А. А. Барковский, фрезеровщик А. Е. Братчиков, пресовщица Г. Т. Коновалова, жгутовщица А. И. Чевычелова, токарь-расточник В. С. Разумов, слесарь-инструментальщик П. А. Герасимов, наладчик Ю. М. Четвериков, фрезеровщик Б. Е. Бороздов, слесарь В. В. Бакулин, слесарь-сборщик В. А. Охтин и многие другие.

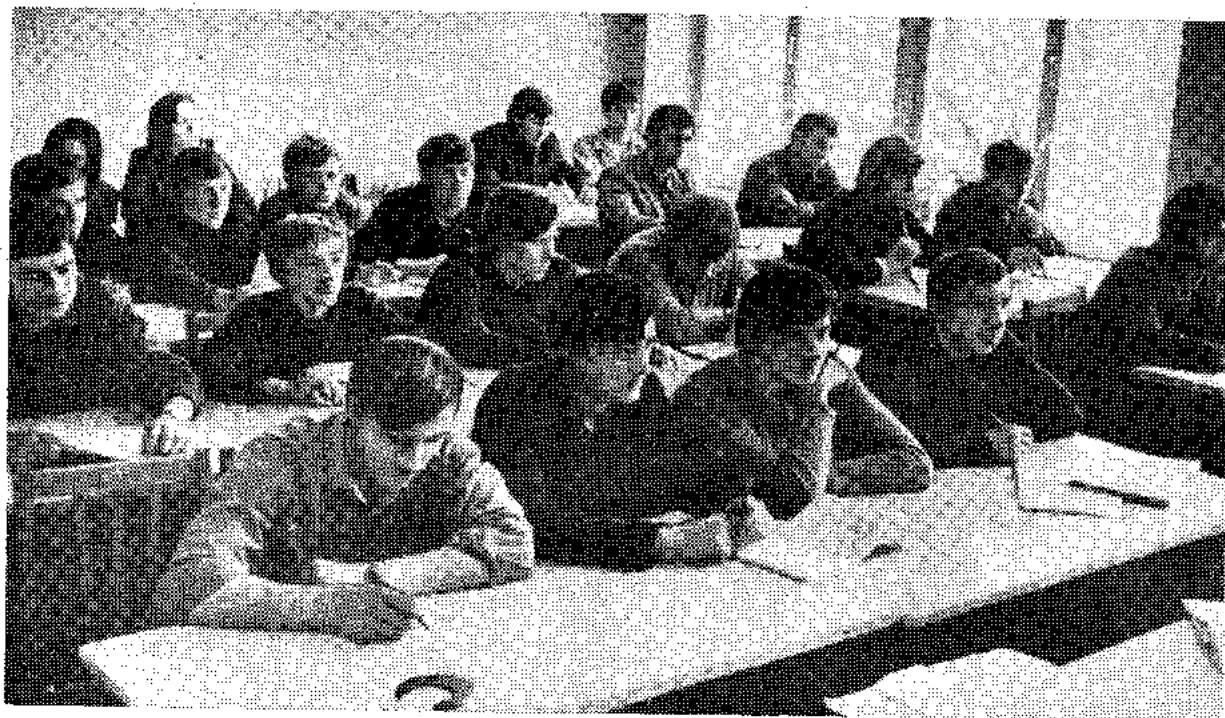
Преподавательский состав включал в себя около шестидесяти человек. Это были грамотные специалисты с большим опытом работы. Более половины из них имели высшее образование. Остальные средне-техническое.

Лучшими преподавателями по праву считались инженеры В. И. Згибнев, М. С. Васильев, Г. Ф. Валежанина, техники Н. И. Баженов, Р. С. Садовская и другие.

Для организации учебы в цехах по приказу директора завода назначаются цеховые организаторы из числа опытных инженерно-технических работников. Много труда вложили в организацию учебы цеховые организаторы Г. П. Леванидова, А. К. Крашевская, Н. М. Головина, С. Д. Ковтонюк.



На занятиях.



В учебном классе

Из каждых трех работников завода два охвачены различными видами обучения. В последние годы значительно возросла численность рабочих и служащих, имеющих среднее образование. Повысился технический уровень и руководящего состава.

В 1967 году в общей численности руководителей цехов и отделов с высшим образованием насчитывалось 41 процент, со средне-техническим — 34 процента, практиков—24 процента. В 1971 году руководители цехов и отделов, имеющие высшее образование к их общему количеству составили 67 процентов, со средне-техническим — 29 процентов, практиков — 4 процента.

Каждый работник завода имел широкие возможности получить высшее техническое образование. Руководство завода, партийная, профсоюзная и комсомольская организации ежегодно направляют на учебу своих производственников. По месту работы им выплачивается повышенная стипендия.

Организируются подготовительные курсы для поступления в учебные заведения. Рабочие и служащие, проработавшие на заводе не менее двух лет, после успешного окончания курсов принимались без вступительных экзаменов.

Среди окончивших высшие учебные заведения без отрыва от производства инженеры К. А. Ананич, В. Г. Барановская, Н. М. Лынова, В. В. Шильдин, В. Н. Белова, В. А. Феоктистов, Г. А. Бурлаков, В. А. Кузнецов, В. А. Воронов, Т. Г. Токарева, Л. А. Шитик, П. Н. Петухов и многие другие.

Примечательно то, что к занятиям тянулись многие бывшие рабочие, впоследствии ставшие командирами производства. С. Д. Ковтюк пришла на завод жгутовщицей. Одновременно училась. Окончила институт. Сейчас она работает начальником цехового технологиче-

ского бюро. Слесарем-сборщиком пришел на завод Г. Ф. Новиков. После окончания института был назначен начальником планового отдела.

После окончания средне-технических учебных заведений рабочие и служащие не останавливались на достигнутом. Многие из них повышали свои знания в институтах. Владимир Цыбченко окончил радиовакуумный техникум. Работал начальником бюро технического контроля. Поступил в Красноярский политехнический институт. В 1972 году защитил дипломный проект. Светлана Братик, закончив техникум, поступает в высшее учебное заведение. После окончания его была переведена на преподавательскую работу.

Заместитель начальника производства Ю. А. Туф техникум окончил в 1959 году. После перерыва поступает на заочное отделение Иркутского института народного хозяйства. В 1972 году успешно закончил его.

Настойчиво продолжали свое образование и другие работники завода. Начальник бюро отдела главного технолога И. В. Кушко несколько лет работал над диссертацией по теме: «Получение деталей повышенной плотности методом литья под давлением». В 1971 году работа была закончена. Старший инженер-технолог Ю. А. Филипов третий год работает над диссертацией. Инженер конструкторского бюро Гуров В. А. окончил аспирантуру. Сейчас он кандидат технических наук.

Большая работа проводится работниками отдела технического обучения и комсомолом с молодыми рабочими. В подразделениях проводятся собрания, на которых молодым рабочим, сдавшим впервые на разряд, выдаются аттестаты. В последние годы стали торжественно проводиться вечера молодых производственников—«Посвящение в рабочие».

В праздничной обстановке молодым рабочим вручают свидетельства о присвоении квалификационных разрядов и выдается «Рабочая путевка». Многие из них, успешно окончившие теоретическое и производственное обучение, получают одновременно ценные памятные подарки.

Все чаще и чаще проводятся на заводе соревнования среди молодых рабочих на звание «Лучший рабочий своей профессии». В 1971 году такие же соревнования были организованы комитетом комсомола между 22 комсомольско-молодежными коллективами.

В нескольких молодежных коллективах приняты обязательства бороться за звание «Комсомольская гарантия качества». 5 октября 1971 года на совместном заседании заводского комитета профсоюза и комитета комсомола рекомендована к распространению инициатива молодых рабочих Вышневолоцкого комбината «Каждому молодому рабочему — производительность труда передовиков».

Молодые рабочие завода часто выступают в городских, краевых и зональных соревнованиях по профессии. На зональных соревнованиях, состоявшихся в 1971 году, фрезеровщик Владимир Рагозин в упорной борьбе завоевал звание «Лучший фрезеровщик Сибири и Дальнего Востока». Михаил Тимофеев стал лучшим токарем края. Призерами городских соревнований стали токари Михаил Малов и Алексей Горколик.

К 25 октября 1971 года более ста молодых рабочих выполнили план текущего года.

Передовики производства: Н. П. Блиновский — лучший фрезеровщик отрасли, Я. Я. Дундис — ветеран завода, кавалер ордена Ленина, П. Ф. Козляк — инициатор досрочного выполнения плана девятой пятилетки, В. В. Бакулин — инициатор предсезонного соревнования и многие другие производственники — вот славная кагорта, на которых равняется молодежь завода.

Трудно молодому рабочему работать в первое время после окончания учебы. То не клеится наладка оборудования, то неправильно заправил инструмент, то установку сделал не так. И пошло, и пошло. А там, глядишь, и время выходит. С тоскою думает: «Опять не выполнил норму». Опускаются руки. Вот поэтому над молодыми рабочими шефствуют квалифицированные рабочие-наставники. Они дают советы, помогают делом в затруднительных положениях. И так ежедневно. Потом у молодых специалистов появляется уверенность в своих силах. Накапливается постепенно опыт.

Вот данные. На 15 мая 1971 года невыполняющих норму выработки из числа молодых рабочих было 110 человек. На 1 октября таких рабочих насчитывалось уже 62 человека.

Молодые рабочие имоточного цеха слесари-сборщики Жеребцов и Родионов систематически не выполняли задания. После окончания школы передовых методов труда положение резко изменилось в лучшую сторону. Уже в первые месяцы производительность труда у



Курсы комбайнеров.

них возросла. Жеребцов стал вскоре выполнять задания на 130 и более процентов, Родионов — на 140.

Бригада термистов в количестве девяти человек выполняла задания на 105—110 процентов. Все прошли учебу в отделе технического обучения. В результате выработка бригады увеличилась до 20 процентов. На 45—50 процентов возросла производительность труда у фрезеровщика механического цеха Петрова. И таких примеров множество.

Ревностно следили за учебой и дальнейшей работой своих питомцев работники отдела технического обучения. Приходили в подразделения к своим бывшим ученикам и выясняли причины случаев низкой выработки. Советовались с наставниками или руководством цеха, как быстрее и качественно привить практические навыки молодому рабочему. И это приносило пользу.

В 1967 году начальником отдела технического обучения был назначен коммунист Семен Иванович Иконников. Имея большой жизненный опыт, неиссякаемое трудолюбие, он стал авторитетным руководителем. За короткое время С. И. Иконников добился улучшения работы отдела. Плановые задания по подготовке новых рабочих и повышению квалификации рабочих и нижеперно-технических работников по заводу ежегодно перевыполнялись. Повысилось и качество подготовки кадров. По итогам социалистического соревнования к дню 100-летия со дня рождения В. И. Ленина и к дню открытия 24 съезда КПСС, отделу присуждены первые классные места среди общих отделов. По итогам работы за 1970 год, а также за первый и второй кварталы 1971 года коллективу вновь присуждаются классные места. За подготовку молодых рабочих в 1972 году заводу присуждено третье классное место по Министерству с выдачей денежной премии. Несколько лет отдел является «Отделом коммунистического труда». Все работники отдела носят звание «Ударника коммунистического труда». Начальник отдела С. И. Иконников — член заводского комитета профсоюза.

Первый год девятой пятилетки был насыщен большими политическими событиями. Со-

стоявшийся в марте-апреле 24 съезд Коммунистической партии Советского Союза открывал новые возможности в развитии технического прогресса в промышленности. Большая роль в Директивах развития народного хозяйства

на период 1971-1975 годов отводилась профессионально-техническому обучению и росту кадров высококвалифицированных специалистов.

Рационализацию в производство

Рационализаторская работа всегда была важным звеном в выполнении коллективом завода поставленных задач. Рационализаторы активно вникали в слабые места производства и предлагали новые решения. Вначале их были единицы. С расширением производства увеличилось и число рационализаторов. Уже в 1956 году численность рационализаторов достигает 224 человек. Из 374 предложений в том году было внедрено более 100. Эффективность составила около 140 тысяч рублей. В следующем 1957 году численность рационализаторов возросла на 32 человека. В это же время увеличивается количество внедренных предложений. В два раза возрастает и экономическая эффективность. И так из года в год. На конец семилетки число рационализаторов превысило тысячу человек. Только в 1965 году было подано 1930 предложений. Внедрено более восьмисот. Эффективность составила более пятисот тысяч рублей.

Хорошо потрудились рационализаторы завода в 1966-1970 годах. За этот период было внедрено 3867 предложений. По плану нужно было дать 2160 тысяч рублей экономии. 14 апреля, к дню юбилея 100-летия со дня рождения В. И. Ленина, план по рационализации был выполнен. Сверх плана было получено 344 тысячи рублей. Большую помощь рационализаторам оказывал коллектив БРИЗа. В течение пятилетки коллектив восемь раз занимал классные места в социалистическом соревновании. Периодически в пятилетии проводились конкурсы по развертыванию рационализаторской и изобретательской работы в цехах и отделах завода. При подведении результатов работы были отмечены коллективы механического, деревообделочного, керамического, пластмассового и других цехов. Среди служб хорошо потрудились коллективы конструкторского, технологического, телевизионного и других отделов. Вот некоторые примеры творческого труда.

Рационализатор инструментального цеха Вячеслав Вениаминович Захаров предложил удобные в эксплуатации и дешевые в изготовлении конструкции нескольких приспособлений. Эффективность составила 11640 рублей. Рационализаторы отдела механизации и автоматизации Юрий Васильевич Максимов и Егор Алексеевич Лукьянов предложили изготовление экрана задней стенки телевизора «РАССВЕТ» производить путем папыления

расплавленного металла горячим воздухом. Это дало экономию в сумме 9320 рублей. А. Ф. Ханжешков и А. М. Полехин предложили изменить технологию пайки телевизора «РАССВЕТ» и заменили дорогостоящий материал некоторых деталей на более дешевый. Это позволило сэкономить 12500 рублей. Рационализаторы механического цеха А. У. Николаев и Ю. Н. Шолохов предложили изменить технологический процесс изготовления деталей в литейном производстве. Экономия составила 5460 рублей.

Заслуженным авторитетом пользуются на заводе рационализаторы. Один из них Константин Анатольевич Ананич. На его счету 39 внедренных предложений. Общая экономия их составила свыше 47 тысяч рублей.

Начальник лаборатории керамического производства Галина Викторовна Воробьева участвует в рационализаторской работе свыше десяти лет. 15 ее предложений внедрены в производство, эффективность составила 60500 рублей. Конструктор телевизионного отдела Дмитрий Иванович Боровик свое первое рационализаторское предложение подал в 1962 году. С тех пор он активный рационализатор. 28 предложений Д. И. Боровика внедрены в производство. Экономия составила 48242 рубля. Можно назвать десятки, сотни фамилий работников завода — замечательных рационализаторов. Это А. М. Загребенко — слесарь штамповочного цеха, М. Ф. Юдин, бывший слесарь-инструментальщик, а теперь инженер отдела механизации и автоматизации В. С. Хальманович — руководитель группы отдела нормализации и стандартизации, Ю. И. Тарасов — технолог штамповочного цеха и другие. Все они занимаются рационализацией помногу лет. На счету каждого не один десяток внедренных рационализаторских предложений, десятки тысяч рублей экономии.

Рассказывая о работе рационализаторов нельзя умолчать о начальнике бюро рационализации и изобретательства завода Владимире Евгеньевиче Бобрикове. На завод он пришел в марте 1962 года после службы в армии. Первое время работал технологом в инструментальном цехе. Затем начальником техбюро. Оттуда перешел начальником БРИЗа. Коммунисты неоднократно избирали его секретарем первичной парторганизации.

За технический прогресс

Из года в год увеличивались объемы производства. Коллектив завода осваивал новые виды продукции. Назревала необходимость решать насущные проблемы технического про-

гресса. На очередном партактиве собрание намечает широкую программу внедрения новой техники, совершенствования технологии производства, улучшения на заводе технической

пропаганды и информации о новейших достижениях науки и техники за рубежом и на отечественных заводах.

За короткое время периодически внедряются новые прогрессивные технологические процессы, литье под давлением, обработка деталей по 2-3 классу точности, электрохимические покрытия (фосфотирование стали, анодирование, гальваническое лужение, металлизация медью керамики). В штамповочном цехе устанавливаются два пресс-автомата.

Для заказов сельского хозяйства освоены техпроцессы литья в кокиль цинкового сплава ЦАМ, внедрено оловянирование, золотистое анодирование, электрополировка и другие.

Совершенствуются технологические процессы по изготовлению деталей массового производства. Детали с горячекатанного проката переводятся на калиброванный холоднокатанный прокат без дополнительной обработки. Детали с фланцами изготавливаются горячей штамповкой. Внедряются твердосплавные инструменты.



КРАСОВ
Лев Андреевич

Широкое применение получил групповой метод обработки деталей на токарных и револьверных станках. Организатором внедрения этого метода был Л. А. Красов. Групповой метод обработки деталей получил распространение и на других заводах страны. Для распространения опыта Иркутская киностудия «Восточная Сибирь» произвела съемку метода на киноплёнку.

Групповой метод обработки деталей заключается в том, что к станку «привязывалась» определенная группа схожих по конфигурации деталей. После обработки одной группы деталей токарю или фрезеровщику не приходилось производить переналадку оборудования. Зачастую обработка последующей партии про-

извонилась тем же инструментом и применялась та же оснастка. Выигрыш был очевиден.

В 1960 году коллектив развивает начинание. В цехе организуются участки замкнутого цикла. Были внедрены несколько технологических линий: линия револьверных станков, линия автоматов, линия валов и шестерен и другие. Каждая из них работала по замкнутому циклу — над определенной деталью производились все операции. За каждым рабочим местом была закреплена группа деталей. С ликвидацией участков исчезла зависимость многих рабочих друг от друга. Сократилась до минимума транспортировка деталей. Облегчился подбор инструментов и оснастки. Закрепление за рабочим небольшого количества операций позволило в совершенстве освоить производство деталей, внедрить специальные приспособления. Главное же, улучшилось планирование и оперативность в производстве.

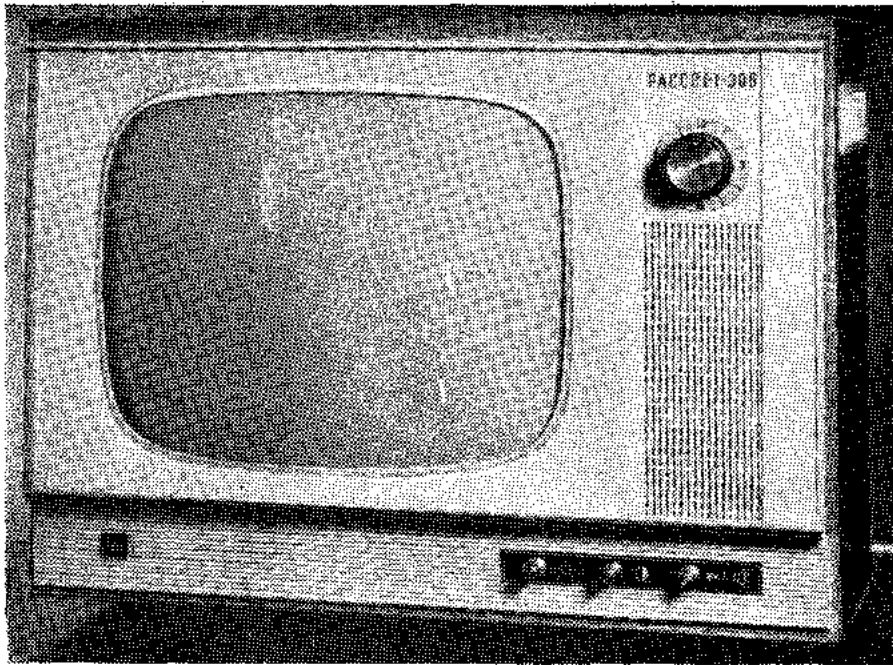
Одна из старейших работниц завода Тамара Дмитриевна Горинская, приехала на Красноярский завод телевизоров после окончания Сестрорецкого ремесленного училища. Работала токарем-револьверщицей в механическом цехе. За время работы подготовила шесть токарей. Избиралась в цеховой комитет профсоюза. неоднократно награждалась Почетными грамотами. За активную общественную и производственную работу занесена в заводскую Книгу Почета. С 1960 года «Ударник коммунистического труда». В 1969 году работала уже в счет девятой пятилетки.

Вспоминая то время, она рассказывает: «Тогда в цехе производилась перепланировка. Оборудование расставлялось таким образом, что получались замкнутые участки. На одном участке изготавливались одни детали. На втором — другие. Работать стало намного легче. Увеличилась производительность труда. Возрос заработок».

Все больше и больше внедрялось в производство прогрессивных технологических процессов. Но производству было необходимо узкоспециализированное высокопроизводительное оборудование для своих нужд. Разработка и изготовление его должна была осуществляться своими силами. Для этой цели расширяется конструкторская группа при ремонтно-механическом цехе. На ее базе организуется конструкторское бюро механизации и автоматизации производственных процессов. Руководителем бюро назначается В. И. Сенькин.

В первую очередь усилия конструкторов направляются на механизацию телевизионного производства. В цехе сборки телевизоров по документации, разработанной работниками конструкторского бюро, изготавливается подвесной конвейер подачи футляров через подземный туннель из склада в цех. Здесь же устанавливается двухрядный напольный конвейер для прогона телевизора. По периметру цеха устанавливается 24-часовой прогонный конвейер.

Проекты разрабатывают молодые конструкторы А. И. Балуев и В. И. Елиссев. Конструктор В. М. Федоров разрабатывает конструкцию полуавтомата для намотки катушек отклоняющей системы телевизора.



Телевизор «РАССВЕТ».

В коллективе конструкторского бюро работали квалифицированные инженеры-конструкторы Л. А. Бадмаев, А. П. Дрокин, В. Ф. Круглик, В. С. Кожевников, С. Х. Янсон и другие.

После окончания Ростовского механического техникума в 1953 году приехала на завод Надежда Николаевна Деметьева. Работала плановиком-экономистом в ремонтно-механическом цехе. Когда из этого цеха выделился участок по изготовлению нестандартного оборудования и на его базе организовался цех механизации и автоматизации производственных процессов, Н. Н. Деметьева переводится как инженер-нормировщик. Все эти годы она активная общественница. Избиралась секретарем первичной комсомольской организации, членом бюро комитета ВЛКСМ завода, членом ревизионной комиссии Октябрьского райкома ВЛКСМ, членом цехового комитета профсоюза. За безупречный и долготелный труд и общественную работу награждена памятными медалями, почетными грамотами. Занесена в заводскую «Книгу Почета».

«В конструкторском бюро, — вспоминает она, — в основном работала молодежь. Энергичные, целеустремленные. Чтобы решить какую-либо новую конструкцию, они тщательно обсуждали варианты и после долгих споров находили решение. В. И. Елксеевым разрабатывается станок по изготовлению витых магнитопроводов. Конструктор Л. А. Бадмаев проектирует станок для навивки контурных катушек».

В 1961 году коллективу конструкторского бюро было присвоено высокое звание «Коллектив коммунистического труда».

От одной разработки к другой росло мастерство конструкторов. Разработка автоматического устройства для сборки переходных колодок инженером-конструктором В. А. Черно-

горцевым признана Государственным комитетом по делам изобретений и открытий СССР как изобретение. Высокопроизводительный автомат для зачистки, лужения и резки монтажных проводов сконструирован А. И. Балусевым. Конструкция также признана изобретением.

Год от года растут объемы работ конструкторского бюро. К 1965 году коллективом конструкторов ежегодно разрабатываются около ста проектов.

От внедрения средств механизации и автоматизации завод получил более трехсот тысяч рублей экономии.

Учитывая растущие объемы работ и потребности производства в средствах механизации и автоматизации конструкторское бюро по приказу директора завода было преобразовано в самостоятельный отдел. Начальником отдела механизации и автоматизации был назначен инженер А. И. Балусев.

Расширяются задачи отдела. Помимо разработки проектной документации по изготовлению станков и оснастки работники отдела занимаются механизацией в целом цехов, участков, технологических процессов. Внедряются автоматические линии. Так разрабатывается и внедряется автоматическая линия гальванопокрытий в гальваническом цехе. Разработку проекта осуществлял А. Ф. Курзюков. В штамповочном цехе внедряется линия по изготовлению витого магнитопровода. Разработку проекта провели П. В. Лубнин, А. Ф. Курзюков, А. Н. Дрокин, В. А. Черногорцев, Г. А. Минаев, Ф. В. Веденеев. Комплексная механизация цеха сборки телевизоров производится по проекту А. И. Балусева и В. С. Кожевникова.

В 1968 году организуется группа по комплексной механизации штамповочных работ. Руководителем группы назначается Н. А. Смолянинов. Осуществляется комплексная механизация погрузо-разгрузочных и складских работ в штамповочном и пластмассовом цехах. Разработку проектов ведут В. Ф. Круглик и А. И. Топорнищ. Одновременно разрабатывается проект центрального комплектного склада, ввод которого позволит высвободить около трех тысяч квадратных метров производственной площади. По проекту А. И. Балусева, В. Ф. Круглик, А. А. Романова механизуются склады для хранения материалов и цех заготовок.

Почетом и уважением пользуется инженер-конструктор А. Ф. Курзюков. В каждой его разработке чувствуется инженерная грамот-

ность, хорошая теоретическая подготовка, смелость технической мысли и конструкторская интуиция. В 1966 году А. Ф. Курзюков был выдвинут на должность руководителя группы конструкторов. Его группа одна из лучших в отделе. Неоднократно выходила победителем в социалистическом соревновании.

За время работы в отделе А. Ф. Курзюков разработал целый ряд средств механизации: от отдельных станков до автоматических линий. Это и намочный станок, и автомат цинкования мостового типа, и автоматическая линия цинкования операторского типа с программным управлением. Последние его работы: механизированная линия окраски крупногабаритных деталей, терморадикационное сушило, реконструкция малярного цеха — дали экономический эффект в сумме 50 тысяч рублей.

За высокие производственные показатели А. Ф. Курзюков неоднократно отмечался приказами по заводу, заносился на Доску почета, награжден юбилейной медалью «За доблестный труд в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина». В 1969 году ему было присвоено звание «Лучший конструктор Министерства». За успешное выполнение заданий восьмой пятилетки награжден медалью «За трудовую доблесть».

После окончания в 1964 году Красноярского политехнического института пришел на завод Ф. В. Веденеев. До 1967 года работал в конструкторском бюро отдела главного энергетика. За короткое время Веденеев хорошо ознакомился с работой многих подразделений завода. Уже, работая в отделе механизации и автоматизации, выполняет несколько больших работ. По его проекту производится реконструкция цехов завода и расширение общей силовой электросети. Внедряется индукционный нагрев установок и агрегатов токами промышленной частоты, автоматизация крупногабаритных камер климатических испытаний и многое другое. С большим мастерством была выполнена работа по разработке электрической схемы автоматической линии цинкования с программным управлением.

Группа конструкторов под руководством Ф. В. Веденеева систематически выполняла и перевыполняла задания. Неоднократно занимала призовые места среди групп отдела.

В 1968 году коллективом отдела механизации и автоматизации был разработан тысячный проект. На конец 1971 года было разработано свыше 1300 проектов. Было изготовлено и внедрено в производство средств механизации и автоматизации с экономической эффективностью свыше одного миллиона рублей.

Только в 1965 году от внедрения средств механизации и автоматизации процессов и внедрения прогрессивной технологии было высвобождено 102 человека.

В 1966 году планом по новой технике предусматривалось внедрение 13 мероприятий. Наиболее важные из них: примененные алмаз-

ного инструмента при заточке и доводке резцов, в результате чего стойкость их повысилась почти в три раза; обезжиривание ленты витого магнитопровода, позволившее сократить ручной труд четырех рабочих; изготовление деталей из полиамида и полиэтилена.

В 1967 году на прогрессивные методы формообразования было переведено 264 наименования деталей. От этого была получена годовая экономия в сумме более 33 тысяч рублей. В то время внедряются электрофизические процессы обработки деталей. За короткий срок осваивается электронская обработка шпоночного паза, электроимпульсная обработка твердосплавных фильер и матриц для холодновысадочных автоматов и другие. Значительно повысилось качество продукции и возросла производительность труда от внедрения электрохимического фрезерования корпусов из алюминийевых сплавов. Все шире находят применение универсально-сборные приспособления. В 1967 году по плану предусматривалось изготовить 2,5 тысячи, фактически было изготовлено 4,3 тысячи универсально-сборочных приспособлений.

От внедрения плана по новой технике в 1967 году была получена экономия в сумме 560 тысяч рублей. Уже через два года по плану развития новой техники было внедрено 68 мероприятий с экономическим эффектом 1070 тысяч рублей. В эти годы внедряются система ускоренной технологической подготовки производства.

В число мероприятий по прогрессивной технологии внедряются процесс ультразвукового снятия заусениц с деталей контактной группы, процесс плазменной резки толстолистового материала, металлизация медью крышек из капроновой смолы. Внедряется автоматическая регистрация сигнализации и регулирования температурных режимов при прессовании.

В 1970 году проводится работа по совершенствованию и специализации производства. Вся номенклатура деталей и узлов, производимая на заводе была разделена по технологическому принципу. Это позволило создать специализированные подразделения. На базе механических цехов организуются цехи: по обработке корпусных деталей и электроизоляционных материалов, по обработке деталей типа тел вращения, точной механики и мелкослесарных работ. Производится комплексная механизация каркасно-сварочного цеха со специализацией производства крупных каркасов.

Специализация цехов позволила сконцентрировать в каждом цехе специальное оборудование и высококвалифицированных рабочих соответствующих профессий, создались предпосылки для организации поточно-технологических линий и конвейеров. Часть высвобожденного оборудования было реализовано на сумму около 100 тысяч рублей.

Работа по совершенствованию организации труда и специализация ряда производственных цехов дали заводу экономии в сумме 191,2 тысячи рублей.

В 1970 году работа по внедрению новой техники и передовой технологии заключалась, в основном, в сокращении объемов работ по механической обработке деталей и узлов. На прогрессивные виды литья переводится 90 наименований деталей. Около 50 наименований деталей изготавливаются из пластмасс. Большое количество деталей переводятся с токарной обработки на револьверные станки и автоматы.

В течение 1970 года было внедрено 125 мероприятий по улучшению технологии производства. От их выполнения рост производительности труда составил 1,4 процента, что соответствовало 19,5 процента от общего роста производительности труда, запланированного заводу.

Оригинальным мероприятием по улучшению технологии производства пластин магнитной цепи в штамповочном цехе явилось создание и внедрение 3-х универсальных установок взамен 144 специальных штампов. В инструментальном производстве был запущен участок по спеканию твердосплавных нестандартных заготовок для режущего, мерительного инструментов, а также для штампов и прессформ.

Большой вклад в развитие технического прогресса на заводе внесли руководители и главные специалисты Н. А. Воробьев, М. А. Рудой,



ВОРОБЬЕВ
Николай Александрович

В. С. Нестеренко, В. А. Обвинцев, С. Х. Янсон и другие. Они пришли на завод после окончания ВУЗов и выросли до руководителей больших подразделений.





Глава девятая.

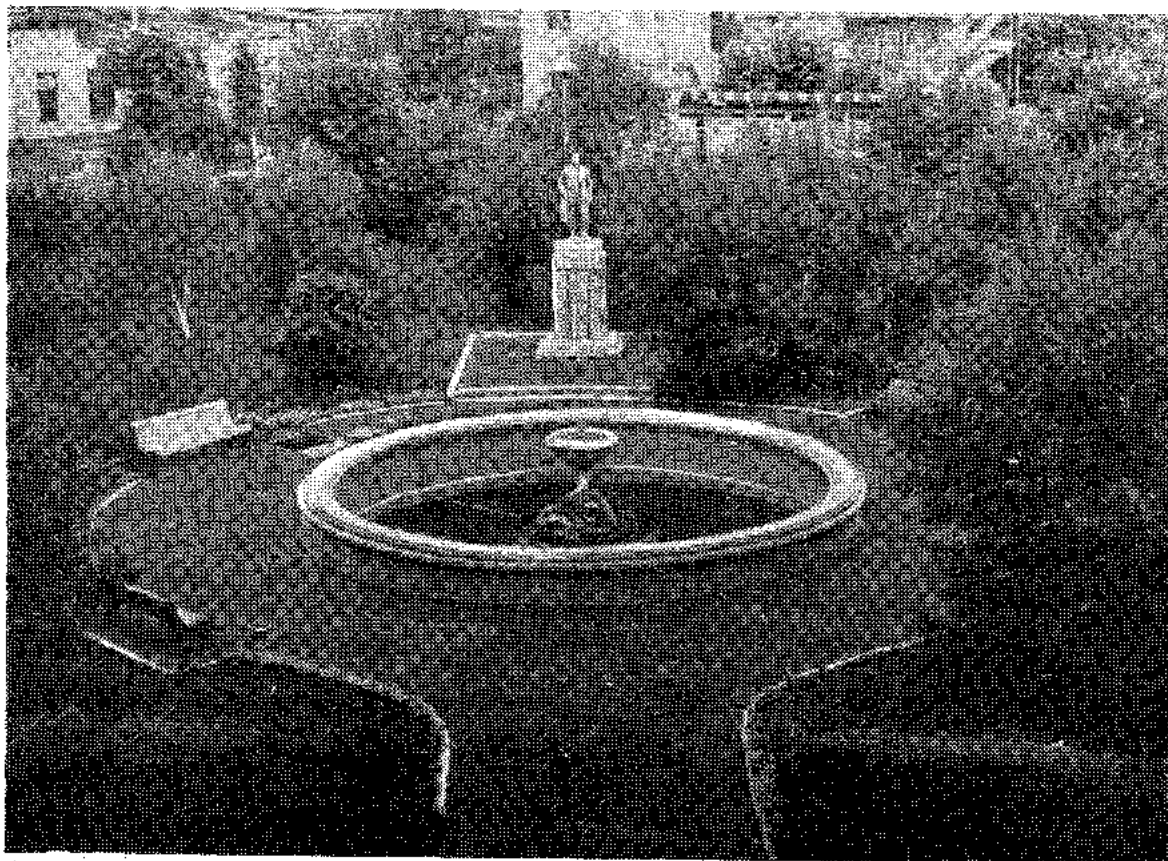
НА ПУТИ К НАУЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА

Н а ч а л о

Внедрение элементов научной организации труда на заводе началось в 1963-64 годах. Одним из первых важных мероприятий в этом направлении было проведение расчета численности вспомогательных рабочих: наладчиков, уборщиков бытовых и производственных помещений, электриков, слесарей по ремонту оборудования, контролеров и других. При расчете работники по нормированию руководствовались общемашиностроительными нормативами и нормативными справочниками, разработанными родственными предприятиями.

Расчет численности вспомогательных рабочих производился на заводе ежегодно. Однако, почти всегда к концу каждого года фактическая численность превышала расчетную. Так, расчет численности контрольного аппарата, проведенный в 1965 году, показал, что фактическая численность контролеров превышает расчетную. В итоге было сокращено 36 контролеров, что дало заводу более 44 тысяч рублей экономии в год.

Проведенный расчет численности слесарей-электриков показал, что их фактическая чис-



Памятник В. И. ЛЕНИНУ на территории завода.

ленность на 15 человек превышает расчетную. Аналогичные расчеты проводились и по всем остальным профессиям вспомогательных рабочих.

Постоянно на заводе проводится работа по совмещению профессий. В заготовительных цехах совмещаются профессии автоматчик-настройщик, штамповщик-настройщик, фрезеровщик-долбежник-строгальщик и т. д. В сборочных цехах частично совмещены профессии: монтажник-слесарь-сборщик. Совмещение профессий дало значительный экономический эффект. Так, от совмещения профессий наладчик-автоматчик рабочими Н. М. Шевченко и М. Ф. Лукиным экономический эффект только за один месяц составил 90 рублей.

В связи с этим растет движение за многоступенчатое обслуживание. В цехе пластмасс около 30 процентов рабочих обслуживают по два-три пресса, в автоматном-револьверном цехе — по несколько автоматов.

Уделяется внимание механизации вспомогательных работ. В цехе гальваноокрытий механизмуется трудоемкая работа по загрузке и выгрузке деталей из ванн. Такая же работа проводится в ремонтно-механическом цехе. Подъем тяжестей производится с помощью электро-тельферов, талей и других подъемных механизмов.

Исключительное значение придается вопросам эстетики производства. Для каждого цеха подбираются свои тона покраски стен и оборудования с учетом естественного освещения.

С января 1965 года по опыту передовых заводов Средне-Уральского Совнархоза в цехах и отделах завода создаются творческие бригады по внедрению научной организации труда на рабочих местах. В состав этих бригад входят технологи, мастера, конструкторы, экономисты, передовики производства, нормировщики, которые проводят всесторонний анализ состояния организации производства и труда, разрабатывают планы научной организации труда на рабочих местах с учетом планируемых технико-экономических показателей и внедряют эти планы в жизнь. Работниками отдела труда и заработной платы разрабатываются «Методические указания по внедрению научной организации труда на рабочих местах», которые доводятся до коллективов всех цехов и отделов.

Вскоре в трех заготовительных цехах создаются творческие бригады. В них вошли 36 общественных исследователей состояния условий труда. В планах работ бригад предусматривается проведение анализа состояния труда на рабочих местах по направлениям: состояние планирования и обслуживания рабочего места; показатели, связанные с работой оборудования, применяемой оснасткой и инструментом; условия труда и устройство рабочего места; применяемые технологические процессы; методы организации труда, приемы труда и организации заработной платы; степень работы по развитию творческих способностей работающих. В планы работ вносятся также такие мероприятия, как проведение фотографий рабочего дня с целью выявления потерь рабочего времени.

Так, например, анализ проведенной многодневной групповой фотографии рабочего дня в штамповочном цехе показал, что потери рабочего времени составляют 12,1 процента от баланса рабочего времени работников, оцененных фотографией рабочего дня, и объясняется это низкой организацией труда.

При малых партиях запускаемых деталей на штамповочную операцию настройки не успевают перестраивать закрепленные за ними прессы, из-за чего рабочие-штамповщики вынуждены простаивать: за одну рабочую смену 5 человек штамповщиков простояло около 10 часов. Зачастую простои рабочих происходят из-за некачественной оснастки. Например, простой двух штамповщиков составил 15 минут. Потери рабочего времени при сдаче деталей в ОТК за 2 дня составили 10 процента.

Недостатком в организации труда является такое положение: рабочие места в цехе не оснащались стеллажами, поэтому детали в подготовке укладывались на инструментальные тумбочки или на пол. Доставка заготовок на рабочее место и сдача готовой продукции в ОТК происходила вручную: в цехе не доставало тележек. Заготовка в штамп подавалась голыми руками, так как пользование брезентовыми рукавицами неудобно. Мало внимания в этом цехе уделялось и автоматизации технологических процессов. Так, подача полос в штамп производилась вручную, хотя была возможность перевода на автоматическую подачу.

Устранение этих недостатков, существенно снижающих производительность труда, являлось одной из главных задач в разрабатываемых планах НОТ на рабочих местах.

В это же время в штамповочном цехе создается универсальная линейка по изготовлению деталей с малой партионностью. Одновременно там же разрабатывается вопрос о ликвидации межоперационного контроля. Контроль намечено осуществлять по выходе деталей из цеха.

В результате улучшения организации труда штамповочный цех уже в мае 1965 года выполнил план по валовой продукции на 103 процента, по товарной на 104 процента.

Работники завода творчески и с большой серьезностью отнеслись к работе по внедрению научной организации труда.

С 1 февраля по 1 мая 1965 года на заводе проводился смотр по изысканию и использованию внутренних резервов производства. В смотре участвовали рабочие, служащие и инженерно-технические работники. Предложения, поданные участниками смотра, носили разнообразный характер и были направлены на лучшую, более рациональную организацию труда. В них поднимались вопросы изменения технологических процессов изготовления отдельных деталей, сокращения вспомогательных рабочих, овладения рабочими смежных профессий, улучшения условий труда, эстетики производства и пр. Например, начальник бюро труда и

зарплаты сборочного цеха Н. Г. Елисеева предложила на участке упаковки, в связи с неполной загрузкой рабочего времени, обучить упаковщиков профессии картонажника и перевести их на самоконтроль.

Значительную экономию материала по повышению производительности труда на 15 процентов дало изготовление на монтажном участке шаблона для сборки и изготовления жгутов. Это было также предложено Елисеевой.

НОТ входит в жизнь

Позднее на заводе стали проводиться курсы по разработке личных планов по научной организации труда. Такие планы разрабатывались во многих подразделениях завода. Так, по разработанному плану была перестроена работа канцелярии. Начальник канцелярии М. Л. Преображенский и старший инженер М. Н. Пересторопин провели анализ документооборота и создали строгий порядок обработки и прохождения документации. Для облегчения труда работников по обработке документации были внедрены машины по вскрытию и маркировке конвертов. Была улучшена организация доставки документации в цехи и отделы. Усилился контроль за исполнением документов.

В планы по научной организации труда внесены предложения по перестройке цехов. Творческая бригада под руководством старшего инженера отдела механизации и автоматизации А. В. Гапич предложила план реорганизации слесарно-каркасного цеха. Реконструкции подверглись все участки производства. Были созданы поточные линии по обработке труб, угольковых и листовых деталей. Была осуществлена механизация цехового складского хозяйства. В результате распределения всех наименований деталей по конструкторско-технологическому подобию стало возможным создать в цехе поточность производства.

После окончания Красноярского технологического института в июле 1956 года пришел на завод Александр Васильевич Гапич. Первое время работал старшим мастером цеха футляров. Осенью, на отчетно-перевыборном профсоюзном собрании, он избирается председателем заводского комитета профсоюза. Через год возвращается в цех и работает заместителем начальника цеха. Вскоре назначается начальником цеха. В течение 1958-1969 годов работает в отделах главного технолога, технической информации, механизации и автоматизации. С мая 1970 года назначается начальником отдела научной организации труда. В 1966 году награжден значком «Почетный работник».

Творческая бригада под руководством старшего инженера отдела механизации и автоматизации Н. И. Магда разработала план по реконструкции литейного цеха. Прежде всего, предусматривалось расширение площадей за счет дополнительной пристройки. Это могло позволить изолировать участки обрубки и зачистки, создать механизированный склад для

Штамповщики штамповочного цеха А. Д. Вогоровская и Е. Б. Окунева предложили изготовить к каждому намоточному станку стеллаж или стол для складывания деталей.

Мастер штамповочного цеха А. И. Рачковский предложил, чтобы настройщики штампов во всех сменах начинали работу на 30 минут раньше. Это позволило закрепить прессы за рабочими, повысило культуру производства и увеличило срок их действия.

опок и моделей. В главном помещении намечалось установить конвейер для литья в землю.

Для облегчения работы творческих бригад по разработке планов по научной организации труда работниками отдела НОТ составляется усовершенствованная методика. По приказу директора в цехах и отделах назначаются методисты по НОТ.

При разработке плана по научной организации труда в механическом цехе творческой бригадой был проведен глубокий анализ организации и состояния производства. На его основании было предложено внедрить централизованную подготовку производства в механических, а затем и в сборочных цехах.

По инициативе творческих бригад в штамповочном цехе создаются комплексные бригады из настройщиков и штамповщиков. В гальваническом цехе внедряется специализация производства. В инструментальном производстве предусматривается внедрение системы непрерывно-календарного планирования.

В 1970 году на заводе производится работа по созданию образцово-показательных цехов. Первыми начали работу в этом направлении коллективы керамического и ремонтно-механического цехов. Так, коллектив керамического цеха прежде всего решил повысить культуру производства. На участках сортировки, литья, обжига, глазурирования был установлен дневной свет. Все оборудование было окрашено в приятный для глаз цвет.

Многие коллективы участков перешли на работу по технически обоснованным нормам. осуществлялся перевод рабочих - повременщиков на сдельную оплату труда, как наиболее способствующую росту производительности труда. В это же время внедряются мероприятия по облегчению условий труда и созданию лучших условий для всех работающих. Была проведена модернизация оборудования для зачистки деталей после литья. Внедрен процесс ультразвуковой очистки деталей от механических загрязнений. Щит шахтных печей оборудован амперметрами прямого включения. Установлена дополнительная вентиляция в местах загрязнения воздуха. Для устранения возможных сквозняков в некоторых местах были установлены перегородки из стеклоблоков. Все душевые приведены в соответствие с санитарными нормами.

Помещение красного уголка было переоборудовано и обновлена наглядная агитация. Каждый работник мог до работы или во вре-

мя обеденного перерыва почитать здесь книгу или газету, поиграть в шахматы. Чистота и уют способствовали хорошему отдыху.

Всего по цеху было внедрено более тридцати мероприятий. Коллектив цеха и раньше одним из первых получил высокое звание «Коллектива коммунистического труда». Одним из первых стал и образцово-показательным.

Одной из важных работ проводимых в 1971 году является подготовка к переводу на автоматизированную систему управления производством.

Внедрение типовой автоматизированной системы управления производства предполагается в 1975 году.





Глава десятая.

РОЛЬ ОБЩЕСТВЕННОСТИ В ЖИЗНИ ЗАВОДА

Народный контроль

Велико влияние общественности и партийной организации в воспитании коллектива и улучшении работы завода. Работая под началом партийной организации, общественность по-партийному решала многие хозяйственные вопросы — организовывала коллектив на повышение производительности труда, улучшение нормирования, укрепление дисциплины.

Большое значение в хозяйственной жизни завода начали занимать посты и группы партийно-государственного контроля. После ноябрьского Пленума ЦК КПСС в 1962 году были образованы заводская группа партийно-государственного контроля и группы и посты содействия комитету народного контроля в цехах завода. В состав групп народного контро-

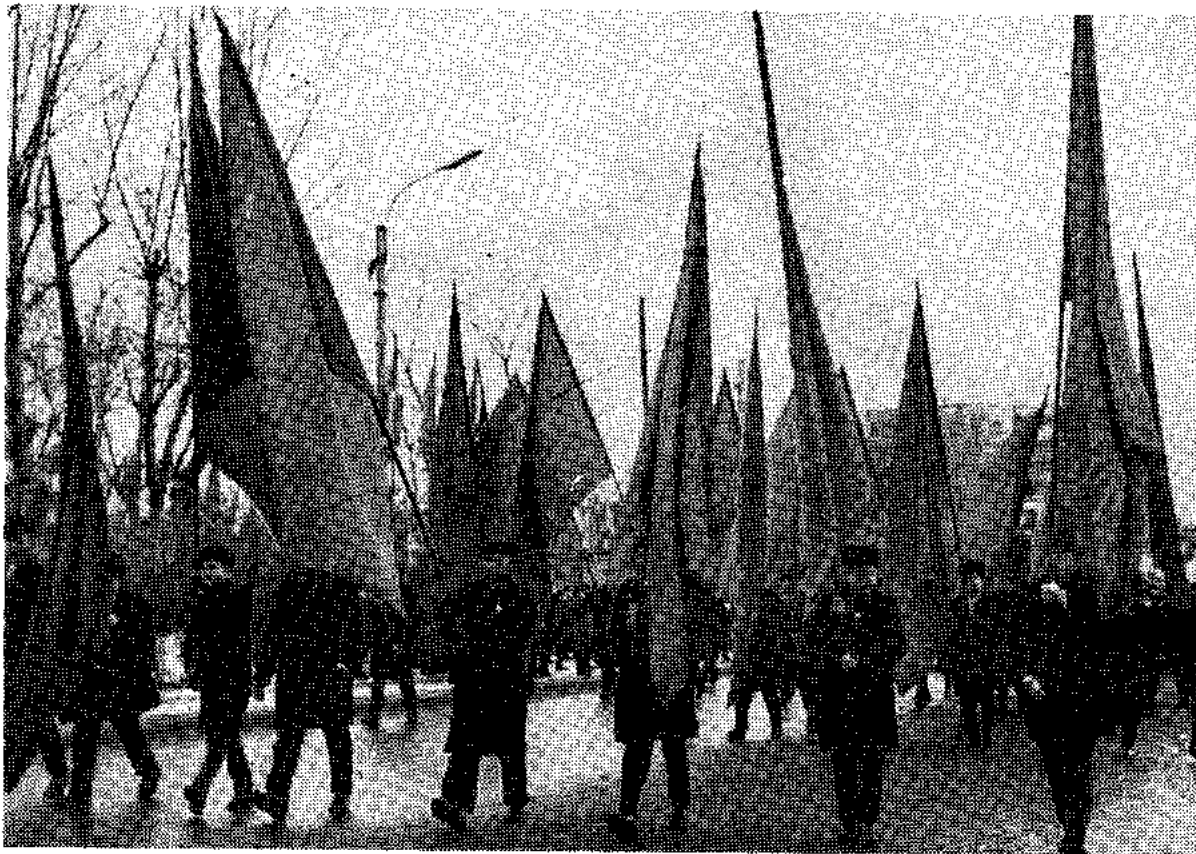


Демонстрация 7 ноября 1965 года.

Активность рядовых коммунистов возрастала. Особенно это было заметно по действиям народного контроля. Развитие общественных начал в партийной работе способствовало вовлечению в большую жизнь, новых людей. На заводе работали десятки комиссий партийного контроля. Это помогло партийной организации глубже вникать в вопросы производства и оказывать влияние на их решение.

ля были избраны наиболее авторитетные коммунисты.

Один из важнейших принципов деятельности органов народного контроля — это их гласность. Народные контролеры действовали на виду у масс, опирались на их помощь. Как правило, материалы проверок, рейдов, смотров обсуждались на собраниях или производственных совещаниях в партий-



Колонна знаменосцев.

ной организации завода. Это помогало быстро устранять ошибки и недостатки, предупреждать их повторение, вскрывать неиспользованные резервы.

На заводе насчитывалось более ста постов с общим охватом 450 человек. Заводской группой народного контроля руководил коммунист А. А. Родионов.

Свою деятельность заводская группа народного контроля направляла на наиболее важные стороны производственной жизни завода. Периодически контролировались внедрение новой техники, состояние трудовой и производственной дисциплины, сохранность социалистической собственности, учет материальных ценностей и их хранение и другие вопросы.

Так, членами народного контроля с помощью комсомольских активистов неоднократно проверялась работа заводских складов. Ежегодно проверялась работа оборудования и его ремонт. Так, в одном из заготовительных цехов постоянно поступали сигналы на нехватку оборудования. Контролеры проанализировали обстановку и пришли к выводу: большинство станков из-за низкого качества ремонта простаивает. Здесь же со специалистами произвели расчет необходимого количества оборудования цеху. В результате этих работ цех получил дополнительно два новых станка. Было отремонтировано и неисправное оборудование. Через некоторое время цех резко улучшил свою работу.

Другой пример. В цехе сборки телевизоров скопилось до четырех тысяч неисправных футляров и кинескопов. Члены группы народного

контроля обратились к коллективу цеха с предложением отремонтировать их и пустить в продажу. Люди откликнулись. Вскоре девяносто процентов всего объема было отремонтировано и реализовано.

Из этих примеров видно, что работа групп народного контроля не ограничивалась обнаружением недостатков и упущений. Ими велась профилактическая и воспитательная работа.

На заводе обращает внимание большой щит, выставленный около проходной. Над щитом надпись «Народный контроль в действии». В центральной части: списки активистов народного контроля, сообщения о мерах, принятых руководством завода по итогам последней проверки, информация об очередном заседании группы народного контроля. Почти всегда около щита можно увидеть людей, рассматривающих новые фотоснимки или читающих материалы, помещенные под рубрикой: «Так было—так стало» или «Ничего не изменилось». Иногда фотогазета выходит под названиями: «Как вы реагируете на критику» или «Бесхозяйственные руководители». Многие выпуски приурочивались к производственным совещаниям или заседанию парткома завода.

Партийная организация и заводская группа народного контроля нередко применяли к нарушителям государственной дисциплины эффективные меры общественного воздействия.

Можно привести такой пример. На складах отдела материально-технического снабжения длительное время хранилось под открытым небом трансформаторное железо, подвергаясь

атмосферным осадкам и перепадам температур. Рулоны железа были уложены непосредственно на почву и подвергались коррозии.

Проверка показала, что главной причиной явилась бесхозяйственность и отсутствие надлежащего контроля со стороны руководителей отдела снабжения.

На заседании бюро народного контроля эти руководители были заслушаны. Они обещали исправить положение. И, действительно, критика членов бюро подействовала на них. Положение было исправлено. И такие примеры не единичны.

При участии народных контролеров было сэкономлено по заводу значительное количество электроэнергии, топлива, воды, выявлено и реализовано неиспользуемое оборудование, сокращены простои железнодорожных вагонов, и многое другое.

Активно работали в народном контроле: Е. Г. Урушкин, Г. И. Комогоров, В. Ф. Антонов и другие. Неоднократно участвовали в рейдах по цехам и разных проверках комсомольские работники: В. Е. Максимихин, В. М.

Марковкин, Г. И. Островский, А. В. Пуртов и другие.

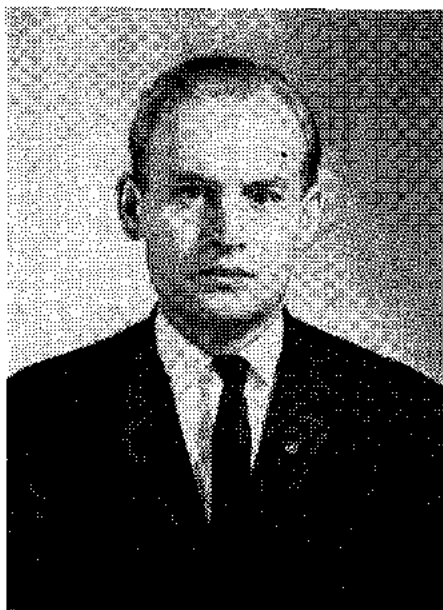
Партийная организация постоянно рассматривала деятельность групп и постов народного контроля, как неотъемлемую часть общепартийной работы. Поэтому план работы и мероприятия по народному контролю, направленные на улучшение производственной деятельности завода, обстоятельно изучались совместно с парткомом и администрацией завода.

В конце 1971 года члены народного контроля отчитывались перед коллективом завода о проделанной работе. Все собравшиеся в целом признали работу групп и постов удовлетворительной. Председателем заводской группы народного контроля был вновь избран А. А. Родионов.

Алексей Андреевич Родионов пришел на завод в первый год запуска и освоения телевизора «АВАНГАРД». Работал главным технологом. Потом избирается секретарем партийной организации завода. В последнее время трудится заместителем главного технолога. За успехи в выполнении восьмой пятилетки Родионов награжден орденом «ЗНАК ПОЧЕТА».

Перемены в жизни заводчан

В 1963 году, после комсомольской работы на завод пришел В. А. Феоктистов. Вначале работал мастером, а затем начальником бюро труда и заработной платы. В декабре 1966 года, на отчетно-перевыборной партийной конференции избирается заместителем секретаря парткома.



ФЕОКТИСТОВ
Владимир Александрович

Большое трудолюбие, правильный партийный подход к людям позволили молодому коммунисту заслужить большой авторитет среди коммунистов и беспартийных завода. Он был предельно внимателен к любым просьбам

или заявлениям посетителей и всегда находил правильное решение.

В июне 1968 года коммунисты завода избирают его секретарем парткома. Работая на заводе, он одновременно учится в Красноярском политехническом институте, который успешно оканчивает в 1968 году.

Последние годы борьбы за выполнение планов восьмой пятилетки и первого года новой пятилетки многomu научили коммунистов завода. Разнообразней и содержательней стала работа цеховых партийных организаций и парткома. Партийная организация влияет на все сферы деятельности коллектива завода. За последние годы она резко возросла. С 1 июля 1967 года партийному комитету завода были представлены права районного комитета партии в части приема в партию и рассмотрения персональных дел.

Коренным образом изменился состав работающих. На каждых сто рабочих, служащих и инженерно-технических работников завода приходилось около двенадцати коммунистов. Почти в два раза больше был численный состав заводской комсомольской организации. По социальному положению в общей численности работающих рабочие составляли 57,9 процента, производственно-техническая интеллигенция — 33,7, младший обслуживающий персонал составлял 8,4 процента.

За последние годы произошли изменения в материальном уровне жизни рабочих завода. С переходом на пятидневную рабочую неделю с двумя выходными днями и упорядочением заработной платы увеличились доходы трудящихся завода. Были отменены налоги у низкооплачиваемых категорий рабочих и служащих, увеличились пенсии для ветеранов труда. В среднем рост заработной платы за пятилетие составил около 15 процентов.



Делегат VIII Всемирного фестиваля молодежи и студентов в Хельсинки Н. А. Латышев вручает памятный значок мэру города.

За небольшой период наблюдался рост заработной платы у рабочих, особенно сложных профессий. Например, зарплата у работающего на заводе фрезеровщика Н. П. Блиновского выросла со 163 рублей до 220 рублей. Выросла зарплата и у В. В. Бакулина, Е. Е. Бороздова, А. А. Грищенко, Г. А. Бронникова и у тысяч других.

Проведенный анализ показал, что заработная плата у работников завода в 1970 году распределялась следующим образом. В общей численности работающих заработок у 1,55 процента составлял до 60 рублей; у 9,9 — до 80 рублей; у 18,6 — до 100; у 20 — до 120; у 17,75 — до 140; у 19,2 — до 160; у 11 — до 200 рублей. Заработок остальных работающих составлял свыше двухсот рублей.

Год от года расширяется среди заводчан общественное питание. Сотни работников завода пользуются льготным питанием. Дотации на питание в размере 80 процентов даются из бюджета социального страхования.

Во многих семьях дети питаются в детских садах, яслях, в группах продленного дня. Оплата родителями детских учреждений, из расчета на одного ребенка составляет 120 рублей в год. Это составляет лишь 40 процентов от расходов, затрачиваемых на ребенка. Оставшуюся сумму покрывает завод.

Расходы на оплату жилья и коммунальных услуг составляют в общем доходе семей рабочих около трех процентов.

В большом заводском коллективе, численность женщин составляла более 54 процентов от всех работающих. Они показывали пример в труде, были заветами социалистического соревнования, подлинными творцами, ударниками коммунистического труда.

Много лет работает на заводе Алла Леонидовна Лазарева. За короткий срок она изучила специальность монтажницы и вскоре стала

мастером своего дела. В 1969 году ей было присвоено звание «Лучший рабочий своей профессии». Богатый производственный опыт, постоянное совершенствование и повышение своей квалификации, вдумчивое и творческое отношение к работе позволили А. Л. Лазаревой систематически перевыполнять производственные задания. Она постоянно передавала свой опыт товарищам по работе. Как инструктор производственного обучения, обучила профессии монтажницы 12 человек. Ударник коммунистического труда А. Л. Лазарева неоднократно избиралась в цехе комсоргом и профгруппоргом.

С 1961 года работает в керамическом цехе Нина Иннокентьевна Лотова. Первое время работала фильтрпрессовщицей, литейщицей. Работала и училась в Красноярском политехническом институте. В 1964 году была назначена мастером участка горячего литья под давлением. Под ее руководством работали 41 человек. Из них 35 ударников коммунистического труда. Коллектив участка систематически перевыполнял производственные задания и выходил победителем в социалистическом соревновании среди других участков цеха. Многие из девушек досрочно выполняли годовые и пятилетние задания. Большую работу проводила Н. И. Лотова как воспитатель. Многие девушки обучались в различных учебных заведениях. Все члены коллектива посещали занятия в кружке техминимума. Большинство из девчат участвовали в художественной самодеятельности и занимались спортом.

Одному из первых на заводе коллективу участка было присвоено высокое звание «Участок коммунистического труда».

Заслуженным авторитетом пользуются старейшие работницы завода — ударники коммунистического труда: З. И. Пруженкова, В. П. Рыбина, Г. А. Самкова, В. Д. Гадзинская, В. А. Кузнецова, Г. М. Туркова, Г. Ф. Красова, Н. Н. Степанова, М. В. Кудрявцева, Л. Н. Адамович, Н. В. Кравцова, Л. В. Скоромкина, В. М. Бруснок, Р. В. Маклакова, В. Г. Елизарова, З. П. Истомина, Л. И. Дойлидова, Т. Я. Попова, Т. Г. Богдашина, Л. Г. Пидорец, М. И. Топильская, Е. И. Каркунова, Т. Д. Горнская, Г. Г. Кошкина, В. А. Бабышкина и многие другие.

Не забывают труженики завода о воспитании подрастающего поколения. На заводе стало традицией обнародовать успеваемость детей сотрудников. На видном месте вывешивались списки учеников с их отметки.

Такой порядок давал свои результаты. Кому из родителей не стыдно, если их сын или дочь получает плохие оценки? Причем, если это известно твоим товарищам по работе. Об этом и шел разговор на одном из цеховых собраний. Каждому родителю было предложено отчитаться, как он воспитывает детей.

Выступающие говорили: «Некоторые будут протестовать... Ничего, привыкнут, и звание ударника у нас получит только тот, кто умеет не только сам хорошо работать, но и воспитывать детей трудолюбивыми, честными гражданами. Мы растим членов нового, коммунистического общества. Этого забывать нельзя».

Заводские работники серьезно задумывались о перестройке своей жизни и о воспитании молодого поколения. Считая главной задачей каждого коллектива, каждого рабочего достижение наивысшей производительности труда в своей отрасли, профессии, на своем рабочем месте, труженики завода вместе с тем призывали бороться за высокую культуру всей жизни, за коммунистические отношения в быту. Призывали не только взрослых, но и детей. «Мы обращаемся и к вам, наши юные друзья, пионеры и школьники! Будьте достойны своего, богатого революционным прошлым, славного города. Пусть каждый из вас учится еще лучше, будет трудолюбивым и смелым, пусть в каждой дружке еще ярче загорятся костры добрых пионерских дел. Украшайте, озеленяйте наш город, изучайте его славную историю, знайте его героев, стремитесь походить на них.

Мы обращаемся к учителям, воспитателям, родителям, ко всем красноярцам. Воспитание детей — общее дело. Пусть в нашем городе не будет ни одной семьи, ни одного предприятия, учреждения, где бы ни проявлялась постоянная забота о воспитании подрастающего поколения».

Годы идут. Стареют ветераны завода. Один из них Иван Лаврентьевич Борзенков. На его глазах проходили становление и рост завода. Был первым секретарем партийного бюро. Работал начальником отдела кадров. Но вскоре ушел на рабочее место слесарем-сборщиком. Ушел не из-за зарплаты. Кстати, он на новом месте и зарабатывать стал меньше.

Наверное, это вошло в привычку с детства. Еще пареньком мастерил. Потом всегда тянуло к верстаку. Хотелось видеть, что сделано твоими руками, испытывать чувство удовлетворенности. Постоянно учился. С каждым годом росла квалификация. Возглавил бригаду. Вскоре присвоили звание «Ударник коммунистического труда». Бригада Борзенкова систематически выполняла плановые задания. Одновременно сам бригадир обучал молодых рабочих. Десятки его учеников стали специалистами своего дела. Наряду с основной работой Иван Лаврентьевич вел большую общественную работу. Он постоянный член партийного бюро цеха, член народного контроля, вел работу среди молодежи.

За досрочное выполнение заданий восьмой пятилетки И. Л. Борзенков был награжден орденом Октябрьской Революции.

8 октября 1971 года партийная, профсоюзная и комсомольская организации совместно с администрацией завода провожали на пенсию заслуженного ветерана. В ответ на поздравления товарищей Иван Лаврентьевич с волнением сказал: «Не хочется отставать от молодежи. Хотя в душе понимаю, что и зрение, и руки уже не те. Да и здоровье даст себя знать... А так хочется еще поработать! Я считаю и орден, которым меня наградила Родина, еще мною не отработан. Он вроде дан, как аванс, в счет будущего».

В этом году состоялись проводы другого ветерана завода. Около двадцати лет проработал на предприятии Константин Иванович Парфентьев. Был первым начальником цеха с организации завода. После И. Л. Борзенкова был избран секретарем партбюро. Много лет работал начальником бюро в отделе главного технолога. Неоднократно поощрялся Почетными грамотами и денежными премиями. Ударник коммунистического труда К. И. Парфентьев занесен в заводскую Книгу Почета. Был награжден значком «Отличник социалистического соревнования». Имел несколько правительственных наград за трудовые успехи. За выполнение заданий восьмой пятилетки К. И. Парфентьев награжден орденом Трудового Красного Знамени.

Труд и учеба, воспитание в рабочем коллективе на заводе, влияние семьи — все это способствует формированию новых традиций рабочего класса. На заводе работают целые семьи рабочих. Платонов Владимир Викторович пришел в керамический цех с начала его организации. Вот уже много лет работает начальником смены. В этом же цехе работает серебряльщицей его жена Платонова Варвара Петровна. Рассказы о жизни завода, о людях в кругу семьи повлияли на их дочь Ольгу. После окончания 10 классов пришла на завод. Работала сборщицей, потом монтажницей в цехе сборки телевизоров. Одновременно поступила на заочное отделение техникума. На заводе Оля активно участвует в комсомольской работе. Товарищи избирают её группкомсоргом, затем членом сменного и цехового бюро комсомола. В 1965 году она и её друзья комсомольцы цеха в канун празднования 50-летия Советской власти обратились в письме к комсомольцам 2017 года. Они писали о своей работе, жизни, о радостях и неудачах, о планах на будущее. В торжественной обстановке письмо было замуровано в стену цеха. Ниша была прикрыта плитой со словами: Вам, потомкам 2017 года... От комсомольцев цеха сборки телевизоров.

Много лет работает на заводе семья Кудрявцевых. Мария Васильевна поступила на завод в 1954 году. Работала во многих цехах. Была распредом, комплектовщицей, мастером, начальником планово-диспетчерского бюро. В последнее время работает старшим техником в отделе труда и заработной платы. Коммунисты не раз оказывали доверие Кудрявцевой. Она избиралась секретарем парторганизаций электроцеха, ремонтно-механического и керамического цехов. Избиралась в члены цехкома и завкома профсоюза. За активную

общественную работу Кудрявцева награждена Почетными грамотами и денежными премиями.

Иван Игнатьевич Кудрявцев работал в штамповочном цехе. Бывший фронтовик, полковник запаса, почти шесть лет находился на цеховой профсоюзной работе. По инвалидности был вынужден оставить работу.

После окончания десятилетки в 1959 году поступила на завод Людмила Ивановна Кудрявцева. Работая монтажницей, поступает на вечернее отделение института. После окончания его назначается старшим конструктором в отдел главного конструктора. Так же как и родители, Людмила участвует в общественной жизни отдела, завода. Комсомольцы избирают её членом бюро. Активно работает Людмила в комиссии по культурно-массовой работе при завкоме профсоюза и как член месткома.

Супруги Стасия Алексеевна и Николай Федорович Таратайченко пришли на завод в 1953 году. Вначале работали в котельной, а затем оба перешли в керамический цех и стали токарями-оправщиками. На счету у супругов десятки благодарностей и почетных грамот за успешную производственную и общественную работу. За самоотверженный труд в семилетии Стасия Алексеевна награждена медалью «За трудовую доблесть».

По стопам родителей пошли и дети. Старшая дочь Валентина пришла на завод после десятилетки в 1967 году. В первое время работала монтажницей в цехе сборки телевизоров, а затем в сборочно-монтажном цехе. Оба сына Григорий и Александр работают в механическом цехе. У старшего сына Григория жена работает в цехе сборки телевизоров. Как и родители, хорошо трудятся их дети. Их ставят в пример.

Большие перемены произошли в личной жизни работников завода телевизоров. Ударник коммунистического труда И. Л. Борзенков вспоминает: «Двадцать лет — это мало.

А сделали много. На месте пустыря вырос громадный завод. Вокруг него выросли микрорайоны. Всюду красуются многоэтажные дома, в которых живут труженики завода».

Одновременно с обновлением и расширением завода менялись условия быта заводских работников. Большинство из них проживает в благоустроенных квартирах. Горячая вода, газ, магазины, транспорт — все к услугам рабочих и служащих.



Уборка заводского сквера.

Неузнаваем стал Северо-западный район города. За последние годы выросли многоэтажные здания по улицам Мечникова, Высотной, Юшкова, Тотмина, Свободному проспекту и другим улицам. Однако жилищные потребности еще далеко не все удовлетворены. Ежегодно заводом осуществлялось строительство коммунальных домов. До 1972 года было сдано шесть многоквартирных кооперативных домов, в которые вселились более пяти сот семей. И все же на конец 1971 года в улучшении жилищных условий нуждалось много работающих на заводе.

Существенно повышался культурно-технический уровень труженников завода. В 1971 году почти две трети работающих имели среднее, средне-техническое и высшее образование. Более половины работающих получили специальную подготовку на заводе.

Депутаты завода

Шел 1966 год.

Приближался день выборов высшего органа Советской власти — Верховного Совета СССР. Избирательная компания вступила в завершающий, самый ответственный этап. Как и по всей стране, в крае началась агитация за избрание выдвинутых кандидатов в депутаты, проходили встречи с ними, представляющие собой яркую демонстрацию нерушимого, все

более крепнущего единства Коммунистической партии и советского народа.

Куда бы ни зашел в эти дни: в цех ли, в красный уголок, в клуб, на агитпункт или в молодежное общежитие — всюду звучало страстное слово агитатора и пропагандиста.

Организованно, на высоком идейно-политическом уровне проводилась воспитательная работа в агитпункте избирательного участка,

который обслуживала партийная организация Красноярского телевизионного завода. С лекциями и докладами часто выступали руководящие работницы, специалисты завода.

Директор завода К. Д. Новиков рассказывал избирателям о решениях 23 съезда КПСС и перспективах развития завода в новой пятилетке. С интересными лекциями на темы: «КПСС — руководящая и направляющая сила нашего общества»; «Рост национального дохода — основное условие повышения материального благосостояния трудящихся СССР»; «Образование фонда социально-культурных мероприятий и жилищного строительства, его роль в улучшении жизненных условий работников предприятия» выступили члены парткома Е. И. Кузнецов, Н. Г. Бердников, заместитель главного инженера завода Н. А. Воробьев.

На агитпункте и непосредственно на квартирах избирателей вели разъяснительную работу 186 агитаторов. Они накопили население с решениями 23 съезда КПСС, «Положением о выборах в Верховный Совет СССР», с биографиями кандидатов в депутаты Верховного Совета СССР бетонщицы Красноярской ГЭС Анны Ивановны Зверевой и Министра путей сообщения СССР Бориса Павловича Бещева.

Заводские агитаторы вели не только разъяснительную работу, но часто выступали в роли организаторов хороших, добрых дел. Они мобилизовали людей на благоустройство и озеленение улиц, дворов, боролись с фактами бесхозяйственности, расточительства, нерадивого отношения к социалистической собственности.

Знакомясь со своими избирателями, агитаторы—фрезеровщик завода В. Н. Казаченко и учительница подшефной школы № 35 Е. И. Куделкина столкнулись на своем участке с большой захламенностью улиц. На улицах валялся мусор, были разбросаны куски желе-

за, проволоки. Агитаторы не прошли мимо этих безобразий. Они встретились с председателями уличных и домовых комитетов и убедили их в том, что дальше нельзя мириться с таким бескультурьем. Вместе с общественностью В. Н. Казаченко, Е. И. Куделкина и другие агитаторы организовали воскресник по очистке от мусора улиц, сбору металлолома, озеленению. На воскресник вышло абсолютное большинство жильцов. Улицы после этого как бы помолодели, украсились саженцами.

19 мая с большим подъемом прошла встреча работников завода с кандидатом в депутаты Верховного Совета СССР Анной Ивановной Зверевой. Выступившие на встрече избиратели от имени всех присутствующих заявили, что в день выборов они, как один, отдадут свои голоса за кандидатов блока коммунистов и беспартийных.

Коллектив завода постоянно выдвигает своих представителей в районные, городские и краевые Советы депутатов трудящихся. Обычно депутаты объединяются в группы по избирательным участкам, где они баллотировались. Вот уже много лет такая группа обслуживает жителей заводского поселка и работников завода.

Широкая и прочная связь с избирателями, забота об их жизненных интересах, инициатива, глубокая заинтересованность в выполнении обязанностей, возложенных трудящимися, — отличительные черты этой группы депутатов. За успехи в соревновании депутатских групп ей на протяжении последних лет неоднократно присуждались переходящее Красное знамя и вымпел.

Небольшой, но сплоченный коллектив возглавляет депутат городского Совета, а затем Райсовета М. А. Рудой — заместитель начальника конструкторского бюро завода телевизоров.

Центр микрорайона, где действует депутатская группа, расположен в школе № 21. Там проводятся заседания группы и прием депутатами избирателей. Помещение хорошо оформлено. Имеются стенды с матерпалами для избирателей и депутатов. На видном месте — график дежурств, план работы, доска объявлений.

Главные вопросы, которыми постоянно заняты депутаты, — это выполнение наказов избирателей, благоустройство и озеленение микрорайона, создание трудящимся хороших производственных и бытовых условий, воспитание детей. Этим проблемам уделяется первостепенное значение со дня образования группы, и



Заводской жилой поселок.



Депутатская группа. На снимке: третий слева — М. А. Рудой.

они всегда отражаются в планах работы. Если вывозку от жилых домов удалось упорядочить без особых хлопот, то осуществление некоторых других пожеланий потребовало больших усилий. Хотя бы спортивная площадка у школы № 21. Не было её с самого открытия школы.

— «Неужели ребятам так и не придется заниматься физкультурой и спортом на свежем воздухе, — сетовали родители и в дни избирательной кампании, обратились к кандидатам в депутаты: «Помогите школе!»

А чтобы оборудовать площадку, надо снести обветшалый дом, в котором проживало несколько семей. Вот и пришлось руководителю группы М. А. Рудому и другим депутатам проявить незаурядную настойчивость. Они обращались в райисполком, другие организации, убеждали. Благоустроенная жилая площадь для жителей, мешавшего школе дома, была выделена. Дом снесли. И снова проблема: где взять деньги для устройства ограды на будущей спортплощадке? У школы их нет. Опять депутаты продумывают вариант за вариантом. Обращаются в райисполком, районный комитет партии, к общественности промышленных предприятий. И все же ограда была построена. Летом 1971 года школьники получили свой маленький стадион.

Или другой пример. За последнее время по Свободному проспекту усилилось движение автотранспорта. Депутаты предложили устроить объездной путь по улице Мечникова. Хлопот было много, но зато теперь проспект без опаски могут переходить и дети.

По просьбе избирателей были изменены часы работы некоторых магазинов — так оказалось удобнее для жителей. Расширено помещение поликлиники № 10, произведен ремонт больницы. Были выполнены и другие заказы.

От первого дня после избрания и до окончания своих полномочий депутаты не упускали из поля зрения коренные интересы избирателей. За четыре дня до новых выборов на заседании группы обсуждался вопрос «О состоянии работ по благоустройству микрорайона». Отчет делал начальник ЖКО завода телевизоров М. А. Шнайдерман. На этом же заседании шла речь об участии депутатов в двухмесячнике по благоустройству города.

14 мая 1971 года группа слушала вопрос «О подготовке школ микрорайона к новому учебному году и об организации летнего отдыха детей». На заседание были приглашены директор завода В. В. Шильдин, его помощник по быту А. П. Гантимуров, директора школ, заведующие детскими садами и яслями, заместитель председателя Октябрьского райисполкома В. Е. Бирюков. Директора школ, заведующие детскими учреждениями информировали депутатов о той помощи, которую они ожидают от общественности. Перед заседанием депутаты О. И. Шеметова, Н. М. Саторин, Я. Я. Дунцис, В. С. Добролюбова, З. И. Кузьмина, П. Г. Леонов побывали в школах и садиках, убедились, какую нужно провести работу по их ремонту, посоветовались, как лучше организовать отдых детей в летние месяцы.

Заседание шло активно. Каждый выступавший со знанием дела вносил конкретные предложения. Директор завода В. В. Шильдин рассказал о том, как проходит ремонт помещений двух загорюдных пионерских лагерей, об организации трудового лагеря для старшеклассников. В заключение В. В. Шильдин заверил, что коллектив завода окажет помощь детским дошкольным учреждениям.

Такая же целеустремленность и настойчивость была проявлена депутатской группой в решении вопросов благоустройства и озеленения микрорайона. Достаточно побывать там, чтобы убедиться в этом. Этот микрорайон отличается от соседних обилием высаженных повсюду деревьев и кустарников, много подготовлено клумб и куртин для цветов. Блещут свежей краской грибки и домики на детских площадках, скамейки и диваны в полисадниках. Везде отличный санитарный порядок.

Чтобы добиться этого, депутатская группа ежегодно совместно с домоуправлениями, домовыми комитетами проводила собрания жителей микрорайона. На них обсуждались задачи по благоустройству и озеленению: Депутаты и избиратели, по-хозяйски осмотрев территорию возле каждого жилого дома, дворы, улицы, определяли, что, где и когда предстоит сделать, чтобы буквально все радовало глаз. Таких собраний в 1969 году было проведено восемь, в 1970 году — одиннадцать, в следующем — двенадцать.

На основе высказанных на собраниях предложений, с учетом реальных возможностей составлялся план благоустройства и озеленения микрорайона, который затем представлялся на утверждение в Октябрьский райисполком.

Депутатская группа установила строгий контроль за ходом выполнения этого плана, активно способствовала претворению его в жизнь. В 1969—1970 годах на заседаниях группы вопросы благоустройства рассматривались пять раз. С отчетами выступали руководители ЖКО завода телевизоров, домоуправлений и другие. Большое внимание уделяли благоустройству и озеленению домовые комитеты.

Только в 1970 году было проведено 12 масовых субботников. В них приняло участие более трех тысяч жителей микрорайона.

В день Всесоюзного коммунистического субботника 17 апреля и 14 мая, в общегородской субботник, отстояв трудовую вахту на своих предприятиях, жители микрорайона, вместе с депутатами сажали деревья и кустарники. Третий субботник провели 22 мая.

Большое внимание уделяла депутатская группа сохранности жилого фонда. Обсудив на одном из заседаний, опубликованную в газете «Известия», статью депутата Верховного Совета РСФСР т. Карнауховой «Нам жить в этом доме», члены группы обратились к работникам домоуправлений, домовым комитетам, избирателям с предложением, развернуть социалистическое соревнование за присвоение звания «Дом образцового быта». В это соревнование особенно активно включился домовый комитет ЖКО завода телевизоров,

председателем которого избран В. А. Черняев. Совместно с жильцами домовый комитет разработал условия соревнования, вовлек в него многих из них.

Ежегодно вопросы сохранности жилого фонда, подготовки его к зиме рассматриваются группой. На заседания приглашаются руководители районной котельной, домоуправлений, главные энергетики предприятий, председатели домовых комитетов. Только в 1970 году были проведены по домоуправлениям четыре собрания избирателей с такой повесткой дня. Эти меры помогли улучшить сохранность жилых домов, их снабжение теплом в зимнее время. Резко сократилось количество жалоб на холод и другие неудобства в квартирах.

В ходе предсъездовского соревнования на заседаниях депутатской группы одиннадцать раз заслушивались руководители предприятий и общественных организаций о выполнении принятых коллективами обязательств. С такими отчетами, например, выступили заведующие всех магазинов, директор кинотеатра «Мир», заведующая библиотекой им. Толстого, руководители предприятий бытового обслуживания, главные врачи 4-го больнично-поликлинического объединения и поликлиники № 10, домоуправы, председатели домовых комитетов.

Перед отчетами депутаты посещали коллективы, знакомились с организацией соревнования, выясняли, какая нужна помощь. Особенно полезными были встречи работников торговли, общественного питания, ателье и парикмахерских с депутатами — передовиками завода телевизоров: фрезеровщиком Б. Е. Бороздовым, слесарем А. Д. Дудниковым, старейшим токарем Я. Я. Дунисом и другими, которые старались полнее передать им свой богатый опыт борьбы за выполнение принятых обязательств. Это, бесспорно, привлекало внимание коллективов на поиск и использование резервов производства. Хорошо зная положение дел на подопечных предприятиях, депутаты всегда могли при обсуждении хода соревнования на заседаниях группы высказать конкретные рекомендации тому или иному руководителю, коллективу. Затем организовывался контроль за выполнением решений депутатской группы.

Особое внимание уделяла группа депутатов предприятиям торговли. Как лучше выяснить запросы избирателей, насколько удовлетворяет их работа расположенных в районе магазинов. Ответ на эти вопросы можно получить только на покупательских конференциях. И депутаты ежеквартально организуют их одну за другой. Депутат В. С. Добролюбова, имея в прошлом опыт работы в торговле, М. Ф. Безуглов, З. И. Кузьмина, П. Г. Леонов, А. И. Ковригин и другие систематически посещали магазины, подолгу беседовали с продавцами, выясняли условия их работы. Вместе с представителями санитарного надзора добились, чтобы в магазинах был наведен хороший порядок, продавцы были опрятны, вежливы с покупателями.

Покупательские конференции помогли улучшить торговое обслуживание трудящихся. В «Доме одежды», например, вначале был открыт свободный доступ к товарам, а затем внедрено самообслуживание. Вмешательство депутатов помогло улучшить ассортимент продаваемых здесь товаров. Выяснив, что некоторые швейные изделия не пользуются спросом, депутаты пригласили на одну из покупательских конференций представителей объединения «Заря» и Ачинской швейной фабрики. Выслушав претензии покупателей, они обещали, что в магазин поступят костюмы и платья более модных фасонов и слово сдержали. Депутаты добились выделения средств на капитальный ремонт продовольственного магазина № 60. Улучшилось санитарное состояние других магазинов. Депутаты позаботились, чтобы магазинам более равномерно предоставлялся автотранспорт для доставки товаров, помогали оборудовать тарники.

Задания восьмой пятилетки и юбилейного 1970 года все предприятия микрорайона выполнили успешно.

Большую работу депутатская группа проводила с детьми. Летний и зимний отдых детей — всегда в поле зрения депутатов. Они помогли открыть детские площадки при школах и домоуправлениях. Устраивали новогодние елки, «зимние городки» в сквере имени 40-летия ВЛКСМ. Большую заботу при этом проявляли работники ЖКО завода тт. Шнайдерман, Клемснтьев и другие.

В микрорайоне насчитывалось 17 «трудных» подростков. Над ними шефствовали старейшие рабочие завода телевизоров: над Ешей Кудриным — токарь т. Лоскутов, над Жемчуговым Геней — слесарь т. Черных. Вместе с депутатами они старались, чтобы ребята продолжали обучаться в школах. А если кто-нибудь оставлял учебу, то его обязательно устраивали на работу, добивались, чтобы поступил в вечернюю школу или другое учебное заведение. Много огорчений причинял Виктор Соловатов родным, школе. Устроили его на завод. Постепенно парень стал неплохим рабочим. А сейчас он служит в рядах Советской Армии. Очень были рады депутаты, узнав из письма командования воинской части, что Виктор — отличник боевой и политической подготовки.

Депутатская группа добилась, чтобы при всех шести домоуправлениях были созданы домовые комитеты, товарищеские суды, чтобы они активно работали, а не числились на бумаге.

Депутатская группа поддерживала тесную связь с участковыми инспекторами Октябрьского райотдела УВД. Заслушивала и обсуждала их информацию о состоянии охраны общественного порядка в микрорайоне. Вместе с депутатами работники милиции принимали меры к нарушителям спокойствия.

Жители микрорайона с уверенностью шли в депутатскую группу, зная, что заявление будет внимательно рассмотрено и все возможное будет сделано.

Избирательница А. С. Бородина написала в группу заявление с просьбой помочь ей получить квартиру. Депутаты ознакомились с условиями жизни и пришли к выводу: жилье ей нужно предоставить в первую очередь. Обратились затем к руководству завода телевизоров. В настоящее время семья т. Бородиной проживает в благоустроенной квартире.

Труднее было с жалобой З. Н. Демьяненко. Она вместе с ребенком проживала с человеком, брак с которым не был зарегистрирован. Ордер на ведомственную квартиру был на его имя, а Демьяненко он прописал временно. Потом он оставил её и уехал из Красноярска. Так как Демьяненко не являлась работницей железнодорожного транспорта, ей было предложено выселиться из квартиры. Тогда она обратилась к депутату А. Н. Пелех.

Выслушав внимательно просительницу, депутат обратился за советом к заводскому юристконсульту. Кстати, в сложных случаях, депутаты всегда обращаются за разъяснением к специалистам. Много потратили время А. Н. Пелех и Я. Я. Дунчис, чтобы собрать все документы, подтверждающие, что Демьяненко три года жила одной семьей с бывшим мужем, а также ходатайства с места её работы, учебы ребенка. После этого депутатская группа обратилась в Октябрьский райисполком. Было решено утвердить Демьяненко в праве проживать в занимаемой ею квартире.

По просьбам избирателей депутаты неоднократно мирили соседей, призывали к порядку любителей «кухонных баталий», нарушителей морали и порядка.

Внимание, доброжелательность, принципиальность и настойчивость депутатов при разборе жалоб и просьб трудящихся снискали им всеобщее уважение.

Сплоченность и чувство товарищества стали повседневной традицией в депутатской группе. — «Этим мы во многом обязаны нашему руководителю Михаилу Ароповичу Рудому, — рассказывают депутаты В. С. Добролюбова, А. Н. Пелех и О. И. Шеметова. — На работе он очень занят, но всегда находит время, чтобы поговорить по душам с нами. В 1969 году многие из нас впервые удостоились чести быть народными избранниками. Никто не знал, как приступить к новым обязанностям. И Михаил Аропович буквально каждому разъяснял, как сделать первые шаги. Без всяких скидок на неопытность, давал задания, советовал, как их лучше выполнить. И спрашивал, спрашивал... Как идут дела, чем помочь?... Никогда не забывал об этом. Учил принципиальности, конкретности, деловитости. Как расследовать жалобу, провести собрание, покупательскую конференцию. Всегда подбодрит, если что-нибудь не получается».

Недаром избиратели вновь оказали доверие М. А. Рудому, вновь избрав его депутатом. Депутатами нового созыва в городской Совет были избраны А. Н. Пелех, В. В. Шильдин, В. М. Прилепа, В. Г. Грузенко, З. И. Кузьменко, А. Д. Ульянова. В районный Совет вошли: В. А. Феоктистов, Р. А. Логинов, В. С. Уйменов, О. Я. Шеметова, А. И. Ковригина, А. В. Пуртов, Л. Н. Салунов, Е. В. Ил-

Ларионова, И. С. Гладких, А. Д. Дудников, И. С. Ефанов, В. П. Тузенкова, Б. Е. Бороздов, М. А. Рудой.

В 1970 году советский народ готовился к выборам в Верховный Совет СССР. На общезаводском митинге рабочие, инженеры и служащие единодушно выдвинули кандидатом в

депутаты Верховного Совета СССР наотчицу Валентину Антоновну Кареву.

Во всенародный праздник вылился День выборов. Оживленные и радостные шли работники завода на избирательные участки. Приятно было сознать, что их товарищ уже завтра будет членом правительства.

На общественных началах

С конца 1963 года на заводе стали создаваться общественные бюро нормирования. Вскоре было создано 15 таких бюро с общим охватом 146 рабочих и инженерно-технических работников.

С членами бюро проводились собрания по изучению Положения о работе общественных бюро нормирования (ОБН), где отмечалось, что члены ОБН должны заниматься вопросами снижения трудоемкости, проверять правильность применения норм и расценок, изыскивать внутренние резервы производства, проводить в жизнь намеченные мероприятия, бороться с простоями, добиваться правильной научной организации производства и рабочих мест.

Общественные бюро нормирования быстро вошли в жизнь завода. Снижение трудоемкости по инициативе самих рабочих, членов ОБН, стало обычным явлением. Так, в трансформаторном цехе гравировщицы Т. В. Терещенко и Н. П. Кудрявцева предложили администрации цеха пересмотреть нормы на гравировальные работы, возросшие за счет уплотнения рабочего времени и повышения деловой квалификации, и снизить трудоемкость выпускаемых изделий на два процента. В целом по этому цеху общественное бюро нормирования снизило трудоемкость изделий на 86,4 нормочаса. Предложение работников штамповочного цеха В. И. Головина и Б. Д. Сумина по обзасириванию деталей позволило по-новому организовать труд и изменить действующий технологический процесс. За шесть месяцев 1964 года экономический эффект от их предложений составил 15.200 рублей.

На улучшение организации труда и изменения технологического процесса направлено и предложение Г. С. Волошина — перевод ручной разметки и сверления на штамповку деталей. На 20 процентов позволило повысить производительность труда шлифовальщиков, предложение членов ОБН инструментального цеха (председатель П. П. Чавлытко) по переводу рабочих этой профессии с повременной на сдельно-премиальную оплату труда. Коллективы ОБН цехов активно участвуют в проводимых на заводе общественных смотрах по изысканию резервов производительности труда. За первый период смотра (январь—май 1964 года) было подано 310 предложений с годовым экономическим эффектом 56.780 рублей. Хорошо проведен смотр в штамповочном цехе (председатель Е. Ю. Репис), где составлено 128 личных планов с экономическим эффектом на сумму 17.856 рублей. Работа по изысканию резервов производства, проводи-

мая в этом цехе, положительно сказалась и на качестве выпускаемой продукции.

Показательным является опыт работы ОБН сборочного цеха. Председатель бюро—бригадир слесарей-сборщиков А. П. Брусенцов. Кроме него, в бюро вошли две монтажницы, старший мастер и четыре слесаря-сборщика. Не сразу налажилось дело. Однако, в результате проведенной работы членами ОБН в бригадах, три из них пересмотрели свои возможности и внесли предложения о снижении трудоемкости.

Бригада сборщиков бригадира И. Ф. Гана предложила за счет замены устаревших норм новыми прогрессивными снизить трудоемкость сборки изделия на 180 нормочасов. Член цехового ОБН монтажница А. А. Попцова вместе с Л. С. Лалетиной, К. М. Михалкиной, Д. Г. Вакепугт, Г. Г. Филипповой и С. В. Леоновой обеспечили снижение трудоемкости 43 операций на 195,5 нормочасов.

В улучшении организации труда и изменении технологического процесса при изготовлении деталей и узлов участвуют не только члены общественного бюро, но и весь коллектив завода. Так, слесарь инструментального цеха В. В. Гусев предложил применить в пресс-форме автоматическое захватывающее устройство для знаков. В другой пресс-форме им была предложена конструкция приспособления для обработки кулачков. От внедрения этих предложений завод получил экономический эффект в 356 рублей.

При изготовлении пресс-форм старым способом во время термообработки стенки и окна лопались. Пресс-форма шла в брак. По предложению слесаря инструментального цеха И. Е. Степико в одной из пресс-форм изготовили одно полое окно с собранными знаками вместо 25 отдельных окон. Недостатки прежней конструкции были ликвидированы. Кроме того, значительно сократились трудозатраты производственных рабочих при прессовке и съеме деталей.

Активно действовали общественные конструкторские и технологические бюро, общественные бюро экономического анализа, комиссия по трудоустройству и увольнению заводских работников и другие.

Важную роль в повышении качества продукции играли общественные контролеры. В период внедрения системы бездефектной сдачи продукции форма общественного контроля изменилась. На заводе стал внедряться самоконтроль. На работу с личным клеймом переходили не только отдельные рабочие, но и коллективы бригад, участков и даже цехов. Наконец 1971 года численность работающих

на самоконтроле достигла 850 человек. Такая форма, как показала практика, способствовала повышению качества выпускаемой продукции и повышению производительности труда.

Значительна роль в жизни завода постоянно действующих производственных совещаний. С начала их организации был накоплен большой опыт. Деятельность их направлялась на выполнение и перевыполнение государственного плана, на совершенствование методов управления производством. Руководители

цехов и отделов опирались на коллективный опыт рабочих и служащих, входящих в состав производственных совещаний. Это давало положительные результаты. Направляющую роль в работе этих совещаний осуществляло общезаводское постоянно действующее производственное совещание.

Рост творческой активности работников завода, повышение их культурно-технического уровня сказались на дальнейшем развитии производства.

Народная дружина

2 марта 1959 года вышло Постановление ЦК КПСС и Совета Министров Союза ССР «Об участии трудящихся в охране общественного порядка в стране». Работники завода горячо откликнулись на призыв партии и правительства.

Уже в середине марта была создана народная дружина. На состоявшемся партийно-хозяйственном активе командиром дружины был избран И. П. Расторгуев и начальником штаба — Б. Л. Карнаухов. В организации и в последующем развитии заводской дружины деятельное участие принимали: И. Т. Крылов, К. Д. Новиков, И. П. Расторгуев, Н. А. Еркалов, В. А. Феоктистов и другие.

Первоначально дружина состояла из 160-180 человек. В последующие годы численный состав дружины значительно вырос и она стала оказывать существенную помощь органам милиции в охране общественного порядка.

Авторитет заводской народной дружины рос с каждым днем. В 1961 году обновляется состав штаба. Парткомом завода утверждается командир дружины А. М. Иванченко. Б. Л. Карнаухов назначается его заместителем. В штаб дружины вошли В. Н. Беланов, В. И. Мошкарёв, С. М. Хроник и другие. Активное участие в работе дружины принимают А. П. Есин, В. Г. Матвеев, К. И. Хандаев, Я. Я. Дунцис, М. Б. Мухтаров, И. И. Балахонов, А. У. Николаев, Д. П. Расторгуев и другие.

Долгое время руководил дружиной С. И. Иконников. «В большинстве командирами отрядов народной дружины, — рассказывает он, — руководили и руководят участники Великой Отечественной войны и офицеры запаса. Необходимую помощь мы получали от районного штаба дружин, который возглавлял секретарь РК КПСС А. И. Зубков. В рейдах оперативных групп часто принимали участие руководящие работники Красноярского Управления внутренних дел П. З. Неумержицкий, П. К. Шуньков и другие».

За 12 лет заводская дружина становится одной из крупных дружин города. В её составе 33 отряда, 400 коммунистов и 350 комсомольцев составляют ядро дружины.

В 1963 году из наиболее активных и самоотверженных дружинников создается оперативный отряд. Командиром отряда назначается Б. Л. Карнаухов. В состав отряда вошли: М. И. Коптёв, В. И. Мошкарёв, В. Н. Бела-

нов, В. С. Бётонов, В. Г. Мартазов, В. А. Охтин, Н. К. Жданович, С. М. Хроник и другие. Вскоре по опыту заводской дружины такие же отряды создаются и на других предприятиях города.

Заводские дружинники оказывали большую помощь работникам милиции в борьбе с преступностью и нарушениями общественного порядка. На счету у многих дружинников немало случаев задержанных и привлечённых к уголовной ответственности. При этом многие дружинники при задержании преступников проявили смелость, находчивость и непримиримость. Перед началом рейда ежедневно приходят в штаб дружины сотрудники Октябрьского райотдела милиции и инструктируют дружинников.

В один из февральских вечеров 1971 года, Кушевский и Совченко, будучи в нетрезвом состоянии, остановили двух незнакомых девушек и стали к ним приставать. Затем Кушевский наставил в грудь одной из девушек нож. В это время поблизости проходил заводской дружинник Александр Иванович Школьный. Несмотря на то, что он был один и безоружный, смело встал на защиту девушек. Когда же хулиганы пытались ударить его ножом, Школьный проявил мужество и находчивость. Он обезоружил преступников и одного из них доставил в милицию.

Начальник смены механического цеха, дружинник И. М. Болсуновский задержал в автобусе трех карманных воров, которые до этого похитили у женщины кошелек с деньгами. Один из задержанных ранее пять раз судим и признан народным судом особо опасным преступником. В декабре 1969 года член штаба дружины В. И. Павлюк и дружинники В. Г. Попов и А. М. Буганов задержали трех преступников, которые до этого ограбили жителя микрорайона.

Особое внимание члены дружины уделяют предотвращению нарушений общественного порядка со стороны подростков. Оперативные группы совместно с преподавателями старших классов проводили спецрейсы по району. С задержанными в позднее время подростками проводились беседы воспитательного характера. В штаб дружины приглашались родители или родственники задержанных, которым давались определённые рекомендации по воспитанию детей.

Поздним вечером на улице были задержаны Якимов Федя и Александр Мишин. Обоим по шестнадцать лет. Оба бросили учиться. Дружинники провели с ними беседу. Вторую. Потом еще. Пришло время, и поведение их резко изменилось в лучшую сторону. Затем Якимов был устроен на завод телевизоров, а Мишин вернулся в школу. И такие случаи не единичны.

Позднее в составе народной дружины были сформированы комсомольский оперативный отряд и две спецдружины. Руководил ими член штаба народной дружины Е. Г. Урушкин. В состав спецдружин были включены шоферы транспортного цеха и шоферы-любители, имеющие права на вождение автомобиля. Свои действия обе спецдружины координировали с отделением ГАИ Октябрьского райотдела. Огромную пользу приносили проводимые спецдружинами вечерние рейды по проверке соблюдения правил уличного движения водителями транспорта и пешеходами. В многотиражке «На службе народу» Управления внутренних дел исполкома Красноярского краевого Совета депутатов трудящихся однажды описывался такой случай.

«...Так было в один из вечеров 1968 года. Шофер транспортного цеха Владимир Иванов находился на очередном дежурстве, внимательно вглядываясь в поток движущегося по трассе транспорта. Все машины как будто нормально, но вот движение одной показало Иванову подозрительным. Остановил машину. Шофер водительских прав не предъявил, сказал, что забыл их дома. Оставил другой документ, пообещав вскоре вернуться с удостоверением. Но с возвращением он что-то не спешил. Иванов, помня номер машины, позвонил об этом в райотдел. Оказалось, что эта машина недавно была угнана. Вскоре Иванов, проезжая на своем автомобиле по улице Калинина, заметил среди пешеходов знакомое лицо. Остановил машину, задержал «старого знакомого», доставил его в райотдел. Угонщик привлечен к ответственности».

В 1968 году командиром дружины назначается И. Е. Згибнев.

Руководство и партком завода, правильно оценивая роль народной дружины, уделяли ей много внимания. Как правило, квартальные планы работы штаба и графики дежурства отрядов народной дружины рассматривались и утверждались парткомом. На производственных планерках регулярно шел разговор о делах дружины. Директор завода и партийная организация строго спрашивали с тех руководителей, которые почему-либо ослабили работу своих отрядов и не обеспечивали полной явки дружинников своих отделов и цехов на дежурство по охране общественного порядка.

За активную работу в народной дружине в честь 10-летия со дня создания народных дружин в стране, 26 ветеранов дружины занесены в заводскую «КНИГУ ПОЧЕТА». Более двухсот дружинников были награждены заводской

юбилейной медалью. В числе их старший инженер Б. Л. Карнаухов, начальник отдела С. И. Иконников, заместитель директора завода А. П. Есин, начальник цеха М. А. Моргун, фрезеровщица З. И. Пруженкова, директор завода В. В. Шильдин, начальник цеха В. К. Кашпаров, слесарь В. С. Зыков, секретарь парткома В. А. Феокистов, заместитель начальника цеха А. И. Школьный, заместитель секретаря парткома Н. А. Латышев, намотчица В. Ф. Загрянная, заместитель директора В. М. Верхотуров, слесарь-сборщик В. А. Охтин, слесарь И. И. Костюк, токарь В. Ф. Макковеев, помощник директора И. Е. Згибнев и другие.

Многие дружинники неоднократно награждались ценными подарками и денежными премиями по приказу директора завода. Так, командир отряда Д. А. Плотников и дружинник Г. С. Муратов были награждены охотничьими ружьями, заместитель командира дружины Н. К. Жданович — фотоаппаратом, дружинники И. И. Костюк, Е. В. Шафран, В. С. Долин, А. А. Тегерин и другие — настольными часами и денежными премиями. По решению Октябрьского райкома партии С. И. Иконников и А. М. Иванченко награждены именными золотыми часами.

Наиболее активные дружинники награждались Почетными грамотами городских и краевых организаций.

Несколько лет назад некоторые дружинники завода были направлены для работы в административные органы. Бывший командир народной дружины А. М. Иванченко окончил юридический институт и работает народным судьей в г. Ачинске. Член оперативного отряда А. Шавенков направлен инспектором уголовного розыска в Кировское РОВД. Мастер спорта по самбо Юрий Брянский после окончания школы милиции работает в отделе уголовного розыска при Управлении МВД.

В соответствии с Постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР об укреплении органов милиции, на работу в органы МВД было направлено 11 человек. Бывшие дружинники А. В. Губаненко, В. И. Павлюк и другие уже положительно зарекомендовали себя на новой работе.

Многие члены заводской народной дружины являются штатными работниками органов милиции.

За успехи в наведении общественного порядка совместным решением городской партийной организации и Управления МВД, народная дружина завода была признана лучшей дружиной города. В честь 50-летия Советской власти народной дружине завода были вручены на вечное хранение Вымпел и Почетная грамота.

17 сентября 1970 года по приказу Министра Внутренних Дел СССР за активное участие в охране общественного порядка коллектив завода награжден юбилейной медалью «50 лет Советской милиции».

Оздоровление тру

Большая работа проводится на заводе по оздоровлению трудящихся. Ежегодно внедряются профилактические мероприятия по предупреждению травматизма, профессиональных отравлений и заболеваний. Руководствуясь Постановлением ЦК КПСС от 30 ноября 1966 года «Об усилении внимания партийных, хозяйственных органов к охране труда и технике безопасности в промышленности, строительстве и на транспорте» руководство завода и партийная организация обращала серьезное внимание на улучшение условий труда и культуры производства.

В 1967 году почти во всех цехах шумовой фон достигал 85—98 децибелл. В 1970 году шумовой фон составил 74 единицы при норме 80. Освещенность была доведена до нормы. Запыленность в 1967 году составляла 13 миллиграмм на кубический метр. В 1970 году была доведена до 3—4 единиц при норме 3—5. Чистота воздуха соответствовала установленным нормам.

Характерным показателем является динамика снижения травматизма за 12 лет. Если в 1959 году коэффициент чистоты составлял 33, то в 1970 году он был снижен до 3,5, то есть уменьшился в 9,4 раза. Особенно заметно произошло снижение в последнем пятилетии. В 1965 году коэффициент составлял 11,2 единицы. На следующий год он соответствовал 8,9. В 1967 году — 4,6.

Повышалась и культура производства. В отделе техники безопасности была создана лаборатория по определению вредности на рабочих местах. До этого эту работу проводили работники санитарно-эпидемической станции. Обычно анализы обследования представлялись на завод не ранее месяца. А их необходимо было иметь в течение суток. С организацией лаборатории результаты стали поступать вовремя.

Год от года претворяются в жизнь слова В. И. Ленина: «При социализме сделать условия труда более гигиеничными, избавить миллионы рабочих от дыма, пыли и грязи, ускорить превращение грязных, отвратительных



Спортсмены старшего возраста. На старте ветеран завода К. И. Парфентьев.

мастерских в чистые, светлые, достойные человека лаборатории».

Начиная с 1968 года коллектив завода проводит большую работу по превращению завода в образцово-показательное предприятие.

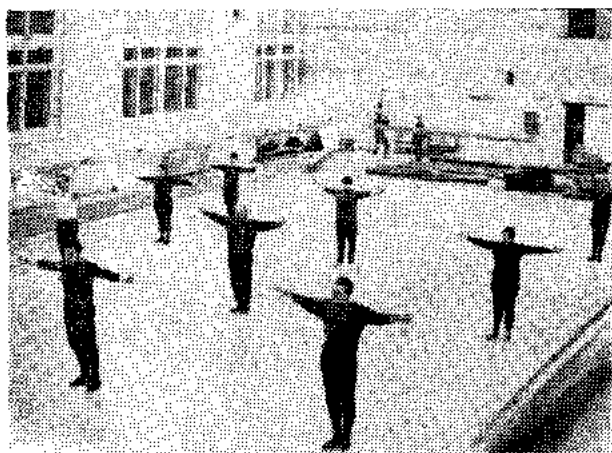
С 1964 года отделом техники безопасности руководит коммунист Николай Иванович Щеголов. В сравнительно короткий срок коллектив добился высокого звания «Отдел коммунистического труда». С организацией отдела в цехах завода вводится производственная гимнастика. Для рабочих и служащих старших возрастов организуется группа здоровья.

Забота общества о рабочих и служащих завода проявляется и в медицинском обслуживании. Из небольшого заводского здравпункта организовалось поликлиническое отделение. В поликлинике открылись новые кабинеты: терапевтический, зубной, уха-горла-носа, невропсихологический, гинекологический, хирургический, глазной, процедурный и др.

Часто врачей можно увидеть в цехах завода. Они читают лекции, проводят беседы по вопросам гигиены, питания, режима. В подразделениях организуются санпосты, которые снабжаются аптечками первой помощи.

В 1956 году фельдшером в здравпункт пришла Т. А. Шумкова. «В то время, — вспоминает она — в штате здравпункта было четыре врача, старшая медсестра и четыре дежурных фельдшера».

Потом Т. А. Шумкова перешла работать в отдел техники безопасности. Изю дня в день



Группа здоровья в спортзале завода.

следит за санитарным состоянием цехов, контролирует питьевой режим, загазованность воздушной среды, освещение и другое. Стараются, чтобы в каждом цехе были нормальные условия работы.

Активно работает при поликлинике заводского общества Красного Креста. Общество систематически устраивает дни безвозмездного донорства. Более 1500 работающих на заводе являются донорами.

С особым вниманием уделяется массово-оздоровительной работе туризму, охоте, рыбной ловле. В 1958 году на заводе организуется общество охотников и рыболовов. При обществе создаются секции: рыбаков, молодого охотника, охраны природы и борьбы с браконьерством, стендовой стрельбы.

Секции объединяют около 650 рабочих и служащих. Руководят секциями опытные специалисты. Все члены секции по охране природы и борьбе с браконьерством являются ответственными инспекторами при краевой охотничьей инспекции. Так, за активную работу по охране природы заводские общественные инспекторы М. Ф. Кулешов, Н. А. Щербаков, А. М. Поволоцкий неоднократно поощрялись денежными премиями краевой инспекции охотников и рыболовов.

В 1965 году коллектив завода приобрел угодья в районе села Новоселово. Общая площадь угодий 82 тысячи гектаров. Угодья расположены в живописных местах по обеим берегам Красноярского моря. По правому берегу территория соприкасается с отрогами Саянских гор. И кругом сплошная дремучая тайга. Десятки горных речушек несут свои воды с тающих ледников. Привольно здесь рыбачить. Закидываешь удочку в бурлящий поток ледяной воды, и через мгновение в ручье рыба бьется упруго с темносиней спинкой красавца хариуса. Приволье здесь и охотничье. Какого только зверя не встретишь в тайге. Есть здесь моргалы и лоси, косули и зайцы, барга, медведи, барсуки. Много пушного зверя: соболь, белка, норка, лиса, заяц и др. По левому берегу, наоборот, преобладает степная полоса. Здесь преобладает боро-

вая и водоплавающая дичь. В охотугодьях много грибов и ягод.

Наряду с отстрелом животных, в задачу общества охотников и рыболовов входит воспроизводство фауны. Для этого членами общества проводятся биотехнические мероприятия. Закладываются солонцы, галечники, изготавливаются искусственные гнезда, делаются зимние подкормки из березовых веников, косят травы и оставляются в копнах на зимний период, для рыб изготавливаются нерестилища.

К услугам рыбаков и охотников на базе охотугодий имеется гостиница. Построены на берегу моря два охотничьих дома. Для обслуживания отдыхающих имеются 14 моторных лодок, катер, несколько весельных лодок, палатки. Охотникам, уходящим в многодневные таежные переходы, выдаются лошади.

Многие семьи заводских работников по бесплатным путевкам проводят свой отпуск в угодьях. Постоянно заводским бюро охотников и рыболовов под руководством Н. И. Щеглова организируются коллективные выезды на охоту и рыбную ловлю.

Многие работники завода находят свой отдых в туризме. Николай Маклаков побывал на юге и севере края. Прошел сотни километров по таежным тропам Сибири. Леонид Покровский прошел на резиновых лодках не один приток Енисея. Юрий Иванов и Михаил Моргунов объездили тысячи километров на личных автомашинах по дорогам края и за его пределами. О своих туристических походах Борис Логинов создал любительский фильм, который с успехом демонстрировался перед заводчанами.

Сотни рабочих и служащих завода занимаются садоводством. Земельный участок был выделен в районе сопки. Более десяти лет назад там насчитывалось несколько домиков. Посмотрите теперь! Весной сады покрываются белой пеной цветущих яблонь. В коллективных садах выращиваются: малина, смородина, крыжовник. В низинах созданы пруды, в которых разводятся золотистые караси. В выходные дни, кроме заводчан, сотни красноярцев приезжают отдыхать в эти места.





Глава одиннадцатая.

НАРОДНОЕ ТВОРЧЕСТВО И СПОРТ

Художественная самодеятельность

Весной 1960 года представители завода впервые участвовали в районном смотре художественной самодеятельности. Смотровая комиссия отметила лучших заводских исполнителей: Маркова, Лойко, Вяткина, Заикину, Шестопалова, Судакова, Хацкевич, Кириченко и Лысенко.

Достигнутые результаты заводской коллектив художественной самодеятельности продолжал наращивать. Появляются новые исполнители, новые жанры.

Работа художественной самодеятельности увязывалась с жизнью завода. Несоднократно давались концерты в цехах. Самодеятельные артисты выступали в подшефных колхозах и перед трудящимися города. В декабре заводской коллектив художественной самодеятельности принял участие в конкурсе, выступая на сцене Новосибирского театра оперы и балета наравне с профессиональными музыкантами.

Нужно сказать, что проводимые смотры цеховых коллективов вскрыли много серьезных недостатков. В ряде коллективов не было мас-

совости, отсутствовали хоровые коллективы. Ни один цех не выставил на смотр драмколлектив, мало использовались чтецами материалы на злободневные темы из жизни завода. К участию в смотре не привлекались самодеятельные композиторы, поэты и писатели завода.

Но год от года росло творчество исполнителей, расширялась материальная база для художественной самодеятельности. Цехи получили музыкальные инструменты, приобретались для любителей сцены костюмы.

С целью выявления лучших коллективов художественной самодеятельности, повышения их творческой активности и увеличения массовости, завкомом профсоюза, совместно с заводским комитетом ВЛКСМ, было решено в начале 1961 года провести общезаводской смотр. Главной задачей смотра ставилось устранение имеющихся недостатков, выявленных в цеховых смотрах.

С тех пор смотры-конкурсы проходят ежегодно. Впоследствии хорошо зарекомендовали



Заводская художественная самодеятельность.

себя молодежные коллективы цеха сборки телевизоров, монтажно-сборочного цеха, отделов главного конструктора и главного технолога.

Среди самодеятельных коллективов выделяются отдельные исполнители или целые труппы. Так, заслуженным успехом пользовался женский вокальный ансамбль «Рассвет» в составе Эммы Ивановой, Нины Драчевой, Людмилы Михеевой, Светланы Гуляевой, Надежды Симаковой и Нины Каргиной. Девушки неоднократно выходили победителями на многих смотрах, на городском конкурсе стали дипломантами.

Особой популярностью пользовался дуэт сестер Частотных. Зина и Валя исполняли русские народные песни. Вначале Зина пела одна. Потом привлекла старшую сестру. Их выступления всегда проходили успешно.

В 1966 году, после службы в армии, пришел на завод Анатолий Сударчиков. С первых дней он активный участник самодеятельности. На сцене Анатолий выступал как иллюзионист. Многие тайны фокусов познал самостоятельно. В свободное время изучал литературу в этом направлении, ходил в цирк. К своим номерам сам изготавливал реквизит. На одном из таких выступлений его смотрели представители цирка. Вскоре он был приглашен на профессиональную сцену. Теперь Анатолий Сударчиков работает иллюзионистом в филиале московского цирка, находящемся в Ростове-на-Дону.

Успешно выступал со своими песнями слесарь-сборщик монтажно-сборочного цеха Владимир Крюков. Учился на вечернем отделении КПТИ он совмещал с самодеятельностью. В 1970-71 годах Владимир становится дипломантом смотров самодеятельности города.

Не отставал от него и Сергей Ермолаев. Работал Сергей мастером в монтажно-сборочном цехе. Он также дипломант городского смотра самодеятельности.

Оба они выступают, как солисты и в дуэте.

Особо следует отметить работу детского кукольного театра, организованного по инициативе профсоюзной организации завода в сентябре 1966 года. Впоследствии, когда театр приобрел популярность, его стали именовать «Клубом Веселых Человечков».

С момента основания театра, его организатором и вдохновителем всех творческих начинаний была режиссер Алиэтта Никитична Комиссарова. Актриса 1-й категории работала в Тюменском, Омском и Красноярском театрах кукол. Ею было сыграно более ста ролей. Это и Гаврош, и Маугли, и Золушка, и Аленушка. Ведущая актриса театров за время работы на сцене приобрела богатый опыт режиссерской работы. И поэтому творческая одаренность и влечение к творчеству заставляет её взяться за создание своего театра. Трудностей было много. Вначале в наличии имелось два стола, несколько стульев, да швейная машинка. Не было материалов и помещения. Потом стали приходить дети. Приносили из дому лоскутки материи, гипс, пластилин. Добились небольшого помещения,

В первом, поставленном детьми спектакле «ПОДАРОК», участвовали всего одна кукла, и несколько зверюшек, изготовленные ребятами. Декорация, костюмы были изготовлены участниками кружка под руководством А. Н. Комиссаровой. Световое оформление вел Юра Самостеенко. Музыкальное сопровождение предоставила Наташа Колобова.

Первая творческая работа окрылила малышей. Они поверили в свои силы. Вторая постановка — пьеса Г. Ландау «СНЕГУРКИНА ШКОЛА» была намного сложнее. Там уже были заняты около десятки кукол. Разграничиваются и обязанности членов группы. Одни занимаются актерской работой, другие — лепкой, третьи — шитьем костюмов и изготовлением декораций. От спектакля к спектаклю росла популярность кукольного театра. Все больше и больше приходило детей в клуб.

Самый старейший участник Нина Рыбни-ская пришла в коллектив, еще учась в четвертом классе. Впоследствии Нина проявила незаурядный талант в постановке ролей. Начав с Мышки в спектакле «ПОДАРОК», она играет ведущие роли почти во всех спектаклях.

Среди первых маленьких исполнителей активно работали Таия Болдина, Надя Колцева, Приженков Вова, Кандаков Вова, Колобова Наташа и другие. Бизенков Андрюша участвует в театре с дошкольного возраста. Достойной сменой является самая младшая участница Марина Ципцура. Она, Андрюша Бизенков и Лена Груздева в кукольный театр стали приходить, еще находясь в детском саду. Первое время занимались Лепкой. Потом стали выступать. Марина Ципцура играла с куклой Паж, которую вылепила сама, в «Золушке». Бизенков Андрюша читал рассказы в концертных программах. Лена Груздева выступала с куклой Котик.

В своем клубе ребята учатся не только мастерству актера-кукловода. Их руками изготавливаются декорации, куклы, шьются костюмы. Ребятами осуществляется музыкальное сопровождение. Они же являются и ведущими, и осветителями.

Всего было поставлено одиннадцать спектаклей. Кроме вышеперечисленных пьес юным зрителям были показаны «Озорной зайчонок» Ю. Страхова, «Сестрица Аленушка и братец Иванушка» Е. Черныка и Е. Гилоди, «Чуче» М. Андреева, «Машенька и медведь» Г. Ландау, «Зайка-зазнайка» С. Михалкова, «Великий лягушонок» Л. Устинова и другие. Летом, обычно, коллектив клуба веселых человечков выезжал со спектаклями в подшефный детский дом, в заводской и соседние пионерские лагеря. В период своей работы ребятами обслужено более 24 тысяч юных зрителей.

Общение с театром определяло и дальнейший путь его членов. Так, после окончания школы Наташа Зазуля поступила в училище искусств, с тем, чтобы стать профессиональным актером. Василевич Света окончила 2-х годичную школу художеств и получила профессию художник-декоратор. В настоящее время учится в Московском университете народного творчества,

Дирекция и заводской комитет профсоюза постоянно оказывали помощь «Клубу веселых человечков». Было оборудовано помещение, закуплен необходимый инвентарь. Была реконструирована сцена и изготовлен поворотный круг. Учащиеся школы 35 оказывают помощь в изготовлении машинок для управления куклами. Постоянную связь держит театр с музыкальным училищем и краевым театром кукол.

Творческий рост членов кукольного театра под руководством А. П. Комиссаровой, оригинальные режиссерские решения при постановке спектаклей сказались в дальнейшем на жизни коллектива. В 1968 году на городском смотре детских театральных коллективов, члены «Клуба веселых человечков» за спектакли «Сестрица Аленушка и братец Иванушка» и «Снегуркина школа» были отмечены премией Крайсовпрофа. В 1971 году Краевым Домом художественной самодеятельности кукольному театру вручен диплом 1-й степени.

Заводская печать

Большое значение в жизни завода сыграла многотиражная газета. Её первый номер вышел 31 августа 1957 года. С первых же выпусков газета приобрела широкий авторский коллектив. Заводской поэт Станислав Иконников, в честь выхода первого номера писал:

В руках рабочего и заводских девчат,
У паренька в замасленной фуражке, —
В час отдыха, когда станки молчат,
Увидишь номер заводской многотиражки.
Сегодня вышел первый номер в свет
Как лучший друг вошел он в жизнь
завода, —
Готовый дать совет и дать ответ
На все запросы нашего народа.

Газета стала широко освещать жизнь коллектива завода.

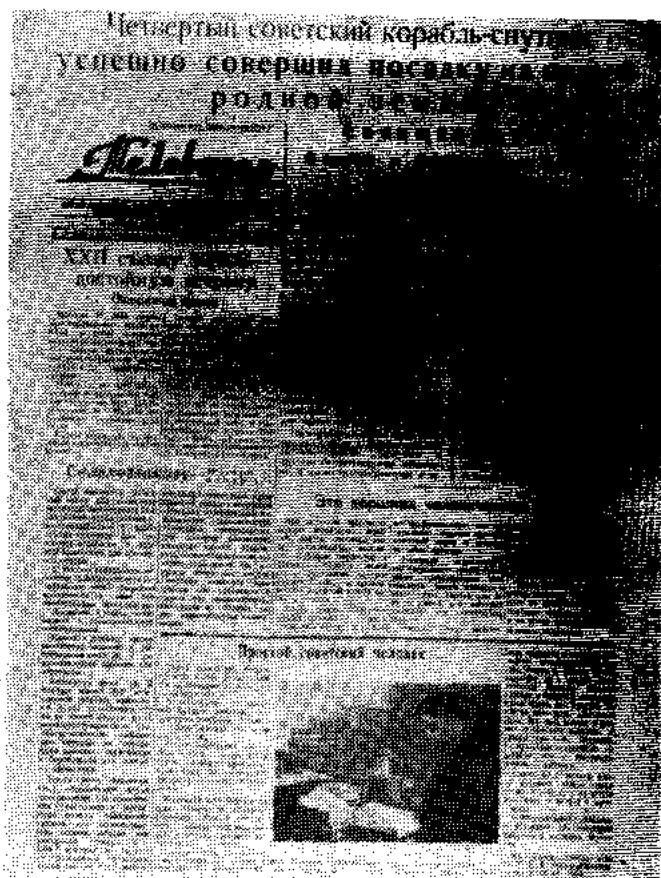
Рабочие и инженерно-технические работники писали о недостатках, делились опытом работы. На страницах газеты освещались экономические и производственные вопросы. Одним из активных корреспондентов «Телевизора» был секретарь комитета ВЛКСМ Эдуард Котов. Занимаясь альпинизмом, он периодически выступал в газете по спортивной теме. Его зарисовки под рубрикой «Для Вас, любознательные» читались с большим интересом. Особенно впечатляющи его корреспонденции о походе в Торгашинскую пещеру. Так, за 12 марта, а затем за 2 апреля 1960 года были опубликованы статьи под названием «Тайна Торгашинского провала» и «В царстве вечной тьмы», которые принесли автору популярность. Он умело передал свои впечатления о походе. Корреспонденции Э. Котова еще примечательны тем, что тайна Торгашинской пещеры начала открываться с 1958 года. В том году группа студентов политехнического института спустилась в провал на глубину двести метров по вертикали и на полтора километра горизонтально. В 1960 году альпинисты повторили поход и дополнительно прошли

Два года подряд коллектив «Клуба Веселых Человечков» занимает первое место в крас среди детских театральных коллективов. В 1972 году клубу присвоено звание Народного кукольного театра.

Коллектив «Клуба Веселых Человечков» полон творческих сил. Все шире становится его репертуар. К празднованию 54-й годовщины Великой Октябрьской социалистической революции был подготовлен новый спектакль «РВС» А. Гайдара. Переработку на сценарий осуществила режиссер театра А. Н. Комиссарова. Причем это не первая её работа для сцены кукольного театра. Еще ранее Алиэттой Никитичной был переработан киносценарий «Золушки» для театра кукол. Под её руководством и по её сценарию актеры клуба поставили концерт «Куклы играют». Идет подготовка новых спектаклей. Это «Лиса, заяц и петух». Для маленьких зрителей и «Божественная комедия» для взрослых.

еще тридцать метров по вертикали и около километра по горизонтали.

27 марта трое альпинистов завода Г. Карлов, А. Бочаров и Г. Смирнова спустились на 110-метровую глубину пропасти. Уже через неделю группа в составе Г. Карлова, А. Бочарова и Э. Котова отправилась в путь с мыслью, во что бы то ни стало, пройти до конца про-



Заводская многотиражка «Телевизор»

вала. Они прошли 214 метров по вертикали.

Об этом походе Э. Котов подробно рассказывал читателям газеты. Почти в каждом номере публиковались стихи заводских поэтов. С каждым днем росло мастерство поэтов, оттачивались строки. Вот одно из стихотворений С. Иконникова, опубликованное в многотиражке.

На пороге жизни, после школы,
Все мечтаем мы в семнадцать лет
Выйти на широкие просторы,
В цовом проложить свой первый след.
Чтобы жить, горя звездой яркой,
Как Корчагин Павел завещал.
Защитить Отчизну в битве жаркой
Грудью, как Матросов защищал.
Только мы заботимся о мире,
Слишком много ждет нас всяких дел.
В новое откроем двери шире,
Нам теперь и космос—не предсл.
Друг жалеет, что не им был СПУТНИК
создан,

Но ведь время есть, — учись пока.
И тот день придет, когда ты к звездам
Первым улетишь за облака.
Я тогда завидовать не буду,
Ведь и я свою мечту найду.
Посмотри! Дела нас ждут повсюду,
Я работать на завод теперь иду.
Пусть мой труд на стройке коммунизма
Будет не замечен всей страной,
Но достойней этой цели в жизни
Нет, да и не может быть другой.

Газета выходила раз в неделю. В газете «Телевизор» печатались социалистические обязательства лучших заводских тружеников, обзорные статьи о ходе соревнования между коллективами подразделений, рассказы о жизни рабочего класса на других предприятиях и за рубежом. Часто в газете можно было встретить фотографии лучших людей завода. Вот одна из корреспонденций, помещенная в многотиражке под заголовком «Хорошая она человек».

—«Стоит только зайти в гальванический цех, как вы услышите: «Анна Ивановна.. Анна Ивановна!...» Кто же она?»

Анна Ивановна Федорова — технолог этого цеха. Несколько лет была бессменным председателем цехового комитета профсоюза.

Внешне женщина ничем особенным не отличается. Но так только кажется на первый взгляд. Если внимательно присмотреться к цеховой жизни, то сразу почувствуешь в Анне Ивановне незаурядного вожака, к каждому слову, которого люди прислушиваются.

Окончила она Уральский политехнический институт имени Кирова в 1948 году. И все последующее время работает в гальванических цехах. Сама Анна Ивановна говорит: «Мой хлеб — ванны. Слежу за их работой, за всей технологией, режимами».

Работа технолога требует больших усилий, повседневных хлопот. Много дел и у технолога гальванического цеха. На её плечах и еще одна, пожалуй, даже более сложная забота о каждом члене цехового коллектива.

Коллектив ценит и уважает своего председателя цехкома за её душевную теплоту, за постоянное стремление помочь людям, за принципиальность и настойчивость. Когда заходит речь об интересах коллектива, об интересах производства, Анна Ивановна не жалеет ни сил, ни времени. Она всегда среди людей. Они обращаются к ней по самым разнообразным вопросам.

—Главное, что она любит людей, каждого понимает, — говорят рабочие, — хороший она человек.

И этот авторитет и доверие — самая высокая оценка для профсоюзного активиста.

В цехе, как и на всем заводе, все шире разворачивается соревнование в честь XXII съезда КПСС. Высокие обязательства принял на себя коллектив. Поэтому главная задача цехкома сейчас в том, чтобы обеспечить успешное выполнение принятых обязательств, чтобы коллектив достойно встретил предстоящий партийный съезд.

—Все, что мы наметили, будет сделано в срок! — твердо заверяет Анна Ивановна Федорова».

На полосах газеты появляются и критические материалы. Накануне учебного года состоялось собрание комсомольского актива завода. На нем были обсуждены задачи комсомольцев и молодежи в новом учебном году. По этому поводу корреспондент Вячеслав Шильдин писал в многотиражку: «Для того, чтобы организованно приступить к занятиям и успешно закончить учебный год, необходимо напомнить об уроках прошлого. Из-за плохой подготовки пропагандистов, а зачастую из-за их иждивенческих настроений срывались занятия политкружков. Правы были делегаты недавней заводской комсомольской конференции, которые резко критиковали комитет ВЛКСМ за то, что он недостаточно уделял внимания политучебе комсомольцев и не настойчиво добивался помощи у партийного бюро завода».

Ошибки, подобные прошлогодним, повториться не должны. Нам следовало бы проводить ежемесячные инструктажи пропагандистов партийной и комсомольской сети у себя на заводе, давать им конкретные советы по изучению той или иной темы программного материала.

Комплектование политсети комсомольского просвещения проходит на принципах добровольности в выборе форм учебы. Нельзя допускать, чтобы этим злоупотребляли. Технолог деревообделочного цеха Сидоров и другие не первый год считаются «самостоятельно изучающими», фактически же ничего не изучают. Таким на собрании актива было прямо заявлено: «...Довольно играть в «кошки—мышки». Эта игра не для вас! Пора серьезно заняться учебой».

Роль заводской газеты «Телевизор» в годы семилетки в воспитании коллектива трудно переоценить. Ни одно важное событие в жизни тружеников завода не ускользало от газеты. Интерес рабочих к своей многотиражке возрастал.

Редактор Галина Красова, ответственный секретарь Людмила Виноградова тщательно обдумывали очередной номер. Делали заготовки к заметкам, периодически вносили новые рубрики, т. е. все то, что делало газету интересной. Партийный комитет, завком профсоюза и дирекция завода постоянно осуществляли контроль за выпуском газеты. Вместе с членами редколлегии обсуждали очередные номера.

Выход газеты дал толчок развитию стенной печати в подразделениях завода. В отделе главного конструктора выпускается стенгазета «Конструктор». В отделе материально-технического снабжения — «Снабженец». В отде-

ле главного технолога — «Технолог», в штамповочном цехе выпускалась газета «Штамповщик». И так почти во всех цехах, отделах и службах завода. Необходимую помощь редколлегии стенных газет получали от редакции многотиражки. С целью повышения идейного уровня, улучшения содержания, действительности и художественного оформления стенных газет ежегодно на заводе проводились конкурсы на лучшую стенгазету. Главным критерием при подведении итогов конкурса считалось систематическое освещение достижений коллектива в борьбе за выполнение семилетки, вскрытие недостатков и их устранение, воспитание людей в духе коммунистического отношения к труду.

Спортивная жизнь

Добровольное физкультурное общество «ТРУД» на заводе было организовано в 1956 году. К этому времени общество насчитывало в своих рядах более 200 спортсменов. В это время создается футбольная команда. Начинает заниматься группа скалолазов. До этого времени, правда, были созданы небольшие коллективы альпинистов и волейболистов, но работа с ними проводилась слабо. Совершенно не проводились соревнования. Не было и спортивной базы.

С организацией спортивного общества стали чаще проводиться тренировки. Занимались на спортивных площадках железнодорожного техникума, комсомольского городка. Вскоре спортсмены завода выступают в ответственных городских соревнованиях. Призовые места занимают заводские лыжники. Успешно выступают волейболисты, гимнасты. В первую спортивную зиму на заводе создается хоккейная команда. Организатором команды был слесарь механического цеха Юрий Васильевич Мартынов. Члены команды сами подготовили площадку, залили водой. Помогали в строительстве шитовой хоккейной коробки. В этом же году команда заняла третье место по краю. Команда по хоккею с шайбой стала популярной на заводе.

И все же в первые годы коллектив физкультуры завода в городе считался в числе отстающих. Отсутствие спортивной базы сказывалось на работе команд. Тренировки проводились не систематически. Поэтому выступления в соревнованиях проводились от случая к случаю. За короткий период сменилось несколько руководителей спортивного общества. Отсутствие постоянного организатора снижало и воспитательную работу среди спортсменов.

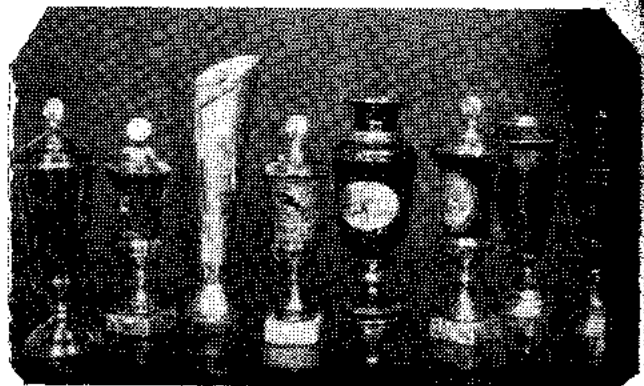
В августе 1964 года организатором спортивной работы назначается Радий Алексеевич Логинов. Он активно включается в работу. По его инициативе создается на заводе совет физкультуры. В его задачи входило развертывание спортивной работы и оказание необходимой помощи спортивным секциям. Их было создано четырнадцать: футбольная, легкоатлетическая, волейбольная мужская и женская, баскетбольная мужская и женская; по

настольному теннису, скалолазанию, волейболу, мячом, шахматная, городошников, по бадминтону, самбо, слаломистов, лыжная, по стрельбе, стендовой стрельбе.

Зацепила спортивная жизнь на заводе. Больше и больше вовлекалось работников завода в добровольное физкультурное общество. Была построена лыжная база и закуплен необходимый инвентарь на 250 спортсменов.

В 1965 году была построена площадка для фигурного катания. Силами спортсменов оборудуется спортивный зал на территории котельной, в котором занималось около пятисот человек. В 1966 году коллективом завода строится стадион «РАССВЕТ» на пять тысяч мест.

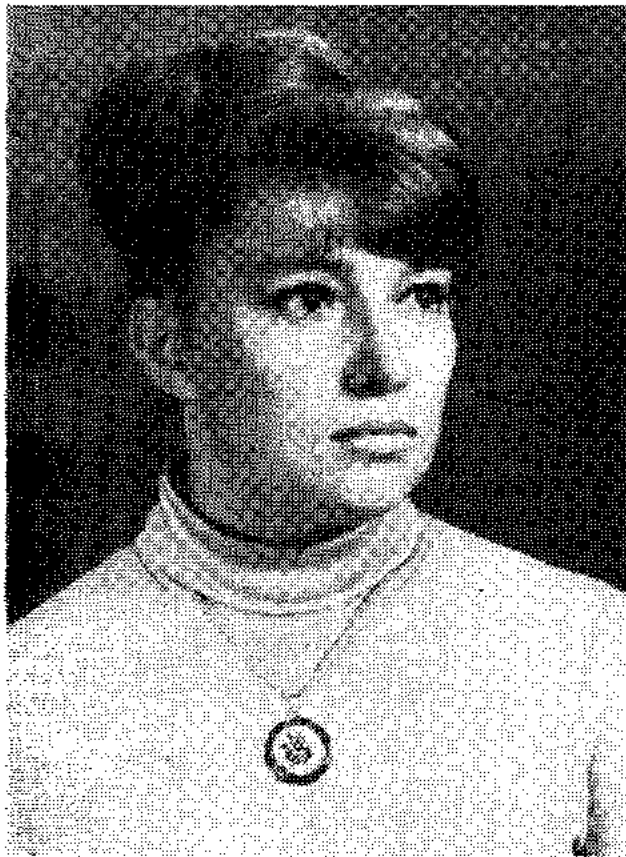
Ежегодно на заводе проводилось около сотни массовых спортивных мероприятий. Молодой спортивный коллектив активно включился в спортивную жизнь города. Все чаще и чаще спортсмены завода принимают участие в спортивных районных и городских соревнованиях. На спартакиаде краевого комитета профсоюза, проводившейся в 1966 году в городе Дивногорске, коллектив спортсменов завода по восьми видам спорта занял первые места. Первые места завоевали команда по стрельбе, легкой атлетике, волейболу (женщины), настольному теннису (женщины), шахматисты. Мужские команды — по настольному теннису и волейболу заняли вторые места.



Призы спортсменов механического цеха.

Команда городошников принесла третье место. Спортсмены привезли на завод пять переходящих кубков. 27 спортсменов стали чемпионами спартакиады.

Такие победы были не единичны. В проводимом, в том же году, краевым Советом ДСО ТРУД осеннем кроссе коллектив завода вышел победителем, за что был награжден Памятным кубком. Успешно выступила и команда лыжников под руководством мастера спорта Николая Деханова. Она стала чемпионом города и края. Анатолий Потоцкий, инструктор лыжной базы, и инженер Карлова Алла выполнили нормативы мастеров спорта. Позднее нормативы мастеров спорта выполнили Виктор Ануиенко и Александр Чильдинов.



Мастер спорта Алла Карлова.

Возросло спортивное мастерство борцов-самбистов. Команды взрослых борцов и юношей стали чемпионами городского Совета ДСО ТРУД. На протяжении трех лет эти команды удерживали кубки. По решению Красного Совета ДСО ТРУД награды переданы заводу навечно.

В команде борцов-самбистов подготовлено пять мастеров спорта. Слесарь штамповочного цеха Виктор Безруков, пятикратный чемпион ЦС ДСО ТРУД, стал чемпионом РСФСР. Слесарь монтажного цеха Сергей Бредников дважды удостоивался звания чемпиона ЦС ДСО ТРУД. Геннадий Потехин завоевал звание чемпиона ВЦСПС и ЦС ДСО ТРУД.

Успешно выступала и футбольная команда завода. В 1966 году футболисты стали чемпионами края. Через год завоевали кубок горо-

да. Детская и юношеская команды не отставали от своих старших товарищей. Они неоднократно удостоивались звания чемпионов города. С 1968 года заводская футбольная команда выступает в классе «А». Через два года, по решению Краевого Комитета физкультуры, команда была передана в спортивное общество «АВТОМОБИЛИСТ».

Замечательно выступала команда хоккеистов. В течение четырех лет хоккеисты занимали призовые места по городу и краю. Чемпионами города и края являлись заводские лыжники и женская волейбольная команды. Они неоднократно выступали в зональных соревнованиях Сибири и Дальнего Востока. Команда шахматистов занимала третье место по городу.

Заслуженной славой пользуются на заводе спортсмены. Участник Всесоюзных и международных соревнований инженер инструментального производства Геннадий Карлов абсолютный чемпион СССР 1966 года по альпинизму. Ему присвоено звание мастера спорта международного класса. На завод он пришел в 1955 году, уже будучи скалолазом. Тренировался в основном на «Столбах». В 1959 году в составе сборной города выезжал во Францию для участия в восхождениях. Участвовал в покорении вершин в Югославии, Болгарии, Австрии. В соревнованиях участвует с начала шестидесятых годов. Звание мастера спорта получил в 1963 году.

Особенно примечательным было восхождение на пик ТАДЖИКИСТАНА в 1971 году. Соревнование проводилось на первенство СССР по плану высотно-технических восхождений. В составе команды красноярских альпинистов были работники завода Эдуард Котов — инженер-конструктор конструкторского бюро и Владимир Сахаров — регулировщик монтажно-сборочного цеха. Оба кандидаты в мастера спорта. Руководителем команды был назначен Геннадий Карлов.

В «Красноярском рабочем» об этом восхождении сообщалось следующее: «Пик Таджикистан», расположенный на Шахдарьинском хребте и вознесший свою гордую вершину на 6565 метров над уровнем моря, издавна привлекал внимание альпинистов. Но впервые он был покорен только в 1962 году по наиболее простому пути. Отвесная же северная сторона оставалась неприкосновенной до 1968 года, и лишь после покорения её ленинградскими спортсменами, была признана маршрутом наивысшей категории сложности.

В последующие годы многие команды альпинистов пытались пройти по этой стене, но гордый пик отбивал все атаки. Только в этом году нашей команде удалось второй раз преодолеть этот маршрут. Более двухсот стальных крючьев было использовано при штурме. О трудностях восхождения свидетельствует и тот факт, что на преодоление 100—150 метров иногда уходило 5—6 часов. Почти двухкилометровая стена со средней крутизной 80 градусов временами имела отрицательные уклоны, которые приходилось преодолевать с помощью металлических лесенок, площадок и зажимов. Спали подчас сидя или, в лучшем



Команда хоккеистов завода.

случае, полулежа. Часто за целый день работы члены команды не могли собраться вместе из-за отсутствия подходящей площадки...

«После пяти суток непрерывного движения вверх по скалам и льду, висения на крючьях и веревках, — рассказывает участник восхождения Э. Котов, — мы достигли вершины».

Эдуард Котов на завод пришел в июле 1956 года. Работал инженером в отделах главного механика и главного технолога. В 1960 году избирался секретарем комитета ВЛКСМ. Работая на заводе, окончил вечернее отделение Красноярского технологического института. Альпинизмом начал заниматься с 1957 года. Неоднократно участвовал в соревнованиях за призовые места. Имел две бронзовые медали. В 1970 году выполнил норматив кандидата в мастера спорта.

Альпинисты завода участвовали в различных соревнованиях. Так, в составе сборной команды альпинистов крайсовета ДСО СПАРТАК, выезжали на соревнования в горы Австрии Владимир Сахаров и Виктор Абакумов. Абакумов — фрезеровщик механического цеха. Кандидат в мастера спорта. Перед поездкой за границу совершил восхождение на одну из высочайших вершин Советского Союза — пик Ленина. В 1971 году поднялся на высшую точку Советского Союза — пик Коммунизма, высотой 7435 метров.

В 1966 году Валентина Галузина, инженер конструкторского бюро, стала чемпионкой Всесоюзных соревнований по скалолазанию среди женщин.

Замечательных результатов добились женщины и по другим видам спорта. Лидия Николаевна Ахмыловская, плановик отдела комплектации, имеет первый разряд по шахматам. Во время Всесоюзного фестиваля в 1970 году в городе Лиелая, Эстонской ССР она разделила 1—3 место с другими участниками соревнования. Монтажница цеха сборки телевизоров Валентина Варава на первенство Краевого Совета ДСО ТРУД в 1964 году стала чемпионкой в беге на лыжах на дистанции

в два километра. Кстати, женская команда лыжниц была неоднократным чемпионом города и края.

Женская команда по настольному теннису стала чемпионом спартакиады Крайкома профсоюза электростанций и электропромышленности. Команда волейболисток была неоднократным чемпионом Краевого Совета ДСО ТРУД в 1964-1965-66 и 70 годах. В 1971 году она заняла второе место.

Секция стрелков — стендовиков начала организовываться в начале шестидесятых годов. В на-

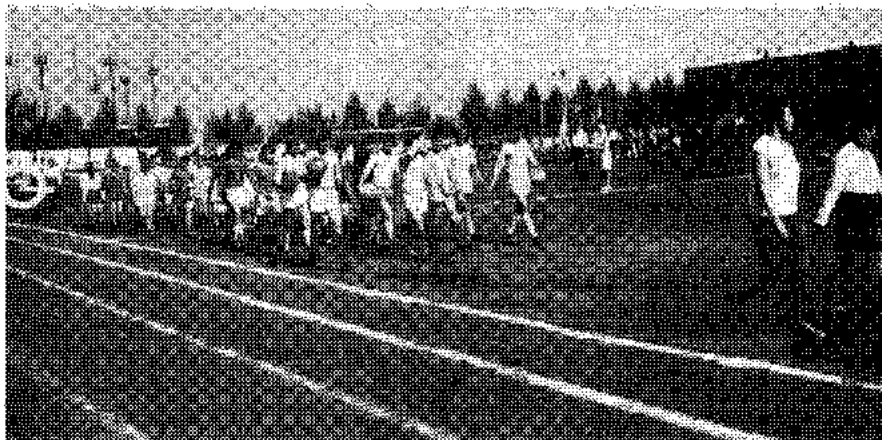
чале в составе команды было пять человек. В районе кирпичного завода сами построили тир. Капитаном команды был мастер монтажно-сборочного цеха Юрий Иванов. Постепенно в команду вливались новые спортсмены, росло мастерство стрелков. Успешно выступали Нелли Асланова — инженер из отдела нормализации и стандартизации, Александр Гапич — начальник отдела по научной организации труда, Николай Сысоев — начальник отдела надежности, Виктор Бизенков — начальник отдела и другие. В 1970 году Ю. Иванов и Б. Кузнецов вышли победителями в зональных соревнованиях. А команда в целом стала обладателем переходящего кубка и чемпионом края.

Успешно выступали команды и по другим видам спорта. Баскетболисты завода были дважды вторыми призерами города. Юношеская футбольная команда в полуфинале в 1969 году заняла четвертое место по Советскому Союзу. Команда юношей по хоккею с мячом в 1971 году заняла второе место по краю.

С момента организации спортивного коллектива по 1971 год спортсменами завода были выиграны 46 переходящих и памятных призов города и края.

Вырос физкультурный коллектив и по численности. Если в 1964 году на заводе было подготовлено более семисот спортсменов-разрядников и около трех тысяч человек сдали на значки ГТО второй ступени. За это же время было подготовлено двенадцать мастеров спорта СССР, один мастер международного класса.

Ежегодно физкультурным коллективом проводятся заводские летние и зимние спартакиады. Проводятся соревнования по возрастным категориям по лыжам, конькам, стрельбе, городкам, шахматам, плаванию. Неоднократными победителями выходили коллективы механического, пластмассового и других цехов. А коллективы механического и автоматноревольверного цехов были признаны в спортив-



Смотр цеховых физкультурных коллективов.

ной работе, как образцово-показательные. Среди отделов успешно выступали коллективы главного конструктора и главного технолога. В зимней и летней городских спартакиадах 1969-70 годов физкультурный коллектив завода по пяти видам спорта (легкой атлетике, волейболу, стрельбе, по лыжам и футболу) занял первое место.

В состав сборных команд Краевого Совета ДСО ТРУД и сборных команд края ежегодно от коллектива завода входит более двадцати спортсменов. Один из постоянных участников сборных команд самбистов, мастер спорта Виктор Безруков. В одном из своих номеров «Красноярский рабочий» писал:



Спортсмены завода.

На протяжении последних пяти лет физкультурный коллектив завода является передовым спортивным коллективом в городе и крае. За различные массовости и успешное выступление на соревнованиях коллектив награждался переходящими Красными Знаменами, памятными кубками, Почетными грамотами Министерства. За высокие показатели в социалистическом соревновании Центральный Совет ДСО ТРУД награждал дважды коллектив физкультуры Большой спортивной медалью.

«—150 борцов-самбистов приняли участие в красных соревнованиях ДСО ТРУД».

Спортсмены Норильска, Ачинска, Черногорска, Заозерного и Красноярска собрались в краевом центре, чтобы выявить сильнейших. Комплектовалась сборная команда Крайсовета для участия в первенстве Центрального Совета ДСО ТРУД, которое проводится в Красноярске в октябре.

Чемпионами Крайсовета стали в порядке весовых категорий мастер спорта Павел Садовский, Александр Матвеев, Николай Персиянов, кандидат в мастера Борис Корольков;



Награждение участников детских показательных выступлений на празднике «Русской зимы». 1971 г.

мастер спорта Валерий Подшивалов, Виктор Безруков, Валерий Иванов, Георгий Портнягин и Иван Антонов.

В командном зачете победа присуждена самбистам Заозерного, второе место заняли борцы Норильска, третье — дивногорцы. Красноярские самбисты выступали в личном зачете. Шесть из них стали чемпионами.

Следует отметить, что краевой форум самбистов ТРУД был довольно внушительным. В состязаниях приняли участие 20 мастеров спорта СССР, 20 кандидатов в мастера и более ста перворазрядников.

Расширяется в это время и спортивная база. 5 декабря 1970 года был сдан в эксплуатацию спортивный зал со стрелковым тиром на 40 метров.

Крепим оборону

Ежегодно большая группа молодых рабочих уходит в армию. Все они члены ДОСААФ. Каждый допризывник проходит подготовительный курс в учебном пункте завода. Занятия проходят по 140 часовой программе по специальности: оператор телевизионной аппаратуры. Будущие воины изучают уставы Вооруженных Сил Союза ССР, военную топографию, основы гражданской обороны. Большое внимание уделяется тактической, огневой и стрелковой подготовкам.

После окончания учебы слушатели сдают на значок «ГОТОВ К ЗАЩИТЕ РОДИНЫ» и на спортивный разряд по пулевой стрельбе из малокалиберной винтовки.

В 1971 году учебный пункт завода занял первое место по Октябрьскому району. Отлично закончили учебу допризывники Виктор Бобров, Александр Косолапов, Александр Козлов, Александр Ромащенко, Анатолий Дроздов, Владимир Исайкин, Евгений Тиганик, Виктор Пуртов и другие. Все они пришли на завод после окончания десятилетки. Комсомольцы. Осенью оденут военную форму.

Каждый год уходят ребята в армию. Разъезжаются в разные концы Советского Союза. Вот что пишет Кирилюк Саша, бывший слесарь-сборщик монтажно-сборочного цеха.

«— Можете меня поздравить, я стал отличником Советской Армии. У меня одна четверка по строевой, а остальные пятерки».

Отлично служат в Армии приборист отдела измерительной техники Сергей Тебеньков, слесари-сборщики монтажно-сборочного цеха Александр Кукушкин и Сергей Иванов.

«Они и на «гаржданке» были отличными ребятами. «Скромные, отзывчивые товарищи. Активно участвовали в общественной жизни. Выполняли и перевыполняли плановые задания», — так отзываются о них на заводе.

Для проведения воспитательной работы среди молодежи допризывного возраста на заводе создана постоянная комиссия под председательством заместителя директора В. М. Верхотурова. Начальником учебного пункта назначается Г. П. Шишкин, заместителем по политической части — С. И. Иконников.

Учебу молодежи доверили тем, кто имел

опыт в военном деле, кто прошел дорогами войны. Можно много рассказывать о каждом, но вот перед нами путь одного из них.

Василий Акимович Черняев ушел в запас подполковником в середине пятидесятых годов, а начал в тридцатых годах с занятий в аэроклубе. Потом полеты на планерах. — «Всякое было, — вспоминает он. — Падали. Разбивались. Но с каждым днем росло мастерство и тянуло в небо». — Когда ушел на действительную (его направили на Дальний Восток в танковую часть) он не оставлял мечты об авиации.

23 июня 1941 года батальон, в котором служил молодой танкист, по тревоге был направлен на запад. Через семь дней под городом Белый, впервые увидел Черняев, что такое война.

Несколько часов длилась ожесточенная схватка. Выстоял батальон. Не дрогнул. Не отошел. Затем командование перебрасывает батальон на другие участки. В одном из боев, в конце июля, перебило танкисту левую руку. Два с лишним месяца пролежал в Ногинске, в госпитале.

За спиной Москва. Бои, бои и бои. Под Нарофоминском и Малоярославцем, под Рязанью и Медынью. Горечь поражений и радость побед испытал солдат. Оставляли города и населенные пункты. Но росло мастерство воина. Приходил опыт. Был командиром танка. Во время наступления наших войск под Москвой командовал взводом.

По тем же местам, что и отступали, возвращалась бригада. Освобождали те же города и населенные пункты. Только были они разгромленными, неживыми. И сжималось от боли сердце.

Орловско-Курская дуга, уничтожение Корсунь-Шевченковской группировки немцев, освобождение Украины, затем Бессарабия, Румыния, Венгрия — вот путь танкиста. После освобождения Будапешта капитана Черняева направляют в бронетанковую академию. Но учиться не пришлось. Армии нужны были опытные командиры, знающие Дальний Восток. В феврале 1945 года Черняев формирует

отдельный танковый дивизион, и его часть отправляют на Восток.

Много боев провел Василий Акимович. За умелые боевые действия и личный героизм В. А. Черняев награжден двумя орденами Боевого Красного Знамени, орденами Отечественной войны первой и второй степени, многими медалями.

Он мечтал об авиации. Но все сложилось иначе. И все равно, где бы ни находился, долг советского человека, долг воина он выполнил добросовестно, как и подобает комсомольцу и коммунисту.

В 1956 году В. А. Черняев уходит в запас. В том же году он приходит на завод. Работает на разных должностях. И вот уже несколько лет руководит штабом гражданской обороны.

чи допризывников с ветеранами Великой Отечественной войны. На заводе стало традицией торжественно провожать призывников в армию, поддерживать с ними и командованием частей, где они служат, связь. Во время отпуска воины встречаются с молодежью завода.

Ежегодно с завода уходят в армию до 150 призывников. Почти все они имеют среднее образование. Почти все комсомольцы. Перед уходом в армию завершающим этапом учебы являются 10-дневные сборы, на которых подводятся итоги работы первичной организации. На заводе все чаще и чаще практикуется проведение слетов допризывников и молодежи завода. Так, в октябре 1970 года на слет были приглашены моряки с Тихоокеанского флота и Герой Советского Союза летчик-испытатель



В пионерлагере. Разбор военно-патриотической игры «Зарница». В центре В. А. Черняев.

16 октября 1971 года на площади Революции проходил парад допризывников города. В первых рядах будущих воинов шли парни с телевизионного.

Первичная организация ДОСААФ работает под руководством партийного комитета. Партком постоянно контролирует проведение мероприятий по военно-патриотическому воспитанию трудящихся.

В отчетном докладе 24 съезда КПСС Л. И. Брежнев отметил большое значение работы по подготовке молодежи к защите Родины, которую проводит комсомол, ДОСААФ и другие общественные организации. Учитывая это, организация ДОСААФ завода развернула работу по овладению молодежью одной из оборонных профессий.

Одна из форм воспитания молодежи—встре-

В. В. Коккинаки. Он рассказал участникам слета о работе испытателя, вспомнил несколько эпизодов из фронтовой жизни. Моряки рассказали о морской службе, многодневных походах, о том, как выполняют свой долг военные моряки. На слете, молодым рабочим, уходящим в армию, Коккинаки вручил комсомольские билеты.

Первичная организация ДОСААФ завода включает в себя около шестидесяти процентов всех работающих на заводе. При комитете ДОСААФ работают несколько секций; парашютная, авиационная, аквалангистов, мотоциклистов, стрелковая.

На счету у многих заводских парашютистов не одна сотня прыжков. У Любы Черепановой — 187. У Юрия Михайленко — 218. У его брата Валерия 230 прыжков.

Валерий Михайленко начал заниматься парашютным спортом до армии. Имел 2-й разряд. Поэтому и был призван в десантные войска. Командование части хорошо отзывалось о воине. Как отличного десантника его ставили в пример. После демобилизации вернулся на завод. Вскоре получает первый разряд. На соревнованиях в 1971 году занял первое место по краю.

Мартюшев парашютным спортом начал заниматься на заводе. На 17 прыжке получил травму. Не прыгал год. Но все же вернулся к парашютному спорту. Теперь на его счету 204 прыжка. Одновременно он занимается и другими видами спорта. Имеет второй разряд по скалолазанию. В 1969 году становится чемпионом завода среди скалолазов. Несколько лет Мартюшев занимается спелеологией. В сборной команде края участвовал в первенстве Союза на Кавказе и в Крыму. В 1967 году команда заняла первое место по Советскому Союзу. В 1969 году сборной командой края был поставлен рекорд СССР по классу первопрохождения труднейших вертикальных пещер. В последнее время мастер спорта СССР Б. Н. Мартюшев входит в сборную Советского Союза по спелеологии.

Парашютная секция объединяет 35 спортсменов. Из них 5 парашютистов имеют первый разряд, 21 парашютист — третий разряд. В команде почти половина — девушки. Секцией руководят Б. Мартюшев и Л. Черепанова. Оба спортсмена входят в состав сборной зоны РСФСР и края. В 1970-71 годах команда парашютистов завода в составе Мартюшева, Черепановой и Михайленко на пятой спартакиаде народов СССР в крае заняла первое место.

В мотосекции насчитывается 22 человека. Члены секции постоянно участвуют в соревнованиях и мотокроссах. 26 октября 1970 года в мотокроссе, посвященном 52-й годовщине Ленинского Комсомола, команда мотоциклистов завода заняла второе место по городу. В том же году, 6 декабря, на соревнованиях в Канске команда заняла первое место в крае. Команде был вручен Кубок и Диплом.

Спортсмены Захаров, Шильверст, Иванов, Высоцкий, Затрутин, Новиков, Ананьева и другие имеют высшие спортивные разряды, как правило, завоевывают на соревнованиях призовые места.

При первичной организации ДОСААФ в 1969 году было подготовлено 30 мотоциклистов, в 1970 году — 85, в 1971 году — 29 человек мотоциклистов и 7 шоферов-любителей.

На заводе имеется много мотоциклистов, которые активно принимают участие на личных мотоциклах во всякого рода шествиях, демонстрациях. С 7 по 18 мая 1971 года заводские спортсмены совершили мотопробег по маршруту «Красноярск—Шушенское—Кызыл—Красноярск», посвященный Дню Победы. Мотопробег был организован с целью популяризации мотоспорта и испытаний мотоциклов разных марок в длительных дорожных условиях. В пути следования для местных жителей были прочитаны лекции по директивам 24 съезда КПСС, обменивались опытом

работы с комсомольскими активистами. В Шушенском Райкоме ВЛКСМ местным активистам по поручению комсомольцев завода были вручены памятные сувениры. В ответ были получены памятные подарки для комсомольцев завода. Все члены пробега занесены в Книгу почетных гостей и помещены на Доску почета. В Шушенском энтузиасты посетили мемориальную зону, посвященную 100-летию со дня рождения В. И. Ленина.

В состав команды входили А. А. Хайрулин, В. Т. Мельников, Н. Н. Веременко, А. П. Гийду, А. П. Авдеев. Руководителем мотопробега был назначен Б. П. Мартюшев. За одиннадцать дней было пройдено свыше двух тысяч километров.

Необходимую помощь владельцам личного транспорта оказывает, созданный на заводе автотоклуб. В автотоклубе регулярно проводятся собрания, беседы с водителями личного транспорта по правилам безопасности движения на дорогах. Ежегодно члены клуба совместно с представителями ГАИ проводят техосмотры личного транспорта.

В секции аквалангистов состоят 24 человека. Члены секции постоянно участвуют в городских и краевых соревнованиях. В течение 1970-71 годов команда систематически завоевывала призовые места. В составе команды три кандидата в мастера спорта, большая часть имеет спортивные разряды по подводному спорту. Руководят секцией мастера подводного спорта Сергей Воронков и Валентина Усольцева.

В тире заводского дворца спорта почти ежедневно полно народу. Там тренируются или проводят соревнования по пулевой стрельбе команды цехов и отделов. Почти в каждом подразделении своя команда. Это самый массовый на заводе вид спорта.

В соревнованиях по стрельбе между командами цехов и отделов в 1970 году первое место поделили команды конструкторского бюро монтажно-сборочного цеха, вторые места достались командам инструментального и сборочного цехов, третье место завоевал коллектив механического цеха. В 1971 году первое место завоевали спортсмены конструкторского бюро. Не отстали от них стрелки ремонтно-механического цеха. Последующие места отвоевали команды автоматного-револьверного и монтажно-сборочного цехов.

Успешно выступают по пулевой стрельбе команды механического, паросилового, монтажно-сборочного, автоматного-револьверного, штамповочного, ремонтно-механического, литейного, инструментального и других цехов.

Неоднократно личные места по стрельбе завоевывали А. Балуев, Б. Швец, А. Болсуновская, Г. Затирко, Е. Колосов, В. Ромулов, Л. Зельманович, Т. Воробьев, Л. Кислицы, Б. Ивашин, Г. Хоружик, Ю. Курицын, и другие.

Заводская команда по пулевой стрельбе начиная с 1969 года четыре раза завоевывала вторые места в городских соревнованиях. В 1970 году занимала раз первое место и трижды второе. В 1971 году заняла второе место

по городу и району. А стрелки А. Балуев, Г. Кошкина, Л. Зелманович завоевали личные первые и вторые места по городу.

В авиационной секции занимается шесть человек. Руководит секцией мастер спорта СССР по самолетному спорту Гриценко. Члены секции изучают материальную часть и технику пилотирования. На счету у каждого по несколько десятков часов налета.

Свою работу первичная организация ДОСААФ организует при помощи комитета, избранного в составе 15 человек. Руководит комитетом Н. И. Худяков. Члены комитета



Заводские сандружинницы на занятиях.



организовывали работу низовых организаций ДОСААФ, оформляли паглядную агитацию, проводили работу по распространению билетов автоматолотереи, систематически вели разъяснительную работу среди коллектива завода по военно-патриотическому воспитанию трудящихся.

За плодотворную оборонно-массовую работу первичная организация ДОСААФ завода награждена переходящим Военно - Морским флагом, Вымпелом 50 лет ВЛКСМ, настольным знаком. За успешную подготовку молодежи призывных возрастов командованием Тихоокеанского флота руководству заводского совета вручена Почетная грамота.

Большая работа проводится на заводе по гражданской обороне. Ежегодно разрабатывается план подготовки рабочих, служащих и инженерно-технических работников к защите от оружия массового поражения.

Одновременно проводятся учения и с населением заводского поселка.

В системе гражданской обороны созданы формирования на базе производственных подразделений завода, в задачи которых входит организация и проведение аварийно-восстановительных работ в случае применения оружия массового поражения.





Глава двенадцатая.

ПЕРВЫЙ ГОД 9-ой ПЯТИЛЕТКИ

Коллектив рапортует

30 марта 1971 года начал свою работу 24 съезд Коммунистической партии Советского Союза по пятилетнему плану развития народного хозяйства СССР на 1971-75 годы. Делегаты съезда обсудили и утвердили «Директивы 24 съезда КПСС по пятилетнему плану развития народного хозяйства СССР на 1971-75 годы».

Главная задача пятилетки состояла в том, чтобы обеспечить значительный подъем материального и культурного уровня жизни народа на основе высоких темпов развития социалистического производства, повышения его эффективности, научно-технического прогресса и ускорения роста производительности труда. В Директивах, в частности, предусматривалось дальнейшее развитие связи, радиовещания и телевидения на основе использования новейших технических средств.

Поддерживая почин передовых предприятий страны, коллектив завода одним из первых в крае включился в социалистическое соревнование за достойную встречу XXIV съезда КПСС и взял на себя повышенные обязательства по досрочному выполнению пятилетнего плана и первого года новой пятилетки.

1 апреля на заводской профсоюзной конференции были подведены итоги социалистического соревнования в честь XXIV съезда партии. Участники конференции одобрили рапорт Центральному Комитету о выполнении пятилетнего плана и квартального плана первого года девятой пятилетки. В рапорте сообщалось: «Трудовой подъем, вызванный подготовкой к 100-летию со дня рождения Владимира Ильича Ленина и XXIV съезда КПСС, позволил коллективу выполнить восьмой пятилетний план по основным показателям досрочно к 31 октября 1970 года».

В рапорте отмечалось выполнение основных показателей работы коллектива завода: «Общий объем производства за пятилетие увеличился в 1,9 раза; выпуск товарной продукции с одного квадратного метра производственной площади возрос в 1,9 раза; фондоотдача — в 1,7 раза; сдача продукции ОТК с первого предъявления составила 99 процен-

тов, за счет внедрения рационализаторских предложений получена экономия в сумме 2 млн. 370 тыс. рублей».

О досрочном выполнении своих пятилетних заданий рапортовали коллективы коммунистического труда, керамического и автоматноревольверного цехов, цеха автоматизации и механизации, монтажно-сборочного цеха, намоточного, отделов: технического обучения, нормализации и стандартизации и другие. Только за счет внедрения работ по стандартизации и унификации деталей и узлов завод получил экономию более одного миллиона рублей.

Решающий вклад в досрочное выполнение пятилетки внесли передовики и новаторы производства, ударники коммунистического труда. Личные пятилетние задания досрочно выполнили 845 работников завода. Из них 379 человек выполнили пятилетку за три года.

Наивысших показателей в социалистическом соревновании добились ударники коммунистического труда — расточник В. Г. Гудошников, слесарь П. М. Детков, штамповщица Г. В. Черкашина, регулировщик М. П. Кулаков, монтажница К. М. Михалкина, фрезеровщик И. П. Кирюханцев, токарь А. П. Дмитриев, инженер-конструктор А. Н. Жуков и другие.

Успешно выполнив пятилетний план, коллектив завода с новой силой развернул социалистическое соревнование по выполнению обязательств, принятых в честь XXIV съезда нашей партии и успешно их выполнил.

План первого квартала по выпуску товарной продукции выполнен к 29 марта. Многие показатели были значительно перекрыты. Самоотверженно работали в эти дни многие коллективы. Особенно отличился коллектив цеха сборки телевизоров. Им было выпущено сверх плана 22.836 телевизоров.

Встав на предсъездовскую трудовую вахту большинство рабочих, инженерно-технических работников и служащих показали замечательные образцы самоотверженного творческого труда. Среди них фрезеровщик Ф. А. Рахманкулов, слесарь А. И. Мазур, кузнец Я. А. Болсуновский, монтажница Т. И. Коз-

лова, регулировщик Ю. А. Радиопов, палачик Г. В. Кистанов, инженер П. В. Ковтунов, резчик Л. К. Ширококов и другие, завоевавшие право подписи заводского трудового рапорта съезду партии.

«Наш завод молод. В 1972 году коллектив завода будет отмечать свое двадцатилетие,— отмечалось далее в рапорте. — Но год от года все мощнее становится завод.

В разные уголки страны и во многие страны мира идет продукция завода. Партийная организация мобилизует рабочих, инженерно-технических работников и служащих на превращение в жизнь Директив Центрального Комитета Коммунистической партии Советского Союза по пятилетнему плану развития народного хозяйства СССР на 1971-75 годы.

Мы заверяем родную партию и правительство, что труженики завода приложат все силы, знания и энтузиазм на досрочное выполнение заданий пятой пятилетки».

Красноярского завода телевизоров... Опытная монтажница Анна Ивановна Дунцис взяла надо мной шефство. Почти все свое свободное время отдавала мне. Как человек, не избалованный таким вниманием, честно говоря, я даже недоумевала, чего, думаю, ради она со мной так нянчится? И только однажды услышала из разговора двух работниц участка: «Анна Ивановна иначе не может жить, она коммунистка...».

Несколько лет спустя, когда я уже готовилась вступить в партию, прочитала и запомнила на всю жизнь потрясающе простые слова, написанные Надеждой Константиновной Крупской: «Коммунист, прежде всего, — человек общественный с сильно развитыми общественными инстинктами, желающий, чтобы всем людям жилось хорошо, чтобы все люди были счастливы...».

И я поняла, что это сказано и про Анну Ивановну, и про мастера коммуниста Надеж-



В зале заседаний Дворца съездов. Во втором ряду (пятая слева) делегат 24-го съезда КПСС, монтажница завода телевизоров А. А. Полцова.

Делегатом 24-го съезда КПСС была монтажница сборочного цеха Анна Алексеевна Полцова. В день открытия съезда она обратилась через «Красноярский рабочий» к трудящимся края. Полцова писала: «Сегодня все взоры прикованы к Москве. Здесь начинается свою работу 24-й съезд Коммунистической партии Советского Союза...».

Моя рабочая биография началась в первые военные годы... Много профессий довелось познать, прежде чем я оказалась в коллективе

ду Корнеевну Шестакову и про многих моих славных товарищей по партии...

По давним традициям накануне съезда, перед новым большим походом, принято обобщать опыт прожитых лет, подводить итоги сделанному. Моим землякам, коммунистам Красноярья, есть чем гордиться. Патристический труд красноярцев второй раз удостоен высшей награды Родины — ордена Ленина... Что касается меня лично, я выполнила свой квартальный и месячный план намного раньше

ше и уезжаю в г. Москву с хорошим настроением».

Авангардную роль в выполнении принятых обязательств занимали ударники коммунистического труда. Это высокое звание носили более пяти тысяч человек.

Развивая движение за коммунистический труд, коллектив завода особое значение придавал повышению квалификации, технического и общеобразовательного уровня трудящих-

ся. Около 42 процентов работающих обучались в высших учебных заведениях, техникумах, школах рабочей молодежи и профессионально-технических курсах.

Как и в прошлом году оказывалась помощь сельскому хозяйству. Только за 1971 год подготовлено и отправлено в совхозы края сто человек механизаторов и пять сот человек — на сельхозработы. Оказана помощь в строительстве и ремонте хозяйственных объектов.

Коллектив пересматривает обязательства

Огромной заботой о дальнейшем развитии инициативы и творческой активности масс было проникнуто, принятое 5 сентября 1971 года, Постановление ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении организации социалистического соревнования». Партия рассматривала развитие социалистического соревнования и совершенствование его организации, как важнейшее условие успешного претворения в жизнь, выдвинутой 24-м съездом КПСС программы экономического и социально-политического развития страны. В этом документе, большой политической, экономической и социальной важности дан всесторонний анализ развития соревнования. Глубоко раскрыты его особенности и значение на современном этапе коммунистического строительства.

Уже на следующий день работники завода приступили к обсуждению Постановления. На рабочих собраниях и политических информационных, на участках и в бригадах люди изучали этот важный документ, разрабатывали мероприятия по улучшению социалистического соревнования. Во всех подразделениях завода пересматривались заново обязательства и принимались новые, более напряженные.

Первым на заводе пересмотрел свои обязательства коллектив штамповочного цеха (начальник цеха М. П. Карацуба, секретарь партийной организации И. А. Силков, председатель цехкома профсоюза А. М. Загрбенко). Работники цеха выступили с обращением к коллективу завода развернуть соревнование в честь 54 годовщины Октября и досрочно выполнить задание первого года девятой пятилетки. Они подсчитали и экономически обосновали, что задание по обеспечению деталями для выпуска сверхплановых 49 тысяч телевизоров могут выполнить не к 25 декабря, как принималось ранее, а к 5-му ноября.

Штамповочный цех поддержал коллектив цеха сборки телевизоров. Он также пересмотрел обязательства и нашел возможным выпустить сверхплановые 49 тысяч телевизоров к празднику Октября.

Предложения этих коллективов были отражены в заводских предоктябрьских социалистических обязательствах.

Коллектив завода с энтузиазмом откликнулся на призыв партии. 13 сентября на профсоюзном активе рабочих, инженерно-технических работников и служащих завода были приняты повышенные социалистические обязательства в честь 54-й годовщины Великой

Октябрьской социалистической революции, направленные на досрочное выполнение задания первого года девятой пятилетки. Коллектив обязался повысить эффективность производства, производительности труда, качества продукции и экономии сырья и материалов.

План десяти месяцев по товариществу коллектив обязался выполнить к 15 октября 1971 года. Кроме того, в него было включено дополнительно производство 15 тысяч телевизоров.

«Развивая социалистическое соревнование в обязательствах, — сделав шаг вперед, — коллектив обязался выполнить принятые обязательства своим вкладом в осуществление заданий, поставленных 24-м съездом КПСС».

С ценным почином выступили бригады слесарей - сборщиков по главе бригады бригадиром, коммунистом Г. Г. Лавриным. Бригада обязалась пятилетнее задание выполнить за 3,5 года. 15 октября коллектив бригады выполнил свое годовое задание.

Новую силу приобрело индивидуальное социалистическое соревнование рабочих за досрочное выполнение личных пятилетних планов. Инициатором выступил ударник коммунистического труда коммунист Николай Прохорович Блинов. Он взял обязательство выполнить личный пятилетний план за три года. На 15 ноября 1971 года им выполнены две годовые нормы.

Поддерживая его начин, десятки рабочих завода в октябре—ноябре завершили свои годовые задания и работали в счет 1972 года, второго года девятой пятилетки. Среди них ударники коммунистического труда Б. И. Мамаев, делегат 24 съезда КПСС А. А. Попцова, В. В. Бакулин, Н. Г. Шевцов, В. А. Воронько, Г. В. Кистанов, В. В. Давыдов, В. П. Рагозин и многие другие.

14 октября 1971 года было проведено собрание партийно-хозяйственного актива завода по обсуждению Постановления. Выступающие говорили о важности развития соцсоревнования, вносили конкретные предложения по улучшению организации соревнования.

Следуя почину передовых предприятий страны, на заводе развернулось социалистическое соревнование за достойную встречу пятидесятилетия образования СССР и XV-го съезда профсоюзов. Инициаторами этого соревнования выступили коллективы типографии, отдела главного конструктора и механического цеха.

Коллектив механического цеха обязался годовой план по снижению трудоемкости выполнить к 20 марта 1972 года. Работать только по системе непрерывного календарного планирования — обязательство коллектива механического цеха. Выполнить план первого кварта-

ла 1972 года к съезду профсоюзов, а годовой план к 22 декабря — обязательство коллектива типографии.

Поддерживая инициаторов социалистического соревнования, пересмотрели свои обязательства и другие коллективы подразделений.

Профсоюзный актив

Заводской комитет профсоюза объединяет 67 первичных профсоюзных организаций, в которые входят 351 профсоюзная группа. В комиссиях завкома постоянно работает около трехсот человек.

Профсоюзные активисты интересовались всеми сторонами жизни завода.

Так, в течение 1969-71 годов было проведено 109 заседаний завкома. Были рассмотрены вопросы о состоянии охраны труда, о работе товарищеских судов, о выполнении плана организационно-технических мероприятий и другие. Особое внимание завком уделял учебе профсоюзного актива и работе профсоюзных организаций. Систематически заводской комитет вникал и оказывал необходимую помощь работе столовой, поликлиники, библиотеке, художественной самодеятельности. Важное значение члены завкома придавали развитию социалистического соревнования на заводе. Работники завкома постоянно проводили работу среди коллектива завода. Важным звеном в своей работе профсоюзные работники считали проведение смотров-конкурсов по улучшению работы профсоюзных групп. Так, в 1971 году в смотре приняли участие 230 групповых профсоюзных организаций. Одна из лучших на заводе — профгруппа механического цеха под руководством мастера Н. А. Япкина. Вместе с профгруппоргом А. А. Ивановым на участке 14 человек. Все четырнадцать человек имеют личные социалистические обязательства, в которых главным пунктом является: задания 9-й пятилетки выполнить за четыре года. Девять — ударники коммунистического труда. Девять — работают на самоконтроле. Пять — борются за звание ударника коммунистического труда. Все четырнадцать активные рационализаторы, охвачены различными видами обучения, выписывают газеты и журналы, выполняют общественные поручения. Участку присвоено звание: коллектив коммунистического труда.

В своей работе А. А. Иванов опирается на актив группы. Профсоюзная группа под руководством партийной организации активно борется за повышение производительности труда, добивается тщательного приема смены и хорошего ухода за оборудованием, правильного планирования рабочего времени.

Итоги социалистического соревнования в группе подводятся ежедневно и ежемесячно. В 1971 году участок дважды занимал классные места по цеху. Еще в октябре рабочие участка Валерий Рогачев, Тимофей Новиков, Петр Боков, Николай Бочкарев, Анатолий Иванов, Михаил Якушев и другие выполнили

годовые задания и работали в счет первого квартала 1972 года.

Заслуженным авторитетом пользуется профсоюзная группа монтажно-сборочного цеха мастера Т. Г. Шафран. Руководит профсоюзной организацией В. К. Степанова. Между мастером и группоргом сложились хорошие деловые отношения. Работу они проводят совместно. Главное внимание уделяется воспитанию у рабочих коммунистического отношения к труду, развитию социалистического соревнования, направленного на всемерное повышение производительности труда, повышение качества продукции, экономно и бережливо в использовании сырья и материалов.

Профгруппорг и мастер помогают рабочим разрабатывать экономически обоснованные социалистические обязательства и создают условия для их выполнения и перевыполнения.

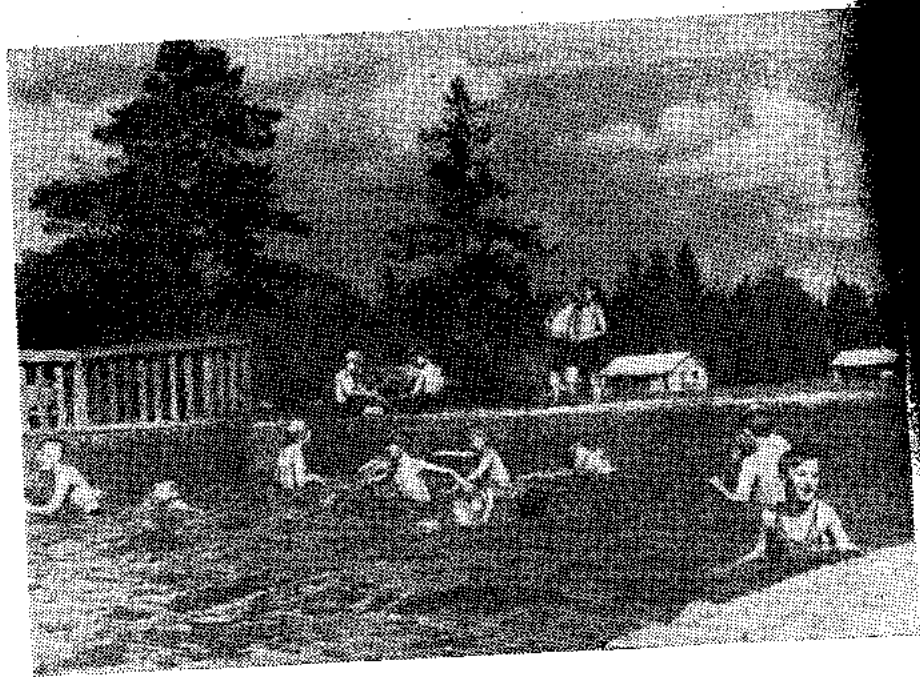
Индивидуальным соревнованием охвачен весь коллектив участка. 28 человек имеют среднее образование, трое — восьмилетнее. Только в 1971 году 19 человек повысили свои производственные разряды. В политсети занимаются 18 человек. Все работают на самоконтроле. Многие овладели двумя смежными профессиями и при надобности замещают друг друга. Участку присвоено звание коллектива коммунистического труда. К 100-летию со дня рождения В. И. Ленина семь человек награждены Юбилейными медалями. Пять человек награждены медалями Почетный донор.

Все рабочие участка имеют общественные поручения. В группе еженедельно проводятся политинформации или читаются лекции.

Особое внимание уделяется завкомом оздоровлению работников завода и их семей. Только по льготным путевкам отдыхают ежегодно свыше шестисот человек.

В течение 1971 года в пионерском лагере «КОСМОС», в трудовом лагере «РАССВЕТ», на базе курорта «ОЗЕРО УЧУМ» и в спортивном лагере побывали 1160 ребят. Трудовой лагерь «Рассвет» в 1971 году действовал на заводе впервые. Открытие лагеря состоялось в июле. С первых дней ребята установили дисциплину в лагере. Разбились на отряды. Во главе отряда командир. Совет командиров — орган управления жизнью лагеря. О своих делах юноши и девушки вели записи. Летопись лагеря поручили вести отличнице комсомолке Тане Желтовской.

На первой странице запись: «... И вот мы в пути. Легко движутся наши автобусы по гладкому асфальту. Нас 75 комсомольцев. Слышится песня ребят... Подъезжаем к Звездосовхозу и останавливаемся около школы, в которой должны прожить месяц.



В пионерлагере.

Утро 7 июля. Выбегаем на физзарядку. После вкусного завтрака — прополка капусты. Полоть трудно, но мы не унываем. Все знают: кончил дело, гуляй смело. В 12 часов 30 минут закончили работу и возвратились в лагерь. После обеда отдых, веселье, песни. Вечером на огоньке утвердили план работы лагеря...»

Загоревшие и окрепшие, полные сил и задора вернулись домой ребята.

16 ноября 1971 года состоялась заводская профсоюзная конференция. 409 делегатов заполнили конференц-зал. Представители заводских подразделений и общественных организаций пришли оценить работу заводского комитета профсоюза и выбрать новый состав завкома.

В отчетном докладе председатель завкома П. Я. Лазарев охарактеризовал работу завода с момента последних выборов. Он сказал: «Завод телевизоров на сегодняшний день достиг такой технической зрелости, что может обеспечить выпуск изделий, узлов и деталей, полностью отвечающих по своим технико-экономическим показателям растущим требованиям народного хозяйства. В связи с этим большое значение приобретает контроль, в том числе и общественный, как за техническим уровнем изделий, так и за их качеством». Затем П. Я. Лазарев охарактеризовал работу заводского комитета профсоюза. «Мало, — отметил он, — уделяется внимания работе столовой, не соблюдаются порой графики отпусков, нуждается в улучшении работа автобусного парка по перевозке работников до места жи-

тельства. Особо требует улучшения работа комиссии по жилищно-бытовым условиям».

Все выступающие в прениях признали работу заводского комитета профсоюза удовлетворительной. Расточник механического цеха В. Г. Гудошников в своем выступлении отметил, что после выхода в свет Постановления ЦК КПСС «Об улучшении организации социалистического соревнования» в цехе на участках проводились собрания, на которых были приняты новые повышенные социалистические обязательства. На основании решения собрания были составлены мероприятия по улучшению организации соревнования. Перед началом работы на каждом участке проходят пятиминутки, на которых определяются победители соцсоревнования за прошедший день. Третий квартал коллектив работал успешно. План был выполнен к 25 октября.

Секретарь комитета ВЛКСМ завода А. В. Туртов говорил о тесной связи профсоюзной и комсомольской организации. «Они,— в заключение сказал он,— призваны направлять молодежь на выполнение пятилетнего плана».

Представитель ЦК Профсоюза В. М. Андреев в своей речи отметил: «Известно, что рабочие и служащие организаций и предприятий Министерства связи взяли социалистическое обязательство выпустить в 1971 году товаров народного потребления на 14 миллионов рублей. За 9 месяцев уже выпущено на 18 миллионов рублей. В достигнутом результате значительная доля вложена коллективом завода телевизоров».

О перспективах улучшения производственного быта и отдыха трудящихся доложил делегатам конференции директор завода В. В. Шильдин.

В новый состав заводского комитета профсоюза вошли 35 лучших представителей завода. Из этого состава был избран Президиум. В него вошли: И. И. Аржанов, В. Н. Гончаров, А. В. Егорова, В. Е. Игнатов, С. И. Иконников, П. Я. Лазарев, Е. К. Мещерин, Л. Ф. Муравьева, Г. И. Сбродов, Н. И. Худяков, Л. И. Юферова. Председателем завкома избран П. Я. Лазарев. Заместителем председателя Е. К. Мещерин, В. Н. Гончаров.

Павел Яковлевич Лазарев прошел большую и трудную жизнь. В 1935 году, по путевке комсомола, он поступает в военное училище. После 26-ти лет службы в армии уходит в запас. В том же 1961 году пришел на завод. Первое время работал начальником штаба гражданской обороны. Через год, на очередном отчетно-выборном профсоюзном собрании, избирается заместителем председателя завко-

ма. Через два года становится председателем. Подполковник запаса П. Я. Лазарев награжден орденом Боевого Красного Знамени, тремя орденами Красной Звезды, двумя медалями «За боевые заслуги» и другими медалями. К его боевым наградам прибавилась награда мирного времени. За безупречный труд в восьмой пятилетке бывший воин награжден орденом Знак Почета.

Много лет на профсоюзной работе находится Иван Иванович Аржанов. Песколько лет из них он постоянный член комиссии по трудовым спорам. Работники завода верят и охотно идут к нему со своими просьбами. Вынесение правильного решения в соответствии трудового законодательства — отличительная черта профсоюзного активиста.

На завод Аржанов пришел в октябре 1954 года. До этого пять лет прослужил на флоте. Первое время работал столяром в деревообделочном цехе. Но ему хотелось быть слесарем. И он учится на курсах. В 1958 году переводится слесарем-инструментальщиком в штамповочный цех. Работает, не считаясь ни со временем, ни с отдыхом. Однажды, когда до выполнения месячной программы оставалось изготовить к телевизору 180 задних стенок, лопнула матрица штампа. Утром детали должны были поступить на сборку. Всю ночь он и слесарь-инструментальщик Е. Релис ремонтировали штамп. Нашли списанную матрицу и довели её до нужных параметров. К утру штамп был готов, и программа была выполнена.

Таких случаев в производственной биографии Аржанова множество. Все это время он активно выполняет общественную работу. С 1955 года на протяжении десяти лет избирается председателем цехового комитета профсоюза. С 1966 года член заводского комитета профсоюза. В 1956 году его избирают депутатом Октябрьского района. Восемь лет работы в депутатской группе дали ему громадный опыт работы с людьми. В 1960 году Аржанов вступает в партию.

За производственные успехи Аржанов неоднократно отмечался Почетными грамотами, денежными премиями. За успешное выполнение личных заданий в семилетке был награжден медалью «За трудовую доблесть». Награжден Юбилейной медалью в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина. Заслуженную награду Аржанов получил в 1971 году. За высокие трудовые показатели в восьмой пятилетке ему была вручена высшая награда Родины — орден Ленина.

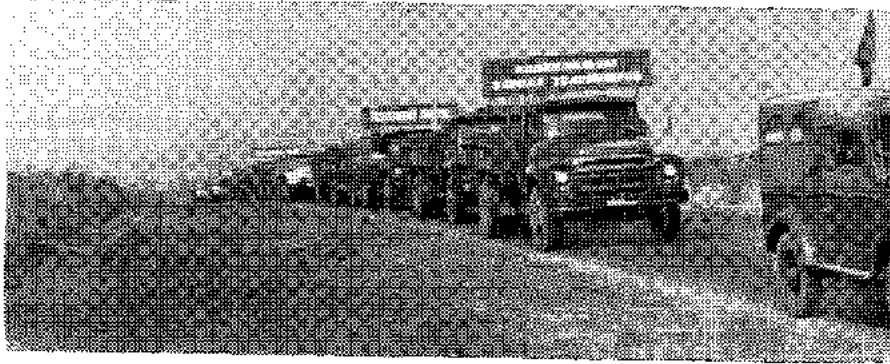
Заводская комсомолия

Комсомольская организация завода состояла из 43 первичных комсомольских организаций. К комсомольской работе были привлечены 73 коммуниста. Из них 23 члена КПСС работали секретарями первичных комсомольских организаций. Восемь коммунистов были избраны группкомсоргами, остальные входили в актив организации. В 1971 году бы-

ли рекомендованы кандидатами в члены КПСС 34 достойных комсомольца. За тот же период 93 лучших молодых рабочих были приняты в члены ВЛКСМ.

Заводская комсомолия постоянно находилась в гуще молодежи.

Большое внимание уделял комитет ВЛКСМ организации отдыха молодежи. В сквере име-



Помощь селу.

ни «40-летия ВЛКСМ» систематически проводились массовые гуляния.

Каждый год комсомольцы завода проводят Ленинский зачет. В 1971 году Ленинский зачет проходил под девизом «Решения XXIV съезда КПСС — в жизнь». В зачете приняло участие 1970 комсомольцев и 140 человек несоюзной молодежи. Во всех кружках политеста прошли Ленинские уроки «Пятилетка — мне, я — пятилетке». Все комсомольские организации имели комплексные планы на период Ленинского зачета. Был установлен график сдачи зачетов.

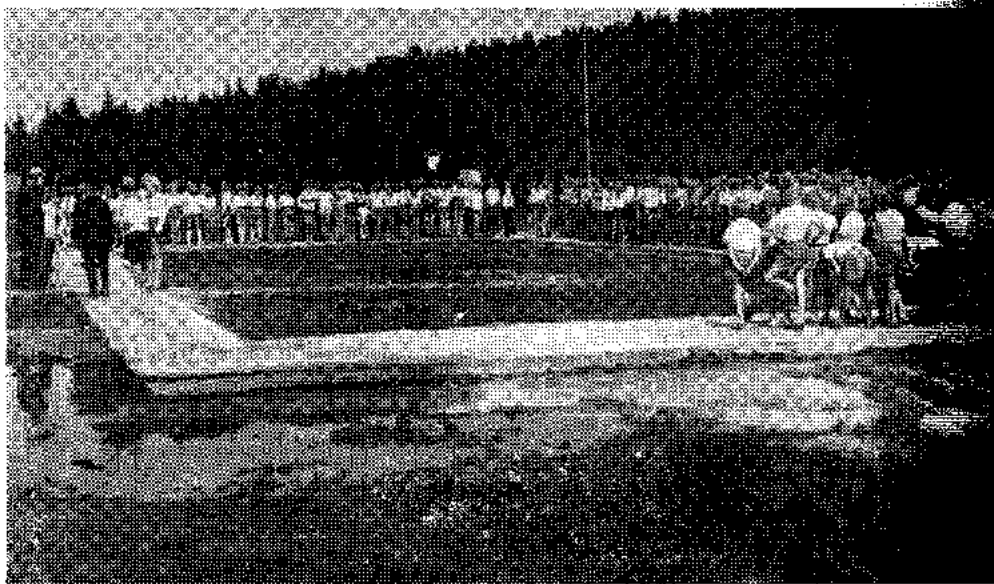
Постоянно проводились на заводе соревнования первичных комсомольских организаций, групп, комсомольско-молодежных коллективов. В последнее время практиковалось соревнование за звание «Лучший молодой рабочий своей профессии». Если до 1971 года соревнование заключалось только в проведении конкурса мастерства, то позднее конкурсу предшествовало соревнование молодых рабочих за право участвовать в этом конкурсе. Ежемесячно по результатам работы по заводу определялся лучший молодой рабочий.

2 декабря состоялась 13-я отчетно-выборная комсомольская конференция. С отчетным

докладом выступил секретарь комитета комсомола А. В. Пуртов. «Многое сделано комсомольцами завода, — отметил он в своем выступлении, — но еще больше предстоит сделать в новом пятилетии».

Только в 1971 году с 1-го июня по 1-го сентября было организовано 34 вечера, на которых выступали артисты Красноярской и Омской филармоний, труппа Московского театра оперы и балета. Было прочитано восемь лекций по материалам 24 съезда КПСС. Семь лекций прошли жители микрорайона на молодежной площадке. На летней площадке были показаны документальные фильмы о жизни нашей страны и за рубежом. Были проведены встречи с Главным артистом Большого театра артистами Великого Отечественного театра артистами театрами труда, с писателями, сотрудниками писательской организации. Проводились вечера, посвященные 40-летию революции, 40-летию молодежи и окончания учебного года.

Комитет ВЛКСМ завода участвовал в работе с подшефными школами в газетах №№ 21 и 35, клубе «Ровесник» и «Искатель». В детском доме работали шефами пионерских кружков, пионерских



Пионерская линейка.

одиннадцать руководителей военно - спортивных секций. Летом в клубах «Ровесник» и «Искатель» работали шесть спортивных секций. Ежемесячно комсомольцы завода навещали Емельяновский детский дом для вручения детям подарков и организовывали концерты художественной самодеятельности.

С молодыми рабочими на заводе работал, созданный при комитете ВЛКСМ Совет молодых рабочих. Для улучшения работы в цехах со стороны шефов - наставников Советом был организован конкурс на звание «Лучший мастер - воспитатель». Первыми на заводе получили это высокое звание мастера П. Рыбаков, Т. Шафран, Л. Злобина. Комсомольская организация постоянно увеличивает свои ряды. Лучшие из них рекомендованы в партию».

Выступающие в прениях говорили о том, что большинство комсомольских организаций завода в последнее время организационно и политически окрепли, стали боевитей, оказывают влияние на все стороны жизни, труда, учебы, быта, отдыха юношей и девушек.

Секретарь партийного комитета завода В. А. Феоктистов остановился на том, что комсомольцы и молодежь завода вносят значительный вклад в решение задач, поставленных 24-м съездом партии. К 100-летию со дня рождения В. И. Ленина 360 комсомольцев рапортовали о досрочном выполнении плана восьмой пятилетки. Более 300 комсомольцев выполнили личные обязательства 1971 года. Далее, В. А. Феоктистов сказал: «Значительно увеличилось партийное ядро в комсомоль-

ской организации. Улучшила работу и комсомольская политсеть, лучше укомплектованы пропагандистские кадры. Если в кружках и семинарах в 1970 году занималось 460 человек, то в 1971 — 740. По итогам ленинского зачета комсомольская организация завода заняла первое место среди комсомольских организаций города».

Все участники конференции одобрили работу заводской комсомольской организации. В новый состав бюро комитета ВЛКСМ были избраны одиннадцать человек. Секретарями комитета ВЛКСМ избраны А. В. Пуртов, Г. И. Островский и В. Г. Медведев.

Авторитет и боевитость комсомольских организаций зависят от активности каждого комсомольца в общественной жизни и участия в работе своей организации.

Комсомольскую группу монтажно-сборочного цеха возглавляла Н. Лариошкина. В группе двадцать комсомольцев. Все они имеют общественные поручения. В первичной организации созданы: кружок комсомольской политсети, своя самодеятельность, спортивная команда. Комсомольских активистов волновали не только производственная деятельность молодежи, но и быт, отдых ребят. Все это сплотило группу. Один за всех, все за одного — по такому принципу жили комсомольцы.

Одной из лучших комсомольских организаций завода по праву считалась организация кузнечно-заготовительного цеха. Руководила ею Л. Г. Рябченко. Все комсомольцы учились и имели общественные поручения. В цехе бы-



Одна из экспозиций праздничной демонстрации.

ли созданы комсомольские посты по трудовой дисциплине и культуре производства. Работали комсомольцы по утвержденному плану.

Большую помощь оказывали комитету ВЛКСМ опытные активисты по-много лет проработавшие на комсомольской работе: Анна Ульянова, Николай Юрчишин, Любовь Юферова и многие другие. Заслуженным авторитетом среди молодежи пользовались секретарь комсомольской организации цеха сборки телевизоров Юрий Тарасов, слесарь инструментального цеха Федор Болсуновский, слесарь паросилового цеха Борис Мальчевский, инструктор-наладчик автоматного-револьверного цеха Светлана Лашук, мастер штамповочного цеха Людмила Цветкова и многие другие. Большую общественную работу вели активисты завода: распрод кустачно-заготовительного цеха Людмила Рябченко, контролер монтажно-сборочного цеха Надежда Чуруксаева — депутат районного Совета депутатов трудящихся, Александр Тарасюк — член Совета молодых специалистов.

Ежегодно комсомольцы и несоюзная молодежь повышали свой общобразовательный

уровень. В 1969-70 учебном году 416 человек учились в высших учебных заведениях, 352 — в техникумах, 119 — в школах рабочей молодежи. В том же учебном году успешно окончили ВУЗы 45 человек, техникумы — 63, ШРМ — 45 заводских работников. В следующем учебном году численность учащихся возросла. В институтах обучалось 470, техникумах — 340 и школах — 132 человека. Более двухсот работников завода окончили в 1971 году школы рабочей молодежи, техникумы и высшие учебные заведения.

В новом 1971-72 учебном году на заводе были созданы 29 кружков, в которых занималось 768 комсомольцев. Дополнительно в школе коммунистического труда повышали свои знания 85 человек. Проходили учебу в партийной политехнической сети 78 членов ВЛКСМ.

Главным в своей работе комитет ВЛКСМ считал осуществление девиза «Среднее образование — каждому». На конец 1971 года на заводе не имели среднего образования 289 комсомольцев. Из них 90 человек учились в техникумах и 102 комсомолец — в школе рабочей молодежи.

ПОДВОДИМ ИТОГИ

16 июня в торжественной обстановке 108 работникам завода были вручены ордена и медали за успешное выполнение плана восьмой пятилетки.

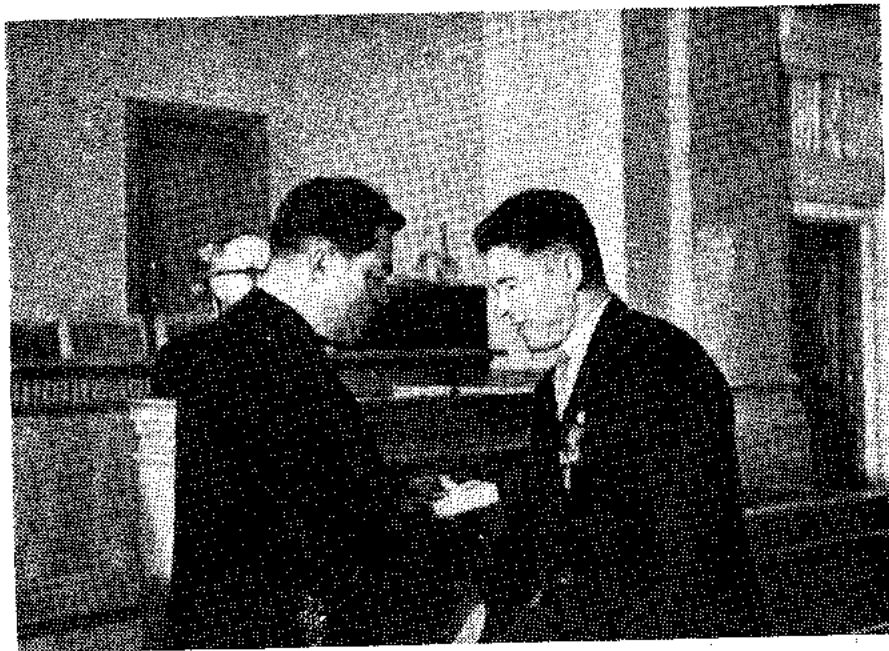
Ордена Ленина были вручены: слесарю центральной заводской лаборатории И. И. Аржапову, слесарю механического цеха В. В. Бакулину, фрезеровщику механического цеха Н. П. Блиновскому и гравировщице монтажно-сборочного цеха Г. А. Егоровой.

Орденом Октябрьской Революции были награждены старейшие работники завода Г. И. Бондаренко, И. Л. Борзенков, А. И. Дуницис, Н. М. Качур, Л. В. Ковригин, В. Г. Матюхов, А. М. Морычев.

Двадцать шесть человек стали кавалерами ордена Трудового Красного Знамени. В том числе: монтажница Л. Н. Адамович, слесарь Ю. Т. Бессмертных, токарь Г. А. Бронников, намотчица Л. Ф. Вилкова, контролер Л. М. Глухова, слесарь А. М. Загребенко, формовщик-литейщик А. Г. Казаков, начальник цеха М. П. Карацуба, намотчица В. А. Карева, мастер А. Г. Колтович, заместитель главного конструктора Б. А. Логинов, слесарь В. А. Лоскутов, шлифовщица А. С. Неклюдова, наладчик А. Е. Нестеров, начальник про-

ства А. У. Николаев, начальник бюро К. И. Парфентьев, монтажница А. А. Попцова, пресовщица М. Г. Потылицина, фрезеровщица З. И. Пруженкова, мастер В. П. Рыбина, регулировщица Ж. И. Семенова, начальник лаборатории М. К. Сеньков, электросварщица Н. И. Смуглова, начальник цеха Н. В. Соловьев, директор завода, В. В. Шильдин, литейщица М. П. Шорохова.

Среди награжденных орденом Знак Почета дробильщица В. И. Безбородова, старший инженер-технолог А. Г. Богник, регулировщица Л. П. Валькова, контролер В. А. Васильева,



Секретарь крайкома КПСС А. И. Крылов вручает орден главному инженеру завода Л. А. Красову.

слесарь М. Ф. Ган, расточник В. Г. Гудошников, слесарь М. В. Догадаев, монтажница В. Д. Дорош, заместитель директора А. П. Есин, начальник лаборатории И. С. Зайцев, монтажница Е. И. Зарифова, маляр А. К. Зюбин, токарь Н. М. Конев, сварщица Т. С. Красноруцкая, главный инженер Л. А. Красов, монтажница З. И. Кузьмина, председатель завкома П. Я. Лазарев, слесарь В. Ф. Маккозев, начальник цеха К. А. Михайлов, маляр С. С. Никишанова, штамповщица М. Я. Очкасова, монтажница Е. А. Пришедько, заместитель главного технолога А. А. Родионов, мастер В. Г. Русакова, пропитчица Е. В. Семина, гальваник З. А. Смагина, секретарь парткома В. А. Феоктистов, штамповщица Г. В. Черкашина, заместитель главного инженера Ю. И. Шалуния, токарь М. И. Юрченкова.

Медалью «За трудовую доблесть» награждены 15 человек. Медалью «За трудовое отличие» — 20 человек.

В ответном слове выступающие единодушно отметили: «Мы благодарны партии и правительству за то, что так высоко оценен наш труд. Мы считаем, что эти награды не только за наш труд, а за труд всего нашего коллектива».

План по реализации продукции за первый квартал был выполнен на 103,4 процента, план по товарной продукции — на 101,8, по валовой — на 104,1, по номенклатуре — на 100,0, по прибылям — на 100,1 процента.

Несмотря на хорошие результаты работы по выполнению основных показателей, имелись существенные недостатки по отдельным направлениям финансово-хозяйственной деятельности завода.

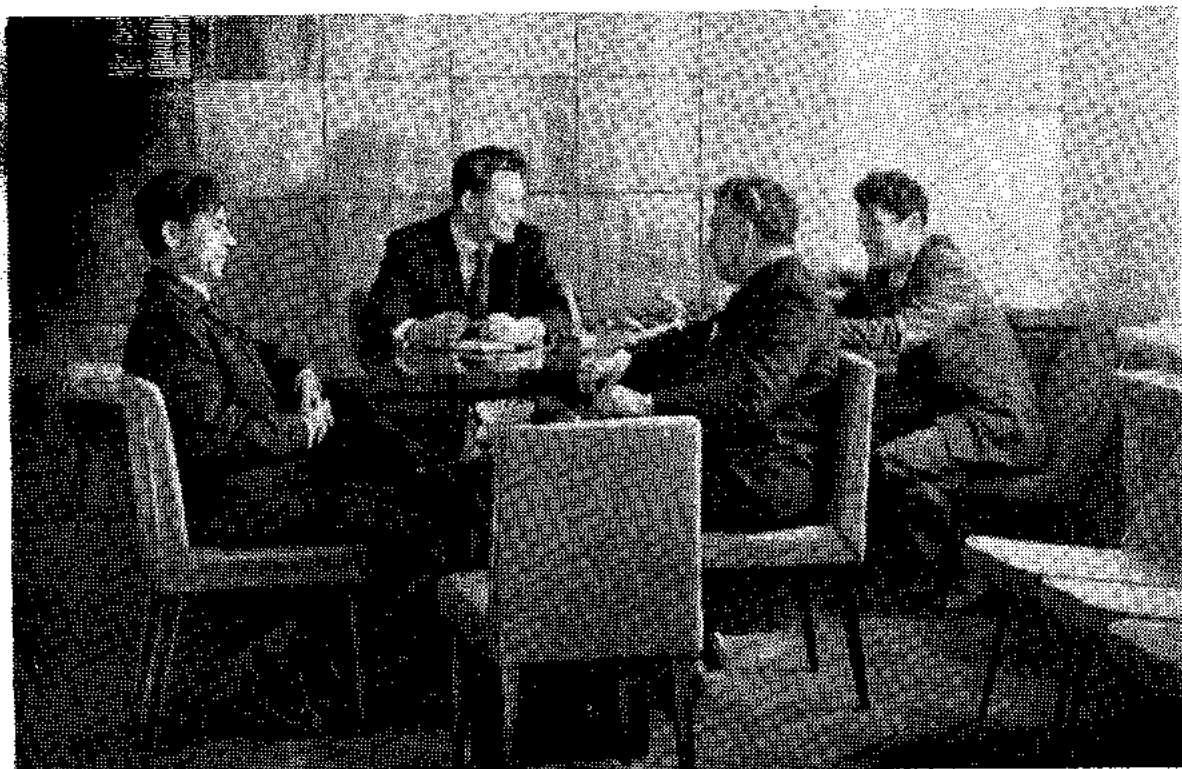
Не ритмичная работа цехов потребовала сверхурочных работ и соответствующих дополнительных расходов. Непроизводительные расходы в общей сумме перерасхода составили 227,0 тыс. руб.

Наряду с применением сверхурочных работ, были зарегистрированы потери рабочего времени. В цехе сборки телевизоров потери составили 15 процентов от общего рабочего времени. Такие же потери были допущены в гальваническом цехе. В намоточном цехе — 17,4 процента, в цехе лакокрасочных покрытий — 17,5 процента. Не лучшее положение было в штамповочном, автоматноревольверном и сборочных цехах.

4 июня вышел приказ директора завода по указанным недостаткам. В приказе отмечалась низкая организация управления в подразделениях завода. Руководителям цехов предлагалось ввести постоянный анализ себестоимости и улучшить экономическую учебу в своих коллективах. Одновременно были намечены организационно-технические мероприятия по ликвидации недостатков.

Напряженными были последние месяцы первого года девятой пятилетки. Коллектив не отступал и упорно добивался досрочного завершения государственного плана.

В канун ноябрьских праздников выполнение по основным технико-экономическим показателям определилось следующим образом. План по реализации продукции был выполнен на 102,3 процента. План по выпуску товарной и валовой продукции был значительно перевыполнен. По сравнению с соответствующим периодом прошлого года производительность труда повысилась на 10 процентов. Причем,



У директора завода, в центре В. В. Шильдин.

комплектование рабочей силой составляло 8,9 процента. А по сравнению с тем же периодом прошлого года численность составляла 94,5 процента.

Одновременно была повышена средняя заработная плата работающих. По сравнению с прошлым годом увеличение составило 9,1 процента.

Коллектив завода справился с заданием первого года 9-й пятилетки. Сверх плана было выпущено товарной продукции на 921 тысячу рублей. План по выпуску валовой продукции был выполнен на 103,3 процента. Производительность труда сверх установленного плана повысилась на 4,1 процента. Товаров народного потребления предполагалось выпустить сверх плана на 12 тыс. руб., фактически выпущено на 130 тыс. руб.

Большая работа проводилась в течение года по внедрению новой техники и прогрессивной технологии. С механической обработки на прогрессивные методы литья и горячей штамповки переведены 138 наименований деталей. К действующим конвейерам добавились пять новых линий. Изготовлено и внедрено шестнадцать штамповочных автоматов. Проведена реконструкция цеха лакокрасочных покрытий с осуществлением комплексной механизации работ. В цехах основного производства механизирована внутрицеховая транспортировка деталей и узлов.

Одновременно с производственной деятельностью коллективом завода постоянно оказывалась помощь сельскому хозяйству. Силами заводчан были отремонтированы восемь картофелеуборочных и два зерноуборочных комбайнов, четыре трактора, восемь единиц оборудования. Работники завода оказывали помощь в строительстве и механизации сельскохозяйственных объектов.

В то же время завод подготовил 83 тракториста, 18 комбайнеров и пять электриков, которые находились на сельхозработах в период летней страды.

На полях края шла напряженная уборка. Как и в прошлые годы, готовились и работники села, и трудящиеся города. Каждое утро от проходной завода отходили автобусы. Маршрут их был на поля подшефного Устюжского совхоза. Работники завода выполняли в совхозе разные работы. Убирали картофель, работали на складах, сортировали овощи. Но основные работы выполнялись рабочими, присланными на весь период уборочной. Главным звеном здесь были механизаторы.



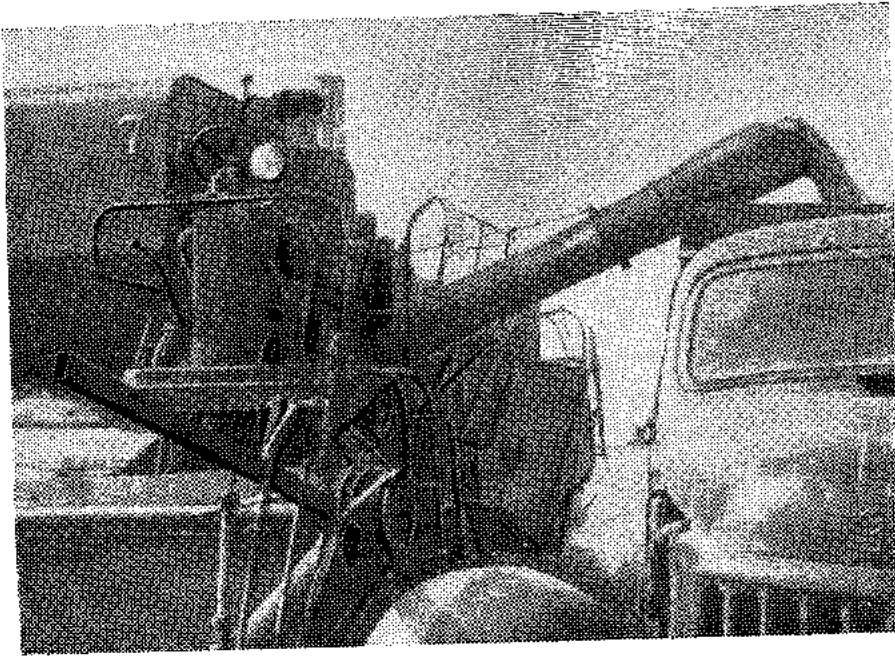
Бригада строителей завода в подшефном совхозе.

В середине сентября в подшефный Устюжский совхоз была послана бригада для ознакомления с работой заводчан.

Первыми, с кем познакомились члены бригады, были тракторист Леонид Егорович Новиков и комбайнер Евгений Вениаминович Котляр. Новиков работал слесарем-сантехником в жилищно-коммунальном отделе. Уже восемь лет выезжал на поля края токарь механического цеха Котляр; курсы комбайнеров окончил весной. Работали они на уборке картофеля. Норма на комбайн — гектар с четвертью. «За пять суток, — рассказывает комбайнер, — убрали около семи гектаров». На втором картофелеуборочном комбайне работал Анатолий Анатольевич Евтихеев, слесарь штамповочного цеха. На заводе уже третий год. Как и Котляр, курсы комбайнеров окончил в этом году. На тракторе работает местный житель Георгий Федорович Моркусов. Они также перевыполняют норму.

Трудно работать на уборочной. Особенно механизаторам. Холмистая местность с перелесками, частые поломки машин в связи с тяжелым грунтом тормозили в работе. И если учесть холодную, неустойчивую осеннюю погоду, то получается полный «букет» неприятностей, обрушившихся на головы тружеников полей. Трудно, очень трудно доставался каждый убранный гектар. Но люди преодолевали трудности.

Комбайнер Шельманский Юрий Дмитриевич работал на уборке хлебов уже не первый год. Еще до армии он окончил курсы механизаторов широкого профиля. Убирал хлеба в Балахтинском районе, но чаще в Емельяновском. На заводе работает с 1965 года. Как хорошему комбайнеру Ю. Д. Шельманскому был выделен красноярский самоходный комбайн «Сибиряк». Механик литейного цеха опрадал доверие.



Комбайнер Ю. Д. Шельманский.

— «По норме, в зависимости от условий, нужно убрать в среднем 12-13 гектаров, — рассказывает Ю. Д. Шельманский. — Фактически убираю по 20-25 гектаров. Работать, конечно, приходится от темна до темна».

О его работе сообщалось в красной газете «Красноярский рабочий». Отмечался неоднократно Почетными грамотами.

Многие коллективы подразделений завода выполнили свои обязательства раньше намеченного срока. О досрочном выполнении своих социалистических обязательств рапортовали коллективы коммунистического труда механического, сборки телевизоров и керамического цехов. Замечательных успехов добились коллективы литейного, кузнечно-заготовительного и монтажно-сборочного цехов. Почти на ме-

сяц раньше срока выполнили годовые задания коллективы слесарно-фрезерных участков механического цеха мастеров А. С. Шеходанова, В. М. Лебедева и Ю. Г. Камышлова. 26 ноября завершил годовые задания коллектив мастерского участка под руководством П. Л. Рыбакова.

Свыше восьмисот человек досрочно выполнили задания первого года девятой пятилетки. За девять месяцев завершили годовые задания штамповщица Г. В. Черкашина, столяр В. В. Баженов, токарь В. Т. Краснопеев, револьверщица З. П. Истомина, формовщик М. В. Неудачин, прессовщица А. Я. Лукьянчук, дробильщица А. Е. Фомина, гальваник Т. Е. Сорокина, штамповщица М. А. Очкасова и многие другие.

* *

Тысячи заводов и фабрик в нашей стране выпускают продукцию для народного хозяйства. Одни предприятия только вступают в жизнь, другие живут десятками, сотнями лет. У одних история только начинается. У других хранит память о тяжелом, бесправном положении народа в дореволюционные годы.

История Красноярского завода телевизоров укладывается в два десятилетия. Завод еще молод. Но задачи, которые стоят перед коллективом, объемы производства, важность производимой продукции, так необходимой в

народном хозяйстве, по праву относят завод к числу передовых предприятий страны. Два десятилетия — это годы, наполненные героикой труда, пафосом строительства новой жизни.

История завода не закончена. Её сегодня пишут своими трудовыми успехами люди у конвейеров и станков, в лабораториях и конструкторских бюро. Пишут ударники коммунистического труда и передовики производства. И каждый прожитый день — новые страницы истории завода телевизоров.



ИСТОРИЯ КРАСНОЯРСКОГО ЗАВОДА ТЕЛЕВИЗОРОВ

Редакторы: **Н. М. Даровских, С. И. Иконников, Г. Ф. Красова.**

Технический редактор **М. П. Рязанов**, корректор **В. В. Юхневич.**

Сдано в набор 17.VII.1972 г. Подписано к печати 21.VIII.1972 г. Объем
7,5 печ. л. Формат бумаги 70×90¹/₈. Заказ 1094. Тираж 200.

Типография Красноярского завода телевизоров.